



# 德国队哪里出了问题？

新华社多哈11月24日电（记者 刘旸 郑昕 张泽伟）作为德国电视一台世界杯解说嘉宾、2014年世界杯冠军德国队的功勋战将，“小猪”施魏因施泰格23日在节目中“狂批”聚勒，认为德国队面对日本队的两粒失球都与聚勒有关。

“如果有人跟你一挑一，你一定是把内侧锁死，将对手往外侧逼，而不是让对手向内侧转。这是足球防守中最经典的定律，居然会犯这种错误！”施魏因施泰格说，“吕迪格和施洛特贝克都有造越位意识，而聚勒想法和他们不一样。”

像“小猪”这样将责任“归罪”到聚勒头上的德国人不在少数。曾经的德国国家队队长巴拉克未将矛头对准某个球员，而是对全队提出批评：“输球时我们习惯于怪罪个人，但这是全队的问题。我们在配合协调，尤其是在防守方面出现了很大问题。”

首发出场的哈弗茨当日打入一粒进球，但被判越位在先，进球无效。在他看来，除了门将诺伊尔，德国队当天上场的其他所有人都表现不理想。

为德国队罚进一粒点球的中场大将京多安赛后对媒体时对队友“火力全开”：“我们犯了太多错误，没有足够的取胜决心和意志

力。我的印象是，队中不是每个人都想控制住球。第二个球丢得太容易了！我不知道世界杯上还有没有比这个更轻松的进球。这是绝对不能发生的，我们是在踢世界杯啊！”

四届世界杯“元老”诺伊尔也对球队的决心和精神状态提出质疑：“我们应该有更强烈的意愿去冲击第二粒进球，可惜终场结束前我们没能表现出来。我难以理解我们是如何放弃比赛的。我们的表现让日本队看起来很强大。”

中场核心基米希承认，日本队在下半场防守更加活跃，而德国队不应该让比赛看上去“如此开放”。

欧洲媒体对欧洲劲旅负于亚洲球队的事实难以接受。德新社刊文说：“像勒夫（四年前）一样，弗利克惊魂未定。”意大利《共和国报》点评比赛时说：“诸神坠落，德国步阿根廷后尘。”瑞士媒体《观点》说：“日本队令整个德国陷入沉默。”

客观来说，德国队表现并非一无是处：上半时控球率超七成；边路缺少萨内的情况下，穆夏拉和劳姆表现活跃，穆夏拉更是在对方禁区内连续晃过4人，可惜射门偏高；京多安下半场有一次射门击中柱；格纳布里头球险些破门；吕迪格屡次救险等等。

如果单纯将责任归咎于后防线甚至某一位后卫的确不够公平。如果说这是德国队进攻受阻，才将防守缺陷彻底暴露出来也不无道理。

对抗性竞争面前，一方的问题都是由另一方造成。近年来始终在进步的日本队虽然没有足够把握挑战德国队，但有足够的实力和信心与之抗衡。如果用发展的眼光来评判这场比赛，日本队取胜不算冷门。

日本队主帅森保一多次在公开场合称，德国足球是日本学习的标

杆，带领日本队夺得1968年墨西哥奥运会铜牌的德国人德特马·克拉默是“日本现代足球之父”。这场胜利是“徒弟手艺超过师父”的体现。

日本足球师从德国已久，德国足球职业联赛为日本培养了大量人才。当前日本队的26人名单中，7人效力于德甲俱乐部，1人效力于德乙俱乐部，被球迷戏称为“半支德国队”。斯图加特的远藤航和法兰克福的镰田大地在德国知名度很高。森保一下半场将弗赖堡的堂安律和波鸿的浅野拓磨换上场，正是这两人的进球帮助球队战胜德国队。

日本队的悄然强盛让坐拥一定家底的德国队显得准备不足。赛后各方指责的“精神状态”究竟是什么呢？一个小细节也许可以从侧面说明问题。

国际足联此前规定，禁止球员在赛场做与政治相关的宣示和暗示。德国队在赛前合影时，全队做了捂住嘴的手势，暗讽国际足联“禁言”。当德国媒体中场休息时还在为这个“小把戏”沾沾自喜时，日本队已经在酝酿冷峻的绝地反击了。

荷兰《共同日报》对此评论道：“德国队开赛前做了对抗国际足联的动作，但他们的表现没有什么说服力。”

赛后发布会上，一位记者向德国队主帅弗利克发问：“德国队球员是不是被其他话题牵扯精力、分心了？”弗利克矢口否认，称全队不会为失利找借口。

德国队下一个对手是7比0狂胜哥斯达黎加队的西班牙队。如果德国队想扭转局面，对手多强大先放一边，至少自己要聚焦赛场，做足球人该做的事。

## ◎世界杯妙语连珠

“我们尊重对手，但只有走上球场，你才能看出谁更强。排名不能代表一切。”

——世界杯小组赛如火如荼，无论是沙特队2比1爆冷战胜阿根廷队，还是日本队2比1逆转德国队，都给球迷留下深刻印象。喀麦隆队目前的世界排名为第43位，而他们首轮的对手瑞士队则排在第15位。23日，喀麦隆队主帅里格贝特·宋说：“我相信我们将成为下一支震惊世界的球队。”

“一切才刚刚开始，我的目标是带领球队晋级下一轮。”

——在西班牙队以7比0大胜世界杯小组赛首轮对手哥斯达黎加队后，主教练恩里克表示，他们不会被这场大胜冲昏头脑。

“毫无疑问戴上面具比赛会对他有影响，但我认为他可以克服这些不便。”

——24日，韩国队和乌拉圭队将在世界杯小组赛首轮比赛中相遇，韩国队主教练保罗·本托在赛前表示，“太极虎”当家球员孙兴民届时可以戴上面具登场。

“当然现在离冠军还有很长的路要走，但梦想是自由的，我们梦想获得世界杯冠军。”

——24日，排名世界第一的巴西队将迎来卡塔尔世界杯首秀，虽然近两个比赛日冷门频出，但巴西队主帅依旧对球队充满信心，巴西队队长蒂亚戈·席尔瓦在23日的赛前新闻发布会上毫不掩饰地喊出夺冠口号。

据新华社

## 2022暖冬行动招聘“汇” 广聚英才 智汇泰山

为深入贯彻落实就业优先战略重要决策部署，保障企业用工和重点群体就业，即日起，市公共就业和人才服务中心将在泰山晚报、“就业泰安”官方抖音号、泰山集结号微信公众号等平台组织开展“2022暖冬行动”系列招聘活动，打出稳就业“组合拳”，助力企业复工复产，推进新型工业化强市建设。欢迎大家关注！

第9期（共20期）

### 鲁控金山环科新材料（山东）有限公司

#### 招聘岗位、人数

综合部职员：3人

任职要求：本科及以上学历，行政管理、档案管理、文秘等相关专业，熟悉文书档案管理相关知识，有2年以上相关经验者优先考虑。

#### 技术质检部职员：5人

任职要求：全日制普通高等院校本科(含)及以上学历、学位的应届毕业生，机械设计、自动化控制、机电一体化等相关专业，熟练掌握CAD、proe等机械设计软件及office办公软件。

#### 财务部经理：1人

任职要求：本科及以上学历，财务、会计相关专业，2年以上会计、出纳工作经验，熟悉公司财务工作及银行、税务等外部机构办事流程，熟悉国家相关财税法律法规，能熟练使用财务软件及各类办公软件。

#### 财务部职员：3人

任职要求：全日制普通高等院校本科(含)及以上学历、学位的应届毕业生，财务、会计、金融学、税务等相关专业，熟悉公司财务工作及银行、税务等外部机构办事流程，熟悉国家相关财税法律法规，能熟练使用财务软件及各类办公软件。

#### 采购部职员：3人

任职要求：本科及以上学历，采购、物流等相关专业，2年以上销售/采购相关工作经验，熟悉橡胶、再生橡胶行业相关质量体系标准，精通采购业务，具备良好的沟通能力、谈判能力和成本意识。

#### 销售部职员：3人

任职要求：本科及以上学历，市场管理、市场营销等相关专业，有橡胶行业销售、市场营销管理工作经验，熟悉营销、管理相关知识，持有C1以上驾照，能够接受外派、出差。

#### 福利待遇

缴纳五险、节日福利、年底福利等。

招聘热线：郭经理 13370502172

公司地址：泰安市东平县经济开发区兴园路5号

### 山东路建工程材料有限公司

#### 招聘岗位、人数

#### 电子商务岗：4人

任职要求：专科及以上学历，电子商务专业，能接受加班者优先考虑。

#### 福利待遇

4000元/月；签订劳动合同后，缴纳五险一金。

招聘热线：田经理 13583828282

公司地址：肥城市安临站工业园区内

### 润和新能源科技（东平）股份有限公司

#### 招聘岗位、人数

#### 电气工：10人

任职要求：应届专科及以上毕业生，锅炉、汽机、电气、化学专业，接受实习生，电厂各对口专业应届毕业生优先录用。

#### 福利待遇

六险一金，免费住宿（两人间），就餐补助，话费补助，高温补助，年节福利，年终奖等。

招聘热线：张主任 15562436677

招聘邮箱：595039339@qq.com

公司地址：泰安市东平县沙河站镇

### 肥城龙山机械有限公司

#### 招聘岗位、人数

#### 数控车床操作工：10人

任职要求：熟悉掌握机械加工知识及技能。

薪资计件制，6000元/月起。

#### 质检员：2人

任职要求：熟悉机械制造工艺知识，会使用保养常用量具和检测方法，具有1年以上同岗位工作经验。薪资3000—5000元/月。

#### 机械工程类技术员：4人

任职要求：精通机械制造，有执行力和责任心；具备机械设计、绘图、制造及其自动化基础知识和专业知识；能在生产一线从事技术和管理；具有综合素质、创新精神和专业技术能力的人才。

薪资5000—6000元/月。

#### 锻工：10人

任职要求：45岁以下，身体健康、吃苦耐劳者优先考虑。

薪资计件制，6000元/月起。

福利待遇 根据个人工作表现及工作能力逐年涨薪，年终奖及工龄奖等。

招聘热线：李经理

0538-3492127 13854859851

公司地址：泰安市肥城市潮泉镇驻地