

东平经济开发区深耕特色产业赛道,靠前服务助企纾困

# “纺”出发展“加速度” “织”密民生“幸福网”

□通讯员 李致远

在东平经济开发区,有这样一家企业,已经提前完成全年订单,卸下年度生产压力,接到了更多新的生产订单,朝着更高的发展目标迈进。“全年的订单已经完成了。”际华三四三针织服饰有限公司泰安分公司总经理安晋星满脸笑意地说,“年初,我们预计最快也要11月份才能完成订单任务,但东平经济开发区帮我们解决了用工难题,让我们提前3个多月就完成了这批订单。目前,我们拥有270多名高素质职工,今年的出货量将会远超年初预期。”

企业生产车间内,机器快速运转、工人各司其职,一派热火朝天的稳产增效景象。亮眼的成绩,不仅得益于企业内部精细化管理、全体员工实干攻坚,也离不开东平经济开发区主动靠前助企纾困,全链条、全方位护航企业落地投产、稳产提质的硬核担当。

今年年初,际华三四三针织服饰有限公司泰安分公司入驻东平经济开发区纺织服装产业园。项目落地之初,企业手中有充足的生产订单,但订单也带来了不小的用工压力。“我们主要做军工服装,工序精细,质量要求高,今年的订单又多,因此需要在短期内招到大量的熟练缝纫工。”该公司生产主管李登科说,“我们十分着急,担心完不成今年的订单任务。”

企业有所急,园区有所为。得知企业的用工困境后,东平经济开发区迅速靠前对接,成立工作专班,多措并举、多点发力,全力解决企业用工难

题,为企业生产保驾护航。

针对企业用工缺口大的问题,专班成员线上线下双向发力,线上依托东平融媒、东平信息港等本地主流平台,通过微信公众号、视频号持续推送企业招聘信息;线下组织企业参加“春风行动”专场招聘会,并延伸招聘触角,借助东平“春晚”、大型演唱会等平台,在人员密集场所发放招聘手册。此外,专班成员深入基层,全面摸排辖区闲置劳动力、返乡务工人员、农村富余劳动力等基本情况,详细登记他们的就业意向、技能特长等,建立健全劳动力资源信息库,精准匹配企业用工信息台账。

因企业对工人的技能熟练程度要求高,东平经济开发区就联合企业组织职业技能专项培训。专班成员整合培训资源,结合企业生产工序、岗位技能标准制定培训课程。培训围绕裁剪、缝纫、整烫、质检等核心工序开展实操教学,安排企业资深技术骨干、老技师手把手带教,快速提升员工实操能力,帮助普通务工人员快速转型为适配岗位的熟练工人,有效补齐企业熟练技工缺口。

东平经济开发区还关注到了宝妈这部分群体,“她们当中很大一部分人具备纺织缝纫基础技能,但需要接送孩子、照料家庭,无法适应固定固定的工作模式,就业渠道十分受限。”东平经济开发区专班成员戚琳说,“为此,专班摸排需求,对接企业,积极协调创新用工模式,设立‘妈妈岗’。岗位实行弹性上下班,适配宝妈接送孩子、兼

顾家庭的节奏,薪资待遇、‘五险’保障、福利权益与正式岗位一致。”这一暖心举措,成功吸纳大批有缝纫手艺的宝妈就近入职,既解决了宝妈“就业顾家两难全”的困境,又有效充实了企业熟练工人队伍。

一系列助企用工举措落地见效,大批本地熟练劳动力顺利入职。“在部门的支持下,我们很快就招聘了很多熟练工人,这为我们解决了大问题。”安晋星对东平经济开发区助企纾困的举措十分满意。企业用工短缺难题得到解决,产能全面释放,跑出生产“加速度”。

纺织服装产业是东平县的富民产业,也是稳就业、惠民生、强县域的支柱产业。东平经济开发区精准盘活原有“僵尸企业”土地,科学统筹规划,高标准打造了总投资4亿元、占地6.13公顷、总建筑面积8万平方米的纺织服装产业园,建设标准化生产车间、配套用房、生活设施,为纺织服装产业规模化发展提供了核心载体。

产业园的建成投用,不仅吸引新企业落地发展,还精准赋能辖区原有企业提质增效。“纺织服装属于典型的劳动密集型产业,以往相关企业布局零散、配套薄弱,很难形成集聚优势。纺织服装产业园建成后,相关企业向园区集中,资源集约利用、配套一体共享,企业生产效率明显提高,纺织服装产业发展迈上新台阶。”东平经济开发区四级主任科员郑志娟表示。

目前,已有5家优质企业入驻纺织服装产业园,吸纳就业近千千。“过

去,我们的生产效率和产能提升都比较受限。入驻园区后,厂房空间大、环境好,基础设施完善,生活配套齐全,特别是新建成的职工食堂,解决了员工就餐难题,让员工工作和生活更舒心、更安心,企业生产效能也稳步提升。”美达玩具总经理朱红艳表示。

纺织服装产业园的建设,不仅赋能了企业发展,也解决了很多人的就业难题。

“以前我在外地务工,一年只能回家两三次,生完二胎后要照顾孩子,一直没能找到合适的工作。直到今年年初,我看到纺织服装产业园有‘妈妈岗’,薪资待遇不错,还交‘五险’,我有点手艺,就果断报名了。”际华服装的纺织工人谢女士说,在“家门口”稳定就业,不仅为家庭增添了一份收入,还能陪伴老人、照顾孩子,幸福感、归属感日益增强。

从满足企业用工需求,到解决群众就业难题,东平经济开发区精准施策、靶向发力,通过务实的举措和贴心的服务,真正实现“企业得发展、群众得就业,产业得提升、民生得改善”的共赢局面。

东平经济开发区党委书记、管委会主任屈克志表示,东平经济开发区将继续深耕纺织服装产业,持续优化营商环境、完善园区配套设施、深化助企纾困服务,以产业高质量发展助力实现工业突破,以“家门口”就业筑牢民生根基,助推县域工业发展与民生保障双向提质、协同共进。



■工人在棚内栽苗。

通讯员供图

本报8月17日讯(通讯员 马晓婷)近期,彭集街道设施农业柳营片区的示范种植大棚内,工人分工协作,忙着运苗、栽苗、浇水、覆土,一排排栽好的西瓜苗青翠挺拔、生机盎然。

为保障定植栽种工作高质量推进,彭集街道提前细化栽种标准、管护要点,按不同西瓜品种分区划分种植地块,精准区分管护台账,从栽种密度、水肥管理、棚温调控、绿色防虫等方面做好差异化技术兜底,全力保障移栽成活率,为后续西瓜苗壮生长筑牢基础。

小小示范棚,是瓜果新品种

的“试验田”,也是设施农业提质增效的“练兵场”。彭集街道党工委委员、办事处副主任刘兵介绍:“示范棚一次性引进了11个优质西瓜品种,主流品种和特色新品种全都有,都适配本地的土质和气候条件。通过试验种植,专业人员从中挑出稳产、外形好看、甜度高、适合大面积种植的品种,为街道西瓜产业规模化、特色化发展提供可靠的技术支撑。”

彭集街道将持续做好苗期精细化管理,探索设施农业优质高效种植模式,以小产业撬动大发展,持续为乡村产业振兴赋能增效。

东岳轮胎捐资助学活动温情启幕

## 爱在金秋 助梦启航

本报8月17日讯(通讯员 冯绍校)近日,东岳轮胎第二十三届“爱在金秋·助飞梦想”捐资助学活动温情启幕。二十三载初心坚守、二十三载薪火赓续,东岳轮胎以持之以恒的实际行动传递企业温度,在集团上,也营造出崇文重教、感恩奋进、同心聚力的浓厚氛围。

长期以来,东岳轮胎始终践行“真诚回报职工、发展报效社会”的企业宗旨,聚焦职工急难愁盼,切实缓解职工子女求学压力,通过常态化捐资助学举措,不仅助力学子成长成才,也进一步凝聚全员向心力、提振团队精气神,树立爱厂敬业、感恩担当的企业新风。

本次活动创新助学形式、丰富助学内涵,设置“四个一”暖心环节:一次沉浸式参观学习,让学子近距离触摸企业发展脉络;一场干货满满的大学生学习经验分享,搭建起学子成长路上的交流桥梁;一份饱含心意的临行礼物,承载着企业对学子的殷切期盼;一笔雪中送炭的助学金,为学子求学之路注入坚实力量。

活动期间,学子走进生产车间,了解企业发展历程与文化底

蕴,切身感受父辈立足岗位、实干担当的奋斗姿态。活动特邀往届受资助的优秀学子分享学业规划、成长阅历与求学心得,为大家答疑解惑、指引方向。

在捐资助学仪式现场,公司代表为受助学子发放了助学金与礼品。往届受助学子代表深情回望求学逐梦之路,感恩公司多年来的暖心帮扶,彰显了新时代青年的责任与担当;本届受助学子依次致谢,郑重承诺将不负关怀、不负韶华,潜心求学、锤炼本领,未来以所学回馈社会、反哺家乡。

自“爱在金秋·助飞梦想”捐资助学活动启动以来,东岳轮胎初心不改,精准对接职工子女求学需求,用点滴善意守护青春梦想,以长久坚守诠释本土企业的社会责任与时代担当。

本次活动激发了广大干部职工的干事创业热情,大家表示,将以此为契机,厚植“以厂为家、爱厂敬业”情怀,传承“东岳匠心、赓续担当”精神,立足本职、精益求精,以饱满昂扬的奋斗姿态投身企业建设,为东岳轮胎转型升级、高质量发展聚力赋能、贡献力量。

东平街道郝沟村颁发助学金,搭建公益课堂

## 崇文重教赋能乡村振兴

本报8月17日讯(通讯员 李丽园)近日,东平街道郝沟村党群服务中心内洋溢着喜悦与温情,一场优秀学子奖学金颁发仪式在这里举行。这是对该村莘莘学子勤奋求学的肯定,也是该村多年来深耕乡风文明、重视教育发展的生动缩影。

活动现场,村“两委”干部为本年度在高考中取得优异成绩及在校表现突出的学生颁发了奖学金。接过承载着家乡祝福的红包,优秀学生代表难掩激动:“这份奖励不仅是物质上的支持,也是精神上的鼓舞。它让我知道,不论我们走多远,身后永远有家乡温暖的支撑。进入大学后,我一定会加倍努力,学成之后回报家乡、建设家乡。”

该村党支部书记刘艳艳表示:“乡村振兴,人才是关键。我们设立村级奖学金,就是要营造崇尚学习、尊重知识的良好风气,激励村里更多孩子比学赶超,用知识改变命运,用才华建设家园。”这份对教育的重视,正以另

一种温情的形式在村内延续。每逢周末,该村“青苗未来公益自习室”便按时开课。由4位教师组成的公益教师团队风雨无阻地为村里从小学二年级到高中阶段的学生提供义务辅导。4位教师是学校的教学骨干,平日里承担着繁重的教育教学任务。到了周末,他们主动放弃休息时间,回到家乡,用自己最擅长的专业知识反哺乡邻。

“村里孩子学习基础参差不齐,很多家长辅导不了,我们看在眼里,急在心里。能用自己的一技之长帮助孩子们学习成长,我们感到很踏实。”一位老师的话语道出了大家共同的心声。他们用自己的实际行动诠释“学高为师,身正为范”的深刻内涵,也在孩子们心中种下了感恩与奋进的种子。

从村“两委”的助学奖励,到4位教师的周末坚守,一场关于乡村教育的双向奔赴正在郝沟村上演。这份对教育的执着与热爱,如涓涓细流,汇聚成改变乡村、振兴乡村的磅礴力量。

东平县综合行政执法局开展沿街商铺商业噪声整治专项行动

## 倡导文明经营 守护安宁生活

本报8月17日讯(通讯员 王菲)沿街商铺利用高音喇叭循环播放广告招揽顾客,产生持续性噪声污染,影响周边居民正常生活,是群众关注的一个重点问题。为切实回应群众诉求,近日,东平县综合行政执法局

开展沿街商铺商业噪声整治专项行动。

执法人员聚焦居民区周边、城区主次干道、商贸集中区域,采取错时巡查、定点管控相结合的方式开展排查。巡查中,执法人员积极向商户宣

讲《中华人民共和国噪声污染防治法》相关规定,讲明高音音响促销带来的扰民危害,劝导商户主动关停户外高音喇叭,倡导文明经营。执法人员坚持柔性执法、教育为先,对能立即整改的商户当场督促整改;对反复

劝导拒不配合的商户,依法依规进行处置。

该局将持续加大重点路段、重点时段巡查力度,及时处置相关投诉,健全长效管控机制,统筹兼顾商业活力与秩序,营造有序的城市环境。

斑鸠店镇聚力打造龙山康养中心

## 盘活闲置校舍 推进“老有颐养”

本报8月17日讯(通讯员 陈海燕)在斑鸠店镇龙山康养中心项目施工现场,施工人员分工协作、干劲十足,装修作业稳步推进。目前,项目主体工程已全面完工,进入室内装修施工阶段,同步完善各项配套设施,预计今年11月底正式投用,为辖区及周边老年群体打造一处老有所养、老有所医、老有所乐的幸福康养老家园。

龙山康养中心是斑鸠店镇贯彻落实全县教育卫生“双优化”工作部署,聚焦农村养老短板、优化基层医疗服务体系而谋划实施的一项重要民生工程。此前,原东龙山小学校舍长期闲置,不仅造成集体资源浪费,也难以适配当下农村养老服务的多元需求。为精准破解这一难题,由东龙山护理院长孙新明发起提议,镇政府牵头统筹、精准调度,整合各类资源,积极吸

纳社会资本参与,累计投入500余万元,将闲置校舍改造升级为集专业康养、医疗护理、休闲娱乐、生活照料于一体的现代化新型养老服务中心。这一举措,一方面高效盘活闲置校舍资源,拓宽村集体增收渠道;另一方面精准扩容基层医疗养老服务供给,完善乡镇养老服务体系,有效破解农村养老资源匮乏、医养服务脱节等痛点,切实打通养老服务“最后一公里”。

“农村空巢老人数量多,很多老人既有养老居住需求,也有康复就医刚需,以往,村里老人养老、看病多有不便。打造这家康养中心,就是想让乡亲们在家门口享受到专业、贴心、便捷的医养服务,安享晚年。”孙新明表示,项目改造坚持以人为本的理念,聚焦老年人生活照料、健康康复、精神文娱等全方位需求,精细规划功能布局,

致力于打造有温度、有品质、有保障的乡村康养阵地,真正实现“养老不离乡、康养不离家”。

据了解,龙山康养中心项目总占地0.667公顷,总建筑面积3000平方米,科学划分康复理疗区、生活照料区、文化娱乐区等特色功能板块,功能布局完善、配套设施齐全、居住环境舒适。项目建成投用后,可同时对周边150名老年人提供专业化、精细化、个性化的养老与康复理疗服务,全方位满足辖区老年群体多元化的养老需求。在服务模式下,康养中心将与东龙山护理院深度融合,搭建“医养结合、康养一体”的全链条服务体系,整合医疗护理、康复理疗、日常照料等优质资源,为入住老人提供健康监测、慢病管理、康复训练、文娱休闲等“一站式”服务,真正实现“小病不离院、康复

山东润声印务有限公司助力退役军人就业

## 赓续红色血脉 搭建就业平台

□通讯员 杜川

退役军人是重要的人力才资源,促进其高质量就业创业,既是服务强军兴军的务实之举,也是推动经济社会发展的现实之需。山东润声印务有限公司以红色血脉立心、以社会责任立身,把“让最可爱的人成为最有用的人才”作为企业发展的重要命题,探索出一条民营企业吸纳退役军人就业的可行路径。

### 红色基因融入血脉 厚植拥军情怀

山东润声印务有限公司始建于1956年1月,于1998年3月改制为民营企业,是集教材教辅、精装书、立体书和其他印刷品为一体的现代化印刷企业。公司通过“三体系”认证和绿色印刷认证,当选中国印协“常务理事单位”、山东省印协“副理事长单位”,荣获国家“高新技术企业”、山东省“专精特新企业”“印刷示范企业”“制造业单项冠军”等称号。企业被人民出版社、学习出版社、党建出版社、中央文献出版社列为重大选题图书定点印制单位,承担《论中国共产党历史》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条

例》等印制任务,是山东省出版印刷产业链链链补链强链的骨干企业。

公司党委书记、董事长徐勇是烈士徐传观之孙。徐勇秉承先辈“为国为民、做成点事”的家训,将红色基因注入企业发展战略,把吸纳退役军人就业作为履行社会责任的重要抓手。

### 全链条精准发力 构建成长通道

润声印务将“退役军人优先录用”写入招聘制度并长期执行,各类岗位招聘均明确退役军人优先。公司面向退役军人开放车间普工、印刷机长、装订机长、市场部业务经理等岗位;为全员缴纳“五险一金”,提供免费食宿、定期体检、节日福利等优待,安排班车县内接送员工,为自驾通勤员工发放油补。东平县退役军人事务局将润声印务列为重点推荐企业,面向全县退役军人定向推送招聘信息。

润声印务立足退役军人纪律性强、执行力高、吃苦耐劳等优势,在印刷生产、质量管理、安全保卫、行政管理等领域设立专项岗位。2019年11月,全县政银企三方合力助推退役军

人就业创业活动在润声印务启动,200余名退役军人到厂区实地参观。2024年10月31日,泰安市退役军人就业创业推进活动走进润声印务,观摩团现场考察企业吸纳退役军人就业的实践经验。

在人才培养上,润声印务对新入职退役军人实行“一个月学徒期”制度,期满后实行计件工资模式。公司坚持“用好用实人才、稳住关键人才、引进急需人才、培养未来人才”思路,配备国内外先进设备,与齐鲁工业大学开展产学研合作,推动高新技术成果转化;定期组织消防安全及专业技能培训,帮助退役军人尽快掌握各项工作技能。公司还定期召开退役军人座谈会,倾听他们的意见建议,勉励他们在岗位上保持拼搏奋进精神,发挥生产骨干、技术骨干和政治思想骨干作用。目前,多名退役军人已成长为企业的技术骨干和管理骨干。

### 多维度释放效应 形成示范标杆

截至2026年7月,润声印务已累计吸纳50名退役军人就业,建立起“优

先录用—岗前培训—技能提升—职业发展”全链条服务体系。从定向招聘到学徒培养,从技能提升到晋升通道畅通,企业形成了系统完备、运行稳定的用人机制。“五险一金”、免费食宿、通勤保障、节日福利等优厚待遇,有效增强了退役军人的归属感。

润声印务的实践赢得社会广泛认可。2024年10月13日,阳信县退役军人事务局一行专程赴企业交流学习。公司“开发退役军人就业优质岗位”的做法获省级媒体报道推广。2024年10月31日,在泰安市退役军人就业创业推进活动中,润声印务作为军创标杆企业接受全市观摩。

润声印务的探索表明,民营企业吸纳退役军人就业,在于将红色基因传承与企业社会责任相贯通,将优先录用政策与系统化培养机制相衔接,将岗位供给与职业发展通道相统一。企业负责人的家国情怀是内在动力,完善的薪酬保障和培训体系是留人基础,畅通的晋升通道是激发退役军人干事创业热情的关键。润声印务的做法,为制造业领域民营企业吸纳退役军人就业提供了有益参考。