

泰安市泰山财金投资集团有限公司 及权属企业公开招聘公告

泰安市泰山财金投资集团有限公司成立于2017年8月18日,是泰安市委、市政府为深入推进投融资体制改革,发挥政府投资引导、带动、示范作用,服务全市经济社会发展而组建的市管国有企业,由市财政局代市政府履行出资人职责并管理,注册资本为1000000万,主要经营以自有资金对外投资、政府授权范围内的国有资产运营、城乡

基础设施和公共服务建设项目投资、政府授权范围内的土地管理服务、受托管理市级政府引导基金及其他财政性资金等,境内主体信用评级AA+级。目前,集团实际控制管理泰安市泰山投资有限公司(与集团实行一体化管理)、泰安弘泽融资担保有限公司、泰山融资租赁有限公司、泰安市东岳金财投资有限公司、山东省泰山数据资产运营有限公司

等五家权属企业,根据市政府有关要求,按照重点一级子公司的管理模式对泰安市财源建设投资有限公司进行管理。

根据工作需要,本着公正、公平、竞争、择优的原则,委托前程无忧网络信息技术(上海)有限公司济南分公司(以下简称前程无忧公司)面向社会公开招聘工作人员21名,有关事项公告如下:

资格条件

(一)基本条件

- 1.具有中华人民共和国国籍;
- 2.35周岁以下(1989年1月以后出生),博士研究生、具有高级职称者可适当放宽年龄至40周岁以下(1984年1月以后出生);
- 3.遵守宪法和法律;
- 4.具有良好的政治素质和道德品行;
- 5.具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
- 6.具有符合职位要求的工作能力;
- 7.具备拟任职位所要求的其他资格条件(详见A09版《泰安市泰山财金投资集团有限公司及权属企业公开招聘岗位汇总表》);
- 8.法律、法规规定的其他条件。

(二)有下列情形之一的,不得报名

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员、因个人原因造成国有资产重大经济损失或恶劣影响的人员、以及法律法规规定不得聘用的人员不得应聘。

(三)回避制度

参加招聘人员实行全面回避制度,凡与泰安市泰山财金投资集团有限公司及招聘企业在职人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员,不得应聘。集团具体负责组织招聘工作的人员,涉及可能影响招聘公正情形的情况,应当主动采取回避措施,以确保公正性和透明度。

招聘程序

本次招聘按照网上报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、体检、考察、公示、聘用等程序进行。

(一)报名和资格初审

报名时间:2025年1月13日至2025年1月22日17时。

1.本次招聘仅接受网上报名,应聘人员登录“前程无忧”网站(网址:https://www.51job.com/)查看招聘信息,统一采用在线网申的形式,报名时间截止至2025年1月22日17时。

唯一报名端口为: <http://u.51job.com/YFZbqeL>。不接受邮箱投递及纸质简历。应聘人员应按要求填写报名信息,信息必须真实、全面、准确。每人限报1个岗位,不接受重复报名,应聘人员应慎重选报。报考者提供虚假报考申请材料的,一经查实,即取消报考资格,涉及伪造、变造有关证件、材料、信息,骗取考试资格的,将按照有关规定严肃处理。为保证应聘过程中通知的准确送达,请应聘人员尽可能全面如实填写电子邮箱、手机等联系方式。

2.应聘人员应按要求上传照片(近期免冠二寸彩照)、身份证、学历和学位证书、教育部学历证书电子注册备案表(在学信网查询下载)、国(境)外留学人员需提供教育部国外学历学位认证证明材料、相关资质证书等材料电子扫描件或清晰照片。硕士研究生须上传本科阶段学历、学位证书和电子注册备案表。

应聘人员还应自行下载、如实填写附件2《泰安市泰山财金投资集团有限公司报名登记表》,并将填写后的《报名登记表》上传至报名系统的相应位置,并做好留存,以备后用。

3.资格初审。线上审核电子版资料,审查时间为:2025年1月13日15时至2025年1月25日12时。审核人员根据应聘人员提交的信息资料进行审核,并通过电子邮件、电话反馈初审结果。对提交材料不全的,将注明缺失内容,并退回应聘人员补充。应聘人员对报名初审结果有异议的,可在1月25日17时前向前程无忧公司反映,不在规定期限内反映,视为对初审结果无异议。网上报名期间,前程无忧公司、用人单位专人接听咨询电话,提供咨询服务。网上初审是根据应聘人员网上填写的信息进行初步审核,网上初审结果不作为确定符合招聘条件的最终依据。现场

资格审查与网上初审结果不一致的,以现场资格审查结果为准。招聘公告中,所有报考资格条件,应聘人员均应于2025年1月13日前取得。

4.录用计划核减及职位改报。资格初审结束后,对符合条件的应聘人数达不到计划招聘人数3倍的招聘岗位,计划招聘1人的取消招聘计划;计划招聘2人及以上的,按1:3的比例相应核减招聘计划。取消或核减计划的招聘岗位在前程无忧网站及微信公众号予以公布。因取消招聘计划岗位的应聘人员,经本人同意,可在规定时间内改报其他符合条件的岗位。

5.发送准考证。2月7日17时前,以邮件的形式发送“笔试准考证”到个人邮箱,请考生自行下载打印。报名阶段填写信息时,请考生务必填写可接收邮件的电子邮箱,并认真核对,避免因个人邮箱问题未能收到通知。考生应将笔试准考证保存到公示拟聘用人员阶段。

应聘人员在整个招录期间须保持通讯畅通,通讯方式如有变化,应当及时联系招聘单位变更联系电话,以免错失机会。

重要提示:请应聘人员随时关注前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号,报名考务期间,在前程无忧网站及微信公众号公布报名情况、通过资格审查情况以及核减和取消招聘计划的情况。

(二)笔试

1.笔试内容:设定1个笔试科目,主要测试应聘人员的基础知识和专业能力。

2.笔试时间:2025年2月9日9时30分至11时30分,笔试地点另行通知(详见准考证)。应聘人员须按准考证标明的注意事项和有关要求,携带准考证和本人有效身份证件(与报名时一致)参加笔试。证件不全的,不得进入考场。

3.注意事项:笔试满分100分,笔试设定最低合格分数线为60分。笔试成绩将在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号进行公布。

(三)资格复审

现场审核纸质版资料,时间为笔试过后、面试之前,具体时间和地点以通知为准。面试人选从达到笔试合格分数线的应聘人员中,按照1:3的比例,根据招聘岗位和招聘人数由高分到低分依次确定,进入面试范围人员最后一名笔试成绩并列的,成绩并列人员同时参加面试,按规定程序,通过前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号向社会公布。笔试合格人数出现空缺的岗位,取消该岗位招聘计划;达不到1:3比例的,按实有合格人数确定面试人选。

资格复审需本人持身份证、《报名登记表》(签字版)、学历学位、近期免冠二寸彩照、教育部学历证书电子注册备案表、相关资质证书原件及复印件各一份,到指定地点参加资格复审。在职人员应聘的,还需提交有用人单位限制部门或单位出具的《同意应聘介绍信》或已解除劳动(聘用)合同证明(经招聘单位同意,也可在体检前提供)。

面试前在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号发布资格复审公告,在公告规定的时间内未提交相关材料的,视为放弃。经审查不具备应聘条件的,取消其面试资格。因放弃或取消资格造成的空缺,从本招聘岗位达到笔试合格分数线的应聘人员中,按笔试成绩由高分到低分依次递补,并在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号公布。

(四)面试

1.面试内容:面试采取半结构化面试形式,主要考察应聘人员的职业道德、专业知识和能力等。

2.面试时间地点:另行通知。面试满分100分,面试设定最低合格分数线为60分。

3.注意事项:面试人选以通过资格复审的实有人数确定。面试顺序采取抽签方式确定,面试成绩在岗位面试结束后当场宣布,并在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号公布。

(五)综合成绩公布

综合成绩(考试总成绩)=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。所有考试成绩均计算到小数点后两位数,尾数四舍五入。根据考试总成绩,分岗位由高分到低分按照1:1比例确定进入体检范围人员名单,如同一岗位出现应聘人员考试总成绩并列的,按面试成绩由高到低顺序确定进入体检范围人员,面试成绩仍相同的进行加试,如需组织加试另行公告。

考试总成绩将在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号公布。

(六)体检

体检由用人单位与前程无忧公司共同组织实施,体检在县级以上综合性医院进行,体检标准和项目参照公务员录用体检通用标准及操作手册执行。应聘人员在体检过程中有意隐瞒影响聘用的疾病或者病史的,不予聘用;在体检过程中有串通体检工作人员作弊或者请他人顶替体检以及交换、替换化验样本等作弊行为的,体检结果无效,取消应聘资格并按有关规定处理。对按规定需要复检的,不得在原体检医院进行,复检只能进行一次,结果以复检结论为准。体检及复检费用由应聘人员负担。未按规定时间、地点参加体检的,视为放弃应聘资格。对因取消资格、放弃体检或体检不合格造成的空缺,从本岗位面试成绩合格人员中,按照总成绩排名由高到低依次递补,并在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号公布。

(七)考察

体检合格的应聘人员,进入考察范围。用人单位组成考察工作组,对进入考察范围人选进行考察。考察将根据岗位要求采取多种方式进行,重点了解被考察对象的思想政治表现、道德品质、意识形态、工作作风、工作实绩、遵纪守法、廉洁自律以及是否需要回避等方面的情况,并对报考人员资格进行进一步复审。同时,按照干部人事档案有关规定,对考察对象的档案进行严格审核,考察工作组根据考察情况作出考察结论。考察不合格或考察对象放弃资格等造成职位空缺的不再递补。

(八)拟聘用人员公示

根据考试、体检、考察等有关情况,用人单位提出拟聘用意见,拟聘用人员名单在前程无忧网站(www.51job.com/jinan)及微信公众号面向社会进行公示,公示期为5个工作日。公示期间有异议的,用人单位按照有关规定调查处理,作出结论。对反映问题经查属实且影响聘用的,不予聘用。

(九)聘用

经公示无异议的人员,依据相关规定签订劳动合同,工资待遇按用人单位内部有关薪酬规定执行,本次招聘设试用期3个月。在规定时限内不到岗者,视为自动放弃聘用资格。

(十)其他

用人单位有权根据岗位需求变化及报名情况等要素,调整、取消或终止岗位招聘工作,并对本次招聘工作享有最终解释权。资格审查贯穿整个招聘流程。

薪资福利

新入职人员,按照相关规定办理手续。受聘期间,薪资福利待遇按照用人单位相关制度执行。

联系方式

未尽事宜,请电询。
咨询电话:0531-55777111-843/824(前程无忧公司);0538-6221126(泰山财金集团)
监督电话:0538-6220276(泰山财金集团纪委监察专员办公室)
咨询时间:1月13日至1月25日,9时至11时30分;13时30分至17时。

泰安市泰山财金投资集团有限公司
2025年1月13日