

开局“十五五”·奋进新泰安
权威访谈

近日，泰安金融控股集团有限公司党委书记、董事长张延平参加“开局‘十五五’·奋进新泰安”权威访谈活动，并回答主持人提问。

张延平接受采访。
记者 赵文文 摄



泰安金融控股集团有限公司党委书记、董事长张延平： 以改革破局 以实干开局 谱写高质量转型发展新篇章

本报记者 苏婷

主持人：2026年政府重点工作中，突出实施新型工业化“头号工程”，金控集团在贯彻落实新型工业化强市战略，发挥国企作用功效上有什么具体举措和计划？

张延平：我市新型工业化强市战略实施以来，金控集团围绕“441X”现代产业体系，主动融入发展大局，成立了以班子成员为链长的11个重点产业链服务专班，建立起每条产业链1名链长总牵头、1名专员具体负责、1个专班合力推进、1套方案严格考核的“4个1”工作体系，积极对接、靠上服务，根据链上企业发展现状和行业特性，“一链一策”“一企一策”制定方案，通过

融资担保、应急转贷、供应链及引导基金、重组基金等业务，为链上企业提供综合投融资服务，有效发挥了国有企业在新型工业化强市建设中的突出作用，至今已累计为291家链上企业提供投融资服务340.02亿元。

金控集团将继续坚持“登高望远、奋力争先”主旋律，主动作为、精准发力，更好地助力新型工业化强市建设开创新局面。

一是深入推进“访百企、拓市

场”活动，扩大服务规模，践行“积极主动、严谨高效、迎难而上”的工作作风，加强链上企业考察对接，通过公众号拓客功能推行线上业务办理，以真诚服务和专业水平持续扩大产业链企业服务覆盖面，力争服务产业链企业数量和业务规模再上新台阶。

二是继续坚持“一企一策”抓落实，提升服务能力。优化“4个1”产业链服务管理体系，结合链上企业不同发展阶段的需求制定差异

化服务措施，分类施策，帮助重点产业链企业破解融资难题，推动传统产业转型发展，不断夯实全市工业高质量发展根基。

三是聚力完善资源配置和服务模式，提升服务实效。深化与市产业链专班、链主企业的协同联动，持续跟踪链上企业资金需求，丰富扩充“一揽子”综合服务措施，开展综合化定制化服务，精准匹配资金资源，动态优化服务策略，提升企业需求响应速度和业务对接效率。

主持人：金控集团作为市属国企，在更好地发挥投融资平台功效、更大力度支持服务实体经济方面有哪些新思路和新举措？

张延平：金控集团作为我市市场化经营运作的国有企业，始终坚守“金融服务、投资与资本运营、资产运营”主业，自2016年成立至今，累计为全市9844户次企业提供投融资服务支持2014.84亿元。

“十五五”期间，集团将立足新发展阶段，贯彻新发展理念，进一步聚焦主责主业，全面提升市场化

运作水平和核心竞争力，助力我市实体经济高质量稳健发展。

一是做优传统主营业务，深化银担合作，构建“政银担企”协同生态，拓展涉农担保及非融资担保服务，以创新驱动业务升级；强化市级应急转贷基金运营管理，巩固区域领先优势，拓展省内市场，有序扩大服务范围；依法合规稳步推进供应链业务向高附加值领域延伸。

二是做大市场化投资，赋能实体产业加速成长，发挥国有资本投资运营公司的产业链链接与资源赋能功能，用足用好产业发展专项基金、投资基金等金融工具，进一步挖掘、培育与投资本土优质拟上市企业，研究构建覆盖初创期、成长期、成熟期等全周期的产业投融资体系，优化投资布局，壮大发展实体经济的长期资本、耐心资本和战略资

本，助力现代化产业体系建设。

三是聚焦我市实体经济重点领域，加强优质金融服务供给和重点领域金融服务，首要的就是把准金融服务实体经济的方向，在可持续和风险可控的前提下让资金资源更加广泛、精准地触达各类经营主体，为推动我市实体经济高质量发展、培育新质生产力、塑造长期竞争优势提供支撑。

主持人：“十五五”规划建议强调，“深化国资国企改革，做强做优做大国有企业和国有资本”，凸显了国企改革在现代化建设全局中的关键地位。金控集团在推进改革发展、建设现代化国企方面重点从哪几个方面入手？有哪些具体的思路 and 措施？

张延平：金控集团将坚决贯彻“两个一以贯之”，把深化改革作为提升核心竞争力、服务发展大局的“先手棋”，持续在完善中国特色现代企业制度、健全市场化经营机制上下功夫，向深处改、向实处落，不断提升治理效能与发展活力。

一是优化企业管理机制。坚持“小总部、大集团”发展思路，清晰界定集团与权属公司的权责边界，加强集团治理与组织管控，推进子公司独立运营；完善各权属公司法人治理结构，分类制定

经营绩效考核目标，提升权属公司专业化、市场化运营能力。

二是完善现代企业制度。坚持和加强党的领导，修订完善党委和各权属公司党支部“三重一大”事项决策制度，更好地发挥党组织的领导力和政治核心作用；强化合规管理和内控体系建设，深入开展“制度建设年”“规范提升年”行动，进一步健全完善覆盖各业务环节的操作规范和流程体系，强根基、补短板，通过体制优化推动经营提效。

三是深化三项制度改革。严格

落实“三定”方案，优化机构设置和人员配备，提升管理和运行效率；进一步优化市场化薪酬分配机制和绩效考核体系，细化职级管理，推行竞争上岗、双向选择、末位调整和不胜任退出机制，切实做到“干部能上能下、薪酬能增能减、员工能进能出”；聚焦培育专业化、复合化、市场化、协同化“四化”干部队伍，坚持内部培养和外部引进相结合，常态化开展学习培训，建设学习型企业。

四是统筹推进发展和安全。深入推进“法治国企”建设，坚持风险防控

与业务拓展同步推进；构建“一委支撑、三会决策”体系，坚持规章制度、经济合同和重要决策3项法律审核全覆盖，牢牢守住不发生系统性风险的底线。

五是加快推进数字化建设。深化集团业务统一管控平台应用与数据治理，深度融合司库系统、财务系统、业务系统，推动实现业财一体化；打通数据壁垒，强化数据运用，逐步构建基于数据驱动的风险预警与经营决策体系，提升信息化支撑经营发展和防控风险的能力。