

近日，肥城市王瓜店街道党工委书记、办事处主任薛宪参加“学好用好‘千万工程’ 打造乡村振兴‘泰安样板’——泰安市乡镇（街道）党（工）委书记系列访谈”栏目，回答主持人提问。

薛宪接受采访。
记者 王磊 摄



肥城市王瓜店街道党工委书记、办事处主任薛宪： “一支队伍、两个增收、三项行动” 全力谱写乡村振兴新篇章

本报记者 郑凯

问

01

主持人：王瓜店街道在抓党建促乡村振兴方面有哪些重要举措？

薛宪：2024年以来，王瓜店街道将全面推进乡村振兴摆在突出位置，坚持党建引领，以“一支队伍、两个增收、三项行动”为抓手，深入实施乡村振兴战略，全力谱写乡村振兴新篇章；选优、抓牢、育强村党组织队伍，为实现乡村全面振兴提供坚强组织保障。

常抓培训练内功。街道坚持将村“两委”干部教育培训抓在日常，把发展壮大集体经济、合作社运营、涉农法律法规等特色课程纳入村“两委”干部“提质强能”培训计划，组织开展各类业务技术培训20余场次，培训1600人次，村“两委”干部队伍履职能力明显提升，适应市场经济、发展壮大村集体经济的能力。

定期体检补短板。街道结合“创新实干、奋勇争先”主题实践活动，以“五比五看五争当”为重点，每半年开展一次村级班子考核，动态全面掌握“战斗堡垒”是否牢固、班子运行是否顺畅、干事创业是否主动、群众工作是否满意等情况，深入剖析存在的问题，督导问题整改到位。强化考核结果运用，调整不胜任现职的党组织书记2人，约谈工作状态不佳的村“两委”干部21人，不断提升工作实效。

擂台比武激干劲。街道出台《肥城高新区村（社区）党组织书记“擂台大比武·能力大提升”活动实施方案》，按照“示范”“创优”“强基”3种类型党组织分组开展“擂台比武”，33名村党组织书记全部参加活动，其中，22名先进村党组织书记出彩出彩，11名后进村党组织书记“红脸出汗”。通过擂台比武，村党组织书记在争先晋位、勇当擂主的态势感召下动起来、干了起来、拼了起来，比学赶超的氛围愈加浓厚。

问

主持人：近年来，王瓜店街道在推动“两个增收”上动作频频，街道在这方面是如何谋划的？

02

薛宪：2024年以来，王瓜店街道锚定“强村富民”目标，聚焦“集体增收”“村民增收”，因村施策，宜工则工，宜农则农，乡村振兴成果不断显现。去年1至11月份，村集体经济收入4143.61万元，过500万元的村有3个，过100万元的村有6个，过50万元的村有4个。

王瓜店街道将33个村划分为工业拉动型片区、农业带动型片区、产城融合型片区三大乡村振兴示范片区。工业拉动型片区，主要是老泰临路以南、新泰临路以北区域，主动融入新型工业化建设大局，采取建强村级产业园、兴办物业公司、盘活闲置资源等模式，发展房东经济、股东经济、物业经济。王西村聚焦闲置资源开发，通过“村级建厂+企业经营”模式，引进年产1亿只鸡苗孵化项目，该项目

总投资1.2亿元，其中，王西村投资4000万元，预计2025年底前建成投产，可带动集体每年稳定增收200万元；北仪仙村在抓服务、抓增收上持续用力，主动承担瑞和社区物业管理服务重担，解决供暖问题，仅此一项就带动集体每年增收20余万元；穆庄村积极对接工业园企业发展需求，村属企业承建鲁泰公司续建工程，通过该项目实现集体增收50万元。

农业带动型片区为老泰临路以北区域。该片区实施“龙头企业+合作社+农户”模式，依托各村优势资源，盘活采煤塌陷地，建设农光互补项目，发展金银花、富硒地瓜等现代农业种植项目。罗庄村充分利用自身优势，特别是荒山、水库塘坝，积极引进山河文旅康养基地项目，项目建成后可带动集体年增收200万元，利税100万元，促进200余人就

业；邓李付村通过盘活闲置鸭棚和塌陷地资源，大力发展光伏经济，让“光”生“金”，每年可稳定增收12万元，村民通过土地流转费每年增收4.2万元。

产城融合型片区借力龙山路西延项目，以新镇村、冉庄村、聂庄村为核心，利用旧村拆迁腾空土地，规划建设高端健康食品产业园、高端智能制造产业园、冉子文化产业园，着力打造乡村振兴示范片区。南军寨村着力攻坚项目清障，积极化解村级债务，每年为集体减少100余万元利息支出；冉庄村为3.7公顷土地办理工业用地不动产权证，编制村级规划，与诚城联合集团对接，探讨合作模式及建设方案。总体来说，虽然各村发展形式不同，但目的是一样的，王瓜店街道逐渐形成了一批可复制、可推广的村集体经济发展样本。

问

主持人：王瓜店街道如何聚焦社会民生热点，提升基层治理效能？

03

薛宪：民生实事件件关乎民生福祉，王瓜店街道践行“民生为本”的服务理念，聚焦群众关切，紧紧围绕“三项行动”做好民生工程。

基层治理行动。王瓜店街道围绕基层治理难点痛点，构建“五治一体”治理模式，科学设置36个网格、354个微网格，配备网格员415名，确保基层治理网络“一贯到底、全面覆盖”；建立“四张清单”工作落实机制，以“责任清单”明确干什么，以“程序清单”明确怎么干，以“制度清单”推动规范干，以“考核清单”评判干得好；依托肥城市城乡基层治理平台，为村级网格员配备移动终端231部，累计开展巡察走访660次，利用“桃都善治”小程序搜集解决群众急难愁盼问题

2026件，形成了“群众发单一网格接单—群众评单”闭环工作机制，提高了“我为群众办实事”现代化水平。

平安建设行动。王瓜店街道把平安建设置于乡村振兴发展大局中全面谋划，统筹资源力量，投资20万元对综治中心、网格化服务管理中心和一站式矛调中心进行整合打造，坚持“一个窗口服务群众、一个平台受理反馈、一个流程调解到底、一个机制监督落实”工作体系，实施部门联合办公；优化调整治安巡防队伍，成立154人的村级巡防队伍，加大巡防频次，及时解决问题；成立69人的矛盾纠纷排查队伍，调处矛盾纠纷76件，调处成功率达98%；落实信访积案包保责任制，开展“信访问题面对面、干部关系心连心”信访积

案化解攻坚活动，化解村级历史积案17件，为乡村振兴减负瘦身、保驾护航。

人居环境整治行动。王瓜店街道围绕村庄美、道路美、家庭美，大力推动美丽乡村建设，成功打造1个省级美丽乡村示范村、2个泰安市级美丽乡村示范村、5个县级美丽乡村示范村；常态化开展人居环境整治工作，实施“三清一改”村庄清洁行动，突出清理重点，从村内主干道、村庄整体向农户屋内庭院逐渐拓展延伸，全面提升村庄颜值；设立村庄清洁日，建立“门前三包”制度，引导群众人人参与、人人有责，逐步养成良好的卫生习惯，推动村庄清洁行动制度化、常态化、长效化，形成了自然生态美、人居环境优的良好格局，群众幸福指数不断提升。