

市林业局党组书记、局长孙雷：

统筹推进高水平保护和高质量发展 为“五个城市”建设贡献林业力量

□记者 杨玉洁

权威访谈

开局“十五五” 奋进新泰安

近日，市林业局党组书记、局长孙雷参加“开局‘十五五’·奋进新泰安”权威访谈活动，并回答主持人提问。

主持人：2026年是“十五五”开局之年，请介绍一下市林业局立足全市发展大局确立了怎样的发展思路和工作目标。

孙雷：今年是“十五五”开局之年，市林业局将坚持“三绿”并举、“四库”联动，守牢资源安全底线，加强生态保护修复，培育林业新质生产力，为“五个城市”建设贡献林业力量。

一是持续推进资源保护。着力完善森林防火本质安全、防范监测、应急响应、协同保障四个体系建设，确保森林防火形势稳定。严格开展依法治林工作，抓好林地、湿地和各类自然保护区监督管理，做好野生动植物保护特别是野生鸟类、古树名木和林木种质资源保护工作。做好林业有害生物防控工作，持续巩固松材线虫病疫情防控五年攻坚行动成果，筑牢森林生态安全屏障。

二是持续推进科学绿化。加快推进泰山、黄河、东平湖、大汶河等重要生态区荒山绿化攻坚和绿色廊道建设。高质量完成黄河下游环泰山区域国土绿化示范项目，保持森林覆盖率稳中有升。深化徂徕山林场森林碳汇试点，努力提升森林碳汇能力。依托泰山、徂徕山等自然保护区，联合省林草种质资源中心协同打造布局合理、物种丰富的植物园科普宣教阵地。

三是持续推进绿色发展。加大林业项目谋划争取力度，稳妥推进国有林场和集体林权制度改革，建设现代化国有林场。注重林下经济发展，力争实现林下经济面积达31万亩以上、道地中药材面积达10万亩以上、全市经济林总产量达90万吨以上。注重



■孙雷接受采访。

记者 赵文文 摄

科技支撑，扎实开展林业科技培训，推动林业科技成果转化，培训2000人次以上，获批5项以上科技奖励。

主持人：请问下一步我市在林业资源保护方面有哪些务实有力的举措？

孙雷：泰安林地、湿地资源丰富，野生动植物种类繁多，林业生态保护点位多、战线长，森林资源保护责任重大、不容有失。

一是全域升级森林火灾防控体系。构建本质安全、防范监测、应急响应、协同保障四大体系。坚持关口前移、主动防范，聚焦可燃物减量、防火道路畅通、蓄水设施完善、人员装备精良，持续提升本质安全水平。优化升级“天眼护山”系统，强化人工智能、无人机巡查等新技术运用，健全“部门会商+数据互通”联动响应机制，落实重点区域逐小时风力测报制度，着力构建“空天地”一体化全时全域火情监测网络。落实24小时值班值守制度，深入开展与应急、消防等队伍的联训联战，全面提升突发火情处置能力。

二是科学开展林业有害生物防治。聚焦松材线虫等重大林业有害生物，常态化采取普查监测、打孔注药、媒介昆虫消杀等综合防控措施，构建“空中无人机巡查+地面人工核查”立体监测机制，全覆盖踏查排查，精准掌握疫情动态，摸清防控底数，积极争取国家林业有害生物预防治理项目，持续巩固防控成果，维护林区生态稳定。

三是全面夯实生物多样性保护根基。实施野生动植物保护特别是鸟类保护全方位闭环监管，发挥林长制和野生动植物保护联席会议机制作用，严格规范陆生野生动物人工繁育、经营场所监管，强化栖息地保护、收容救护和疫源疫病监测。深入开展“清风行动2026”等执法行动，严厉打击涉野生动植物违法犯罪行为。

四是统筹规范林业执法监管服务。紧盯林地、湿地、自然保护区等核心生态区域，加大多部门联合执法力度，严厉打击乱砍滥伐、非法侵占、违规破坏等违法行为。持续规范林木采伐、林地占用审批，主动对接服务全市

点亮乡村夜经济，激发文旅消费新活力——

音乐季让乡村夜晚“热”起来

□记者 杨文洁

7月31日晚，泰山区泰前街道白马石村人头攒动、乐曲激昂，白马踏歌·泰山啤酒音乐季活动正式拉开帷幕。本次活动历时10天，累计吸引市民和游客近3万人次，带动现场消费70余万元，新媒体平台相关话题阅读量突破百万次。热闹的夜市、精彩的演出、地道的农家好物齐聚山野，不仅聚拢了人气、促进了消费，打响了白马石乡村文旅招牌，还让村集体、农户享受到了增收红利。活动实现了人气集聚、消费提振、品牌塑造、群众增收等多重效果。

近年来，泰前街道始终将农文旅融合作为赋能乡村振兴的重要引擎，持续探索以文塑旅、以旅兴村的发展路径。此次白马踏歌·泰山啤酒音乐季活动，是泰前街道跳出乡村旅游日单一运营局限、精准发力乡村夜间文旅消费新赛道的一次突破，该街道由此探索出“机制筑基、安全护航、宣传聚力、文化融合”四维工作法，让乡村既有热闹的氛围，又有长效发展的底气。

机制筑基 保障活动高效推进

发展乡村夜经济，机制是保障。泰前街道构建起“政府引导、市场运作、村级参与”的运作机制，三方协同发力，确保了活动组织有序、推进有力、落实有效。

该街道建立多部门联动保障机制，统筹各方力量为活动保驾护航，同时，引入市场主体负责活动全链条运营，实现策划、招商、演出、推广一体化运作，以市场化思维精准把握消费需求，打造出以啤酒、音乐为核心，融合特色美食、非遗文创、亲子游乐等多元业态的沉浸式乡村夜间消费场景，有效提升了活动品质和消费转化率。

该街道协调白马石村提供活动场地，组织党员、志愿者参与服务保障工作，为村民争取零成本摊位，帮助销售特色农产品。活动期间，农产品销售额达2万元，周边餐饮、民宿及村内特色业态营业额较平日增长40%。“时尚白马石”文旅品牌知名度持续提升，品牌流量有效转化为消费增量，群众增收渠道进一步



■活动现场，乐队带来精彩表演。

通讯员供图

拓展。

安全护航 筑牢活动平稳进行底线

夜间客流集中，活动持续时间长，安全保障是重中之重。泰前街道坚持“惠民利民、安全有序”原则，以精细化管理护航活动平稳进行，让市民和游客玩得放心、消费得舒心。

在活动筹备阶段，该街道协调应急、公安、市场监管、卫生健康、城市管理等部门，制定安全应急预案和突发事件处置方案，明确人流高峰限流管控、消防通道畅通保障、用电安全巡查等措施。

活动期间，对入驻餐饮商户实行严格准入制度，所有餐饮商户均证照齐全、持证经营，实行食材全程溯源和明码标价；禁止露天炭火烧烤，落实“每日闭场、日清日洁”环境保洁制度和22时准时静音降噪要求，让热闹不扰民、消费有秩序。

活动期间，公安干警、志愿者、网格员定岗值守，出动的保障力量累计达100余人次；活动设置志愿服务岗、便民饮水点、医疗救护点，建立消费纠纷10分钟快速处置机制，及时回应市民和游客诉求……活动实现了“安全零事故、舆情零风险、服务零差评”。

宣传聚力 带动活动热度提升

宣传是凝聚人气、扩大影响力的重要支撑。泰前街道将传播策划贯穿活动全过程，构建全媒体传播矩阵，并将白马石村全域旅游资源纳入统一推介，实现了活动热度与片区知名度“双提升”。

该街道在活动筹备阶段建立涵盖演出阵容、消费场景、保障服务等多个维度的选题储备库；紧扣每日节目不重样的特点，从民族歌舞展演、本土乐队演出等演出节目中挖掘传播看点，从酒庄争霸赛、少儿诗词诵读等互动环节中提炼话题内容，形成“一日一主题”系列化宣推素材。同时，该街道坚持“提前预热+当日呈现”双线推进，在活动结束后立即制作当日精彩集锦维持热度，累计推出宣传作品50余件次。

网络各平台同步推送活动素材，不少市民刷到短视频后专门驱车来到白马石山间打卡游玩。该街道引导游客在参与音乐季活动之余走进村落深处，了解片区多元业态，借活动热度带动提升片区整体关注度。活动期间，街区特色店铺营业额较平日增长40%，“白马石村”搜索指数环比上升75%，“一场音乐季带火一

重点项目、重大工程用林需求，精准做好林业要素保障工作，实现“严监管”与“优服务”双向赋能、同向发力。

主持人：市林业局围绕“两山”转化做了大量创新性工作，请问接下来将如何进一步推动生态林业向富民产业转型发展？

孙雷：下一步，我们将坚持生态产业化、产业生态化，进一步畅通“两山”转化通道。

一是做强林业优势产业。推进国家重点林木良种基地和国家林木种质资源库建设。重点打造“泰山板栗、大樱桃两大优势区+肥城桃、宁阳大枣、核桃、苹果、珍珠油杏、甜山楂6个特色产业园”的“两区六园”格局，积极开展果园科学管理、集约经营和低产园改造，推进林果品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产。强化食用林产品质量安全监管，鼓励发展木本粮油产业，拓宽“藏粮于林”新路径。

二是培优特色林下经济。建设林下经济示范基地，打造林下经济产业园区，示范带动全市林下经济扩规模、提质量。探索发展“林下种植、林下养殖、林产品采集加工、森林景观利用”等多种模式林下经济，引导国有林场、苗木基地、传统果园转变发展思路，实现从“单一树种、种果”向“立体种养、多元经营”转型。重点扶持泰山黄精等道地中药材产业发展，实施好泰山黄精种苗繁育与规范化栽培技术示范推广项目，大力推广仿野生生态种植模式，搭建技术推广、产销对接平台，提高产品附加值。

三是发展多元新兴产业。以深化集体林权制度改革、实施现代化国有林场建设为抓手，积极培育林业新质生产力，盘活国有林场、森林公园等生态资源，深挖森林生态旅游、文化研学、休闲康养等多元价值，打造“森林+”新发展模式。创新林下安全和特色产业链一体化发展机制，探索林下可燃物转化为有机肥、生物质燃料等实用产品的实现路径，推动生态治理效能与资源增值效益同步提升。

个村”的聚合效应形成，为片区文旅产业持续发展注入了动能。

文化融合 丰富活动特色内涵

乡村夜经济不能只靠美食和娱乐撑场面，深厚的文化底蕴才是核心亮点。泰前街道立足在地文化、泰山文化、协作情谊、本土品牌4个方面，将文化元素融入活动各环节，以文化特色提升活动品质，让市民和游客在休闲消费中感受文化魅力。

活动依托村子独有的白马传说、石榴农耕文化布置场景装饰；依托村内摩崖石刻打造文化打卡导览点，直观展现村庄的悠久历史。非遗手作市集同步开放，泰山拓印、草木扎染等传统技艺可赏可学，让市民和游客在亲身体验中触摸乡村记忆。《白马踏歌》《白马山间》等原创歌曲在活动现场响起，以旋律讲述白马石的故事，让在地文化从静态展示走向活态传承，赋予活动独特的乡村韵味。

以“泰山+”为主线，活动将泰山文化融入活动体验各环节，在开幕式及日常演出中融入泰山祈福、平安文化等元素；同时，充分发挥白马石村地处泰山脚下的独特区位优势，将山野夏夜的自然环境作为活动的天然背景，让泰山不再只是远处的风景，而是成为可感知、可沉浸的文化场域，赋予音乐季独特的泰山气韵。

泰安与北川因东西部协作结下深厚情谊。泰前街道策划邀请白马藏族演员表演民族歌舞，将千里之外的民族风情带到泰山脚下，既延续了协作情谊，又实现了泰山文化与白马藏族文化的交流。

从一场夏日啤酒音乐盛会延伸出一条可复制、可延续的乡村振兴致富路径，泰前街道以“机制筑基、安全护航、宣传聚力、文化融合”四维工作法，解锁乡村文旅夜间消费新场景，打造了“市场主体+村集体+农户”的文旅富民模式。该街道将持续深化农文旅融合，不断创新消费场景，丰富乡村休闲业态，充分释放乡村文旅发展活力，为泰安文旅产业高质量发展贡献更多“泰前力量”。

重点播报

全市司法行政系统法治政府建设暨重点工作推进会召开

本报8月10日讯(记者 董文一)近日，全市司法行政系统法治政府建设暨重点工作推进会召开，落实全省政法领导干部专题研讨班和全省党政主要负责人述法暨重点工作推进会精神，总结法治建设成效，部署法治政府建设、涉企行政执法等方面的工作。

记者了解到，今年以来，全市司法行政系统锚定“法敢当”法治品牌建设，锐意创新、攻坚克难，各项工作不断积累新经验、取得新成效。

会议强调，全系统要坚持以政治建设为统领，严格按照正确政绩观的要求开展工作、创造实绩，增强依法全面履职能力、推动改革创新能力、风险预防控制能

力，建设忠诚干净担当的司法行政队伍；要深耕“法敢当”法治品牌建设，扛牢全面依法治市政治责任，做好法治建设实地督察有关工作；要把法治政府示范创建工作摆在突出位置，严格落实市县同创要求，推动任务落到实处；要以重点工作突破带动整体推进，在持续规范涉企行政执法、发挥行政复议化解行政争议主渠道作用上提干劲、见实效；要着力提升基层依法治理水平，提升公共法律服务效能，推动矛盾纠纷前端预防、实质化解，坚决筑牢安全稳定防线。

会前，参会人员实地观摩了省庄司法所、泰山区法律援助中心及行政复议办公室规范化建设成果。

岱岳人社打通公共就业服务“最后一公里” 驿站送岗进商圈 精准服务促就业



■招聘会现场。

通讯员供图

本报8月10日讯(记者 杨文洁)为深入推进“百日千万招聘专项行动”，打通公共就业服务“最后一公里”，近日，岱岳区人力资源和社会保障部门联合泰聘网，在光彩大市场人力资源服务驿站举办现场招聘会，精准搭建企业与求职者对接平台。

本次招聘会以“百日千万招聘专项行动——驿站送岗进商圈 精准服务促就业”为主题，结合辖区企业用工缺口和群众就近求职需求，邀请27家经营规范、用工合规的中小微企业参会。参会企业覆盖生产制造、商贸服务、电商物流等行业，提供就业岗位300余个。

活动重点服务离校未就业高校毕业生、农村转移劳动力、失业人员、就业困难人员、退役军人及光彩大市场商户、周边社区有就近就业意愿的居民，设置招聘洽

谈区、人社服务咨询区、公益职业指导区三大功能区域。企业招聘负责人与求职者“面对面”洽谈沟通，现场进行简历初试、登记就业意向，112人达成初步就业意向。

人社部门工作人员现场集中宣讲就业创业惠民政策，接待政策咨询群众300余人次；职业指导专员针对简历撰写、岗位筛选、职业规划等求职难题提供“一对一”免费指导，服务求职群众81人次，帮助求职者厘清择业思路、提升求职成功率。

此次招聘会将就业服务下沉至商圈一线，有效缓解了企业招工、群众求职难题。岱岳区人力资源和社会保障将持续依托人力资源服务驿站阵地，常态化开展便民招聘、政策宣讲、职业指导等线下服务，不断提升公共就业服务质效，全力稳住辖区就业基本盘。

宁阳县提级管理公务员队伍 把准方向 淬炼成色

□记者 徐文莉 通讯员 刘绪鹏 敬莹

“刚参加工作不久，就能在县级平台的党支部参加组织生活，让我对党的政治理论理解更深了，扎根基层的底气更足了。”近日，在“宁阳新锐”乡镇(街道)党支部活动现场，2025年新入职的公务员顾雪松说。

近年来，针对新录用公务员政治素质培养“责任虚化、路径单一、成效不显”等问题，宁阳县打破单位壁垒，实施政治素质提级管理，将新录用公务员统一纳入县县级培养范围，着力育好公务员队伍“源头活水”。

建强组织体系，变“分散管”为“集中抓”。宁阳县成立“宁阳新锐”党总支，由县委组织部分管副部长任党总支书记，将136名新录用公务员科学划分至乡镇、县直、政法3个功能性党支部。县委组织部组织科科长、干部科科长、公务员科科长分别担任党建指导员，实现对党支部建设的全链条嵌入。党支部内建立“党员联系非党员”机制，消除党组织覆盖盲区，实现统一领导、一体推进。

创新培养载体，变“单一学”

为“多元练”。宁阳县统筹资源，精心打造涵盖理论学习、红色教育、先模宣讲、知识竞赛等20余个项目的政治素质培养系列课程，各党支部结合实际“点单”学习；深化主题党日“双联双建”，遴选13个县直部门、4个镇(街道)与各党支部结对，联合开展政治素质培养“责任虚化、路径单一、成效不显”等问题，宁阳县打破单位壁垒，实施政治素质提级管理，将新录用公务员统一纳入县县级培养范围，着力育好公务员队伍“源头活水”。

健全长效机制，变“软约束”为“硬指标”。宁阳县实施“政治导师”制，为每名新录用公务员指派一名负责跟踪指导的科级干部，并制定导师职责清单，将培养成效与年度考核挂钩；强化阵地与经费保障，依托泰安党支部工作指导中心开辟活动阵地，活动经费从公务员培训经费和县管党费中列支；建立动态评估机制，每年对各党支部活动情况进行考评，确保培养取得实效。近3年来，16人被确定为入党积极分子或被发展成中共党员，15人成长为单位中层业务骨干。

