

3月22日，泰安市2025年度事业单位初级综合类岗位公开招聘工作人员笔试落下帷幕。当天，我市38797名怀揣梦想的考生奔赴全市27个考点。本次招考全市共设置568个职位，758个招聘计划，全市共设置1297个考场。

考生走出考场。 记者 陈阳 摄



泰安市事业单位初级综合类岗位公开招聘工作人员笔试落幕 “死记硬背”不适用 理解应用是关键

记者 杨文洁 见习记者 杨玉洁



考生通过人脸识别入场。 通讯员供图



考生查看考场信息。 通讯员供图

一科变两科，“连续作战”难度增大

当日8时许，望岳中学考点外已聚集了众多考生。考生之中，有的神色专注，抓紧开考前的每分每秒，低头翻阅手中的资料；有的则神情略显紧张，来回踱步，试图缓解内心的压力。随着考试时间的临近，大家有序排队等待进入考点。

“请提前准备好身份证和准考证，排队入场！”扩音器的提示声在人群中反复响起，考生在考务人员的引导下有序入场。记者看到，在智能核验通道，通过人脸识别，可以迅速核验考生信息，大大缩短排队入场时间，避免考生长时间等待。清晰醒目的考场指引标识，从

校门口一路延伸至各个考场，确保考生能迅速准确地找到自己的考场。

12时，随着铃声响起，泰安市2025年度事业单位初级综合类岗位公开招聘工作人员笔试正式结束。考生神态放松，陆续走出考场，同伴之间相互交流着考试题目和感受。

“今年考试时长调整为三个半小时，职业能力倾向测验和综合应用能力，两科‘连续作战’，中间没有休息时间，对考生的体力、精力以及专注力都是极大的考验。”考生王先生说，本次考试内容相较之前考试有了很大调整，考纲强化了对政

治理论和实务能力的考核。对于今年的考题，很多考生表示难度适中，但题量大，知识面涉及广，对考生的知识储备和实际应用能力有很高的要求。

“感觉今年出题更侧重实际应用，综和应用部分考了活动策划和领导讲话等题型，直接考察岗位适配性，‘死记硬背’不适用了，而要真正理解工作逻辑。”考试完毕后，考生杨晓琦回忆道，“Deep-Seek、国潮、银发经济等要素在测试题目中都有出现，数量关系、逻辑判断题计算量大，对时间把握能力有很大考验。”

规范考务工作，提供暖心服务

“人事考试无小事，细微之处见真章。”本次考试，泰安市考试中心进一步加强考务培训工作，全面统筹安排各项考务工作，发放考务明白纸及考务工作手册，明确各考务工作岗位职责，考务操作时间节点和具体操作流程，要求考务工作人员严格对标考试流程规范操作，最大限度保障考务工作统一动作、同一尺度，明确违规违纪处理办法和异常应急处理流程，确保人事考试工作规范化、标准化。

在考点，身穿“红马甲”的工作人员随处可见。面对考生的各种咨询和求助，他们热情提供服务。本次考试，市人事考试中心提前一周在泰安人社局、泰安人社公众号等发布温馨提示，告知考生考试注意事项及考点地址定位，在考点入口设置《考场分布示意图》《考场规则》等展板，设置“红马甲”服务岗，安排专人引领考生快速入场，协助丢失身份证的考生申请并打印临时身份证明，为残疾考生开设绿色通道，从考生的需

求入手不断提升考试服务水平，用心、用情服务考生。

考试安全是人事考试生命线。今年考试科目由考一科改为考两科。考试内容、考试时间均发生了变化。针对这些变化，市人事考试中心围绕考点安排、考务组织、试卷交接、舆情引导等环节加强风险研判，与公安、工信、城市管理等部门协同配合，形成工作合力，杜绝高科技作弊行为，安全护考，确保考试风险隐患第一时间发现、反馈、化解。

科技支撑确保考试安全

市人事考试中心着力构建“人防、物防、技防”三位一体防控体系，严格落实考试安全管理措施，坚持把试卷安全保密工作摆在突出位置，强化运送、保管、分发、回收等关键环节和关键人员的管理，加强试卷流转环节全流程闭环管理，保障试卷绝对安全。

考生进入考场前，采用人脸识

别技术，入场面部扫描，自动与报名信息比对，提升了考生入场检测效率，全面掌握考生入场情况，杜绝替考行为。所有考场均使用人事考试或教育标准化考点考场，各考点考试现场情况实时传送至山东省人事考试指挥平台，实现考试一线考务数据实时分析和监控，增强考试风险预警，提升考务管控能力。

据了解，笔试阅卷结束后，按职业能力倾向测验、综合应用能力成绩各占50%的比例，采取百分制计算应聘人员的笔试成绩。笔试成绩公布后，面试、考核、体检等后续招聘工作及时间安排由市、县人社部门自行确定，考生可关注人力资源和社会保障部门网站或微信公众号获取相关信息。