

匠心筑梦向未来 职教赋能谱新篇

——山东泰山技师学院助力新型工业化发展纪实

□最泰安全媒体记者 李晨希 通讯员 张同军

近年来,山东泰山技师学院党委团结带领全体教职工,全面贯彻党的二十大精神,积极落实立德树人根本任务,对接各级职教工作项目要点,聚焦全市新型工业化强市战略,积极融入肥城“321X”产业体系建设,全面提升办学水平和服务能力,成功立项省高水平建设项目,跻身全省一流技工院校行列,成为全市高技能人才培养主阵地。2022年,学院被评为山东省技工教育先进集体、校企一体化合作办学示范院校。



党建引领高质量发展

学院党委扛起管党治党主体责任,党建统领打造样板,持续丰富“党建铸魂、匠心圆梦”党建品牌内涵特色,被评为2022年度模范机关创建先进单位、市直机关基层党建示范点,高质量党建引领高质量发展氛围浓厚。学院团委获泰安市“五四红旗团委”荣誉称号,志愿服务队被评选为泰安市青年志愿服务先进集体。

肥城市委、市政府始终把教育作为兴市之基、强市之本,高度重视职业教育发展,不断加大硬件投入,改善办学条件,秉承“大融合、大格局、大发展”理念,投资7亿元建设技师学院新校区,让办学条件得到极大改善。目前学院环境优美、宜学宜居,现代化功能完备,人文气息浓厚,现已发展成为一所以中高级技师培养为主体,统筹发展中职教育,兼顾技能鉴定及短期培训于一体的综合性技工院校。

学院重视内部管理,在管理上创优提能。学院完善重大事项决策制度,修订学院党委和校委会议事规则,依法、依规治校持续加强;出台进一步加强财务管理工作的实施细则,制定加强高级班和预备技师班管理做好高技能人才培养的工作意见,全面做好内涵提升、职教赋能各项工作。完善重点工作奖励意见,确保重点工作和项目建设提质增效。树立服务教学一线工作导向,成立教职工事务服务中心,陆续开展了为青年教师婚恋搭桥、走访慰问离退休教职工等系列活

一体化教学提升技能水平

学院获人社部全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校,两个专业列入首批立项建设专业,在项目创建上再上新台阶。全国技工院校“通用职业素质扩大试点工作”项目稳步高效推进。省示范校高分通过省级验收,成功立项山东省高水平中等职业学校建设项目,教学质量和育人水平大幅提升,为新型工业化强市建设提供坚强技能和人才支撑。

学院重点打造专业建设优质特色。智能制造专业被确定为省技工教育优质专业(群),100万元建设资金已到位,是泰安市唯一入选单位。汽车维修专业立项为泰安市技工教育名优专业,20万元建设资金拨付到位,为汽修专业内涵建设提供有力支撑。机械加工技术、汽车运用与维修等8个专业的人才培养方案获评泰安市德技并修优秀人才培养方案。培优做强地方特色专业,建

设一批体现肥城特色、服务新旧动能转换的特色优质专业(群),与石横特钢集团深度合作,做强钢铁冶炼专业;立足我市桃木雕刻产业特色,培优工艺美术专业;紧密依托“建筑安装之乡”产业优势,建设建筑施工精品专业;着力发展无人机、工业机器人、现代化工、航空服务、电商直播等新兴专业。

学院重视教学改革,“三教”改革纵深推进。制定一体化教学改革方案,全面推进一体化教学改革,全面提升学生技能水平。举办第三届全国技能比武,2240人次参加27个赛项角逐,召开技能比武总结表彰会,推动专业建设、技能教学、名生培养实现全面提升。系统部署“青蓝工程”,组织以老带新、教艺切磋活动,学期末对实施情况进行了评估验收,青年教师钻教材、研教法、重学情,教学设计、教学组织和把控课堂能力显著提升。“1+X”试点工作持续深入,除完成原有的5种证书鉴定任务之外,今年新增社区治理、幼儿照护等4种证书,学院也多次被评为优秀考核点或鉴定站。

质量提升助力内涵发展

优秀的教师队伍是学院发展的宝贵财富。目前在学院内,教学骨干、名师带动效益凸显。1人被评为山东省第二批齐鲁名师,2人入选相关职业教育工作委员会委员。2人分别被评为“齐鲁工匠”“桃都工匠”,1人被评为泰安市教书育人楷模,1人获“泰山最美职工提名奖”,同时获“泰安市五一劳动奖章”。在泰安市第九届人才递进培养工程中,13人获评名师、名班主任等荣誉称号。国家级课题《虚拟现实技术在职业教育教学中的创新应用》成功立项,3项省级教改项目、3项省级技工教育课题顺利结题。1位老师主编的教材获批山东省首批十四五规划教材。

学院借鉴省市开展质量提升工程经验,制定出台教育教学质量提升和“强基固本,立德树人”学生综合素质提升两大工程实施方案,助力内涵提升。学院采用教务处和学工处统筹、各系承办、全体师生参与的方式,各系认真组织、广泛发动,赛项各承办部门严格标准、规范评比,营造了全校师生“比、学、赶、帮、超”浓厚氛围,有效提升了教学质量和育人水平。实施全封闭半军事化管理,打造“三全育人”特色德育,五育并举丰富协同育人管理模式,让学生逐渐接受了军队的管理理念和管理方式,站军姿、喊口号成为常态,校内行走两人一排,多人成列成为风景,宿舍内整理的床铺和叠成豆腐块的被子彰显军营文化和仪表风姿。实行班级千分制和学生德育百分制

考核,强化了对学生的综合素质评价,学生行为习惯和文明礼仪规范向好。

为更好服务新型工业化强市建设,加大高技能人才供给需求,学院成立技师部,抽调专人专职管理,强化高级技工和预备技师班招生、管理,组织修订相关人才培养方案和实施性教学计划,并在教学组织、教学实施、教师管理、学生考核等方面出台新办法、新举措,高技能人才培养工作培优特色、打造亮点。

学院近年来提前谋划安排,正确研判招生形势,在全市生源压缩条件下,加大招生工作力度,录制6集新闻宣传片,深入宣传新职业教育法和学校办学成果。今年报名缴费人数达2616人,最终注册学籍人数2347人,其中市内1526人,市外642人,高级技工、预备技师班179人。学院组织学生赴苏州、南京、厦门参加校外实践教学,顶岗实习秩序稳定,学生专业技能和岗位素质显著提升,达成了招生实习进出两旺的局面。

人才培养助力强市建设

学院多年来坚持服务地方发展的办学定位,遵循“实用、实战、实效”原则,高标准搭建学习平台,高质量提供学习资源,高效率组建经理班、订单班等人才培养机制,牵头组建肥城市职业教育联盟,与市企联合会联合成立“肥城君子商学院”,挂牌成立肥城市公共培训中心、肥城市公共实训中心、肥城市社区教育学院,广泛开展公共实训、职业培训、技能评价、竞赛集训、就业创业等技能人才服务,年均开展各级各类培训8000余人,挺膺担当、职教赋能落地落实。与石横特钢签订校企合作协议书,安置200人赴企业优质就业;与显通公司、安驾庄镇政府组建三期“建安项目经理班”,培养建安企业专业人才200余人,作为经典案例在泰安市推广;与市内一滕集团等

7家公司合作,培养企业新型学徒制人才600人;与道福新材料公司联合组建125人现代化工订单班,助力我市化工产业聚势发展,职教办学、服务发展形成品牌。

有努力终会有收获。学院的育人质量再攀新高。以全封闭半军事化管理为抓手,五育并举推进三全育人,打造特色德育品牌,学院被中央军委政治工作部、教育部确定为全国中小学国防教育示范校。2022年立项省级名班主任工作室1个,引领班主任队伍建设。“三全育人”学生管理经验在国家级班主任培训会典型交流。2022年职教高考,188名同学本科上线,158人成功录取本科院校,再创我院春季高考工作新辉煌。143人完成预备技师学制教育,获批预备技师证书。538人获职业技能等级认定中级工证书、8人获高级工证书。与此同时,学院还屡次在技能大赛收获优异成绩。2022年,共承办省级技能大赛1项、市级技能大赛5项,组织师生参加国家级大赛4项、省级大赛21项、市级大赛25项,全院师生参加国家级大赛获一等奖1个、二等奖2个、三等奖2个,参加省级大赛获二等奖3个、三等奖6个,参加市级大赛获一等奖5个。

风劲帆满图新志,奋楫笃行启新程。未来,山东泰山技师学院将进一步聚焦新型工业化强市建设,以技能人才培养为中心,配强师资力量、优化专业设置、加强学科建设,努力构建结构规模适度、专业布局合理、办学特色鲜明、校企合作强劲、契合经济社会发展需要的职业教育高质量发展新格局,为谱写新时代泰安现代化建设新篇章贡献学院力量!

