



2022 中国足协杯决赛，泰山队以 2 比 1 战胜浙江队，夺得冠军。 资料图

实力榜泰山队排名中超第一，明确加强球队球员管理 从严管理 从重处罚

最泰安全媒体记者 牛志明

2月2日消息，泰山队组织精英队所有球员和教练学习球队队规，明确表示未来将加强球队管理，并且对违规行为从重处罚。据悉，泰山队一线队6日重新集中后，队员们要学习相关队规，新赛季球队在管理方面会有新的变化。此外，权威数据机构OPTA更新中国球队实力榜，泰山队排名中超第一，3年4个冠军是最好的证明。

OPTA 实力榜泰山队排名中超第一，三年四冠有说服力

最近三个赛季，泰山队夺得一次中超冠军和三次足协杯冠军，是中国足坛拿到冠军次数最多的球队。新赛季，泰山队还要努力在亚冠赛场取得突破。

OPTA 的数据显示，泰山队的综合评分是 74.6 分，排名中超第一，世界排名第 416 位，对比之前的 592 位有明显提升。中超排名第二的是上海海港，2021 赛季，上海海港拿到中超亚军，2022 赛季排名中超第四。新科中超冠军武汉三镇排名第三，浙江队排名第四，紧随其后的是成都蓉城、上海申花和北京国安，基本接近中超的排名。

泰山队之所以能够排名中超第一，这与近三个赛季球队的整体成

绩稳定有关。2020 赛季，泰山队排名中超第五，拿到足协杯冠军；2021 赛季，泰山队夺得中超和足协杯“双冠王”；2022 赛季，泰山队拿到中超亚军，和武汉三镇积分相同，只是由于净胜球的劣势屈居亚军，足协杯上，泰山队实现三连冠。

连续三个赛季，泰山队拿到四个冠军，整体成绩非常出色。当然，这三个赛季，泰山队受到疫情等因素影响，无法全力出战亚冠联赛，这直接导致球队的排名没能进一步提升。2023 赛季，泰山队将以足协杯冠军的身份出战亚冠小组赛，届时，泰山队要全力以赴争取更好成绩。

现阶段，泰山队大部分球员还

在假期当中，按照球队安排，泰山队将于 2 月 6 日重新集中，届时大部分球员可以归队，他们将先进行身体机能测试，然后前往广州开启第一阶段冬训。泰山队第一阶段冬训以体能储备为主，教练组要根据球员的身体状况，制定相应的训练方案。据悉，泰山队有望签下新的外籍体能教练。

人员方面，泰山队正在积极运作，新援何时官宣，还需等待。外援方面，莱昂纳多在社交媒体上透露，2 月底会回到泰山队，他和泰山队有合同在身，未来是走是留，还要看冬训的情况以及泰山队的引援情况。德尔加多同样是泰山队的一员，他也会参加球队的冬

训，上赛季的五名外援莫伊塞斯、克雷桑、费莱尼、贾德松和孙准浩都有合同在身，泰山队如何搭配新赛季的外援阵容，也是一个看点。

对泰山队来说，阵容年轻化将是一个方向，特别是外援的年龄结构需要调整，球队也有意签下更年轻的外援，提升球队的整体活力。本土球员方面，泰山队的引援目标也是以年轻人为主，当然，部分有潜力的年轻球员也会获得机会。泰山队官方消息显示，U21 精英队已经提前集训备战，部分球员会得到进入一线队的机会。其中，宋博为入选上赛季 U21 联赛的最佳阵容，他可以出任边后卫等多个位置，新赛季也有机会进入名单。

泰山队组织精英队球员学习队规，未来将加强管理

职业赛场上，泰山队近三个赛季取得的成绩有目共睹，三年四冠也是泰山队排名中超实力榜第一的关键原因。对于职业队来说，球队影响力不仅体现在球场上，场外因素同样不容忽视。近期，泰山队的场外事件频出，直接导致泰山队的整体形象受到影响。

针对现阶段的一系列情况，泰山队的管理层需要认真应对，及时解决，只有这样，才能保证球队的正常运转。2 日官方消息显示，泰

山队在 1 日组织精英队球员学习球队的队规，并且要求每个球员和教练员严格执行。记者了解到，泰山队近期对《山东泰山足球队运动员奖惩管理规定》和《山东泰山足球队工作人员奖惩管理规定》进行了研讨和修订，目的是加强球队的管理，提高训练水平和比赛质量，同时培养运动员和工作人员的职业素养。

未来，泰山队会加大训练比赛和日常生活的管理力度，一切从严要求，对违规行为从重处罚。由于

目前一线队还没有重新集中，泰山队的这次集体学习仅精英队球员参加，未来泰山队一线队的所有队员和教练也都要学习新的队规，足校的各级梯队同样需要学习。

股权改革后，泰山队的成绩有了提升，但除了成绩，泰山队也要重视球队整体形象的打造，不能让个别球员的行为给球队带来伤害。从这次队规的修订可以看到，泰山队管理层针对类似事情要做好准备，规定的执行更为重要，该罚就罚，不能纵容，这也

是球迷希望看到的。

泰山队的目标是打造百年俱乐部，要想实现这一目标，除了保证职业赛场的竞争力，还有很多工作需要完善。加强管理是第一步，未来在球迷文化打造、球队周边产品开发等方面，泰山队也有很大提升和操作的空間。2023 赛季，泰山队回到主场进行比赛已成定局，时隔三年，泰山队能在主场球迷面前交出怎样的答卷，时间会给出答案。