

市住房公积金中心党组书记、主任裴晶：

制度创新利万家 安居保障启新程

□记者 董文一

权威访谈

开局“十五五”奋进新泰安



裴晶接受采访。

记者 赵文文 摄

近日，市住房公积金中心党组书记、主任裴晶参加“开局‘十五五’奋进新泰安”权威访谈活动，并回答主持人提问。

主持人：2026年是“十五五”开局之年，市住房公积金中心聚焦群众安居急难愁盼，出台了哪些惠民新政提升群众安居保障水平？

裴晶：2026年以来，中心聚焦群众刚需购房、改善住房、青年安居等重点领域，精准落地一系列惠民新政，全方位释放制度红利，切实提升群众安居保障水平。

提额减负，强化购房贷款支撑。中心优化住房公积金贷款额度标准，加大刚需购房支持力度，单缴存职工最高可贷80万元，双缴存职工最高可贷110万元，多子女家庭、高层次人才享受额度上浮，最高可达160万元。同时，保障性住房贷款首付比例降至15%，有效减轻群众购房压力。

扩容增效，提高资金使用效率。中心拓展提取使用场景，推行家庭互助购房提取政策，符合条件的产权人及其直系亲属（配偶、父母、子女）均可提取账户内的存储余额用于支付购房款；强化民生保障功能，明确缴存职工因突发事件导致家庭生活严重困难的，符合条件的本人及其直系亲属可申请提取。同时，中心推出存贷联动机制，在不影响原贷款偿还的前提下，缴存职工可提取账户结余资金支付购房款。此外，中心推出再交易住房契税提取、提高还贷提取额度、优化租房提取条件等政策，切实做到便民惠民、服务于民。

精准施策，专项扶持青年安居。中心出台青年人置业安居专属支持政策，35周岁（含）以下取得全日制专科及以上学历，购买首套房申请住房公

积金贷款的，可贷额度不与账户余额挂钩；允许35周岁（含）以下的单身青年增加有稳定收入的父母为共同借款人，提高可贷额度，减轻还贷压力。

主持人：优化营商环境、深化“放管服”改革是“十五五”开局重点工作。市住房公积金中心在提升政务服务质效、优化营商环境方面有哪些创新举措与工作成效？

裴晶：中心持续深化住房公积金领域“放管服”改革，紧扣“便民利民、提质增效”主线，从流程改革、规范管理、队伍建设、便民服务4个方面精准发力，持续优化营商环境，全面提升服务质效。

深化流程再造，提升服务高效化水平。中心全力推进住房公积金贷款购房“一件事”改革，将业务办理时限压缩至6个工作日；推出贷款结清后房产解押全程帮办代办服务，实现群众办事“少跑腿、零跑腿”；完善热线督办与联动机制，12345政务服务便民热线问题解决率、一次办好率和群众满意率等各项指标稳居全市前列。

健全管理制度，标准化规范服务运行。中心出台大厅管理、晨会、应急处置等多项制度，强化日常服务管理；建立风险隐患数据“白名单”管理制度，全面加强排查，筑牢资金安全防线；开展服务标兵评选活动，发挥先进典型引领作用，充分激发一线服务人员干事创业热情。

深耕队伍建设，锻造专业化服务队伍。中心开展常态化、系统化培训，覆盖业务政策、操作技能、服务礼仪全维度，通过案例剖析、应急演练等方式，全面提升工作人员业务素养和应急处置能力；选派骨干参加全省业务技能竞赛并获二等奖，全面夯实队伍专业根基。

打破服务壁垒，拓展便民化服务场景。中心严格落实住房公积金“跨省通办”部署，今年已通过全国住房公积金监管服务平台处理群众诉求1552件；聚焦老年人、残疾人、重病等特殊群体，推出上门服务、绿色通道等暖心举措，将服务延伸至家庭、病房、企业一线，切实解决特殊群体办事难题。

主持人：围绕“十五五”社会治理现代化建设部署，市住房公积金中心在风险防控、矛盾化解、基层治理、维护社会稳定方面开展了哪些工作？

裴晶：中心紧扣社会治理现代化工作要求，以资金安全、风险防控、矛盾化解为核心，推动基层社会治理提质增效。

严守底线，筑牢资金资金安全防线。中心完善全流程资金内控监管体系，常态化开展骗贷骗贷整治；依托大数据比对、系统智能审核等科技手段，实现风险隐患源头排查、精准管控，全方位守护职工住房公积金资金安全。

源头治理，高效化解基层民生矛盾。中心构建全方位、快响应的群众诉求处置机制，做到“接诉即办、闭环办结”；常态化开展政策“六进”宣讲活动，主动普及惠民政策、解答群众疑问，从源头上减少矛盾纠纷。

多元联动，提升行业治理理解效能。中心深入践行新时代“枫桥经验”，打造住房公积金纠纷调解与行政执法“泰安模式”，建立跨部门协同联动执法机制，成立行业调解委员会，成功入选全省住建住房公积金行业纠纷多元化解机制诉调对接试点单位；依托专业调解、司法对接等模式，高效化解各类矛盾纠纷，持续提升基层治理精细化、规范化水平，全力维护社会和谐稳定。

主持人：站在“十五五”开局新起点，市住房公积金中心下一步的总体工作思路和奋进方向是什么？

裴晶：中心将继续坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，坚持以推动高质量发展为主题、以深化住房公积金制度改革为主线，紧扣全市“十五五”发展总体规划，主动服务和融入新发展格局，深入开展住房公积金改革攻坚、提振消费、缴存扩面、效能提升、风险防控5项行动，登高望远、奋力争先，不断提升全市住房公积金管理服务水平，助力构建房地产发展新模式。

数智装进“菜篮子” 乐享生活“鲜滋味”

（上接01版）新市场的管理团队与“新农商”李欣泽实现了“双向奔赴”。

6月1日，李欣泽在抖音“东山佳肴店”账号上发布了第一条视频，他出镜讲述“佳肴二代”的故事。“我每天凌晨3点多开车拉做好的佳肴到店，用自己的付出揽到了不少回头客，把能吃苦变成自己的事业……”李欣泽正能量的视频文案吸引了不少用户点赞和评论，让他对这种经营方式充满信心。

过去，市场与商户是“房东”与“房客”的关系，如今，新五马智慧农贸港将二者的关系转变为事业合伙人。

“协助东山佳肴店发展电商是我们将管理方式从收租型管理转变为赋能型运营的一种实践。”许妍说，“我们与商户结成事业共同体，通过集采对接、二三级市场联动、线上营销、零售活动、商户培训、银企合作等举措深度扶持商户，助力商户做大做强。”

从“菜市场”到“智慧港”

新市场要当好事业合伙人，既要靠人，更要靠“智”。

在中控室，新五马智慧运营管理平台整合产地价格监测、食安溯源、物业服务、安全监控、聚合支付等功能，车辆识别、客流分析、能耗管理等数据信息一屏统览。通过互联网、物联网技术，新五马智慧农贸港在园区管理方面实现新突破。许妍说：“我们利用大数据分析指导商户精准备货，不仅帮商户把货卖好，还帮商户算好账、融好资、降成本。”

“小飞，帮我预约一辆无人

配送车，今天下午6点送到小潘鲜果，然后帮我记账600元。”新五马智慧农贸港的技术人员在测试自主开发的AI工具——“小飞”的功能。该工具绑定微信，商户能通过发送微信消息让“小飞”执行命令。它就像商户的秘书。

“商户做生意是非常辛苦的，我们做这个工具的初衷是让消费者来协助他们经营。”许妍说，随着生意越做越大，商户需要更专业的财务、销售、采购人员的协助，有了AI工具，商户一个人也可以更好地经营。目前，“小飞”还在测试完善中。

每个店铺门口都有一个特别的付款码。消费者扫码后除了能使用基本的付款功能，还能查看商家基本信息、市场红黑榜、食品安全监测信息、消费记录等。一旦产品出现质量问题，消费者可溯源追查。

这些食品安全监测信息均出自市场自建食品安全快检中心。该中心实行“商品进场强检、日常抽检、商户送检”多维度食品安全监管制度，市场门口大屏上滚动显示检测结果，倒逼商户更加注重食品安全。同时，新五马市场监管所实行驻场监管，工作人员下沉到市场一线守护消费者“舌尖上的安全”。

方寸市场，关乎民生。新五马智慧农贸港的华丽蝶变，不仅是硬件设施的更新、经营环境的升级，还是城市民生服务品质、商贸业态层次的全面跃升。如今的新市场，不变的市井烟火气里蕴含着数字化、智能化、绿色化内核，为老城更新和区域商贸高质量发展注入持久活力。

从一枚鸭蛋出发，看泰安肉鸭如何“孵”出百亿产业

（上接01版）构建起“祖代—父母代—商品代”三级良种繁育体系，已成为全国肉鸭种源供应的重要一环。全市已拥有国家水禽良种扩繁推广基地1家、省级水禽良种扩繁推广场1家，肉鸭种鸭场涵盖祖代1处、父母代12处、雏鸭孵化8处，年孵化供应优质鸭苗5.4亿只，占全国市场份额的17%、全省的26%。

强大的产能背后，是育种能力的有力支撑。山东和康源集团有限公司聚焦樱桃谷肉鸭核心繁育，构建了完整的配套系，获评国家水禽良种扩繁基地，其选育的阳和樱桃谷鸭被列为国家水禽良种扩繁推广基地优选品种；益客集团培育的“黑嘴麻鸭益扬一号”，

打破长期依赖进口的困局，成功填补国产优质商品鸭种源空白。这些自主品种不仅满足了本地养殖需求，还辐射带动了周边省市，实现了种源自主可控，夯实了产业发展的“种业芯片”。

近年来，泰安实施肉鸭全产业链提质增效试点项目，构建“一都、三基地、五园、七中心”产业布局，肉鸭养殖标准化水平和良种扩繁能力显著提升，科技创新驱动能力更加完善，联农带农效果更加显著，泰安肉鸭品牌影响力进一步扩大。全市肉鸭全产业链产值从103亿元跃升至120亿元，为全市经济社会发展推广基地优选品种；益客集团培育的“黑嘴麻鸭益扬一号”，

（上接01版）不畏艰难、敢闯敢拼的奋斗底色，刻在团队每一位成员的骨子里。在山西煤矿井下调试时，团队技术骨干曾连续一周不上井。“在那时候拍下的照片里，他们头发蓬乱、满脸煤灰，跟‘野人’一样，但眼神特别亮。”张媛说。正是在艰苦的实战磨砺中，一批批年轻的技术骨干从青涩的学生兵，一步步成长为独当一面的行业专家。

“力促科技创新，博大世界未来。”这是力博创新研究院成立时的口号，也是这支科创团队20余年坚守不变的使命担当。

多年来，团队研发的一项技术成果落地生根，广泛服务于国家重大战略工程。团队建成的水电行业首条6000米长距离空间转弯输送机，落地华能集团18.5千米水电站；适配复杂地形的18.5千米绿色智能智能长距离带式输送机，穿山隧、绕村落、跨江河，节能环保效果突出；永磁驱动长距离大管径带式输送机服务于我国“北煤南运”重要枢纽唐山港，大幅降低物流成本。截至目前，团队20余项重大技术成果已被广泛应用于国家千万吨级骨干、“西电东送”重点工程、深地和高寒高海拔智能化矿山、世界级港口等重大场景，为绿色低碳矿山建设、西部矿产资源开发等重大战略落地赋能添力。

在深耕国内的同时，团队已将目光投向更广阔的国际舞台，深度融入“一带一路”建设，足迹遍布亚洲、欧洲、非洲的十余个国家。塞尔维亚铜矿项目获该国总统高度评价；印尼德

信钢铁输送项目实现了原料保供精益管理，保障了战略性矿产资源供应；巴基斯坦萨希瓦尔电站项目被授予“杰出成就奖”，助力提升我国矿山输送装备的国际影响力。

“我们一直坚信，核心技术是买不来、等不来的，唯有自主创新、埋头苦干，才能牢牢掌握主动权。”张媛说，“我们要让中国的产品屹立在世界舞台上，让世界知道中国企业不依赖国外技术，一样能做成，甚至做得更好！”

这份底气源于团队的人才积淀。在力博的研发中心，既有双博士、双教授的高层引领，也有大批深耕一线的工程师。以张媛为代表的“70后”创业者深耕行业、掌舵领航，“80后”科研骨干勇挑重担、攻坚克难，成为团队中坚力量，朝气蓬勃的“90后”“00后”青年队员紧跟步伐、勤学实干，在一次次项目实施中快速成长，形成代代接续的科创力量。

步履不停，创新不止。面向未来，力博先锋队有更远大的目标。“我们将持续攻坚矿产资源输送领域技术难题，研发更多首台（套）、首創性装备，拥抱未来产业，还将不断延伸产业链条，开发更多的矿产资源深加工装备，让优质资源、硬核装备赋能千行百业。”张媛说。

如今，科创先锋队研制建设的一条条输送带在世界各地的崇山峻岭间飞速运转。输送带运送着支撑工业发展的矿产原料，承载着企业自主创新的初心与坚守，涌动着中国制造逐梦未来的澎湃动能。

文明乡风 看山东

宁阳县

一纸村规民约“约”出和美幸福村

□记者 温雯

在宁阳县堽城镇保安村，有一本130多页的“书”。这本“书”中记载了村里管理与服务、移风易俗等五大类43项制度，其中最早的一项制度是1990年的《自来水管理制度》。

30多年来，保安村制定了一条条村规民约并将其汇编成册，每一项制度都从村里的实际出发，接地气、易操作、有实效。2025年，保安村被评为第七届全国文明村镇。

村里的事村民定

今年3月，担任村党支部书记30年的王新广光荣卸任。看到如今村里风景美、人和谐，他回想起1996年自己刚开始担任村党支部书记时的情形。

过去，保安村经济基础薄弱，人心散，村干部怕得罪人，工作无制度可依。1990年，保安村接通自来水后，村民利用水表偷水的事情时有发生。为了解决这一问题，村里制定了《自来水管理制度》，规定要将水表安装在门外，每个月定期抄水表。该制度经村民大会讨论通过，杜绝了村民的偷水行为。

村“两委”看到了村规民约在规范村民行为方面起到的显著作用。王新广说：“我担任村支书后跟村‘两委’进行了商讨，认为以后办事还是要靠白纸黑字的规矩。”

村里的事情千头万绪，如何入手？“村里的事情得让村民自己决定。”王新广说，村“两委”班子成员经常拿着笔和记录本，挨家挨户上门征求村民关于制定规矩的意见。村“两委”收集群众意见后会组织召开党员会、户主会等，对意见进行梳理和讨论，然后形成制度初稿，不断调整完善。

经村民大会表决，《街道管理制度》落地了。当时，保安村刚修完第一条水泥路，有人在路上放柴草、存粪土、晒粮食，严重影响人车通行。

《街道管理制度》施行后，大部分村民能自觉遵守规定；针对不遵守规定的村民，村干部上门做好规定解释工作。

如今，保安村的村规民约已经汇集了五大类43项制度，内容不仅涉及路灯管理、车辆摆放，还涉及经济发展、农业生产、土地管理等。

“只要发现村民集中反映的问题，我们会立马按流程制定一项制度纳入



保安村村规民约。

记者 温雯 摄

村规民约。”王新广说。

好制度契合群众需求

这些年，保安村接待了不少慕名前来参观学习的人，大家都有一个共同的问题：村民为何能这么守规矩？“一方面是制度契合实际，另一方面是村干部做好工作。”这是王新广经常挂在嘴边的解释。

早在2005年，村“两委”就看到了红白喜事大操大办带来的恶劣影响。村民被“讲排场”的攀比风气绑架，向村干部倒苦水：“家里老人走了，我们办不起人家那种排场的丧事，但借钱也得办啊，不办就是不孝顺，丢不起那人。”

观念根深蒂固，要想改变，必须一步一步慢慢来。

通过走访摸排，村“两委”了解到大部分村民的真实想法：不想大操大办，但又碍于情面不得不花钱。

村“两委”找来村里有威望的老干部、老党员成立红白理事会，红白事由理事会和村民商量着办。村里决定从不大摆酒席、取消高音喇叭、不放鞭炮这些村民比较容易接受的方面入手，逐步推进观念改变。

“我们不能禁止村民做事情，要给他们想办法解决事情。”王新广说，从前，村里的红白事全靠邻里帮忙，后来外出人口较多，红白事出现了无人帮忙的现象。村“两委”研究

决定：有红白事时，本村享有土地的18岁至65岁的男性村民排号出工，有事不能出工的村民需要自己找人顶替。

制度制定后的第一个白事就是按照制度要求办理的，事后村民交口相传：这样办省钱又省心。随着村民接受程度的逐渐提高，村“两委”进一步加大了简化力度。

《红白理事会章程》《关于白事办理的管理规定》于2008年、2012年、2015年进行了修订完善，逐步根除了传统的婚丧嫁娶陋习。

在制度落实过程中，遇到思想保守的老年人，生活条件好的大户想要大操大办的情况，村“两委”搬出制度反复上门做思想工作。“我们理解他们的想法，但制度面前不能有搞特殊的人。我们多讲道理、耐心解释，他们就慢慢接受了。”王新广说，只要制度符合实际、契合群众需求，就没有行不通的道理。

村规民约发挥新的时代价值

定规矩正风气，保安村并非个例。宁阳县博物馆现存一通清道光十二年（1832年）的古碑，此碑原立于堽城镇埋城里村牛王庙墙壁之上，碑文记载了当地先民为抵御水患、守护古迹制定的村规民约。以规矩淳化乡风，凝聚民心，自古便是乡村治理的重