

济南大学调研组一行到新泰市开展校企合作交流暨访企拓岗活动

深化校企合作 共促就业发展

本报6月11日讯(通讯员 刘洁)近日,济南大学负责人带领调研组一行到新泰市开展校企合作交流暨访企拓岗活动。

济南大学一行首先来到山东润通齿轮集团,实地参观了生产车间,详细了解了企业在精密齿轮设计制造领域的技术创新与产业布局。

随后,双方进行座谈交流。座谈会上,新泰市相关领导介绍了该市产业发展情况和人才生态环境、需求情况。当前,新泰正处在大有可为的转型攻坚期、高质量发展的关键期,拥有广阔的前景和光明的未来,比任何时候都更加需要人才、渴望人才,也比任

何时更有条件吸引人才、成就人才。双方将以此次行动为开端,进一步加强交流互动,在科技项目、人才引进和培养方面开展全面合作,努力实现互惠互利、合作共赢、共同发展。

会上强调,县域经济是国民经济的重要组成部分,人才是推动地方经济发展的重要支撑。济南大学积极构建校、院两级协同推进毕业生就业工作机制,强化校企协同育人,开展访企拓岗活动,为学生就业保驾护航。同时,通过选派省派工作队员,架起校地合作桥梁,积极推动学校智力资源向地方汇聚,服务地方高质量发展。今后,双方将在人才交流、科技创新和乡

村振兴等方面加强合作,创造更多新成果,为新泰市“工业强市、产业兴市”发展贡献更多济大力量。

济南大学材料科学与工程学院、润通齿轮集团共同签署了《共建新能源商用车精密齿轮设计制造技术山东省工程研究中心协议》和《济南大学大学生就业实习基地协议》,并共同为济南大学就业实习基地揭牌。

随后,调研组一行来到中联泰丰水泥有限公司,参观了企业总控室和监控室,深入了解水泥产业的智能化生产流程。在座谈会上,与会人员观看了企业宣传片,并就技术攻关、人才引进培养等议题展开深入交流。

济南大学材料科学与工程学院、泰安市质量技术检验检测研究院、中联泰丰水泥三方联合签署了《项目联合攻关协议》,同时济南大学材料科学与工程学院、中联泰丰水泥有限公司还分别签署了《就业实习基地合作协议》和《本科实践教学基地协议》。

此次调研活动不仅加强了济南大学与新泰市重点企业的合作,也为毕业生拓展了更多优质就业岗位。新泰市将以此次活动为契机,进一步优化人才政策,搭建校企对接平台,推动更多高校科研成果在新泰市转化落地,为打造区域性人才高地和创新中心注入新动能。

新泰市市场监管局

“三重保险”提升药品化妆品监管效能

本报6月11日讯(通讯员 张明月)为进一步强化药品、化妆品质量安全监管,切实守护群众用药、用妆安全,连日来,新泰市市场监管局聚焦风险隐患,创新构建“靶向抽检+联动监管+精准服务”的三位一体监管模式,打出监管“组合拳”,为药化安全加装“三重保险”。

精准布局,靶向抽检直击要害。该局深度分析历年抽检数据、投诉举报、舆情监测等信息,将心脑血管疾病防治用药、感染呼吸疾病用药、中药饮片、儿童化妆品、染发类及祛斑美白类特殊化妆品等8类高风险品种列为重点对象,以城乡接合部、校园社区、商业综合体及其周边地区为重点区域,实施“点穴式”抽检,强化风险防控。截至目前,该局已完成药品抽检55批次、化妆品抽检12批次,有效前移风险防控关口。

监控联动,闭环治理一查到底。该局采用抽检与监管“双线并行”的方式,抽检过程中同步开展现场检查,重



■执法人员对化妆品进行检查。

通讯员供图

点核查产品购销渠道、资质证明、储存条件、效期管理等环节,对发现的来源不明、涉假涉劣等违法违规行为“即抽即查、现场督办”,实现“一次上门、全面体检”。通过建立“抽检一研判一处置一复查”闭环机制,开展问题“回头看”跟踪验收,累计立案查处2起违法违规行为,指导消除风险隐患11处,倒逼企业主体责任落实。

宣教并重,社会共治未雨绸缪。该局坚持监管与服务融合,变“被动合规”为“主动提升”。执法人员结合现场抽检,“点对点”宣传相关法律法规,精准指导不同类型主体规范经营。同时,创新宣传教育载体,录制发布药品选购指南科普视频,编印发放化妆品安全知识手册,多维度增强公众安全用药、用妆意识,积极营造社会共治共享的良好氛围。

新泰市市场监管局将以药品安全“清源”行动为抓手,强监管、优服务、严执法,全力规范药品、化妆品市场秩序,筑牢民生安全防线。

新泰市推进有限空间作业集中整治

探索“最优解” 系紧“安全绳”

本报6月11日讯(通讯员 马修振)近日,新泰市安委会办公室在山东龙成消防科技股份有限公司召开有限空间作业集中整治推进会议。

会上,参会成员集中观看有限空间作业事故警示教育片,邀请2家有限空间企业代表进行经验交流发言,讲解有限空间作业重大隐患判定标准和监督检查内容。

夏季是有限空间中毒窒息事故的高发时段,往年同期发生的有限空间中毒窒息事故造成多人伤亡。马上进

入汛期,各类有限空间内淤积和检修作业增多,有限空间中窒息事故风险加大,再加上人员盲目施救,极易导致伤亡损失扩大。

为此,会议强调,要开展警示教育,深刻吸取近期事故教训,根据事故发生规律和季节天气特点,有针对性地做好风险研判,牢固树立“隐患即事故”的思想防线,切实将有限空间作业集中整治落实到位。强化风险辨识,企业要扎实开展有限空间作业“四类人员”(审批人、监护人、作业人、应急

救援人)专题培训,强化从业人员有限空间作业安全意识,严格遵守“先通风、再检测、后作业”的规定,有效防范有限空间作业安全事故。严格外包管理,企业将有限空间作业、检维修作业发包给其他作业单位时,要严格审核作业单位安全生产条件和资质,签订有限空间作业安全生产管理协议,建立有限空间作业审批制度和监护人制度,并定期进行安全检查。提升应急能力,企业要配备齐全个体防护器材和应急装备并熟练使用,严格按照有

限空间作业应急预案开展应急演练,切实提升现场人员应急处置能力和自救互救能力,杜绝盲目施救导致事故扩大。加强监督管理,各部门单位要结合有限空间作业夏季事故多发的特点,突出市政管网、污水管网、腌渍池、纸浆池等高发领域,进一步强化有限空间作业安全宣传,加强专项督导检查,推动企业落实安全生产主体责任。

新泰市将持续深化有限空间作业安全专项整治,宣传普及有限空间作业安全知识,保障有限空间作业安全。

小协镇

多维发力赋能安全生产与环境保护

本报6月11日讯(通讯员 肖欣欣)日前,小协镇召开安全生产和环境保护工作安排部署会,总结通报了上半年安全生产和环境保护工作情况,深入分析了当前面临的形势,并对做好下一步辖区安全生产、环境保护工作进行安排部署。

参会人员共同观看了危化品企业安全生产事故警示教育片、危险化学品企业安全生产标准化通用规范等视频,进一步强化各企业负责

人抓好安全生产工作的责任意识、危机意识。结合“安全生产月”活动和当前季节性安全生产特点,小协镇从工商贸、危化品、建筑施工、消防燃气、森林防火等11个重要领域进行了细化安排,聚焦燃气安全“十大攻坚行动”,抓实“九小”场所、闲置院落全覆盖大排查,紧盯重点领域与关键环节,做到全面排查、全面整治、全面落实。鼓励各企业建立内部有奖举报制度,及时发现隐患,

确保安全。各村(社区)发挥“前哨”作用,采取明察暗访、突击夜查等措施,逐户“过筛子”,对违法行为坚决露头就打,追根溯源。组织开展“安全生产月”系列活动,各企业切实履行好主体责任,组织好安全宣传咨询日、应急演练周等活动,营造打非治违强大声势。

围绕生态环保工作,小协镇严格落实企业环保措施,落实覆盖、洒水降尘等措施,用好除尘、除味等环保

设备。狠抓水环境治理,全面排查光明河、柴汶河沿岸两侧的排污口,加快清理河道卫生,严查“黑臭水体”。高度重视扬尘治理,加大对重点路段(运煤通道、光明煤矿周边道路、协庄矿西侧道路等区域)洒水降尘的频率,力保不出现道路扬尘。持续整治人居环境、餐饮油烟,组织秸秆焚烧活动,紧盯重点区域、薄弱环节,全面宣传焚烧政策,坚决做到“不燃一把火、不冒一处烟、不留一片黑”。

新泰市审计局

强化绩效管理 激发队伍活力

本报6月11日讯(通讯员 张倩芸)新泰市审计局创新构建“制度一指标一运行一应用”的四位一体绩效管理体系,推动绩效管理从粗放式向精细化转变。制度创新,激活内生动力。该局建立“党组统筹一专班推进一科室落实”三级联动机制,召开专题会议8次,修订完善《新泰市平时考核实施办法》《综合绩效考核办法》等制度,形成“计划一执行一考核一反馈”全流程闭环。创新人岗相适定责模式,将上级部署、重点工作与岗位职责精准匹配,通过“难度系数+贡献系数”指标设置,破解传统考核“一刀切”难题。确定9大审计特色加分模块,涵盖审计项目参与、移送处理成果、大数据审计创新等核心领域。一系列举措充分调动了审计干部干事创业的积极性,真正实现“千多千少不一样、干好干孬有说法”。

结果运用,激发队伍潜能。该局强化考核结果刚性运用,建立优秀人才库与成长帮扶库。对连续考核优秀的干部,优先纳入后备梯队,对后进人员实施“1+1”结对提升计划。近两年,该局累计提拔重用7人次,5名年轻干部被提拔为副股级,1名干部获组织选派援疆。3名大数据审计人才在泰安市大数据审计竞赛中分别获一、二、三等奖,形成能者上、优者奖、庸者下的鲜明导向。新泰市审计局将持续深化绩效管理改革,重点探索大数据审计等新型业务的科学评估体系,力争打造全省审计系统绩效管理示范样板。同时,该局将继续以绩效管理为抓手,锻造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的审计铁军,为新泰市经济社会高质量发展提供坚实保障。

该局主动加强与各业务主管单位、行业管理部门及行政审批部门的沟通联系,建立信息共享和定期报告机制,共同研究解决年报工作中遇到的难点、堵点问题。通过联合审查涉及前置许可、特定领域活动的社会组织年报信息,确保信息真实、完整、准确,形成齐抓共管的工作格局。当好“裁判员”,事后监管到位。该局将年报结果通过“互联网+监管”“信用新泰”等平台向社会进行公开公示,接受社会监督。对不主动整改存在问题的社会组织,依法下达限期整改通知书和书面提醒函,并定期调度工作进展。根据整改情况,视情规范一批、注销一批、处罚一批,切实净化社会组织发展环境。截至今年5月底前,新泰市已圆

满完成年报工作,校对通过率达99.1%。近年来,新泰市社会组织年报质量稳步提升,年报材料的完整性、规范性和准确性大幅提高,高质量的年报数据为后续开展社会组织等级评估、抽查审计、专项检查、“双随机、一公开”监管及信用信息管理提供了坚实可靠的数据支撑,有效提升了监管的精准性和效能,为该市社会组织常态化、规范化管理奠定了坚实基础。新泰市民政局将持续巩固年报工作成果,深化年报信息分析运用,强化信用约束和结果导向,不断完善社会组织综合监管服务体系,通过引导社会组织在服务国家、服务社会、服务群众、服务行业中发挥更大作用,为新泰市经济社会高质量发展贡献更多社会组织力量。

路径,加速短板突破,助推年轻干部快速成长、胜任工作,实现个人绩效与组织绩效双提升。同时,该局以“我的审计瞬间”为主题,举办青年干部座谈会,分享成长感悟;短视频《什么是审计青年》在省审计厅平台发表,受到社会各界好评。结果运用,激发队伍潜能。该局强化考核结果刚性运用,建立优秀人才库与成长帮扶库。对连续考核优秀的干部,优先纳入后备梯队,对后进人员实施“1+1”结对提升计划。近两年,该局累计提拔重用7人次,5名年轻干部被提拔为副股级,1名干部获组织选派援疆。3名大数据审计人才在泰安市大数据审计竞赛中分别获一、二、三等奖,形成能者上、优者奖、庸者下的鲜明导向。新泰市审计局将持续深化绩效管理改革,重点探索大数据审计等新型业务的科学评估体系,力争打造全省审计系统绩效管理示范样板。同时,该局将继续以绩效管理为抓手,锻造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的审计铁军,为新泰市经济社会高质量发展提供坚实保障。

新泰市民政局高效推进社会组织年报工作

发挥“五员”作用 做到“五个到位”

本报6月11日讯(通讯员 张云)社会组织年报工作作为加强社会组织监管、促进其健康发展的重要基石,不仅是社会组织履行信息公开职责、提升透明度与公信力的关键举措,还是推动社会组织规范化、专业化发展的必要环节。自今年3月中旬起,新泰市民政局主动作为、精心策划,通过一系列有力措施,确保2024年度社会组织年报工作圆满完成。

当好“领航员”,周密部署到位。该局将社会组织年报工作列为年度重点任务,迅速召开专题会议进行动员部署,制定并发布了《新泰市民政局关于开展2024年度社会团体和民办非企业单位年报工作的通知》。通过成立年报工作专班,明确目标任务,时间节点和责任分工,构建起上下联动、协

同推进的工作格局,确保工作有人抓、问题有人管、进度有人盯。

当好“服务员”,精准指导到位。该局坚持便民利民原则,精心编制年度工作报告书填报说明、系统操作指南及常见问题解答汇编。针对填报过程中可能遇到的难点和疑点,提供线上线下相结合的培训和指导服务。

当好“督察员”,以纠促改到位。该局实行工作人员“首问负责制”,建立“初审一反馈一修改一复核”的闭环办理机制。对线上提交的年报材料进行即时审核,对填报不规范、内容不完整或存在疑点的年报,及时书面反馈问题清单,并通过电话跟进督促社会组织补充完善或修改,做到让数据“多跑路”,让社会组织“零跑腿”。

当好“协调员”,齐抓共管到位。

该局主动加强与各业务主管单位、行业管理部门及行政审批部门的沟通联系,建立信息共享和定期报告机制,共同研究解决年报工作中遇到的难点、堵点问题。通过联合审查涉及前置许可、特定领域活动的社会组织年报信息,确保信息真实、完整、准确,形成齐抓共管的工作格局。

当好“裁判员”,事后监管到位。该局将年报结果通过“互联网+监管”“信用新泰”等平台向社会进行公开公示,接受社会监督。对不主动整改存在问题的社会组织,依法下达限期整改通知书和书面提醒函,并定期调度工作进展。根据整改情况,视情规范一批、注销一批、处罚一批,切实净化社会组织发展环境。

截至今年5月底前,新泰市已圆