落实“双减”守初心　素养提升助成长

过去的2021年，是中国共产党成立一百周年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程和“十四五”规划开局之年。一年来，泰山崇远学校坚守“为党育人，为国育才”的初心使命，坚持立德树人的根本任务，秉承“崇理明德，志存高远”的校训，奋力前行。在疫情防控常态化背景下，学校以实际行动创造性地落实了“双减”政策，各项工作皆呈现高质量发展的良好态势。学校认真执行五项管理要求，加强劳动教育，强化美育教育，重视心理健康教育，学生的精神面貌焕然一新。2021年，泰山崇远学校以习近平创新型国家建设的重要论述为思想支撑，在学生创新素养培育方面进行了探索实践。学校坚持培养学生创新人格、创新思维、创新精神并着眼于人工智能教育，让创新在创客中闪光。学校还创设了有利于学生创新素养培育的育人环境、教师队伍，优化课程建设，深化课堂改革。

打造素质过硬、业务精良的教师团队

泰山崇远学校邀请著名教育改革家魏书生为学校教师带来了一场精彩的教育教学艺术报告。魏书生用智慧、豁达与独特的人格魅力为学校教育教学注入了新力量。

在“请进来”的同时，泰山崇远学校还坚持“走出去”的策略，学校组织班主任参加高级研修班的培训，培训聚焦“学校心理健康教育经验，关注学生心理问题辅导、教师心理健康”等方面为大家作了精彩的演讲。

学校教师代表还参加了山东省《“双减”背景下中小学教师专业能力与教学质量提升》专题培训会，会议围绕“双减”背景下中小学教师如何提质增效、构建良好教育生态、促进学生全面健康成长等问题，为学校教育教学发展提供了创新的思路和经验，对全面提高教育教学质量具有重大而深远的意义。

同时，学校先后组织青年教师到“兄弟学校”交流参观，共同探讨学科教学的新知识、新思想、新理论，合力助推教育教学新发展。

坚守常规　以查促教

开展教学常规是提高教师教学能力的重要途径，是全面保证教育教学质量的前提。学校教学处每月开展一次教学常规大检查，采用各教研组交叉互查的方式，对全体教师的个人备课、集体备课、听课记录、作业批改等进行查阅，并将检查情况通过评分标准进行量化统计后反馈给教师，方便教师及时整改不足之处，提高教学质量。

凝“新”聚力　逐梦前行

为促进新教师尽快融入学校，提高全体教师业务水平和能力，泰山崇远学校举行了2021年新教师入职培训，培训内容包括教师师德、教学常规、教学技能等方面。开训仪式上，校长金彬致辞，金彬从学校的发展历程、培养目标、校训校徽的深刻内涵讲到崇远人的“五种精神”；对新入职的老师提出了新的要求，为即将走上三尺讲台的新教师提供了更多的育人方法、理论知识，也更加坚定了全体新教师教书育人的工作信念。

教研盛宴　香飘满园

为了更好地提高教育科研水平，促进教师专业化成长，学校利用每周二上午、周四下午组织形式多样的教研活动，各学科教师畅所欲言，交流教学中的困惑。教研活动为教师搭建了一个提升自我的平台，也增强了教师的团队意识，让校本教研真正地服务于教学，受益于学生。