



肥城市边院镇官庄社区公岗网格员讨论日常工作。



公益性岗位绿化保洁人员清理社区绿化带。



公岗人员梁兴香为老人们准备午饭。

肥城市率先启用“钉钉打卡”考勤模式 实现公益性岗位精准管理

本报记者 杨文洁 文/图

每天10时30分左右，肥城市边院镇官庄社区幸福食堂的厨房里锅铲碰撞，火苗跳动，热油裹着翻腾的食材“滋滋”作响。在热气腾腾的烟火气里，64岁的梁兴香和两个同伴切菜、炒菜、端菜……热火朝天地忙活着，他们三人各自分工，每天变着花样为社区老人准备美味的午餐，撑起了社区幸福食堂满满的幸福感。

“钉钉打卡”杜绝公岗人员“吃空饷”

“我们三人应聘的都是村里的公益性岗位。每天到点来工作，结束就回家，工作也不累，不知道多少人羡慕哩。”说起自己的工作，梁兴香掩饰不住的高兴。对于梁兴香来说，不仅可以在“家门口”赚钱，还不耽误照顾家庭，一个公益性岗位消除了她对外出工作的诸多顾虑。

在官庄社区，目前有18人在公益性岗位工作，除了幸福食堂服务人员外，还有社区网格员、养老服务中心工作人员等岗位。每天他们定点在社区党群服务中心通过钉钉拍照打卡，相关信息即时上传到了边院镇公岗管理部门。

在肥城市边院镇，“钉钉打

卡”的实行不仅解决了各个村居公益性岗位人员的考勤难题，还实现了全镇对公益性岗位的统一管理。

“每天上午上班后，我们首先对系统上传考勤情况进行照片比对、信息比对和考勤时间比对，对有疑虑的进行电话核实，确保人员、岗位和工作时间实现‘三个一致’。”边院镇

率先启用公益性岗位人员“钉钉打卡”考勤模式，工作人员郭昕钰承担了监督工作。按照“谁使用、谁管理”的原则，边院镇通过用人单位工作人员每天对公益性岗位人员进行拍照打卡、镇街公岗管理人员在后台进行比对的方式，从根本上杜绝“吃空饷”“冒名顶替”等问题的发生。

精准管理让公岗发挥“大”作用

开发城乡公益性岗位是肥城市统筹城乡就业、深化农村劳动力就业集成改革、促进共同富裕的重要举措。近年来，肥城市强化就业优先政策，结合全市城乡就业困难群体以及脱贫人口情况，着力开发城乡公益性岗位，兜底保障就业困难人员稳岗就业、促进增收。截至目前，肥城市城乡公益性岗位在岗人员已达10600人，其中乡村公益性

岗位人员9000人，城镇公益性岗位人员1600人。

公益性岗位队伍的不断壮大，带来的是如何精准管理的问题。如何将“好事”办成“实事”？肥城市人社局蹚出了新路子。

“坚持科学设岗、实名管理、动态管理，是我们打好城乡公益性岗位开发管理的一套‘组合拳’。”肥城市公共就业和人才服务中心党总

支书记、主任朱刚介绍，在岗位开发方面，肥城市立足提升岗位开发质量，全面梳理现有岗位、空余岗位、人员实际需求，确保符合实际工作需求，并指导镇街、用人单位根据实际情况科学开发岗位，实现人岗相符。在人员录用方面，肥城市不断提升人员审核力度，在现有市县、镇街、村居三级资格审核的前提下，联合多部门进行联

审，确保人员身份符合安置条件。在人员管理方面，肥城市还制定了相关制度，完善更新村级人员考勤使用细则等。

“我们通过不断完善人员管理制度、强化日常监督考核，切实发挥城乡公益性岗位在兜底线、稳就业、增收、强基层、优服务等方面的积极作用，坚决做到‘有岗有人、有事有责’。”朱刚说。

能“进”也能“退”，切实提升公益性岗位管理质效

精准化管理带来的效果有目共睹，边院镇徐庙村就尝到了制度“制约”带来的甜头。

“我们村一共有22名乡村公益性岗位人员，是整个边院镇公岗人数最多的村。”徐庙村党支部书记、村委会主任张琪给记者算了笔账。作为占地33.3公顷的一个大村，原来村里仅绿植养护一项每年支出3万元。自从公益性岗位人员上岗以来，4个人的绿化队完全承担起了全村的绿植修剪、移植和补植等

工作，大大节省了村里的开支。

村里岗位村里人干。公益性岗位节省的不仅仅是开支，还让村民的心往一处想，劲往一处使，村里的工作也开展得更加顺畅。

公益性岗位给村里管理带来了益处，但缺点也渐渐暴露出来。乡里乡亲的关系，总逃不过一个“人情”，这让公益性岗位监管成为工作开展的难点。

“都是亲戚，他少打一天卡，他替别人打上卡，这样的事情总会发

生，虽然也尝试过多种考勤方式，但无法做到有效监管。直到今年推行‘钉钉打卡’制度后，这样的情况得到了有效改善。”张琪说，每天打卡的照片即时上传到镇上，全程通过网上完成，避免了中间出现“作弊”和“说情”的情况，监督人员也不再害怕“得罪人”，让公益性岗位发挥出最大的作用。

城乡公益性岗位事关百姓福祉，一头连着社会稳定，千家万户、民生冷暖，一头连着社会治

理、共同富裕。自2022年城乡公益性岗位扩容提质行动开展以来，泰安市累计安置上岗7.4万人，目前在岗6.2万人。“面对在岗人员多、管理压力大的现状，我市建立健全市、县、镇、村四级管理制度，不断强化日常管理，严把‘入口’、畅通‘出口’，指导各县（市、区）大胆探索，采用智能化、信息化手段，有效防止虚报冒领、‘吃空饷’等问题发生。”泰安市公共就业和人才服务中心党委副书记张洪双说。