

求职擦亮眼 谨防“培训贷”

□ 乔宁

当前正值大学毕业生求职高峰期，一些不法培训机构利用求职者急于找到工作的心理，变相设套，让求职者落入“培训贷”的陷阱，不知不觉背上高额贷款。泰安警方提醒广大大学毕业生：求职擦亮眼，谨防“培训贷”。



名为招聘，实际诱导求职者借贷

去年11月，小英大四时，在学校里接到了他人派发的“免费就业讲座”传单，就是这场免费讲座，让她落入了“培训贷”的陷阱。

据小英回忆，当时去听讲座的学生大概有一两百人，讲座结束后，学生们收到了一张表格，要求填写个人信息（包括姓名、手机号、电子邮箱等）。听完讲座后没几天，小英就收到了一封某公司人事部门发来的电子邮件，称小英的专业很符合他们公司的招聘要求，希望小英前往公司面试。

小英满心欢喜地赶到面试地点，面试官先对小英进行了“一对一”职业测评。在分析测评结果的过程中，面试官对小英

说：“你比某些二本院校的同学能力强，但和重本的同学相比，还有一定的差距。”小英就读的院校确实不是重点高校，面试官的这番话，击中了小英的软肋。见小英面露难色，面试官接着表示，小英可以入职，但要上3个月的培训网课才能上岗，培训费用自理；如果小英资金紧张，可通过“公司贷款”的方式借贷。为了方便以后找更好的工作，小英与对方签订了《实训协议》并办理了贷款手续。

两个月后，小英发现培训网课停止更新了，自己没收到入职通知，却收到了银行的催贷信息。当小英前往该公司询问入职事宜时，这才发现该公司已是人去楼空。

培训费“分期付”，莫名其妙变贷款

“他们全程没跟我说过贷款二字，只是说可以分期付款。”大学生小李至今仍然不解，为什么自己没有签任何合同，却莫名背上了12期的贷款。

据小李称，自己年初通过QQ群认识了某教育培训机构的“就业辅导员”，对方以提高大学生就业技能为由，在群里宣传就业辅导课程，小李抱着试试看的心态联系了对方面。

对方向小李介绍了一款价值8700元的课程，共分为418课时，课程周期3个月。小李称，他

当时想着全款结清，但在对方的一再推荐下，选择了“分期付款”。对方引导小李通过扫描二维码进入了一个名为“分期学”的平台，小李通过上传身份证正反面照片，填写手机号、联系人等信息，绑定了银行卡。待全部操作完成后，小李才发现所谓的“分期学”是一个贷款平台，每月通过绑定的银行卡自动扣款还贷。就这样，小李莫名其妙开通了贷款，不仅要分期支付8700元的培训费，还要额外支付贷款的手续费。

什么是“培训贷”？

很多招聘公司（实为培训机构）借助招聘网站以招聘的形式对求职者进行有偿高额培训，这种培训方式往往暗藏“培训贷”陷阱。

“培训贷”一般指培训机构和P2P网络贷款机构进行合作，诱导培训者借贷，并以分期付款的方式还款。

“培训贷”骗局一共分四步：第一步，培训机构冒充招聘公司发布大量无需任何条件，可直接面试，且薪资待遇明显高于同职位、同工种薪资水平的虚假招聘信息，吸引毫无工作经验的求职者；第二步，面试后，“面试官”会以求职者能力不达标为

由，要求求职者进行入职培训，并以“培训费打折”“培训完成立即上岗”等理由，诱导求职者向他们合作的网络贷款机构贷款，分期支付培训费用、贷款手续费及利息等；第三步，求职者进行培训后发现，培训内容多由网上随处可见的资料拼凑而成，并无实际用途，对求职就业没有任何帮助，如果求职者要求中断培训，培训机构拒不退款，还要求求职者立即付清所有贷款，或赔付高额违约金；第四步，求职者完成培训后不能立即入职，需要等待工作机会，等求职者有所怀疑时，该机构往往已经倒闭、搬走或失联。

如何防范“培训贷”？

寻求一份高薪的工作，是所有求职者的共同理想，但高薪工作往往对求职者的个人能力及工作经验要求较多，绝非几次简单培训就能实现。对求职者没有任何要求、可直接面试且薪资待遇高的招聘信息，很可能涉及欺诈行为，求职者遇到这类信息时应提高警惕。

在求职过程中，如何才能避免落入“培训贷”的陷阱呢？

1. 对一切需要提前支付费用的公司说不。正规用人单位在招聘阶段不会收取任何费用，如果求职者遇到以各种名义先行收费的公司，要尽量回避。

2. 提高防范意识。“培训贷”的受害者往往是刚出校门、缺乏社会经验的大学毕业生。

生。天下没有免费的午餐，一分耕耘一分收获，大学毕业生刚开始找工作应脚踏实地，切勿因追求高薪上当受骗；求职过程中遇到困惑，应多向老师、家长请教；遭受求职骗局不要“哑巴吃黄连”，应积极向公安机关求助；时刻保持警惕，自觉筑起一道坚固的防诈长城，不给诈骗分子留以可乘之机。

3. 全面做好就业准备。大学生在校期间，应努力学习专业知识，不断提升自己的专业素养；毕业前，可通过正规招聘网站、大型招聘会寻找实习及就业机会，从中了解大学毕业生的正常薪资待遇，自觉抵制不合理的“高薪”诱惑；通过参加正规招录考试寻求入职机会。