

市属企业负责人经营业绩考核有了新办法 考核结果与奖惩任免挂钩

本报讯（最泰安全媒体记者 苏婷）记者从12月29日市政府新闻办召开的新闻发布会上了解到，近日，市政府办公室印发了新的《泰安市市属企业负责人经营业绩考核与薪酬管理办法》（以下简称新《办法》），将更好地发挥业绩考核与薪酬管理工作“指挥棒”“度量衡”作用，引领市属国有企业高质量发展。

我市市属企业负责人经营业绩考核与薪酬管理工作自2015年启动。全市先后对21户市属企业组织实施了6个年度、两个任期的考核工作，工作机制和数据指标逐步完善，企业负责人薪酬稳步增长，有效调动了负责人干事创业积极性，推动了国有资产保值增值。

2019年以来，国务院国资委、省国资委相继出台企业负责人经营业绩考核办法新规，中央、省市《国企改革三年行动方案（2020—2022年）》也明确要求修订完善企业负责人考核制度。

泰安市委、市政府高度重视新《办法》修订工作，安排市国资委有关人员赴省国资委和烟台、聊城等地开展专题调研学习，多次与省国资委和德州、济宁、日照、枣庄、临沂等地相关部门对接交流，聘请专家教授开展业绩考核与薪酬管理专项课题研究，书面征求了市委组织部、市财政局等27个市直部门单位和企业的意见并作了相应调整，形成了新《办法》，并于近日经市政府常务会议和市委常委会审议

通过。

新《办法》共分6个章节59条，与原《办法》相比，有以下几处新特点。一是业绩考核更精准，实行分类考核，与省《办法》接轨；实行差异化考核，考出真实业绩；实现任期与年度相统一，兼顾长远与近期效益；实行分档计分。二是考核奖惩更严格，涉及考核的相关部门单位深度参与，依据职责分工严格考核把关，考核结果报市领导审核，不使考核流于形式；聘请第三方审计评价，按照责任书确定的目标任务，由第三方中介机构对经营绩效完成情况进行审计，客观公正给予评价结果；考核结果与奖惩任免挂钩，实现人员能上能下、薪酬能增能减。三是薪酬结构更科学。新《办法》进一步明确了企业负责人薪酬及福利性待遇相关管理规定；引入基本年薪调节系数、考核评价系数与绩效年薪调节系数，实现了和省《办法》及薪酬制度改革实施方案接轨。

与上级办法相比，新《办法》更加突出对考核结果的复核审计，对每年的考核结果，特别是审计结果进行再审计，确保考核客观公正、更更实。

新《办法》对开展好市属企业业绩考核与薪酬管理工作具有重要指导作用，将持续引领市属国企聚焦主责主业、创新经营思路、开拓市场空间、提高经营效益，实现国有资产保值增值，为全市经济社会发展作出更大贡献。

新泰积极推进商事登记智能审批改革 数万人受益于“智慧”服务

本报讯（最泰安全媒体记者 杨文洁）“原来登录政务服务平台自助办理营业执照，提交申请需要1个多小时，等待窗口工作人员预审、审核后才能发照，最快也要半天时间。现在通过自助服务机办理，我只刷了身份证，按照提示填写了基本信息，从申请到发照用了不到10分钟，自助服务真是太方便了！”近日，在新泰市政务中心自助服务区，商户杨先生拿到自助审批的营业执照后高兴地说。

今年以来，新泰市积极推进商事登记智能审批改革，按照智能审批像“网购”一样方便的技术开发思路，运用大数据和人工智能技术，以网络数据代替纸质材料，以智能审批代替人工审核，对个体工商户等商事主体登记实施全要素、全流程标准化改造。通过部署，新泰市在市政务中心、乡镇（街道）便民服务中心、重点村居（社区）和银行服务网点的92台“泰好办”自助服务终端，集中完成5个单位、8个系统的对接搭建，实现了各单位政务数据共享开放；建成“申请材料结构化、业务流程标准化、审批要素指标化”的智能审批系统，实现了营业执照办理只需办理人提供身份证，即时完成身份校验、人脸识别、资料填报、电子

签名，经系统智能审核通过后，即可自助打印营业执照。

商事主体智能登记打破审批服务“人员受限、时间受限、空间受限”的束缚，实现了商事登记自主申报、智能审核、“秒批”发照。个体工商户登记时间大幅缩短，企业“入市”门槛更加宽松，受益群众达数万人。在提高审批速度的同时，智能审批系统注重提升审批质量。据了解，新泰市引入信用管理，通过与上级信用平台和新泰市智慧公共信用信息平台对接访问，嵌入失信被执行人、虚假责任人、严重违法和本地自然人“黑名单”等方面的负面清单库，智能审批系统可以按照预先设定好的规则，判断申请者的诚实守信程度，决定审批结果，降低“秒批”可能带来的风险。在为信用良好的申请人提供“秒批”便利的同时，智能审批系统可对失信人员进行严格审核、智能纠错。对采取欺骗、提供虚假材料获得“秒批”登记的，系统将及时推送至信用监管部门，并记入个人征信记录，加强失信联合奖惩。同时，新泰市建立健全“秒批”审管联动机制，实行审前业务协同、批后管理联动、信息动态共享，实现了审批监管无缝衔接。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
深入学习贯彻党的十九届六中全会精神

我为群众办实事

2021年劳动能力现场鉴定工作结束 2158名职工接受鉴定

本报讯（最泰安全媒体记者 杨文洁）近日，我市2021年下半年因病或非因工伤残劳动能力鉴定工作有序开展。本次工作共组织353人进行鉴定，涉及神经科、肿瘤科、心内科、内科、外科、眼科、精神科等7个科别。至此，2021年全市劳动能力现场鉴定工作全部结束。

据了解，为确保劳动能力鉴定工作平稳顺利进行，切实保障职工生命健康安全，根据疫情发展态势，今年我市先后两次暂停现场集中鉴定工作。恢复现场鉴定后，市人社局专门成立了疫情防控专班，严格按照防控指导规范谨

慎操作，确保疫情防控不出问题。今年，我市共分6个批次，为2158名职工进行劳动能力鉴定。其中，4批为工伤职工劳动能力鉴定，涉及职工1486人；2批为因病或非因工伤残劳动能力鉴定，涉及职工672人。

劳动能力鉴定工作与职工社会保险待遇息息相关，市人社局在加强监督管理、加大对基础资料和鉴定环节核查管控力度的同时，着力提升服务效能，在确保规范操作的前提下，适当整合，简化程序环节，为职工提供热情周到的服务。今年，市人社局共为20余名急危重症职工进行上门鉴定，为职工提供了方便。

BQD 青岛银行

迎新年 添新益

迎新专属

璀璨人生成就系列『2022年001期』

4.35%(年化) | 182天 | 5万元

业绩比较基准 | 期限 | 起购

募集期: 2021.12.28~2022.01.05

柜/面/购/买

璀璨人生成就系列『2022年023期』

4.00%(年化) | 189天 | 1元

业绩比较基准 | 期限 | 起购

募集期: 2021.12.30~2022.01.05

璀璨人生成就系列『2022年059期』

4.80%(年化) | 588天 | 1元

业绩比较基准 | 期限 | 起购

募集期: 2021.12.29~2022.01.04

璀璨人生成就系列『2022年058期』

4.60%(年化) | 392天 | 1元

业绩比较基准 | 期限 | 起购

募集期: 2021.12.28~2022.01.04

业绩比较基准测算依据: 本产品投资对象主要包括固定收益类资产、货币市场工具、资产管理计划、非标资产等, 业绩比较基准测算参考上述投资对象的资产加权平均收益率。综合考虑当前市场环境、资产配置中枢比例、产品费用及税费等因素, 得出产品业绩比较基准。业绩比较基准是产品管理人基于产品性质、投资策略、过往经验等因素对产品设定的投资目标, 不代表产品的未来表现和实际收益, 不构成对产品收益的承诺。

扫码购买

风险提示: 业绩比较基准不代表产品的未来表现与实际收益, 理财非存款, 产品有风险, 投资需谨慎。璀璨人生系列产品由青银理财有限责任公司发行与管理, 青岛银行作为代销机构, 不承担产品的投资、兑付和风险管理责任。以上产品规则详见产品说明书。

泰安分行营业部 电话: 8637802 8637857 8637859 地址: 东岳大街237号(上河桥西200米路北)

泰安肥城支行 电话: 3396806 地址: 肥城市新城街道办事处军民街26号(康诚丽都售楼处北邻)