

大清河特大桥实现全桥合龙

全面进入桥面铺装施工阶段



济荷高速改扩建工程施工六标段项目大清河特大桥左幅主跨顺利合龙。 记者 陈阳 摄

本报讯（记者 温雯）11月16日4时58分，经过2个小时的连续浇筑，由山东泰山路桥工程集团有限公司承建的济荷高速济南至菏泽段（以下简称济荷高速）改扩建工程施工六标段项目大清河特大桥左幅主跨顺利合龙。至此，大清河特大桥已实现全桥合龙，全面进入桥面铺装施工阶段，为项目年底实现全线双向交工通车奠定了坚实基础。

据了解，济荷高速改扩建工程被列为2022年山东省重大项目，项目全长152.7千米，设计速度120千米/小时，通车运营后将实现济南至菏泽双向八车道高速直达，进一步畅通山东南北交通“大动脉”，加

速与中原经济区的连接。作为济荷高速改扩建项目的重要控制性工程，大清河特大桥的建设一直备受关注。“大清河特大桥总长1649米，主桥及跨河堤桥均为预应力混凝土变截面连续箱梁结构，采用悬臂挂篮现浇施工工艺，是济荷高速改扩建项目中施工难度最大的桥梁。”项目经理王泳海说，大清河特大桥下部结构基坑围堰开挖深度达到水下19.66米，是山东省内基坑水位最深的在建工程，上部结构施工过程中，挂篮数量最多达32套，是省内同步施工挂篮数量最多的在建工程，“大难度”“高技术”贯穿整个施工过程。在关键技术应用上，旧桥主桥上部为6孔50

米现浇箱梁结构，拆除难度大，安全风险高，项目团队采用在桥面拼装架桥机、分段切割、架桥机吊装、水上平板驳车运输、岸边临时场地破碎等施工工艺，有效保证施工安全。特大桥深水基坑施工采用深水基坑监控系统，实现对基坑位移和沉降的实时监测，有效保证了特大桥水下基础结构施工安全。悬臂现浇施工采用钢板吊带作为挂篮吊挂系统主要受力杆件，受力更加均匀；采用液压油缸顶推挂篮轨道前行，速度更好控制。

“下一步，我们将继续紧盯项目工程节点，全力加速桥面系、交通安全设施及附属工程建设，确保年底全线建成通车。”王泳海说。

我市督导回迁安置和老旧小区改造工作

本报讯（记者 郑凯 通讯员 马鑫 杨璐）近日，我市召开回迁安置和老旧小区改造工作专题督导会议，督导落实省、市两级党委政府重点工作部署要求，确保完成回迁安置和老旧小区改造工作年度既定目标任务。

会议通报了回迁安置和老旧小区改造工作进展情况，对近期重点工作进行安排部署。会议指出，回迁安置和老旧小区改造是提升老百姓获得感的重要工作，也是实施城市更新行动的重要内容，更是兑现政府承诺必须完成的政治任务。当前，各项工作已经进入了攻坚冲刺的关键时期，部分县（市、区）工作进度滞后，实际完成情况与目标任务差距较大，必须全力以赴攻坚克难、高质量完成各项重点任务。

会议要求，各县（市、区）、功能区块务必要把改造项目问题化解作为当前重中之重，紧盯任务目标、压实工作责任、坚持问题导向、强化分类施策、加速推动各项指标落地落实，确保完成年度改造计划任务；要对标国家、省市对房地产领域工作的重要论述和各级工作会议精神，全力抓好保交房各项工作，加大城市更新任务推进力度，提升基层治理物业管理服务水平，推动房地产市场企稳向好，以决战决胜的信心、冲锋冲刺的状态，奋力交出年度高质量发展优异答卷，以实实在在的成效回应人民群众期待。

泰山区11个项目获批山东省技术创新项目

本报讯（记者 刘小东）近日，省工业和信息化厅公布2024年山东省第二批技术创新项目计划，泰山区山东泰开电力电子有限公司的“新能源系统用接地装置研制”、山东岱银纺织集团股份有限公司的“双芯纱关键技术研究及其在牛仔面料中的应用”、山东泰开电力开关有限公司的“126千伏小型智能化环保组合电器”等11个项目获批。

从获批的项目构成看，此次泰山区高端装备类入选项目8个，食品、纺织、其他类各占1项，凸显了装备制造业对工业企业技术创新的引领作用。

今年以来，泰山区深入实施创新驱动发展战略，鼓励企业提升创新能力，促进产业链创新链深度融合，增强企业自主创新能力和核心竞争力。相关部门通过多种渠道和方式向企业广泛宣传，引导企业重视技术创新，鼓励企业加大研发力度，争取更多技术创新项目立项通过，加快企业技术创新成果转化，努力形成新产品、新技术、新工艺，实现产业转型升级。

我市加大高技能人才队伍建设力度

争取2030年全市高技能人才达到30万人

本报讯（记者 杨文洁）近日，泰安市人民政府办公室印发《关于加强新时代全市高技能人才队伍建设的实施意见》（以下简称《实施意见》），围绕技能人才培养、评价、使用、激励等环节，完善体制机制，优化政策措施，加大高技能人才队伍建设力度，增强高技能人才培育新动能。

《实施意见》围绕绿色低碳高质量发展，聚焦新型工业化强市建设，将近年来在高技能人才队伍建设方面行之有效的探索和特色做法纳入文件内容，着力构建党委领导、政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的高技能人才工作体系。

在加大培养力度方面，《实施意见》强调，构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系；建立职业技能培训与产业需求变化联动对接机制，鼓励产业链

链主企业或头部企业建立跨企业技能人才培养中心、实训基地，加强各类技能平台建设投入力度，着力培养急需紧缺高技能人才。

在完善评价体系方面，《实施意见》指出，构建企业自主评价、社会培训组织评价和专项职业能力考核相结合的多元化技能人才评价机制；推行“八级工”职业技能等级序列制度，落实破格评价机制、专业技术人员和技能人才贯通政策，拓宽技能人才职业发展通道；每年举办“技能兴泰”职业技能大赛，培养选拔高技能人才。

在落实使用制度方面，《实施意见》明确，鼓励企业建立高技能领军人才“揭榜领题”机制，实行“技师+工程师”团队合作模式，让高技能人才参与企业重大生产决策、重大技术革新和技术攻关；建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，鼓励企业对高技能人才比照相应等级专业技术人

才兑现待遇，引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇。

在健全保障机制方面，《实施意见》指出，加大高技能人才在相关评选表彰中的推荐力度，加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，支持高技能人才申领“泰山人才金卡”；开展高技能人才宣传和成果展示交流活动，建立高技能人才关怀慰问制度。

市人社局相关负责人表示，近年来，我市以“技能兴泰”建设为统领，全面实施技能提升行动，技能人才队伍持续壮大，创新活力不断增强。截至目前，全市技能人才总量达67.6万人，其中高技能人才21.83万人。到“十四五”末，全市高技能人才总量将达到23万人，争取到2030年达到30万人。力争到2035年，技能人才数量持续壮大、素质大幅提高，高技能人才数量、结构与基本实现社会主义现代化要求相适应。