

弘扬“三个精神” 服务发展大局 奏响时代强音

2026年是“十五五”开局之年,是我市加快高质量发展的关键之年,也是泰安工运事业乘势而上、再谱新篇的重要一年。4月29日,泰安市隆重召开庆祝“五一”国际劳动节暨市劳动模范和先进工作者表彰大会,表彰为我市经济社会发展作出突出贡献的先进集体、先进个人,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,号召全市广大劳动者登高望远、奋力争先,脚踏实地、拼搏奉献,用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌。为贯彻落实会议精神,市总工会联合泰安日报社推出专栏,集中展示先进集体、先进个人事迹,礼赞劳动,致敬匠心,激励广大职工群众见贤思齐、锐意进取,为不断开创新时代社会主义现代化强市建设新局面,凝聚起团结奋斗的磅礴力量!



山东泰邦生物制品有限公司

01 以实干铸就金字招牌 用担当守护人民健康

记者 李皓若

深耕生命健康沃土,激荡创新智造活力。山东泰邦生物制品有限公司坚持“为人类健康造好药”的追求,深耕血液制品领域,在质量管控、科技创新和数智转型方面持续发力,走出了一条具有示范意义的发展道路。2026年,企业荣获“全国五一劳动奖状”。

荣誉背后,是泰邦人对质量的极致追求。企业构建覆盖原料采集、生产加工到产品放行的全流程质量管理体系,自2008年国家实施批签发制度以来,累计5000余批产品批签发合格率、国家抽检合格率为100%,实现18年零质量事故、零安全投诉。

在牢固的质量根基之上,创新的种子蓬勃生长。企业依托劳模工匠创新工作室,整合公司技术力量,攻克关键技术,推动人凝血酶原复合物、纤维蛋白原等产品上市,每年增效5000余万元,实现从跟跑、并跑到部分领跑。数年来,一批具有自主知识产权的产品成功上市,不仅打破国外垄断,还显著降低患者用药负担。同时,企业投资25亿元建成亚洲单体规模最大的血液制品生产基地,关键工序自动化率达100%,实现管理从“经验判断”到“数据决策”、生产从“制造”到“智造”的升级。



滕德强

02 炉火映初心 实干创佳绩

记者 杨玉洁

在炉火熊熊的转炉前一站就是24年,滕德强,石横特钢集团有限公司炼钢厂第四炼钢车间转炉炉长,在飞溅的钢花中书写了新时代产业工人的忠诚、匠心与担当。2026年,滕德强荣获“全国五一劳动奖章”。

扎根转炉炼钢一线,滕德强总结出10余项先进操作法,主导20余项技术革新。他自主研发的“留渣操作法”和“变枪位脱磷法”,破解传统生产工艺难题,持续压缩生产消耗;牵头攻关稀土耐蚀角钢全新冶炼技术,工艺实现国内首创;主动参与新品种攻关,实现吨钢降本50元。他负责的炉座,转炉金属料耗始终保持在行业领先水平,连续两年摘得山东省“齐鲁冠军炉”荣誉称号,关键指标常年居全国前列。

立足岗位发光发热的同时,滕德强主动扛起技能传承使命,担任“齐鲁技能大师工作站”负责人,先后培育120余名从业人员。此外,他受邀担任职业院校产业导师,把一线生产经验、产业实操技能传递给更多青年学子。

一路走来,滕德强初心不改,始终秉持爱岗敬业、精益求精的职业追求,在钢铁淬炼之路上步履不停。



张凯

03 矿山一线写青春 攻坚克难显身手

记者 李皓若

在泰安中联水泥有限公司,总能看到一个忙碌的“85后”身影。他叫张凯,是生产部品质部矿山车间主任。十二年如一日,他把青春扎进矿山一线,守护着生产的重要关口,2026年获评“泰安市劳动模范”。

张凯把矿山开采规范视作底线,穿孔爆破、采掘运输,每个环节都严格把控,针对原料供需矛盾,深入一线勘察优化采掘计划,合理调配矿石资源,保障生产线稳定运行,任职以来未出现原料断供、质量不达标问题,稳稳守好企业生产的“大后方”。

面对生产难题,张凯身上有股“钻”劲儿。他牵头实施了骨料滚筒筛技改,提升资源利用率,每年为企业节约成本数十万元;攻克机制砂质量难题,优化生产工艺,让产品达标商用混凝土标准,助力产品升级。他积极参与5G智能矿山建设项目,并捧回山东省“技能兴鲁”职业技能大赛一等奖,推动矿山智能化转型。

安全环保方面,张凯一刻不敢松懈,坚持每日现场巡查,建立隐患闭环管理机制,辖区内零安全事故、零环保处罚,同时推行湿法作业、雾炮降尘,优化矿区生态环境,“国家级绿色矿山”的招牌在他手中越擦越亮。



张娟

04 镜头记录泰山之美 语言解读千年文脉

记者 李皓若

在泰安文旅宣传一线,有一位被群众亲切唤作“泰山娟姐”的文旅传播者,她是泰安市仰高文化传播有限公司副总经理张娟。她扎根乡土,勤勉实干,用镜头记录泰山之美,用语言解读千年文脉,2026年获评“泰安市劳动模范”。

2020年,张娟注册开通抖音账号“泰山娟姐”,自此踏上讲述之路。六年来,她不计个人得失,坚持自费拍摄、义务宣讲,无论春夏秋冬,常年奔走在泰山之巅、山野林间,不惧酷暑严寒,风雨无阻深耕一线。她潜心钻研泰山历史文脉、民俗风情与人文底蕴,深耕新媒体传播赛道,以短视频、直播宣讲为载体,用心打磨每一条原创内容。她用一千余条优质文旅作品,记录下泰山四季更迭的壮美,传递出千年文化的厚重,全方位展示泰安城市魅力,生动讲好泰山故事、传播泰安声音,为本地文旅融合注入崭新活力。与此同时,她主动践行社会责任,热心公益事业,长期关爱帮扶困境青少年,用心传递温暖与正能量。

以热爱扎根故土,以实干诠释担当。从一个人、一部手机,到一千多条作品、万千网友的点赞,张娟用六年坚守,让泰山故事传得更远。



张树莉

05 匠心深耕三十载 创新赋能智造路

记者 李皓若

在山东傲饰服饰有限公司高端定制车间内,机器的轰鸣声映衬着一位女工匠的专注神情。高端定制车间生产主任张树莉用三十年的坚守与突破,带领车间完成10余项重大技术革新,推动产品加工价值提升5倍,员工收入连年增长超10%,2026年获评“泰安市劳动模范”。

创新,是张树莉身上最鲜明的标签。30余个实用型小发明小创造,让传统中低端粘合衬产品升级为中高端半麻衬、全麻衬产品,整体生产效率提升30%以上,累计节约生产成本100余万元。面对数字化转型浪潮,她带头攻克智能生产技术难题,推动公司MTM系统、MAS系统与智能吊挂系统全面打通,助力车间实现从经验型管理向数字化管理的跨越。作为“女职工创新工作室”牵头人,她累计立项攻关创新课题30余项,完成技术改良80余项,实现降本增效380万元,培养出大批技术过硬的生产骨干。

荣誉满载,却初心如磐,张树莉常说:“工匠精神就是在平凡岗位上把每件事做到极致。”如今,她正带领团队向更高精度、更智能化的生产目标迈进,用行动书写着新时代纺织人的奋斗华章。



李成伟

06 车间深处较真碰硬 技改一线破解难题

记者 杨玉洁

辰信轴承科技(山东)有限公司钢丝车间主任李成伟,深耕生产一线,勇于技术攻坚,全方位优化车间生产管理工作,助力企业提质增效、安全稳产,2026年获评“泰安市劳动模范”。

钢丝车间工艺复杂、质控严苛、管理难度大,李成伟每天巡查督导各生产工序,排查整改生产隐患,在他的管理下,车间生产、安全、质量工作成效显著。

针对车间罩式球化退火炉料架老旧带来的产能不足、产品瑕疵、安全隐患等难题,李成伟牵头技术改造攻坚,现场测算数据、分析设备短板,放弃成本高昂的外部采购方案,带领团队自主设计、自主改造。通过优化料架结构、升级通风设计、改良焊接工艺、打造可拆卸网格新式料架等方式,大幅提升设备承重能力与稳定性,彻底解决钢丝压痕、炉温不均等质量问题,单炉装炉量翻倍提升。2025年,料架改造项目顺利落地,相较外购方案节约90%以上成本,实现生产效率、产品质量、安全生产三重突破。

于细微处较真,于困难处攻坚。李成伟在岗位默默耕耘,用技术创新破解发展难题,用精细化管理夯实发展根基,以实干为企业发展保驾护航。



王硕

07 “红骑先锋”促共治 平凡岗位绽光芒

记者 李皓若

在泰安街头,骑手王硕的电动自行车上,“党员骑手·服务先行”的标识格外醒目。这位退役军人出身的淘宝闪购平台泰安市泰山区众包骑手,从业以来累计安全配送近5万单,客户好评率稳居前列,2026年获评“泰安市劳动模范”。

为了跑得顺、送得快,配送路上,王硕用心钻研,将负责区域的小区楼栋、商户位置熟记于心,规划出最优路线,不仅高效完成配送,还主动承担急难险重订单。2025年夏天,在高温配送途中,她用随身携带的药品成功救助一名中暑昏迷的同事,以实际行动默默传递爱心。

这份热心还延伸到了更大范围。王硕率先加入“泰山红骑先锋志愿服务队”,充分发挥网约配送员走街串巷、人熟地熟的优势,主动担任食品安全监督员和社区流动网格员,及时上报餐饮商户卫生状况、消防设施损坏、路灯故障等问题,通过“随手拍”等方式第一时间向社区反馈,协助相关部门及时发现和处置各类城市管理问题,有效延伸了基层治理的感知触角。从军营到街巷,岗位在变,初心未改,王硕就这样骑着她的电动自行车,日复一日地穿行在城市脉络里,在平凡的奔波中绽放出不平凡的光。



王瑞波

08 深耕机电攻难关 智赋矿井绘新篇

记者 杨玉洁

在新汶矿业集团有限责任公司翟镇煤矿,机电工区区长王瑞波扎根井下,深耕机电领域,推动矿井智能化升级与技术革新,用二十余年的坚守与创新,诠释着新时代煤矿产业工人的责任担当,2026年获评“泰安市劳动模范”。

面对矿井机电系统升级改造难题,王瑞波率先把以太网通信技术应用于井下运输控制系统,实现采区主要运输设备远程操控,同时完成全国第一部无人自动化斜巷绞车安装使用;牵头完成西翼2200米主运皮带机安装,成功迈出矿井智能化建设第一步;积极推广智能巡检、料流智能调速等新技术,优化皮带驱动方式,利用永磁滚筒驱动,降低能耗与维护成本;自主研发缓冲转载装置,彻底解决井下扬尘洒碳问题。

抓好生产技改的同时,王瑞波依托企业技师工作室平台,搭建技能培育体系,开展技术培训、实操演练、师徒结对,累计培育了12名高素质机电专业技能人才。

从一线技术骨干到工区管理带头人,身份在变,责任不变。王瑞波始终坚守安全底线,聚焦创新突破,以过硬技术守护矿井平稳运行,为矿山智能化、现代化建设注入动力。