

## 以“建红网·促善治”行动为抓手 推动党建引领基层治理水平全域提升



《幸福家园·泰山实践——泰安市泰山区党建引领基层治理案例选编》。

泰山区围绕“建红网·促善治”主题主线，深化社区“幸福家园”建设，通过建强治理体系、做实小区党建、拓展治理品牌，推动党建引领城市基层治理提质增效。

以高位推动建强治理体系。泰山区健全党建引领基层治理协调机制，设立6个专项工作组，召开4次联席会议，出台12项制度规范，扎实推动“小马拉大车”问题整改、农村集体“三资”管理、新就业群体党建等重点任务落实；深化社区工作者“雏雁成长计划”，举办两期“头雁领航”基层治理交流会，20名小区党组织书记同台竞技、“晾晒比拼”，以互学互鉴带动整体提升。

以小区党建延伸治理触角。泰山区部署实施居民小区党组织覆盖攻坚行动，选优小区党支部书记478名，推选1300余名居民、党员骨干担任楼长、单元长，744个小区实现党组



财源街道乐园社区开展“乐享生活 悦居家园”公益活动。

织应建尽建；改造提升小区党群服务站120余处，将市民夜校、休闲书吧、亲子空间等场景嵌入小区，实施居民参与式“微改造”项目136个，协商解决停车难题等诉求270余件，让居民切实感受到党组织就在身边。

以品牌拓展深化治理内涵。泰山区引导居民小区党组织从群众关心关切的停车难、充电乱、环境差等基层治理“小切口”入手，开展“纾忧解困”“服务提质”“聚力赋能”三大行动，分类探索、大胆实践，涌现出“乐享生活·悦居家园”“知邻四季·幸福农大”等一批有代表性的治理品牌以及“暖心港”“常叩门”等创新实践；编印《幸福家园·泰山实践——泰安市泰山区党建引领基层治理案例选编》，形成了“一社一案例、一社一特色”的生动局面，推动“幸福家园”建设从“点上突破”发展为“全域开花”。

## 实施“Qing回泰山”计划 激活乡村振兴“人才引擎”



全区农村在外青年返乡创业就业座谈会召开。

泰山区围绕解决乡村人才回引难、集体经济后劲不足等问题，创新实施“Qing回泰山”计划，靶向引才、精准育才、暖心留才，持续推动青年人才返乡创业，为乡村全面振兴夯实人才根基、注入智力动能。

创新“联”的机制，打造招才聚才“强磁场”。泰山区依托驻外流动党员党组织、村（社区）党群服务中心建立青年人才联络站、返乡服务站98个，为返乡青年提供“一站式”服务；开展退役军人和返乡大学生培养计划，对120余名退役军人及返乡大学生进行重点联系、跟踪培养；召开“请老乡、回故乡、建家乡”在外人才座谈会10场，收集意见与建议100余条，达成产业合作、项目共建意向15个。

拓宽“用”的舞台，构筑创业就业新高地。泰山区坚持以产引才、以才兴产，梳理文旅融合、



泰前街道泰山白马里街区靶向回引青年人才，赋能经营业态提档升级。

特色种植等产业项目24个，开展招募对接活动7次；充分盘活万达商圈电商直播基地、泰山好品供销云仓直播基地等优质电商平台资源，为返乡创业青年提供培训孵化、品牌策划等“一站式”服务；推行强村公司职业经理人制度，选聘8名优秀返乡青年到强村公司担任职业经理人。

做实“留”的保障，营造暖心安心好生态。泰山区设立返乡青年党员发展“梯队库”，吸纳83名返乡青年为入党积极分子，培养31名先进分子入党，27名返乡青年被评为“乡村好青年”等；编制《泰山青年办事一本通》《首善泰山区青年友好城》等，整合“鲁青惠企贷”“乡村好青年贷”等多元政策扶持举措，规划建设人才公寓20余套，累计为14名返乡创业人才协调解决子女入学、医疗保健等“关键小事”，解决人才后顾之忧。

## 实施“萤光兴泰”行动 推动流动党员教育管理走深走实



泰山区召开流动党员座谈会。

泰山区针对流动党员“去向难掌握、活动难开展、作用难发挥”等实际问题，创新实施“萤光兴泰”行动，打好“管、育、用”组合拳，推动党员教育管理从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，确保流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

抓细管理服务。泰山区坚持精准摸排和动态管理相结合，持续完善机制、细化制度，定期开展“组织找党员、党员找组织”活动，建立动态信息库，实现“一支部一名册、一党委一台账”，明确专人“一对一”结对联系，确保信息准确、联系畅通；构建“流出地+流入地”协同管理机制，推动流动党员主动到流入地报到，在流动党员集中地成立4个驻外党组织和95个流动党员服务站，确保流动党员就近参加组织生活。

抓实教育培训。泰山区积极探索线上线下相结合的流动党员教育新路径，依托“灯塔泰山V党建”平台打造线上课堂，每月通过微



泰山区组织流动党员到花园社区观摩。

信群推送党的理论、政策解读和家乡动态；用好流动党员集中返乡时机，组织他们参加主题党日和集中教育培训活动，对确实无法参加活动的流动党员，通过寄送“红色包裹”的形式将学习资料送到其手中，2025年以来，共举办流动党员培训班2期，对167名流动党员进行集中培训，寄送“红色包裹”128个。

抓好作用发挥。泰山区积极搭建平台、拓宽渠道，引导流动党员在流入地和流出地双向作为、发挥作用，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，通过设立党员示范岗和党员责任区、开展承诺践诺活动等方式，引导流动党员在本职岗位上履职尽责；充分发挥流动党员视野宽、信息灵的优势，组织开展“我为家乡作贡献”主题活动，引导流动党员带经验、带项目回乡，近年来，共引导20余名流动党员回乡，带回项目12个、资金600余万元，为泰山区高质量发展注入强劲动能。

# 筑牢战斗堡垒 为高质量发展注入红色动能

泰山区二〇二五年度基层党建巡礼

□通讯员 朱鸿运

2025年，泰山区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，认真落实党中央决策部署和省委、市委工作要求，紧紧围绕中心工作和发展大局，深入实施“泰山基石”工程，持续用力抓基层、打基础、固根本、促发展，基层党建工作取得新进展、新成效，为全面开创新时代现代化强区建设新局面提供坚强组织保障。

## 深化“巩固提升年”活动 筑牢引领高质量发展坚强战斗堡垒



泰山区举办村（社区）党组织书记“四个能力”建设培训班。

泰山区深入贯彻落实省、市关于加强基层党组织建设有关要求，扎实开展“巩固提升年”活动，系统推进“班子提升、队伍培优、发展增效”3项行动，为现代化强区建设提供坚实组织保障。

夯实基层基础，在规范提升中固根基。2025年年初，泰山区成立44个调研组，完成334个村（社区）摸底排查工作，逐村形成评估报告和问题台账；建立“一信一函一清单”督导落实机制，累计发送任务清单、提醒函21件；开展“四查三问”思想教育、“三资”专项整治等活动，指导完善“一清单三制度”，探索村庄建制合并，推动15个后进村问题清零。

抓牢关键环节，在攻坚突破中树先锋。泰山区实施“Qing回泰山”计划，制定推动农村在外青年返乡助力乡村振兴的若干措施，建立起1083人的后备力量库；实施退役军人后备



村社共建农特产供销云仓，助力农产品销售。

人才培养工程，推动441名退役军人进入村（社区）班子或纳入后备力量培养；设置集体经济、群众工作等5个专题班次，实现村（社区）党组织书记培训全覆盖，高标准建成农村党员干部教育实训基地，举办后备力量示范培训班3期，全面促进能力素质提升。

突出同频同向，在聚力赋能中促跨越。泰山区创新探索“村社共建”路径，其中，徐家楼街道大官庄村与供销社共同打造泰山好品供销云仓直播基地，签约周边村50多个农特产，促进村级增收；深化“跨村联建”发展模式，策划实施低碳数字渔业产业园、牡丹芍药花立方等39个项目，增加就业岗位2500个；出台《指导意见》，对强村公司成立、决策、分红等环节进行规范，全区76家强村公司带动80%的村集体经济收入突破20万元，相关经验做法在《中国组织人事报》宣传推广。

## 深化“双融双创”行动 绘就新兴领域党建发展新图景



社区与新兴领域组织开展“百新联百居”联建共建活动。

泰山区以新兴领域党建“双融双创”行动为总抓手，积极探索、创新实干，努力推动党建工作与经济发展、社会治理同频共振、互促共赢。

扩面提质，筑牢组织建设根基。泰山区开展“两个覆盖”集中攻坚行动，推动254家“三有”非公企业、7个重点商务楼宇和商圈市场建立党组织，应建尽建率达100%；出台《党建指导员选派管理办法》，选派91人入企指导党建工作，新建群团组织320个，实现党的工作全覆盖。

创新实践，提升基层治理效能。泰山区扎实推进新兴领域党建“双融双创”创新实验区建设，探索“免租经营+以商养站”模式，建设并运营“骑手之家”、新建、提升暖“新”驿站5处，开展免费体检、“520脱单计



网约配送员参加“骑手友好社区”建设意见征集会。

划”等暖“新”服务活动20余场次；引导1000余名骑手参与基层治理，上报问题400余个；276名骑手到社区报到，参与协商议事32场，提出合理化建议17条，为基层治理注入“新”力量。

助企惠民，推动社企协同发展。泰山区实施“融合聚能 益企前行”工程，策划产业社区9个，并建设党建工作站2处；印发《优化营商环境服务指南》，选派67名专员驻企开展服务，为企业发展排忧解难。同时，泰山区深化“百新联百居”行动，推动15个村（社区）与22个新兴领域组织结对共建，开展联合主题党日等活动40余场次，组织开展专业技能培训60余次，累计带动村（居）民就业200余人、集体增收100余万元。

## 实施“熔炉精培”行动 激发党员教育新活力



泰山区开展党员教育“好课程”评选暨师资遴选活动。

泰山区认真贯彻落实新一轮全国党员教育培训五年规划与省实施意见，高效实施“熔炉精培”行动，强化统筹协调，创新工作机制，全面提升党员教育工作质效。

抓实教育培训组织实施。区镇两级分类制定118个年度培训计划，依托“灯塔—山东党员网络学院”平台实现培训线上全流程管理；着力推动培训落地见效，通过编印配档表、开展业务培训、列席指导等举措，累计举办培训班120期，培训党员1.7万余人次，参训率达40.15%。上高街道党校承办6期市、区级示范班次，相关经验做法在新华社、《光明日报》及《山东新闻联播》等刊发、报道。

强化教学资源供给保障。泰山区高标准建成农村党员干部教育实训基地，创新“课堂+现场”沉浸式教学模式，开发特色课程11门，累计培训党员2600余人次；建立区级课程师资库，划分为党性锤炼、乡村振兴等九大专



泰山区探索“课堂+现场”沉浸式党员教育新路径。

题，组建“百人名师团”，推行“镇街点单、区级派单”模式，开发案例课程10门，开展基层巡讲12场次，打通党员教育供需双向通道；紧扣“改革创新”主题，策划制作7部党员教育电视片，其中，《村里来了个CEO》在山东卫视《齐鲁先锋》栏目展播。

丰富党员教育活动载体。泰山区深化拓展“学习身边榜样”“党课开讲啦”“我和我的支部”3项活动，建立覆盖六大行业领域的121人榜样动态储备库；累计开展党课评选活动5场次，新开发精品党课24堂，总结党支部工作案例29个，组建“身边的榜样”宣讲团，结合重要节点讲授专题党课1200余节。此外，泰山区把“学习身边榜样”与为民服务实践深度融合，组织党员开展各类志愿服务近500次，帮助群众解决实际问题300余个。上高街道北高村党支部书记吴长青入选“省级榜样”名单，树立了实干标杆。