我市发布建筑业数智化转型工作方案

构建智能建造发展新生态

泰安发布

本报8月28日讯（记者 **郑凯**）今天，记者从市人民政府新闻办公室举行的政策例行吹风会上了解到，近日，我市正式印发《泰安市建筑业数智化转型工作方案》（以下简称“方案”），以建筑业高质量发展为主线，以数字化、智能化升级为路径，明确梯次推进目标，部署四个方面重点任务，配套多重要素保障，全面开启全市建筑业转型发展新征程。

方案按照“分步实施、梯次提升”的原则，设定2026年、2028年、2030年三级发展目标。到2026年，全市建筑业数智化转型的政策、标准、评价、产业体系初步成型，培育数智化转型标杆企业2至3家、试点企业20家以上，搭建起转型的基础框架。到2028年，各项配套体系趋于完善，试点示范主体规模持续增长，累计培育标杆企业5家、试点企业40家以上，培育智能建造试点项目20个以上，转型带动作用充分显现。到2030年，全市一级及以上资质建筑业企业基本完成数智化转型，BIM（建筑信息模型）技术实现全行业常态化规范应用，大中型新建项目普遍集成智慧工地、智能建造装备、装配式智能生产等技术，行业发展质量与核心竞争力显著跃升。

围绕转型目标，方案系统部署四个方面重点任务。在企业管理层面，推动骨干企业搭建全业务数字化管理平台，实现管理流程自动化与风险管控智能化；分层培育建筑产业互联网平台，打通项目全生命周期数据链路；针对中小企业推出轻量化数字化服务，降低转型门槛。在场景应用层面，推动BIM技术全流程应用，破解建设各环节数据壁垒；升级智慧工地监管平台，逐步实现规模以上房建市政项目数字化监管全覆盖；推广智能建造装备与建筑机器人，提升高危作业安全水平与施工效率；推进装配式生产智能化升级，发展定制化装配式装修；创新建立“建筑业+工业”协同机制，打通建筑业与本地工业的供需渠道，促进产业链协同发展。在支撑体系层面，支持与数智化转型配套的标准编制与计价依据完善，鼓励新技术先试先行；打造全市统一的建筑产业数字平台，整合监管与服务资源。在人才建设层面，构建政校企协同育人模式，分层培育智能建造人才；创新“建筑机器人+产业工人”用工模式，推动传统劳务队伍实现技能升级。

为保障各项任务落地，方案从政策、金融、人才三方面强化要素支撑。将数智化转型成效纳入企业评优评先评价体系，落实税收优惠、技术改造补贴等扶持政策；引导金融机构优化智能建造领域信贷服务，拓宽企业融资渠道；完善高层次人才引进与产业工人技能培训补贴政策，筑牢人才支撑。

我市将建立多部门协同推进机制，定期会商解决转型堵点、难点，通过试点培育、典型引路，总结形成一批可复制推广的经验做法，推动建筑业数智化转型走深走实，为全市经济社会高质量发展注入强劲产业动能。

全市“惠新暖行”工程推进座谈会召开

新就业形态劳动者服务保障再升级

本报8月28日讯（记者 **李皓若**）27日上午，全市关心关爱新就业形态劳动者“惠新暖行”工程推进座谈会在市工人文化宫召开。会议围绕纵深推进市委“群团聚力·惠民暖心”服务专项行动和省总工会“双学双提双创”活动部署，总结阶段性工作成果，部署下一步重点任务，推动“惠新暖行”工程走深走实。

自4月“惠新暖行”工程实施以来，市总工会聚焦解决快递员、网约配送员、网约车司机等新就业形态劳动者急难愁盼问题，坚持“小哥所需、工会所能、办就办成”原则，构建“六位一体”服务体系，统筹推进六项行动、聚力办好十件实事，“工惠保”“移动体检”“爱心餐”“托管班”“工会驿站”等暖心项目落地见效，新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感持续提升。

座谈会上，顺丰速运快递员王强、淘宝闪购众包骑手王硕、如约出行网约车司机队长江玉广等新就业形态劳动者代表，圆通快递工会主席张勇、淘宝闪购泰安物流总站长庄英杰、如约出行副经理王强等平台企业代表先后发言，实事求是反映从业诉求和意见建议，市司法局、市人力资源和社会保障局、市住建局、市交通运输局、市市场监督管理局、市邮政管理局、市公安局交通管理支队等有关市直部门单位现场答疑、回应诉求。

“惠新暖行”工程将在办好惠民实事上再加力，服务供给从“有没有”向“好不好”“暖不暖”转变；破解急难愁盼，紧盯算法考核、劳动报酬等痛点，聚焦停车难、休息难、配送难、维权难等难题；深化三方联动，构建党委和政府领导、工会牵头推进、部门单位协同联动、企业积极作为的良性工作格局；健全长效机制，把新就业形态劳动者满意不满意作为检验工作的第一标准，让广大新就业形态劳动者切实感受到“工会就在身边、温暖就在身边”。

一根绳索、一把夹子换来岱顶洁净

悬崖峭壁上的泰山“蜘蛛侠”

□记者 **刘小东**

暑期泰山迎来客流高峰，络绎不绝的游人奔赴岱顶，一览五岳独尊的壮美。与此同时，有一群扎根泰山的保洁人员，他们腰系安全绳索，只身探向悬崖石缝，捡拾散落的垃圾，被大家亲切地称为“泰山美容师”。

8月27日，在瞻鲁台旁狮子峰陡峭的崖壁上，记者目睹了一场惊心动魄的“悬崖芭蕾”。一条30米长的消防专用安全绳，一头系在一名保洁员腰间，另一头由3位保洁员牢牢拽住。赵兴忠戴好安全帽，手持垃圾钳和垃圾袋，如“蜘蛛侠”般缓缓下降至峭壁深处。云雾在山谷间流转，陡峭岩壁上杂草丛生，脚下可供落脚的地方寥寥无几。赵兴忠手握夹子，目光仔细扫过石隙，卡在岩缝里的饮料瓶、挂在灌木上的雨衣碎片，都被他一一夹进垃圾袋。

“我们把下悬崖捡拾垃圾叫‘下大沟’，拱北石、瞻鲁台、狮子峰这些热门点位的崖壁死角很容易积攒垃圾。”泰山文旅集团物业公司南天门片区经理赵兴忠告诉记者，他已经在岱顶坚守保洁岗位十余年。他坦言，悬崖作业早已是日常，可每一次下沟都容不得半点松懈，最远的点位需要向下探五六十米，部分坡面几乎没有落脚点，单次清理大约耗时1个小时，复杂区域则需要3至4个小时。

岱顶保洁实行24小时轮值制度，保洁员凌晨4时便到岗，一直值守到下午6时，中午仅有一个半小时休整用餐时间。泰山文旅物业还推行网格化保洁机制，路段定点、人员定岗、清扫定时，核心盘道每日至少打扫3遍。







图①保洁员系上安全绳。
图②保洁员开始下沟。
图③深入峭壁捡拾垃圾。
记者 隋翔 摄

日出时段是保洁压力最大的节点。此时有大批游客奔赴观日点，保洁队伍抓紧空档突击清扫南天门至索道口、西神门沿线；等观日出的游客陆续下山，工作人员还要进行第二轮精细化清扫。观日平台人流密集，扫帚难以施展，只能等人群散去后，保洁员手拿夹子、提着袋子，俯身一点点捡拾散落废弃物，单人单日平均要清理20余袋垃圾，再择机转运至货索站点运下山。保洁人员对责任路段每10余分钟巡回排查一遍，垃圾桶每日清运不少于6次，避免垃圾外溢。

暑期人流量暴涨，岱顶垃圾量成倍增加，平时每日有700余袋垃圾，旺季峰值可达1500余袋。南天门片区110余名保洁人员承担着65万平方米区域的保洁任务，范围覆盖朝阳洞至岱顶、后石坞、桃花源沿线。漫长的台阶、高低错落的山地，垃圾全靠人工弯腰捡拾、短途挑运，每名保洁员一天弯腰近万次，全年累计清理垃圾可达3000吨。

“干这份活儿，苦是肯定的，但游客路过投来一个微笑，随口说一句辛苦了，我心里就觉得温暖。”赵兴忠呼吁，希望游客上山游玩时，能把垃圾扔进垃圾桶，一同守护泰山的环境，这举手之劳，也是对“泰山美容师”最大的尊重和关爱。

一朵小雏菊 开出好“钱”景



■孙庄村种植的鲜花。 通讯员供图

本报8月28日讯（记者 **郑凯**）近日，在肥城市新城街道孙庄村，农户正忙着打理花棚。“这是我们种植的新品小雏菊，3.6万株种苗的单株成本为0.14元。”大棚管理员介绍，这些小雏菊生长周期约90天，11月即可采收，预期净收入可达1.8万元。

一株株鲜切花点缀生活的美好，也描绘出一幅由“花经济”引领的振兴图景。扶郎花、向日葵、小雏菊……一株株花卉，正成为当地着力打造的富民产业。

今年，孙庄村与盒马鲜生达成深度合作，打通高端流通渠道，昔日的普通农田正蝶变为四季生金的“美丽车间”。在街道的统筹协调下，双方严格对标商超品质标准，实行定向种植、按需采收、分级包装，省去中间环节，鲜花从大棚直达货架，既稳定了种植户收益，也推动了特色产业提质增效。

泰安高新区第四届“社区好声音”活动举办

歌声嘹亮 邻里情深



■小朋友上台表演。 通讯员供图

本报8月28日讯（记者 **张智凯**）近日，泰安高新区第四届“社区好声音”活动如约上演，来自社区的歌唱爱好者纷纷登台亮相，用歌声为夜晚增添了一份别样的热闹。

活动现场，参赛选手依次登台，各展所长。《桃花笑》《小美满》《笔记》《无比闪耀》《追风赶月的人》……一首首歌曲轮番唱响，不同年龄段的观众都能从中找到属于自己的旋律。

“历经四届打磨，‘社区好声音’已从一项文艺赛事成长为居民展示自我、邻里互动交流的文化平台。”泰安高新区北集坡街道河滨社区相关负责人说，“每一次活动的举办，都让我们看到居民对生活的热爱和对社区大家庭的认同。这也是我们坚持办下去的最大动力。”

据统计，本届活动参赛者年龄最小的仅8岁，最大的67岁，展现了全龄参与、全民共享的特点。“四年间，这个舞台像一条无形的纽带把居民联系在了一起，大家在舞台中找到了自信，在互动中收获了友情，在一届届的坚持中感受到了社区的温度。”河滨社区相关负责人说。

东平湖畔的“生命摆渡”

□记者 **苏婷** 通讯员 **姜政**

清晨6时，东平县银山镇中心卫生院三楼的血液透析中心已亮起暖光。透析机低鸣运转，70岁的肾病患者刘建熟练地躺上床位，护士将穿刺针轻轻接入他的手臂。

血泵转动间，他望向窗外——那里是通往县城的方向，此前三年，他每周三次在这条路上颠簸往返，每次耗时4个多小时。“现在好了，从家到透析室只要10分钟，透析完还能赶上回家喝碗热粥。”他笑着说，眼角的皱纹里透露着轻松。

这个看似寻常的场景，背后是一场关乎数百个家庭命运的“医疗迁徙”。该中心的投用，填补了当地乡镇卫生院血液透析服务空白，是东平县落实省级财政支持县域医疗卫生高质量发展项目、深化医药卫生体制改革的具体成果，也是推进2026年卫健十大民生实事中县域血透服务全覆盖落地见效的有力举措，更是依托紧密型县域医共体建设，推动优质医疗资源下沉、破解群众看病就医急难愁盼的生动实践。

记者在走访中了解到，血液透析是终末期肾病患者维系生命的刚需治疗，需长期、规律性开展。此前，银山镇及斑鸠店、旧县、商老庄等周边乡镇的肾病患者，只能远赴县城医院接受透析治疗。

受东平县东西狭长地形的限制，患者往返路途遥远、辗转耗时费力，频繁的通勤不仅消耗患者体力，也加重了家庭负担，成为基层群众就医的一大难题。在患者张桂英家，老人将每次透析的车票按日期码得整整齐齐，厚厚一沓泛黄票据旁，是一张手写的“求生”账本：“8月15日，透析后晕车呕吐，未进食；9月2日，因大雪封路，推迟两天透析，腿肿如柱……”相关部门负责人了解到这一情况后当即决定：“医共体建设不是挂在墙上的图纸，而是把透析机搬到患者‘家门口’。”

于是，一场争分夺秒的“生命工程”自此启动。“作为医共体牵头单位，东平县人民医院投入约100万元，高标准打造银山血液透析中心。”东平县人民医院党委书记李莉说。从科室布局规划、硬件设备配置，到诊疗流程规范、医护人才培养，东平县人民医院提供全流程、一体化帮扶，为中心规范运营筑牢坚实专业根基。

建好硬件是基础，做强技术是关键。东平县坚持硬件提质与能力提效同步推进，全方位提升基层医疗服务能力。“东平县人民医院向银山镇中心卫生院派驻业务院长，选派疼痛科、危急重症等学科骨干驻院帮扶，指导其科室建设与业务拓展，持续提高县域医疗次中心规范化管理水平。”李莉说。同时，东平县人民医院统筹胸外科、神经外科、眼科、妇科、影像、内镜等学科专家常态化下沉坐诊，系统性提升银山片区整体诊疗实力；依托医共体帮扶机制，常态化开展内镜专科下沉服务，每周固定派驻专家驻点坐诊，累计为群众免费开展病理检查500余例，为群众减免费用超10万元，让群众在“家门口”即可享受县级同质化专科诊疗服务。

“透析中心不只是个科室，更是医共体改革落地的‘试金石’。”东平县卫生健康局党组书记、局长陈兆伟说，他们将持续深化紧密型县域医共体建设，补齐基层医疗短板，健全分级诊疗体系，推动更多优质医疗资源下沉基层，让医共体改革红利更广、更公平惠及群众，持续筑牢基层健康防线。

夕阳西下，当天最后一位患者接受完治疗离开了。银山镇中心卫生院党支部书记、院长袁超站在透析室门口，看着患者骑着电动车说笑着消失在村道上，他想起三年前同样的黄昏，曾在县医院透析室外见过一群蜷缩在长椅上等车的乡镇患者，脸上满是赶路的疲惫与无奈。“现在不一样了，我们把生命的‘摆渡点’设在了离家最近的地方。”袁超欣慰地说。

从“奔波百里”到“咫尺守护”，这一场由透析牵动的医疗资源下沉，照见的不仅是东平医改的决心，也是对每一个普通生命最朴素的尊重。正如患者刘建在朋友圈写下的：“以前觉得透析是走向黑暗的旅程，现在才知道，‘家门口’的光，也能照亮余生。”

（上接01版）广泛凝聚在外求学的山东籍博士力量，推动人才回乡、智力回流。

围绕“十五五”时期的城市发展，青年学者带来了前沿思考。2026年度新时代青年先锋、山东建筑大学教授、博士生导师王洪涛以土木工程专业视角提出，城市正从大规模增量扩张转向存量提质增效，“先检测、再诊断、后设计”的系统路径、盘活存量资源的更新理念，为泰安城市品质提升提供了专业建议。清华大学网络研究院博士研究生段宇飞结合网络安全与数据安全研究方向，为泰安释放数据要素价值建言——依托泰安全国公共数据授权运营地级市第八位、安全可控A+级的先发优势，打造数据“可用不可见、可控可追溯”的跨域流通体系，让数据从“资源”走向“资产”，以数字动能赋能公共治理与产业升级。

这些来自青年视角的专业声音，既有前沿的学术洞察，又有落地的实践建议，为泰安抓机遇、促发展积蓄了青春力量。

筑巢引凤

以城市之名许青年未来

人才来了，如何留得下、扎得深？泰安在签约与授牌环节给出了答案。

博士小院合作协议签订。作为链接高端青年人才与地方发展的重要载体，博士小院集聚博士智力、孵化科创项目、赋能基层发展，推动人才下沉、资源下沉、成果下沉。新泰市、肥城市博士小院正式签约落地，标志着校地协同、产才融合迈出关键一步。

泰安市青年博士服务团授旗成立。8名扎根泰安、建功泰安的博士代表接过旗帜，他们来自农学、工学、经济学、医学、法学等学科领域，未来将以专业立身、以担当致远，服务广大博士、赋能泰汶大地。

山东博士生联谊会博士小院（泰安站）揭牌。这一平台的落地，搭建起海内外齐鲁学子联络乡情、返乡创业的重要窗口，更是泰安面向全国、链接全球青年高端人才的前沿阵地。

人才是城市的未来，青年是城市的希望。泰安市委、市人民政府秉持“求贤若渴、惜才如金、唯才是用”的理念，推出博士（后）最高16万元科研资助、20万元生活补助，博士人才最高18万元生活补贴、15万元购房补贴的政策，博士创业项目还有最高400万元的创业担保贷款……真金白银的投入、真情实意的服务，只为让广大青年人才在泰发展顺心、立业安心、生活舒心。

两天的活动虽已落幕，但泰安与青年人才的故事才刚刚开篇。文脉绵延的泰山正以更加开放的胸襟拥抱八方英才；聚力腾飞的泰安正以更加有力的举措绘就“近悦远来”的人才生态。一场相聚，架起山海相拥的人才桥梁；一次携手，开启双向共赢的崭新征程——这正是泰安对“人才是第一资源、青年是城市未来”最生动的诠释。