

徐家楼快递“交通站”高效运转 “小包裹”加速跑起来

□记者 杨玉洁



■大白峪物流园。 记者 隋翔 摄

得益于园区内企业在自动化设备和数字管理系统方面的持续投入。

智能分拣 机器与人的高效合作

中通快递泰安总部厂房内，分拣员站在分拣线转角处，双手飞快翻动快递包裹，确保面单向上摆放。传送带“驮着”大小快件快速运转，贴着条形码的包裹经过“相机抓取处”时发出滴滴声响，包裹完成登记便进入投放环节。与此同时，圆通快递的自动化环形传送带上，一件件包裹“到站”后

自动脱离，准确投入指定格口。

分拣、摆放、装包，有了智能分拣系统“挑大梁”，工人负责查漏补缺，人机配合分工明确。“简单的装卸、摆放由工人做，复杂费力的后续分拣让机器做。”圆通泰安总部综合部经理孟娟表示，有了智能分拣系统，每天的工作量7个分拣员就能应对，而且速度更快、准确性更高。

为应对快递量增加，部分快递公司采取了多项临时性措施：增加分拣工人、细化配送格口分类、临派辅助装车人员等。圆通快递增设分拣点工

至50余人，通过早、午、晚三班倒的方式，确保分拣工作准时、顺利完成。

配送优化 从城区到乡村配送范围全覆盖

泰山区、岱岳区、东平县、宁阳县……徐家楼街道物流园把快递包裹配送到各个乡镇，配送网络继续向村（社区）一级延伸。

针对不同区域，各物流公司定制差异化配送策略，运量较少的村设立集中配送点，订单密集的高校和社区增设专线和运输车。“6·18”期间，高校聚集区、大型社区周围街道上少了电动三轮车的奔波，多了厢式货车的忙碌。“小三轮更适合乡镇、村等物流量不大的地方。”孟娟说，“对于单日超过200件快递的大型社区和学校，我们安排了大车统一配送，减少司机往返次数，提高整体效率。”

这种精细化运营的背后，依靠的是数据驱动的动态调度。通过电脑扫描、传输和后台数据分析，物流公司能够实时掌握各区域的订单量变化，及时调整路线规划和车辆配置。同时，末端服务创新也在持续提升，越来越多的物流企业开始尝试智能快递柜、无人配送车等新型服务模式。

在网购成为生活常态的今天，“快递送到了吗”不再是简单的疑问，而是连接着对效率、确定性和服务品质的期待。从智能分拣线的高效运转，到城乡配送网络的精准覆盖，徐家楼街道物流中心正以科技与人力协作的方式，让每个包裹更快抵达目的地。

泰山区审计局 “查、控、追”促进公车规范使用管理

本报6月18日讯（通讯员周千惠）近日，泰山区审计局在对泰山区政府办公室主任经济责任审计过程中，关注下属单位机关事务服务中心公务用车智能化管理平台数据，包括用车申请、审批、车辆运行轨迹、停车位置等信息，核实出车事由、时间、路线的一致性，是否存在无审批出行、轨迹异常等问题，验证公务活动真实性。通过此次审查，进一步促进全区规范使用公务用车，提升公务用车使用效能。

车辆维修记录和清单、ETC消费明细、车险购买凭证，对车辆运维费用进行合规性审查。全链条追踪车辆运行轨迹，查看公务用车智能化管理平台数据，包括用车申请、审批、车辆运行轨迹、停车位置等信息，核实出车事由、时间、路线的一致性，是否存在无审批出行、轨迹异常等问题，验证公务活动真实性。通过此次审查，进一步促进全区规范使用公务用车，提升公务用车使用效能。

泰山区行政审批服务局 梳理涉企高频共性问题 提升审批服务效能

本报6月18日讯（通讯员安帅）日前，泰山区行政审批服务局召开涉企高频共性问题分析会，旨在进一步优化营商环境，提升审批服务效能，推动涉企问题诉求由“被动受理”向“主动治理”转变。

泰山区行政审批服务局工作人员对近期12345政务服务便民热线工单收集到的涉企问题进行梳理和分类，涵盖企业开办、食品经营许可证、公共场所卫生许可、医疗器械经营许可证等多个领域。通过对这些问题的深入分析，发现部分企业在申请材料准备、审批流程理解、政策法规把握等方面存在不足，导致审批时间延长、办事效率不高。

通过深入剖析问题根源，会议提出切实可行的整改提升措施。加强政策宣传与培训，通过

线上线下相结合的方式，多渠道宣传市场准入相关政策法规和审批流程，定期组织企业开展专题培训，提高企业对政策的知晓度。优化审批流程，精简申请材料，简化审批环节，明确各环节办理时限，压缩审批周期，加强内部协同，建立高效的沟通机制。强化帮办代办服务，充实帮办代办队伍，提高服务人员业务水平，为企业提供全方位、全流程的帮办代办服务，特别是针对新设立企业和初次办事企业，主动提供指导帮助，确保企业顺利完成审批手续。建立联合重大商机制，针对重点项目遇到的重大疑难问题，泰山区行政审批服务局统筹协调各部门召集专题会议，对共性问题进行集中研究解决，对个性问题实行“一对一”精准服务。

泰前街道人大代表开展实地调研活动 为乡村振兴“把脉支招”

本报6月18日讯（通讯员高永勃）近日，泰前街道人大工委组织部分市、区人大代表开展实地调研活动，重点围绕乡村振兴、旅游民宿及招商引资等工作，先后深入白马石村、上峪村、黄山头村进行考察。

在白马石村，代表实地查看村庄的整体风貌，详细了解该村在乡村振兴过程中的产业发展模式。近年来，白马石村积极探索“村企合作、以房入股”新模式，整合村内闲置房屋与企业共建共赢，预计每年可为村集体增加收入40余万元。聚焦大红石榴特产

资源，拓展石榴茶生产、特色采摘、直播带货等上下游产业，预计每年收入60万元。代表对白马石村充分挖掘自身资源优势、发展特色产业的做法给予肯定，并就进一步提升产业附加值、完善利益联结机制等方面提出建议，鼓励村集体持续创新，带动更多村民增收致富。

在上峪村，代表重点调研了北部山区文旅产业园项目规划。上峪村计划对环山路北整体规划，打造民宿、露营、餐饮、康养五大特色园区，目前已收回房屋70余套、土地超13.3公

顷，正在与省规划院设计方案。代表指出，上峪村发展文旅产业需要注重整体规划的科学性和前瞻性，充分考虑生态保护与可持续发展，打造具有吸引力的乡村旅游目的地。

在黄山头村，该村党支部书记介绍了乡村振兴和项目建设方面的情况。黄山头村作为区级乡村振兴示范村，近年来投入400余万元优化基础设施、改造线路，提升人居环境。依托地理位置优势，大力发展医养旅游项目，先后引进了“亲和源养老服务”“泰山街文旅综合体”等项

目，有效促进村集体经济发展，解决村民就业问题。代表建议进一步加大招商引资力度，优化产业结构，推动乡村产业多元化发展。

在调研结束后的座谈会上，代表就调研中发现的问题和下一步发展方向进行深入交流。代表认为，泰前街道应进一步整合资源，加大对旅游民宿产业的扶持力度，打造一批具有特色和品牌影响力的民宿项目。同时，在招商引资工作中，要立足本地实际，明确产业定位，引进更多优质项目，为泰前街道经济发展注入新动力。

岱庙街道举办安全生产月宣传咨询日活动 夯实安全生产根基

本报6月18日讯（通讯员张付元）今年6月是第24个全国安全生产月。近日，岱庙街道举办以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产月宣传咨询日活动。

多维宣传强意识，安全知识“零距离”。活动现场，岱庙街道应急安全保障中心工作人员主动为群众讲解安全生产方针政策、法律法规，普及安全知识及应急逃生、自救互救技能，解答群众关心的安全生产问题。现场工作人员共发放各类安全宣传资料2000余份。

精准排查除隐患，闭环管理筑屏障。岱庙街道工作人员联合

安全专家到辖区企业、商铺进行安全隐患排查，围绕消防设施、电气线路、安全生产制度落实情况等进行检查，现场指出安全管理漏洞和设备隐患，并要求企业负责人限期整改。

全域联动齐参与，构建安全共同体。自安全生产月启动以来，岱庙街道各村（社区）、企业积极悬挂宣传条幅、电子屏滚动播放警示标语、发放安全明白纸进行宣传。同时，组织开展安全知识讲座、应急演练等专题培训活动，累计培训1400余人。

岱庙街道将持续深入开展安全生产月系列活动，常态化隐患排查与全民应急能力提升，夯实安全生产根基。

财源街道后七里社区 党建引领打通基层治理“神经末梢”

本报6月18日讯（通讯员刘嫣然）财源街道后七里社区作为典型的“村改居”复合型社区，因“大、多、旧、杂”的独特面貌，面临着老旧小区改造、多元主体协同治理的挑战。近年来，后七里社区通过党建“微治理”打通基层治理的“神经末梢”，先后获得“全国和谐社区建设示范社区”“省级文明社区”等多项荣誉，走出了一条党建引领基层治理的新路径。

织密组织“微网络”，党建引领构建治理责任链。该社区党委构建“社区党委—网格党总支—小区党支部—单元党小组—党员家庭户”五级组织体系，将398名党员嵌入9个网格党总支、26个小区党支部，并设置162个党员先锋岗。同时，36个小区居民小

组委员会（简称“小委会”）应运而生，300余名老党员、退休人员成为社区治理的“神经细胞”，实现组织覆盖与群众自治深度融合。该社区建立“未诉先办”工作机制，线上依托智慧平台收集诉求，线下通过“小委会”成员每日走访入户，形成“发现—介入—处置”的前置闭环。该社区党委以“强村公司”为抓手，激活集体经济“造血功能”，将2600平方米酒店房产加盟连锁品牌，预计年增集体收入50万元；培育薛记炒货等纳税企业，今年计划新增纳税企业8家。

精准对接“微需求”，多元服务绘就民生“同心圆”。该社区以“红色合伙人”机制为纽带，联合16家驻地单位打造“15分钟便民服务区”，推行

“一门式”服务和“马上就办”机制，让居民在“家门口”就能办理社保、就业等30余项民生事项。新增停车位800余个，新建共享服务用房，推动红色物业与网格深度融合，物业人员兼任网格员，实现“小事网格办、大事协同办”。针对“一老一小一特殊”群体，该社区定制精准服务。为老年人构建“10分钟居家医养圈”，升级社区卫生服务站为老年人照护中心，推出“暖心助餐”“双向转诊”等服务，年服务老年群体超5000人次；为儿童开设“委托课堂”，引入社会组织提供课后托管、兴趣培养；为精神障碍患者建立康复中心，利用专项资金开展“康复同行”项目，累计服务近百人。在志愿服务层面，该社区培育15个社会组织，成

立“梅好家园”老干部工作室，凝聚老党员、文艺骨干等力量，年均开展惠民活动80余场。

创新机制“微赋能”，多元共治激发治理新动能。该社区推行“季度述职+居民评分”机制，对社区工作者实施物质与精神双重激励，倒逼工作从“被动执行”转向“主动创新”；建立物业“五公开”制度，赋予“小委会”、网格员监督职责，将服务质量与评星定级挂钩，倒逼物业提高服务水平。该社区与驻区单位签订“资源—需求”双向清单，通过联席会推动项目落地。通过年度表彰大会、居民颁奖等形式，培育“社区是我家”的主人翁意识，让300余名志愿者和小委会成员成为治理“主力军”。

上高街道筑牢基层党校“红色堡垒” 推动党员教育工作提质增效

本报6月18日讯（通讯员刘富慧）上高街道深入贯彻落实新时代党的建设总要求，立足辖区党员结构多元、需求多样的实际，高标准、严要求做好党员教育工作，以“上高力量”为党员教育聚力赋能。

优化阵地建设。上高街道采取“一体两翼多点”培训模式，全面建设党员教育培训红色矩阵。建强一个主阵地，依托魏家庄村党员教育培训示范基地建强党校主阵地，配备容纳500人的多功能大型教室1间，设置研讨交流室、图书室、办公室等功能室7间。打造“两翼”教育阵地，综合考虑街道南北长、东西窄的地域特点，打造北上高分校和南部教学实践基地为“两翼”，方便党员就近参加培训。今年以来，累计承办各类教育培训15场次。配强多个现场教学点，聚焦街道城市社区和农村领域党员并存的实际，围绕乡村振兴、基层治理等方面，

挖掘盘活村（社区）现场教学阵地，高质量打造6个现场教学点，延伸党校教育“触角”。

整合教育资源。上高街道抓实、抓优党员教育培训，推动党员教育工作取得实效。用好培训资源，打造北上高村《启航》党员教育电视片，高标准开发北上高村省级党员教育规范案例课程；深入挖掘优质课程资源，打造学苑社区《探索“五治五有”工作法擦亮社区治理名片》、北上高村《党建“铸魂”发展“聚力” 党群同心走好共富路》2个党支部工作案例，为村（社区）党组织提供经验借鉴。增强培训质效，制定2025年度党员教育培训计划，采取“小班制”“精准滴灌式”培训，开设10个班次，目前已举办3个培训班次，培训党员300余人次。持续系统推广，下发《“灯塔—党建在线”App学员培训使用指南》至各基层党组织，街道党校管理员全程跟班，助力学员

熟练掌握App操作方法。

建强师资队伍。聚焦“选育用”全链条，上高街道通过“外联内育”不断充实师资力量，完善师资库。“外联”配强高端师资，与市委党校、区委党校结成共建单位，为街道党校提供高端师资，目前已有市委党校2名、区委党校20名教师纳入街道党校师资库。“内育”建强本土师资，注重挖掘先进典型，选聘7名优秀的村（社区）党组织书记担任党校兼职教师；建立起包括“齐鲁乡村之星”“齐鲁和谐使者”“全省优秀兵支书”等在内的近30人兼职教师队伍。“搭台”培强动态师资，严格落实“四必讲”工作要求，街道12名党政班子成员定期到党校授课，结合时政按照分工做好形势分析报告；邀请市、区相关部门领导结合重点工作任务落实，到街道党校进行业务辅导。

创新教育形式。上高街道按照“缺什么补什么”的原则，分类教学，精

心制定课程，丰富教学方式，确保党员学深、学透。开设“上高大学堂”，着力打造头雁领航“乐学上高”、理论中心组学习“典亮上高”、基层理论宣讲“理响上高”3个品牌。依托理论宣讲中心组学习、基层理论宣讲平台，聚焦政策理论、业务知识等内容，开展大学习、大宣讲，将大学堂作为“练兵场”，提升机关干部整体素质。分层分类开展教育培训，确定党务干部“强基赋能”、农村集体“三资”管理、村（社区）后备力量“充电赋能”、基层治理能力提升“两企三新”党员能力素质提升等授课方向，变“灌输式”培训为“需求式”教学，推动授课由“排课式”向“点单式”转变。在项目一线设擂台，各村（社区）党组织书记从产业发展、项目建设、乡村振兴、社区治理等多角度登台打擂、比学赶超，实地听取示范村的特色经验做法，开阔班子建设和发展集体经济方面的工作思路。

造成的损失及应吸取的教训。同时，消防队员列举近期省内外火灾事故导致的人员伤亡和财产损失情况，并现场解答参会人员关于消防知识的咨询。活动安排部署了为期3个月的安全生产隐患排查专项整治。

此次活动让与会者直观感受安全事故的破坏力，引导与会者主动查找身边隐患，实现从“被动救援”到“主动预防”的转变，进一步提高企业安全管理水平。

省庄镇 强化警示教育 抓实安全生产

本报6月18日讯（通讯员苏继钰）近日，省庄镇召开2025年全镇安全宣传咨询日暨火灾事故警示教育会。各村（社区）党组织书记、各重点行业领域负责人和企业负责人参与警示教育。与往年不同，今年活动将地点选在曾发生事故的车间现场，旨在让安全警示更直观、更震撼。

活动现场，曾全程参与火灾救援的消防队员复盘了车间火灾的扑灭过程，深入分析起火原因、

压实工作责任。邱家店镇落实好领导包保制度，明确村党支部书记是第一责任人，分管负责人是直接责任人，形成包村干部、村组负责人上下联动的责任链。及时召开秸秆综合利用和禁烧工作会议，对秸秆禁烧工作进行部署，明确工作责任和任务。

强化监督检查。邱家店镇纪委采取“四不两直”的方式，工作人员下沉田间地头，对各村秸秆禁烧工作开展情况、值班人员在岗情况进行监督检查，做到禁烧重点时段不间断、全覆盖督查。对检查过程中发现的问题及时反馈，并交办责任单位进行整改。

邱家店镇纪委 一线监督筑牢秸秆禁烧“防火墙”

营造良好氛围。邱家店镇纪委督促全体镇、村干部广泛开展秸秆禁烧宣传活动，通过悬挂横幅、入户讲解、田间巡查、乡村广播等方式，积极宣传秸秆禁烧政策，增强群众防火意识、环保意识，牢固树立“秸秆禁烧、人人有责”的理念。