上高街道塑强现代服务业新优势

跑出高质量发展“加速度”

□通讯员 刘苏莹

为妥善解决村社并存、城乡交错、人口集聚的治理难题，上高街道借力产城融合，延伸服务触角，围绕新型工业化与现代服务业“双轮驱动”，变“包袱”为“财富”、变“困难”为“机遇”，打开高质量发展新窗口。上高街道规上服务业营收保持高速增长，2021年至2025年累计增加11.15亿元。

深挖区域红利，激活消费市场“一池春水”。上高街道紧抓东部新城发展机遇，深挖区位、人口、高校、产业资源红利，以精准供给匹配多元需求。变“住有所居”为“住有优居”。上高街道放大人口导入优势，将2.8万户、10.5万人、336.28万平方米新增人口空间作为消费基本盘和内需主阵地，系统布局儒原超市、雅果万家等高标准配套，引入宝盛道谷、晟腾酒店等10家高品质酒店，落地禧悦、喜事汇等婚庆经营主体，做强“一刻钟品质生活圈”。变“交通干线”为“消费轴线”。上高街道抢抓济枣高铁建设机遇，用好区域内高速出入口及“五横三纵”主干道带来的交通便利和客流优势，在吾悦广场布局盒马鲜生、悦来市集等首店品牌；招引全市首家万豪品牌旗下福朋喜来登高端酒店，满足来泰游客与商务人群需求。变“邻校而兴”为“因校而旺”。上高街道放大山东农业大学等5所高校集聚优势，围绕十余万师生群体打造青春友好型消费业态，沿北上高大街建设周末集市、运动社群等社交空间，跨泮河大街打造天桥项目，链接城南印象、花鸟鱼宠市场、国际农产品智慧物流港等消费场地，培育文创潮玩、自习咖啡、轻食烘焙、共享办公等新兴业态。

聚焦产城融合，筑牢现代服务“四梁八柱”。上高街道坚持“以产促城、以城兴产”，敢于向存量要增量，向空间要效益，推动产业空间布局与城市功能品质同步提升。激活数据与要素资源。上高街道靶向招引数字经济龙头企业菲利信数科，2个月落地运营、6个月升规纳统，吸纳就业600余人，建成泰山区首个AIGC大模型训练OPC园区，年营收预计突破6000万元。用活项目与平台资源。上高街道南部推动速恒物流、嘉和物流与泰安国际农产品智慧物流港联动发展，北部串联银通大厦、福井大厦、通润大厦等商务楼宇，通过“腾笼换鸟”引入总部经济、金融服务等产业集群，农商行总部等实现入驻，上市种子企业快驴科技总部落地运营，“商务走廊”集聚效应全面凸显。盘活存量与闲置资源。上高街道建设北上高、光明智谷2处人才公寓，推动“产、城、人”深度融合；落地德赡颐养中心，完善辖区康养服务业态，构建“机构+社区+居家”三级养老服务体系；瞄准育幼服务缺口，创新“公益+市场”模式，建成社区托育示范点，开设寒暑假托管班，化解双职工家庭带娃难题。

构建“文旅+”业态，塑强融合发展“东部地标”。上高街道推动文旅与农、体、工、商深度融合，形成农业强、文化兴、体育热、工业活、商业旺的生动局面。以商兴旅，构建消费新场景。上高街道在吾悦广场等商业综合体中植入泰山文化元素，开展“国潮市集”“汉堡节”等特色活动，开发“泰山礼遇”主题伴手礼和定制化旅游套餐，打造集特色餐饮、文创零售于一体的文旅消费集聚区，年吸引客流超百万人次。以农塑旅，拓展乡村新价值。上高街道在魏家庄村打造融合土地认领、观光采摘、陨石科普等业态于一体的都市农业休闲综合体，推动乡村旅游向沉浸式、体验式、研学式多元消费转型升级，运营后预计年接待游客超10万人次，村集体增收180万元。以工拓旅，打造产业新模式。鲁普耐特集团建设鲁普耐特绳网博物馆，成为集生产参观、科普教育、户外体验于一体的省级工业旅游示范基地，年接待游客超5万人次，其推出的30余款绳网文创产品年销售额突破200万元，带动周边村集体增收近30万元。以体促旅，激活发展新引擎。举办城南印象·泰山城市广场“村BA”篮球赛，同步开展“泰山天烛·点亮城市夜经济”活动，带动周边农副产品等销售超100万元，实现文化传播与消费提振的双重效益。

泰山区 热点

加大资金投入，软硬件全面升级，天宝镇——

办好“家门口”的乡村教育

□通讯员 王志远

近年来，天宝镇始终坚持教育优先发展，持续加大资金投入，聚焦校园环境修缮提升、运动场地优化完善、教学装备迭代更新，实打实地改善辖区办学硬件条件，为广大师生打造安全舒适、功能完善的校园环境。

修缮美化校园环境，夯实安全育人硬件基础。天宝镇党委、人民政府把校园环境提质摆在重要位置，多方统筹资源，推动一批校园改造项目落地见效。各学校主动开展校园提升行动，累计自筹投入180万元，组织师生共同参与环境整治，开展墙面粉刷、道路修补、房屋修缮、文化展板更新，同步整治校园及周边环境，完善校园安全标识，校园面貌得到显著改善。此外，天宝镇积极对上争取项目资金，多元拓宽资金保障渠道，一批重点修缮工程陆续完工。天宝二中完成2500平方米校园道路沥青硬化，大东庄联小完成围墙维修改建，颜家庄联小投资26万余元，完成校园地面硬化升级改造，围墙新建粉刷等工作。围绕校舍屋面维护、围墙修缮、设施保养等方面，各学校利用假期开展校舍翻新提升工作，常态化做好用电线路检修维护，守牢校园安全底线。同时，社会助学力量不断汇聚，今年，天宝一中校友情系桑梓、反哺母校，捐赠300套课桌椅，有效改善校内学习配套条件；积极发动乡贤、校友捐资助学，汇聚社会资源助力校园建设，切实为师生营造整洁安全的校园环境。

谋划运动场地升级，助力学生全面健康发展。立足现有办学基础，天宝镇持续优化体育活动配套，更好满足学生体育锻炼、课外活动需求。目前，多所学校已建成塑胶田径场，保障日常体育教学、课间文体活动正常开展。为进一步补齐体育设施短板，天宝镇积极对上争取项目资金，计划投资300余万元，推进天宝二中塑胶操场建设项目。结合生源变化情况，天宝镇科学谋划学校布局，向重点学校资源倾斜，持续优化运动场地配套设施，拓宽学生运动空间。

迭代更新教学装备，全面配齐智慧教学设施。天宝镇加快教学硬件更新步伐，大力推进智慧课堂建设。通过合理采购模式推进设备落地，目前，46套智慧黑板已全部到位，天宝镇所有教室实现智慧黑板配齐全覆盖。现代化多媒体设备走进每间教室，丰富课堂教学形式，为乡村课堂注入科技活力。天宝镇着眼长远办学需求，对照教育装备配置标准，持续谋划推进课桌椅、计算机及各功能室仪器设备更新升级，不断完善硬件配置，为开展多元化课程教学提供坚实硬件支撑。

软硬件协同发力，教育教学质量稳步攀升。天宝镇坚持硬件升级与内涵建设并重，在完善校园设施、配齐智慧教学设备的同时，持续抓实内部教学管理工作，深化校际教研交流，统筹优化师资配置，推动课堂教学模式不断优化，切实把硬件优势转化为育人实效。

通过一系列举措，天宝镇普通高中过线率逐年稳步增长，从2021年的39.1%起步，到2026年已攀升至65.2%，整体提升幅度显著。

徂徕镇

满园金果映丰年 梨乡蝶变启新篇

本报9月9日讯（通讯员 王晓莹）徂徕镇千亩梨园内，金灿灿的黄金梨挂满枝头。采摘的果农不断将一颗颗饱满的果实小心摘下、分拣入筐。今年，徂徕镇黄金梨再迎丰收，预计年产量可超3000吨。从一棵老梨树到一个国家地理标志品牌，从果农“单打独斗”到全链条“抱团经营”，徂徕镇正用这颗“致富果”书写着乡村振兴的崭新篇章。

从“单打独斗”到“抱团经营”。许家庄村种梨历史悠久，但过去很长一段时间里，每到丰收季，果农守着满园好梨却愁容满面——集中上市遭遇收购商压价，增产不增收的困境反复上演。转机出现在2009年，许家庄村党支部借鉴股份制公司经营模式，牵头成立为民果蔬专业合作社，以果农梨园、土地作为“绿色股份”入股，以村集体资金、资产作为“红色股份”入股，实行“果农保底加分红、集体增收拿红利”的运作新模式。合作社统一剪枝、施肥、打药、仓储、销售，把分散的农户拧成一股绳。合作社成立以来，累计带动300余名村民就业，实现户均年增收3000余元，黄金梨单产由2000公斤左右增加到2500—3000公斤。

从“有产品”到“有身价”。种得好，更要卖得俏。近年来，徂徕镇把品牌建设作为黄金梨产业升级的关键一招。合作社修建恒温保鲜库，推广秸秆生物反应堆、配方施肥和“畜—沼—果”循环生产模式，确保果品质量。2012年，“徂徕黄金梨”成功注册国家地理标志证明商标，并通过国家绿色食品中心绿色农产品认证。如今，黄金梨年产值达4000余万元。



■果农将采摘的黄金梨分拣装箱。 通讯员供图

从“等着卖”到“抢着订”。去年以来，许家庄村实行“认领一棵黄金梨树”托管新模式，消费者仅需198元即可认领一棵梨树，由合作社全程托管，保底产梨25公斤。认领者不仅能收获新鲜黄金梨，还可随时参与梨树生长过程。这一模式让黄金梨真正从“等着卖”变成“抢着订”。

从“卖鲜果”到“卖品牌”“卖风景”。近年来，徂徕镇跳出单村突破、单一种植的局限，连片升级黄金梨种植基地，新建果品保鲜库，规划建设育苗种植棚和连栋玻璃温室，打通育苗、种植、仓储、销售全链条。同时，探索对黄金梨进行酿酒加工，开发梨酒、果干等深加工产品，产品线和附加值同步延伸。

农文旅融合同步推进。依托泰山温泉城和徂徕山滑雪场，徂徕镇每年4月举办赏花节、9月举办采摘月，上万人次走进梨园。一条全长约20公里的摩旅环线串联起6个行政村，游客沿路体验采摘、民宿、农家乐。徂徕山会客厅项目集垂钓、写生、农家乐于一体，一颗梨的价值被反复放大。

从合作社“抱团”到品牌化运营，从认领新模式到全产业链延伸，徂徕镇用一颗黄金梨串起了产业振兴的完整链条。

泰前街道举办人民调解员专题能力提升培训

提高调解水平 构建平安防线

本报9月9日讯（记者 刘明荟）近日，泰前街道举办人民调解员专题能力提升培训，旨在深入践行新时代“枫桥经验”，夯实基层社会治理根基，全面提高矛盾纠纷化解专业化水平，筑牢辖区平安稳定第一道防线。泰前街道全体机关干部、24个村（社区）调解员全员参训。

此次培训紧贴基层工作实际，坚持实战导向、按需施教，特邀专业心理咨询师、资深矛盾纠纷化解专家共同授课，创新打造“法治调解+心理疏导”一体化培训模式，切实推动基层调解工作提质增效。培训中，矛盾纠纷化解专家聚焦邻里、家庭、物业、民生等高频基层矛盾，结合真实典型案例，系统讲解人民调解工作流程、法律法规适用、现场沟通技巧及疑难纠纷处置方法；针对调解程序规范、文书制作、隐患排查、事后跟进归档等重点工作进行细致指导，帮助参训人员进一步厘清工作思路，规范工作流程，提升依法调处矛盾的实战能力。针对基层纠纷中群众情绪对立、沟通不畅、矛盾易激化等突出问题，心理咨询师围绕情绪识别、心理共情、现场安抚、高效沟通等实用技能开展专项教学，传授简单易懂、可直接落地的心理疏导方法，指导工作人员在调解过程中柔性化解群众心结、缓解对立情绪，真正实现事了、人和、心结解，从源头预防矛盾升级反弹。

整场培训内容务实精炼、针对性极强，有效补齐了基层调解员法理运用不精、心理疏导不足的业务短板。

泰前街道今后将常态化开展调解队伍能力提升培训，持续完善“法理+心理”多元化矛盾化解机制，不断建强基层调解队伍，做实、做细矛盾纠纷排查化解工作，全力把矛盾隐患化解在基层、消除在萌芽，持续提高基层社会治理现代化水平，守护辖区和谐、平安、稳定。

财源街道乐园社区

书院搭台兴微业 技能培训助增收

本报9月9日讯（通讯员 刘超 王爱燕）财源街道乐园社区乐文书院立足社区文明实践服务职能，聚焦居民就业民生需求，积极探索共建共享、协同联动的就业帮扶新模式。依托阵地优势，乐文书院以微阵地、微项目、微岗位为抓手，精准破解居民就业难题，全力打造创业有场所、服务有支撑、就业有出路、治理有温度的“泰有爱·乐活微业”技艺培训文明实践项目。

摸清底数，让居民就业需求“浮上来”。乐文书院联动社区网格力量，依托日常走访、网格巡查常态化开展居民就业需求摸排。精准聚焦辖区宝妈、中老年无业居民外出务工不便、空余时间零散、职业技能匮乏、收入渠道单一等痛点，全面摸排居民就业意愿、技能基础、空闲时段、收入预期等核心信息，建立动态更新的居民就业需求台账，分类梳理就业意向，精准匹配技能培训资源与灵活就业岗位，实现底数清、需求明、服务准。

巧手增收，让居民手艺技能“亮出来”。乐文书院常态化开展“旺嫂零工手工坊”特色培训，免费开放实操场地和日常咨询服务，适配宝妈、中老年居民碎片化就业需求。居民可利用接送子女、料理家务的空余时间，就近参与手工劳作，如花艺编织、藤筐编制等。手工坊统一对接销售渠道、集中外销成品，按照制作产量核算居民劳动酬劳，让无业群体无需外出即可补贴家用，切实解决该群体就业难题。

技能赋能，让居民职业发展“走得远”。乐文书院主动联动山东旺嫂智慧养老服务中心、人社部门，搭建“培训—考证—就业”闭环服务体系。乐文书院精准贴合市场刚需和群众就业方向，开设月嫂、育婴师、养老护工、收纳师、家政、营养师等多元实用课程，实行系统化教学、规范化考核。学员考核合格后可申领正规职业技能证书，合作机构与人社部门同步推送优质就业岗位，为学员提供就业推荐服务，助力无业群体从零基础学技能到持证上岗稳定就业。

自文明实践项目推进以来，乐园社区分层分类开展各类技能服务，就业帮扶成效显著。该项目以书院小微阵地赋能大民生，有效拓宽灵活就业渠道，激活社区人力资源，切实改善居民生活品质，大幅提升基层治理温度。

邱家店镇高标准推进综治中心建设，深化“聚源善治”基层治理实践

聚治理之源 筑善治之基

□通讯员 张佳星

近年来，随着经济社会飞速发展，群众诉求多元化，辖区征地拆迁、土地流转、邻里关系等领域矛盾纠纷多发频发。针对治理力量不够、治理能力不足的问题，邱家店镇将综治中心规范化建设作为提升基层治理能力的“一把手工程”，统揽全局、系统发力，破解治理碎片化难题，聚合“善治”人员、资源、力量，建成总建筑面积1600平方米的基层治理综合枢纽，真正实现群众解纷“只进一扇门、最多跑一地”。

全域聚阵地，夯实源头施治基石。邱家店镇坚持标准化引领、一体化建设，通过物理空间深度融合、功能分区系统重塑，改变以往解纷部门分散办公、群众多头跑腿的现状，以标准化实体阵地前移治理关口，筑牢源头接待、源头处置硬件载体。该镇将综治中心选建在交通便利的镇域中心，方便群众办事；坚持勤俭节约、因地制宜原则，盘活现有场地，将原一站式矛调中心与便民服务大厅进行有机改造、融合升级。按照规范化建设要求，该镇科学划分引导受理区、多元化解区、指挥调度区三大功能区，集成矛盾调处、法律服务、困难帮扶、网格治理、治安防控五大职能，实现功能全覆盖、服务无盲区。该镇按照实战化运行需求，配齐全套专业化办公设备：大厅布设智能叫号机、公示显示屏，实现群众诉求高效登记、有序办理；各调解室安装高清录音录像设备，确保调解全过程留痕可追溯；指挥调度室搭建一体化数字大屏，联通各类治理系统，实现全域治理态势一屏统览。

多元聚合力，建强源头共治队伍。邱家店镇落实“常驻、轮驻、随驻、下沉、社会力量参与”多元进驻模式，依托全镇近年来的矛盾纠纷大数据分析研判，打破镇直部门、驻镇单位行政壁垒，推动各类治理资源下沉中心前端，构建分层、分类协同处置队伍体系。司法、综治、12345、信访4个部门全员进驻；民政、社保、残联、医保、退役军人、行政审批6个部门窗口常驻，常态化受理民生保障类诉求。建办、农办、卫健、工会、妇联5个部门实行每周轮驻制度，精准处置征地拆迁、土地流转等易发纠纷。派出所、市场监管所、综合执法中队建立联动响应机制，接到综治中心指令即时到场处置治安、消费、违建等涉执法类矛盾风险。综治中心主动对接泰山区人民法院、泰山区人民检察院、市仲裁办，每月安排工作人员下沉综治中心，开展诉前委派调解、司法确认、法律监督等专业服务。

闭环聚流程，畅通源头化解链条。邱家店镇建立综治中心矛盾纠纷统筹流转及兜底处置机制，实现所有诉求统一归集、分类处置、闭环销号。在引导受理区，该镇将基层工作经验丰富、服务群众耐心细致的工作人员配置在综合受理岗，让群众的情绪有人疏导、问题有人剖析、诉求有人办理。将所有来访群众矛盾纠纷全量、规范录入山东省矛盾纠纷化解线上平台。该镇严格遵循矛盾纠纷化解法治化“路线图”，按照“简易纠纷当场办、复杂纠纷联合办、疑难纠纷会商办”的原则分类处置。

机制聚保障，筑牢源头长效支撑。邱家店镇坚持建管并重、标本兼治，从督办考核、数字赋能两端同步发力，压实责任、提升效能，杜绝“重建设、轻运行”的问题，保障综治中心常态高效运转。该镇紧盯办理程序、化解成效两大重点，健全督办考核体系。该镇用好山东省矛盾纠纷化解线上平台；推广“山东解纷码”，方便群众纠纷“码”上解；升级“雪亮工程”，实现线上线下巡防联动，提高基层治理智能化、精准化水平。

邱家店镇以“聚源善治”工作模式为总抓手，通过阵地、队伍、流程、机制、信息全方位聚合提质，实现治理资源全域集聚、矛盾纠纷源头减量、风险隐患前端管控。

省庄镇赵庄村

条例宣讲入家门 法治护航“半边天”

本报9月9日讯（记者 刘明荟）自9月1日新版《山东省妇女权益保障条例》正式施行以来，省庄镇赵庄村妇联积极开展常态化、全覆盖普法宣传活动，推动新版条例走进千家万户、深入人心，营造尊重妇女、关爱妇女、保障妇女合法权益的浓厚法治氛围，切实保障妇女合法权益，提升妇女群众的自我保护能力。

为彻底打通普法宣传“最后一公里”，让村民看得懂、听得进、用得上，赵庄村妇联立足该村实际，创新宣传方式、扩大宣传覆盖面，开展全方位普法宣讲工作。村干部深入街巷院落、村民家中、田间地头，以通俗易懂的家常话，向妇女群众细致解读新版条例的核心亮点与关键内容。

此次活动摒弃刻板说教模式，以沉浸式、面对面的宣讲方式，让冰冷的法律条文转化为贴近民生的暖心保障，有效提升了《山东省妇女权益保障条例》在该村的知晓率、覆盖率。

赵庄村妇联将持续常态化开展妇女权益普法宣传工作，不断丰富宣传形式、细化宣传内容、延伸宣传触角，把妇女权益保障工作融入基层治理、乡村振兴、家庭建设全过程。同时，主动倾听妇女心声、关注妇女需求，积极化解妇女维权难题，用心用情解决妇女群众急难愁盼，全力营造尊妇爱妇、法治和谐的乡村新风尚。