

深化模范机关建设 推动高质量发展

市委老干部局

坚持党建引领 强化品牌统揽
在服务高质量发展中走在前作表率

□通讯员 周雪

近年来，市委老干部局坚持党建引领、品牌统揽，以创建创优“泰山金秋·汶水银辉”品牌为主线，扎实推进模范机关建设，在推动高质量发展的新征程中走在前、作表率。

聚焦凝心铸魂
提升机关党建“引领力”

市委老干部局牢固树立政治机关意识，深刻把握老干部工作的政治属性，引导党员干部自觉做新时代创新理论的坚定信仰者、忠实实践者。

去年以来，该局开展局务会“第一议题”学习25次、理论学习中心组学习研讨17次；举办“泰山金秋·汶水银辉”干部讲堂15期，采取“课堂+现场”“案例+研讨”“讲授+互动”等方式，组织党员干部理论学习、讲业务，着力打造讲政治、重感情、甘奉献、能担当、业务精、作风好、老干部信得过的过硬队伍。

该局聚焦提升主题党日质效，开展“身在兵位强能力、胸为帅谋勇担当”“跟着大局走融入中心做、找准坐标点标星新亮点”“学好首课思政负责制经验、全面履行政治机关首位责任”等主题活动，不断增强党员干部服务大局、争先进位的思想自觉和行动自觉；加强老干部思想政治建设，依托老干部荣休仪式上好干部退休“第一堂党

聚焦强基固本
提升机关党建“组织力”

市委老干部局对标对表、精准用力，推动党支部工作从“打基础”向“强功能”转变。

该局落实机关党建“三级五岗”责任，推进党支部标准化规范化建设，制定党支部规范化建设任务清单，进一步加强和规范主题党日、规范落实“三会一课”等组织生活制度，局机关党委被市委表彰为“泰安市先进基层党组织”，局系统6个党支部先后获评“五星级”党支部；创新开展省、市、县、乡四级老干部工作系统党建共建联学活动，构建“党建引领、资源共享、优势互补、合作共赢”的基层党建新格局；坚持党建带群建，成立局青工委、局妇委会，局工会被评为全市“登高望远开新局 奋力争先谱新篇”创新创优竞赛优胜单位。

立足部门职能，该局深入开展向全国离退休干部先进集体、先进个人学习活动，组织开展建强“汶水银辉”党支部、争做“汶水银辉”老党员工作；定期

评选离退休干部党组织优秀主题党日案例，完善和落实党支部经费保障、活动阵地支持等“1+N”制度体系；推行“一函一书一清单”工作机制，加强常态化督促指导，离退休干部基层党组织政治功能和组织功能持续增强。

聚焦正风肃纪
提升机关党建“保障力”

市委老干部局认真落实全面从严治党要求，把纪律教育、作风建设融入党员干部日常教育管理监督全过程。

该局举办“深化模范机关建设大家谈：从‘我们’到‘我’的作风建设三问”“筑公心限私欲·强党性严党纪”等主题活动，举办市直离退休干部党纪学习教育专题辅导报告会，动态开展岗位廉政风险点排查，深化落实“任务直达执行人、结果直报交办者”的“两直”机制，低成本、高质量地推进改革创新；加强干部培养，建立领导干部帮带年轻干部制度，举办“亮点标星晒评·功成必定有我”等主题活动，引导年轻干部勤学善思、提能增智。党员干部在服务大局中取得优异成绩，4名同志分获市新型工业化强市建设工作先进个人、市“三八红旗手”、市直机关“优秀共产党员”及“优秀党务工作者”称号。

聚焦党建赋能
提升机关党建“驱动力”

市委老干部局坚持“跟着大局走、融入中心做”，围绕“泰山金秋·汶水银辉”品牌建设，推动党建与业务深度融合，持续把党建优势转化为发展优势。

该局设立亮点工作“晒评台”，定期组织党员干部晒成绩、评效果、谈体会，累计评选亮点工作119项，有效激发老干部工作创新发展的内生动力；在全市离退休干部中开展以“助力乡村振兴、助推文旅兴市、助阵工业强市、黄河战略先行区银辉建功”为主要内容的“三助一建功”系列活动，组织引导老同志关注大局、胸怀大局、服务大局，营造“金秋愿登高、银辉亦望远”的生动局面。

该局深入实施“党建引领·银龄前行”离退休干部助力社区治理行动，建成老党员品牌工作室110余处，为基层治理注入“银色力量”；实施“四能驱动”强化党建引领相关经验在省直机关工委《机关党建》刊发，多项工作被《人民日报》《大众日报》《山东新闻联播》、新华网、中组部“离退休干部工作”等宣传报道；在我市首获全国离退休干部先进集体殊荣，首次囊括全国离退休干部先进集体和先进个人奖项。



本报5月22日讯（通讯员 曹湘莲）为扎实推进我市早期人防工程评估分类及处置工作，加快早期人防工程回填处

置项目课题研究，近日，市国动办与山东农业大学、山东金恒力集团公司开展了早期人防工程回填处

置技术研讨。课题组参观了山东金恒力集团公司矿山充填专业设备生产车间，听取企业在煤炭充填开采方面的技术介绍，详细了解企业在科研创新方面取得的成果，特别是提高煤炭开采率、利用煤矸石等固废材料解决采空区塌陷的经验做法以及早期人防工程回填材

料和技术方面的研究成果。参观结束后，课题组召开了第一次技术研究会，对南北疏散干道工程局回填项目的施工方案进行深入研讨，充分考虑地面人流及车流密集、施工场地狭小等现场不利因素，根据各回填仓室的实际情况，因地制宜制定回填施工技术方案，并进一步论证适应各种现状的技术方案和材料方案，通过优化调整回填材料，确保达到绿色、低碳的环保目标。

本次技术研究会，充分论证了早期人防工程回填处科研的可行性和必要性，形成了成熟的技术方案，为全面推进早期人防工程评估分类及处置试点工作奠定了坚实基础。

岱岳区筑牢风险防控屏障

助推工伤保险经办工作提质增效

□记者 杨文洁

为充分发挥工伤保险效能，助力企业健康有序发展，岱岳区社保中心工伤保险科立足实际，以参保群众为中心，以基金安全为目标，高起点定位，高标准要求，持续提升经办服务能力，严格落实社保待遇发放“零失误”、社保基金管理“零差错”、社保工作任务落实“零落后”、社保服务“零见面”、社保政策宣传“零死角”的“五个零”经办要求，稳步推进风险防控机制、体系建设，多措并举扎实做好工伤保险工作。

该中心强化岗位权限管理，认真落实岗位风险控制要求，按照岗位制衡的要求，做到了业务运行、基金财务、数据管理、稽核内控类岗位工作人员不互相兼任，明确业务经办逐级审核权限，根据业务性质进行工伤保险业务经办多级管理审核，从初审、复审、科长审核、分管主任审核到主任审核，明确划分职责权限，岗位之间相互监督、相互制约，杜绝业务“一人通办”的经办风险发生，从源头上堵塞风险漏洞，切实保障基金安全运行。

该中心严格落实待遇会审机制，每月召开待遇拨付会审会，会审前稽核内控部门先行对待遇拨付材料进行审核，确认无误后召开会审会。岱岳区人力资源和社会保障局基金监督科负责人及分管领导、区社保中心副科级以上领导干部及业务科室负责人参加会议，基金监督、稽核与业务科室联合审核审议。对重大、复杂问题，与会人员集体讨论决定，切实做到高风险业务流程控制和风险预防。

该中心严格待遇资格认证，通过各部门共享数据信息、认证过程中采集数据等信息大数据资源，在发挥大数据“静默认证”的基础上，经过信息核实，对丧失待遇领取资格的人员立即为其办理

待遇终止手续；对经上述信息核实手段均无法联系到本人的，办理待遇暂停手续；经核实仍具备领取待遇资格的人员，按规定及时办理待遇恢复和补发手续，有效规避了重复、冒领和骗取基金现象的发生，提高了工伤保险基金使用的安全性。

为落实关于健全“安全规范”社保体系的突出要求，进一步增强经办人员的合规意识、法治意识和责任意识，该中心将合规教育融入日常活动，持续开展警示教育，以“周三讲堂”等活动为依托，通过组织学习社保基金违法违规典型案例、观看警示教育专题片等方式，以案示警、以案施教，以案促改，增强工作人员的法纪观念。

为提高工伤保险经办服务效率，实现服务模式由“群众跑腿”向“数据跑路”转变，该中心工伤保险科创新推出一次性伤残补助金“免申即享”服务模式。工伤职工完成劳动能力鉴定后，无需主动申请，由社保经办机构通过劳动能力鉴定系统与社会保险业务经办系统间的信息共享，主动为被鉴定为一至十级伤残且符合条件的工伤职工办理一次性伤残补助金发放。“部门联动+信息共享”的“一站式”解决模式，实现了申请材料由“多材料”向“零材料”的转变，不仅体现了业务流程上的优化创新，更有效提升了经办服务质效，大幅提升了群众办理工伤业务的便捷度和满意度。

该中心以“实干”为要，以“优化精简流程，创新提质增效”为突破口，持续推出“建机制、强宣传、优服务、促规范”系列举措，充分发挥工伤保险“保障职工权益、促进安全生产、减轻用人单位负担、维护社会稳定”的功能作用，不断推动工伤保险经办工作提质增效。

通过全力加快“工业气瓶全流程信息化安全管理系统”应用进程，实现了在线监管、远程监管，有力推动全区安全生产治本攻坚三年行动深入实施。以信息化应用保障重点环节。在工业气瓶安全监管中，泰山区聚焦“充装单位源头管理、使用单位过程管理、监管部门责任管理”等关键点，从气瓶充装、储存、使用3个重点环节入手，确保安全监管环环相扣。充装单位通过系统应用，实现了与气瓶省平台的数据互通互联以及气瓶流转信息的闭环管理，极大增强了可追溯性。目前，全区工业气瓶充装单位均已完成AI智能分析报警改造。

以信息化水平落实主体责任。随着“工业气瓶全流程信息化安全管理系统”的全面应用，企业的安全管理不再局限于传统模式，而是让每一位员工都能参与安全管理。通过系统直观、便捷的操作界面，员工能够轻松掌握

安全生产治本攻坚三年行动
泰安市应急管理局

泰山区召开建设项目参加工伤保险联席会

为劳动者筑牢安全保障网

本报5月22日讯（通讯员 颜冰 朱琛琛）近日，泰山区人力资源和社会保障局牵头组织召开泰山区建设项目参加工伤保险联席会。泰山区住建局、行政审批服务局、发改局、交通运输局、应急管理局、水利局、总工会等相关单位负责同志参加会议，围绕推进建设项目参加工伤保险探讨部

署，构建高效协同的部门联动格局。

会议传达学习了《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》《关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》《山东省人社厅等4部门关于进一步做好建筑业工伤保险工作的通知》等文件精神。参会人员结合部门职

责，针对当前建设项目参保难点、堵点展开研讨，就建设项目参加工伤保险等工作重点任务达成共识。各部门要严格落实“先参保再开工”政策，加强组织领导，各司其职，各尽其责，切实把政策落实到位；对未参加工伤保险的项目和标段，由主管部门、监管部门及时督促整改；开通建设项目工伤保

险“绿色通道”，提供从审批参保到工伤认定、待遇支付的全链条服务。

泰山区将进一步健全完善工程建设项目多部门联席会议制度，完善工程建设项目参加工伤保险的长效机制，确保建设项目“开工即参保，用工全覆盖”，为劳动者筑牢安全保障网，为全区建设工程高质量发展提供有力支撑。

泰安市泰岳水务集团有限公司

培育新质生产力 构筑品质生活圈

□通讯员 刘晓霞 孙启欣 林森



近年来，泰安市泰岳水务集团有限公司作为保障泰城民生用水的重要力量，紧扣高质量发展主线，在深化改革与创新驱动的协同作用下，从供水服务、业务拓展、品牌塑造等多方面精准发力，积极培育新质生产力，为水务事业高质量发展增添新活力。智慧水务让供水服务更高效智能。该公司秉持“温馨水务情润万家”

的服务宗旨，将服务理念融入日常工作，借助互联网、物联网、大数据、人工智能等技术，搭建了以GIS（地理信息系统）为基础架构的七大业务智慧水务系统平台。该平台能够实时采集、传输、处理和分析数据，实现生产调度自动化、故障预警前置化、客户服务信息化，打破了传统水务管理中信息不畅的壁垒，让供水服务各环节更加高效智能。用户通过移动端可轻松办理水费缴纳、用水报装、故障报修等业务，真正实现“指尖办”“零跑腿”。

城市发展新形势，立足资源禀赋和技术优势，打破传统经营模式束缚，积极拓展业务边界；组建业务发展专班，深入调研市民需求，大力推进新型便民服务项目，如采用超滤膜技术、富含多种微量元素的“碧霞圣源”弱碱性养生直饮水及采用自动化设计、操作简单方便的“大象先生”自助洗车服务等，全力满足用户对高品质生活的新需求，精心构筑城市品质生活圈。

绿色“智”造擦亮“好山好水”金招牌。该公司围绕挖掘传统水产业的潜在价值，深入推进“泰山+”品牌建设，全方位推动主营业务转型升级，高标

准打造“泰山好水”品牌，多元培育“泰五福”系列天然矿泉水，在道朗镇“泰山好水”生产基地引入高端、智能、绿色生产设备，推动产能、品质、仓储运输全面升级。目前，包装饮用水智慧化自动流水线生产能力达2.4万瓶/小时。“泰五福”系列天然矿泉水凭借矿物质丰富、水质纯净、口感甘甜等特点，赢得消费者的广泛赞誉。

泰安市泰岳水务集团有限公司将继续向“新”突破、以“质”谋变，全力打造管理科学、运行卓越、社会满意、政府放心的现代水务企业，为我市高质量发展贡献水务力量。

用实际行动诠释医者责任与担当

——记泰安医疗援疆人才李迎晓

□通讯员 王甜甜

2024年8月，李迎晓分别被岳普湖县中医院和医共体医院评选为“优秀援疆导师”。

义诊惠民
打通健康服务“最后一公里”

在完成日常繁重工作的同时，李迎晓始终心系当地群众，积极参与下乡义诊活动。无论是严寒酷暑，还是漫天风沙，只要有义诊活动，她从不缺席。她常说：“能为当地患者服务，解决一些危重患者和老年人出门难、看病难的问题，是让我感觉很欣慰的事情。”

在义诊现场，李迎晓认真为妇科疾病患者诊治，提供专业的治疗方案，让患者在“家门口”就能享受到先进的医疗诊治技术。这不仅为当地居民带来健康福祉，还提高了援疆医疗队的品牌知名度，树立了泰安援疆医疗人员的良好形象，受到了岳普湖县当地群众的好评。

不忘初心，方得始终。援疆路上，李迎晓用专业、传承和爱心书写着医者的担当与情怀。在接下来的援疆工作中，她将继续践行医者使命，为患者生命健康保驾护航，为提高岳普湖县中医院中医妇科技术水平贡献力量，用实际行动继续回答援疆“三问”，让“中医之花”在天山脚下绽放出更加绚烂的光彩。

在巍峨的天山脚下，有这样一位医者，她带着对医学的热爱与对边疆人民的深情，不远万里从泰安来到岳普湖县，用精湛的中医师科诊疗技术为当地妇女健康撑起了一片蓝天。她就是泰安市中心医院中医科主治医师、泰安医疗援疆人才李迎晓。自2024年3月踏上援疆之路以来，她始终牢记“援疆为什么、在疆干什么、离疆留什么”的援疆“三问”，用实际行动诠释着医者的责任与担当。

专业为本
填补技术空白惠民生

初到岳普湖县中医院妇科时，李迎晓面临着诸多挑战。这里的妇科病房是综合病房，收治妇科、计划生育科等相关病人，且多数患者就诊延迟，病情较重，更有不少来自下属县、卫生院的危重症患者。科室还存在医疗设备匮乏、场地硬件设施受限、专业技术人才不足等问题。但这些困难并没有让她退缩，她迅速根据现有条件积极开展妇科常见病诊疗工作。

为提高妇科疾病的治疗效果，李迎晓引入了一系列新技术。她提高了妇科海夫治疗宫颈HPV病毒感染的疗效，让更多女性摆脱了病毒困扰；以盆底治疗仪联合中药治疗盆底障碍性疾病，为众多患者带来了福音；逐步开展针灸结合中医中药治疗妇科不孕



■李迎晓(右二)为群众看诊。 通讯员供图

症、更年期综合症等新技术，填补了医院在这些领域的专业技术空白。当地一位有多多年子宫肌瘤病史的患者，曾在多家医院治疗，但效果不理想。接诊该患者后，李迎晓运用中医理论知识为其开具方剂。经过诊治，患者症状明显好转。援疆以来，李迎晓参与科室诊疗服务近400人，用专业和耐心为众多患者解除了病痛。

传承帮带
打造本土医疗精兵

李迎晓深知，医疗援疆不仅是要为当地患者治病，更重要的是培养一

泰山区严格规范涉企检查
打造工业气瓶线上安全监管新路径

本报5月22日讯（通讯员 赵国良）近期，泰山区积极探索智慧化监管模式，通过全力加快

“工业气瓶全流程信息化安全管理系统”应用进程，实现了在线监管、远程监管，有力推动全区安全生产治本攻坚三年行动深入实施。

以信息化应用保障重点环节。在工业气瓶安全监管中，泰山区聚焦“充装单位源头管理、使用单位过程管理、监管部门责任管理”等关键点，从气瓶充装、储存、使用3个重点环节入手，确保安全监管环环相扣。充装单位通过系统应用，实现了与气瓶省平台的数据互通互联以及气瓶流转信息的闭环管理，极大增强了可追溯性。目前，全区工业气瓶充装单位均已完成AI智能分析报警改造。

以信息化水平落实主体责任。随着“工业气瓶全流程信息化安全管理系统”的全面应用，企业的安全管理不再局限于传统模式，而是让每一位员工都能参与安全管理。通过系统直观、便捷的操作界面，员工能够轻松掌握

安全检查的要点和方法，再对照系统内设定的检查清单，将气瓶日常储存、动火使用前的隐患排查条目化、具体化、制度化。截至目前，全区充装单位已注册2家，使用单位已注册239家，特种作业人员850人，气瓶储存场所483处，累计线上动火次数39125条，累计自查记录50402条，扫码用瓶率达100%，各项指标均处于全市前列。

以信息化手段增强监管效能。监管部门通过应用系统进一步规范了线上监管流程，减少了现场检查频次，实现了对全区工业气瓶管理、使用单位的全面掌控，切实提升了安全监管效能。系统直观展示了工业气瓶的种类、数量及动态位置等信息，为监管部门提供了准确、及时的数据支持，同时通过现场巡查、在线隐患排查及整改情况的即时反馈，实现了气瓶检测到期提前预警提醒和气瓶充装人员违章操作智能预警，实时获取全区工业气瓶使用情况、动火作业情况、作业票证办理情况。截至目前，部门已累计检查2685次，发现隐患303条，均已实现线上整改，完成闭环管理。

安全生产治本攻坚三年行动
泰安市应急管理局