

泰安银行数字信贷10亿元“及时雨”浇灌民生促增长

为地方发展注入金融“活水”

本报7月23日讯(通讯员 王国梁 任秀云)今年3月份,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》,鼓励金融机构在风险可控前提下加大个人消费贷款投放力度,合理设置消费贷款额度、期限、利率。立足打造“业绩优良、员工信赖、客户满意、监管放心、政府(股东)认可”的精品银行,泰安银行积极响应政策号召,通过推出多元化数字金融产品、优化信贷政策、完善业务流程等一系列措施,助力提升消费意愿,激发消费市场潜力。截至今年6月末,年内

累计发放消费类数字贷款10.63亿元,在贷规模达10.08亿元,较年初增长27.96%,突破10亿元大关。

泰安银行聚焦消费场景,以组合式服务提振消费。数字信贷产品方面,持续丰富线上产品供给,陆续推出“优享贷”“随心贷”“泰众贷”、个税专案等消费贷产品,打造出“泰好贷”数字信贷品牌。信贷政策方面,阶段性地将个人互联网消费贷款金额上限提高至30万元,并调整贷款利率区间,减少客户融资成本;延长贷款期限,满足消费者长期消费需

求,适度放宽申请人年龄限制,与国家渐进式延迟退休政策协同适配。业务流程方面,简化业务办理环节,提升全流程顺畅度,持续提高办贷效率和客户体验。

为提高数字信贷服务的普及性,扩大其覆盖面,泰安银行积极开展形式多样的宣传活动,主动走进企业、社区、商超,现场发放资料、解读政策、推介产品,通过“一对一”讲解答疑、演示申贷操作,确保客户对贷款业务有清晰认知。“平时忙于工作,对银行贷款产品了解不多。通过泰安银行开展的

宣传活动,才知道这家银行有这么优质的产品,正好家里装修需要一笔资金,可以申请这个‘泰好贷’备用。”正在咨询贷款的贾先生表示。“泰好贷”如同金融“及时雨”,有效缓解了客户的资金压力,激发了群众消费意愿,促进了消费经济增长。

秉持“以客户为中心”的理念,泰安银行将持续助力提振消费,加大金融创新力度,扩大消费领域金融供给,提升消费供给效能,为客户提供更加便捷、高效的数字信贷服务,为地方发展注入源源不断的金融“活水”。

金融 快讯

东平农商银行以金融之力推动特色农业蓬勃发展

□通讯员 张晓君 张磊

在东平县的广袤田野上,一幅“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红”的生态画卷正徐徐展开。在这片希望的土地上,东平农商银行持续以金融之力为藕虾套养这一特色农业注入强劲动能,奏响乡村振兴的奋进乐章。

在新湖镇藕虾套养基地内,碧绿的荷叶随风摇曳,清澈的水面下,一只只小龙虾正欢快地游弋。这种“水下养虾、水上种藕”的立体种养模式,正在该基地内焕发出勃勃生机。“去年我开始尝试藕虾套养,没想到效益特别好。”养殖户老张兴奋地说,“莲藕亩产达到1750公斤,小龙虾也有100多公斤,收入是单纯种藕的两倍还多。”如今,老张的藕虾套养面积不断扩大,并带动了周边10多户农户加入。

藕虾套养模式形成了完美的生态循环,莲藕为小龙虾提供栖息场所和天然饵料,小龙虾的活动则可有效松土、增氧,促进莲藕生长。更可贵的是,整个生产过程几乎不用化肥农药,产出的都是绿色生态产品。

在东平县,像老张这样的养殖户还有很多。部分养殖户的成功,离不开东平农商银行的金融支持。“刚开始最头疼的就是资金问题。”老张回忆道,“扩建池塘、购买虾苗、完善设施,每个环节都需要钱。”关键时刻,东平农商银行的80万元贷款及时解了他的燃眉之急。针对藕虾套

养产业特点,东平农商银行创新服务模式,组建专业团队,深入田间地头,为养殖户量身定制金融服务方案,藕虾套养已成为东平县涉农贷款余额达53.77亿元。

金融“活水”的浇灌,让藕虾套养产业在东平县蓬勃发展,绘就了一幅乡村振兴的美丽画卷。产业规模持续扩大,从最初的零星试点,到现在连片发展的产业带,藕虾套养已成为东平县特色农业的亮丽名片。产业链条不断完善,在金融支持下,东平县建起了小龙虾加工厂、冷链物流中心,开发了荷叶茶、莲心茶等衍生产品,“东平湖”生态品牌越叫越响,农民腰包越来越鼓。参与藕虾套养的养殖户,户均年增收达5万元以上。许多外出务工的年轻人也纷纷返乡创业,为乡村振兴注入了新鲜血液。

站在新的起点上,东平农商银行正以更大力度支持藕虾套养产业发展。计划未来3年,支持新建标准化示范基地10个,培育新型经营主体100家,助力产业总产值突破10亿元,让金融“活水”持续滋润这片沃土,通过支持一个产业,带动一方群众,振兴一片乡村。

在东平县充满希望的田野上,金融与农业的深度融合,正在书写着乡村振兴的精彩故事。东平农商银行将继续以金融之笔,描绘农业强、农村美、农民富的壮美画卷。

宁阳农商银行开展“夏日送清凉”主题活动

本报7月23日讯(通讯员 刘沛然 宿惠惠)为积极践行社会责任,提升客户服务体验和社会效能,自进入7月以来,宁阳农商银行在全辖范围内组织开展“夏日送清凉”主题活动。活动紧扣客户需求,创新服务形式,将清凉关怀与金融服务深度融合,通过厅堂焕新、便民服务升级、金融知识普及与外拓延伸,有效提升品牌形象与客户满意度,生动诠释了“金融为民”的服务理念。

该行各营业网点围绕“夏日送清凉”活动主题,结合重点业务产品,精心打造“最美荧光板”。金融产品搭配着夏日美景吸引着前来办理业务的客户驻足欣赏,营造了良好的视觉营销氛围。

在厅堂内,该行积极打造清凉驿站,免费为前来办理业务的客户提供饮用水、清凉扇等,部

分网点还贴心配备了藿香正气水、风油精、消暑茶等应急防暑物品,让客户感受到了农商银行的暖心服务。同时,该行厅堂人员通过厅堂微沙龙形式,为客户讲解最新银行卡话费充值、夏日专项大额存单、贵宾卡升级、反假币知识、常见金融诈骗案例等金融知识。

在厅堂外,该行积极开展外拓服务活动。工作人员走进沿街商户、大集市场、村(社区),将清凉活动与金融服务延伸到群众“家门口”、商户门店内,贴心送上扇子、矿泉水等。这份“高温下的上门服务”,精准对接客户需求,有效扩大了服务半径,让金融服务更接地气、更有温度。

宁阳农商银行将以此次活动为契机,持续探索服务创新模式,提供贴心、更专业、更高效的金融服务,以实际行动践行“暖银行”服务理念。

农业银行泰安龙泽支行积极打造工会驿站服务点 聚焦重点群体提供精准便捷服务

本报7月23日讯(通讯员 樊腾腾)一直以来,农业银行泰安龙泽支行作为城区一家重要的农行业务,始终致力于为客户提供优质的金融服务,同时也在履行社会责任的实践中不断创新,为广大市民带来实实在在的便利和关爱。

为升级打造工会户外劳动者网点,推进网点服务创建,提升网点综合竞争力,龙泽支行积极进行网点改造,在营业场所建立了专门的工会驿站服务点——“龙泽支行农情暖域工会户外劳动者服务点”,为外界提供有温度的服务,特别是针对户外劳动者和老年人等重点群体,不断提高服务网点的标准化、规范化水平,为户外劳动者提供更加精准、便捷的服务,让户外劳动者切身感受到来自工会组织的温暖和关爱。

龙泽支行引进智能化设备,突出网点的智慧气息,为彰显人文关怀,还精心打造工会服务驿站“农情暖域专区”,展现了农业银行独特的服务理



■工作人员为户外劳动者提供热水。

通讯员供图

兴业银行泰安分行与国泰民安集团联合举办主题党日暨党员志愿服务活动 党建引领促发展 银企共建显担当

本报7月23日讯(通讯员 陈浩)为持续推动党建与业务深度融合,聚力构建资源共享、优势互补、合作共赢的银企发展新格局,日前,兴业银行泰安分行与泰安市国泰民安集团联合举办了“党建引领促发展、银企共建显担当”主题党日暨党员志愿服务活动。

活动中,银企双方党组织负责人分别介绍了各自组织建设情况及党建工作成果,并就如何深化党建融合发展、提升金融服务实体经济效能等议题展开了深入座谈交流。座谈结束后,兴业银行泰安分行第一党支部与国泰民安集团机关党支部签订“红色合伙人”共建协议。双方主要领导共同为“党建共建合作单位”揭牌,这标志着双方在党建引领下的战略合作正式开启崭新篇章。



■活动现场。

通讯员供图

揭牌仪式结束后,银企双方联合组建的党员志愿服务队立即赶赴国泰民安集团旗下子公司——山东百隆新材料有限公司,为奋战在高温生产一线的员工送上了精心准备的慰问物品,传递了组织的深切关怀,以实际行动诠释了金融为民、服务社会的责任担当。

此次活动是双方深化银企合作、创新党建载体的一次成功探索,更是推动党建工作与核心业务同频共振、深度融合的生动实践。兴业银行泰安分行将联合泰安市国泰民安集团,以“红色合伙人”品牌为纽带,进一步强化交流合作,将共建成果切实转化为驱动发展的强劲动力,携手推动业务创新与项目升级,为服务地方经济社会高质量发展贡献更大力量。

以公立医院高质量发展赋能健康强市建设

□泰安市公共卫生医疗中心 丁二

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》和2025年《政府工作报告》提出,深化医药卫生体制改革,实施健康优先发展战略,促进医疗、医保、医药协同发展和治理,深化以公益性为导向的公立医院改革,促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。我市坚持把公立医院改革作为深化医药卫生体制改革的总抓手,出台《推动公立医院高质量发展的若干措施》和《推动公立医院高质量发展重点工作安排》,统筹推进一体化建设、集团化发展、精细化管理、智慧化服务改革,着力推动公立医院实现“三个转变”(从规模扩张向质量效益转变、从粗放管理向精细管理转变、从投资医院发展向提高医疗服务能力转变),深入促进优质医疗资源均衡布局、扩容提质,努力推动卫生健康事业高质量发展、健康强市建设不断升级、群众的健康获得感持续增强。

通过收集近几年的资料和数据,进行一系列统计测算,掌握全市卫生健康事业总体发展情况,分析公立医院数量、床位数量、门急诊诊疗人次、入院人数、机构人员等指标变化趋势,发现在资源配置方面仍然存在制约公立医院高质量发展的因素。从内部因素来看,学科建设、服务能力与群众就医需求还有差距,人才引进培养留住存在困难,运营压力与债务风险不容忽视,运营管理模式不够精

细,信息化支撑能力不足;从外部因素来看,人口规模下降和老龄化对医疗服务供给提出新的要求,卫生健康事业持续性资金投入面临挑战,医疗卫生服务体系发展不够充分、平衡,公立医院仍然存在规模发展路径依赖,分级诊疗体系尚需进一步优化。为此,建议以医疗资源科学配置和均衡布局为总驱动,多措并举、多维发力,系统推进公立医院高质量发展。

发挥区域卫生规划引领作用。重视区域卫生规划,充分运用大数据准确测算区域内医疗服务需求数量,从宏观上开展卫生资源配置测算,以此推动区域医疗服务均衡发展。按需配置增量卫生资源,加强县域卫生资源投入,根据医疗卫生服务需求,对市区医疗卫生资源利用整合型医疗服务体系进行供给结构调整,保障区域卫生资源分配的公平性。今后一个时期,医疗卫生资源配置重点应放在常见病多发病诊疗上,从发病趋势方面,未来一段时间我市居民疾病谱仍以慢性非传染性疾病为主,且随着老龄化加速及医防融合、康养结合发展,未来医疗服务提供体系重点在于为老年人、慢性非传染性疾病患者提供医疗服务,卫生资源配置重点应向心脑血管疾病、肿瘤、康复等专业倾斜,更加突出以失能照护为重点的学科发展。要从严掌握政府对医疗机构基础设施建设、设备购置的审批和监管,以规划引导调控医疗卫生服务发展,

科学布局推进医院建设。

建立经费投入保障长效机制。落实政府办医责任,妥善安排公立医院在职人员的基本工资及医院日常运营、基础设施建设、医疗设备更新、学科建设等经费保障。同时,通过争取上级专项资金和政策支持等方式,对公立医院进行投入,坚持并凸显公立医院公益性。指导医院按照债务规模,提前设计财务预警指标体系,以规避潜在财务风险。严格审核公立医院的融资程序、投资行为;引导公立医院控制规模,优化自身资源利用率。

以明确功能定位增强竞争优势。对公立医院而言,高质量发展主要体现在服务能力建设上。医院的功能定位是解决群众健康问题的,绩效考核指标体系中可以看出,出院患者手术入次数、三四级手术比例、病例组合指数等指标,有力体现着医院的功能定位,通过这些指标的评价与指引,才能驱使医院聚焦功能定位、提升服务实力、提高运营效益。在严格实施区域卫生规划的基础上,管理部门要统筹考虑不同层级、不同机构和不同专业的发展,结合区域人口分布和疾病谱变化,明确各级医疗机构的功能定位,医院各优势专科之间有机联合,补齐关联学科的短板,深度融合,精细化管理,多元化满足患者需求,提升医疗服务的可及性与获取便利性。医院在发展过程中应客观把

握所处发展阶段,根据服务目标和发展实际,明确适宜发展战略。三级公立医院应实现由单一规模扩张向内涵效率质量发展转变,以技术推动高品质医疗服务;针对专科能力较弱的部分二级医院,要根据现有的疾病谱、专科能力现状和县市外就诊的患者信息,制定与上级医院差异化的专科服务策略;对部分能力较强的二级医院,可将实力较强专科建设成为辐射周边县区的区域诊治中心。

推进整合型医疗卫生服务体系建设。在服务理念创新方面,医院发展要从“治病”为中心向以人民群众健康为中心转变,在人群健康全链条视角下,发展疾病诊断、治疗、康复技术,提高健康效益与健康产出。全面推进紧密型县域医共体建设,发挥政府对医共体建设方案的主导作用,明确投入保障、协同参与责任,落实人事统筹使用和薪酬制度改革方案。建立配套医保支付制度,关注医生价值和人群健康,提高医保基金使用效率和群众健康水平,建立以治疗效果和健康结果为导向的风险共担机制和动态评估机制,实现价值医疗要求和医保精细化管理。通过制定公平、合理、量化的绩效考核制度,根据医疗服务质量、服务效果及患者满意度等指标进行各级医疗机构利益分配,真正做到多劳多得、优绩优酬。继续探索城市医疗集团建设,建立利益共享和风险分担机制,实现人才、

医疗、信息等资源共享,成员单位的人、财、物统筹管理,推动服务同质,制定统一标准的服务规范,牵头单位主动制定临床诊疗活动中涉及的各项业务标准、实施细则和评价标准,构建完善的医疗标准化体系,规范具体业务流程,配套以相应的业务评价标准。同时,依托信息化平台,使患者诊疗信息在成员单位内互联互通。

打造人才培养体系。人才队伍薄弱是区域医疗卫生服务的短板。公立医院应树立“人才是第一资源”的理念,将资源配置重点从硬件设施建设转向人力资源建设,打造人才培养体系,完善人才引进机制。结合医院长远发展规划和学科建设需要,立足市域、县域多发病常见病,有计划、有步骤地引进有发展前途的年轻“复合型人才”。落实用人单位自主权,由医院根据工作实际、岗位要求及发展目标等自主决定通过工作者招聘,相关政府机构通过备案管理予以监督。实施高层次人才工程,建立完善的人才引进机制,着重引进急需配置的高层次人才、学科带头人,探索建立“学科带头人”等高层次人才评选认定机制,发挥驱动发展效应。优化人才培养机制,鼓励在职职工接受提高学历教育,保障在接受继续教育期间的薪酬等待遇,对特别优秀的医学人才,制定“一对一”培养计划,学成归来后开展新技术新项目给予设备、

资金等方面的支持,进一步发挥科研教学对临床的促进作用,实现“教学相长”。

加强精细化管理。医院高质量发展的目的在于更好地提高医疗服务、医疗技术和医疗安全水平,要纠正仍以规模扩张、经济效益提升为重点,忽略医疗质量、学科建设、临床科研等工作的服务理念,打造价值医疗观念。价值医疗内核要义在于公立医院医疗服务由数量驱动向价值、质量驱动转型,充分发挥有限医疗资源的最优作用,使广大患者获得更好的健康结果。向精细化管理要效益,须加快补齐运营管理上的短板。以运营分析为重点,构建医院运营管理组织架构,形成相关指标体系,以收集数据、计算指标、分析问题、优化流程为主,不断积累运营分析经验。在积累一定经验后建立完善医院运营管理体系和各项规章制度。以DIP支付方式改革推动运营管理模式升级,通过对DIP支付改革前后的医疗成本结构变化分析,进一步调整优化成本结构,使之更适配医疗价值改革导向。每年将医院收入的一定比例用于信息系统建设,充分挖掘信息化建设数据价值,将运营管理理念和流程融入信息化建设,全面整合已有信息资源,实现从医、教、研等核心业务系统中抽取运营与支持运营管理的相关核心数据,实现业务管理和运营管理充分融合。