

“抓班子 带队伍 促工作”一把手访谈

泰山区委书记张培峰： 推动高质量发展走在前、挑大梁

近年来，泰山区委始终把抓班子、带队伍作为首要职责，突出党建引领，强化政治建设，健全“选育管用”全链条机制，干部队伍的战斗力、执行力持续提升，为高质量发展提供坚实支撑。

以上率下强引领。泰山区坚持领导班子带头谋大事、谋大局、谋大业，以“关键少数”带动“绝大多数”。8名区级领导担任产业链链长、副链长，31名区级领导包保60个重点项目；区级领导牵头攻坚历史遗留问题、信访积案，中南海源门复工建设，康平纳成为全市首例预重整成功案例；泰山区创新实施区委常委会例会制度，完善区委常委会考评办法，持续营造一级带着一级干的良好氛围。

建强队伍增干劲。泰山区深入贯彻落实新时代好干部标准，着力锻造堪当重任的高素质干部队伍，把力量聚起来，全面加强国企、学校、医院等领域党建，健全年轻干部选拔培养机制，举办好“518”企业家日活动，广泛凝聚团结奋斗的智慧力量；把作风抓起来，常态化开展“百名科长大家评”等活动，一体推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育、为基层减负和群腐整治；把能力提起来，深化“干部素质能力提升年”活动，分层级开展人工智能、商业航天等专题培训，选派200余名干部到一线墩苗历练，全面提升干事创业“硬核本领”；把导向树起来，坚持以实绩论英雄，完善

“能上能下”动态调整机制，去年以来，200余名表现突出的干部被提拔重用。

凝心聚力促发展。泰山区坚持“登高望远、奋力争先”主旋律，以干部之干推动发展之变，强力攻坚124个重点项目。聚力强产业、稳增长，走好专精特新之路，做强输电等优势产业，打造卫星互联网之城，构建“北星、南箭、中低空”商业航天发展格局；聚力惠民生、增福祉，新改造老旧小区76个，新增就业1万人以上，全力保障好2.5万名困难群众基本生活；聚力防风险、护稳定，抓牢安全生产、生态环保、金融风险等“一排底线”，争创平安中国建设示范区。

记者 刘小东

岱岳区委书记刘国成： 敢当实干挑大梁 事争一流开新局

锚定目标再奋进，带好队伍启新篇。2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年，更是岱岳区建区40周年。岱岳区把今年确定为全区“基层党建提升年”，坚持以党的建设为统领，全面夯实基层基础、优化干部选配、紧抓工作落实。

岱岳区始终把工作实绩作为衡量干部的唯一标准，突出实干实绩导向、倾斜一线导向、严管厚爱导向，把干了什么事、干成了多少事作为干部评价使用的重要依据，真正让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，全面激发实干争先的内生动力，以正确用人导向引领干事创业导向，以正确政绩观推动高质量发展。党的干部是党的事业的骨干

力量。2025年，岱岳区实施年轻干部培养“三个一批”计划：优选一批年轻干部到一线岗位摔打历练；公开选拔一批32岁以下副科级以上后备干部；动态储备一批潜力型年轻干部，逐人建档，跟踪培养。提前谋划村“两委”换届，出台村党组织书记“争星定级、晋位夺旗”管理制度，从区直部门选派一批科级干部到问题多、人选难的村担任村党组织书记，帮助理思路、谋出路、促振兴，第一批12人已经到位。编好用好镇街履职事项清单，持续为基层减负赋能，让一线干部找准定位，心无旁骛抓发展。

干部干事创业，既要政治过硬，又要本领高强。岱岳区创新实施“干部队伍专业化提能工程”，持

续强化系统、法治、有解、底线、市场化五种思维，让区直干部通政策、精业务、善指导，镇街干部熟知民情、知民情、办实事，执法干部讲纪律、严规范、优环境。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，强化廉政教育、警示教育，不断提高干部队伍的党性修养、理论素养和履职能力。

鼓足干劲，真抓实干。岱岳区将锚定“112275”工作思路不动摇，全力推动新型工业化、文旅融合、乡村振兴、基层治理等重点工作提质增效、多点开花，全面开创“大美岱岳”建设新局面，为新时代社会主义现代化强市建设展现更多岱岳担当、贡献更大岱岳力量。

记者 冯子凝

新泰市委书记赵永斌： 学出新风貌 干出新成效

干事业谋发展，干部是关键。新泰市以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，以锻造担当实干、攻坚克难的干部队伍为目标，着力抓关键、优机制、转作风，激励引导广大党员干部以奋发进取的精神状态推进新发展、争创新业绩。

抓“头雁”以上率下。新泰市聚焦县级以上领导干部、市直部门主要负责人、乡镇街道党政正职、村（社区）党组织书记、企业家“五支队伍”，分层分类开展谈心谈话，逐一提出标准要求，通过专题培训、学习研讨、警示教育、专题党课等系列活动，引导县级以上领导干部表率、市直部门主要负责人挑大梁、乡镇街道党政正职勇争先、村（社区）党组织

书记当先锋、企业家打头阵，以“关键少数”示范带动广大干部群众干事创业。

抓机制提质增效。新泰市坚持系统思维、闭环思维，着力强化顶层设计、工作统筹和体系建设，聚焦新型工业化、乡村振兴等重点任务，静心用心研究章法打法。实施工业经济“七大突破”行动，规划建设九大产业园区，组建11个驻外招商小组，健全常委会前调度推进重点项目、招商引资隔月调度等机制，优化调整县级干部包保联系乡镇、产业链、重点企业项目等工作体系，推动工作高效开展。创新社会安全稳定风险隐患排查处置机制，推动县乡三级联动，实现矛盾风险快发现、快处置、快化解。

抓作风担当实干。新泰市不断强化有解思维、实干导向，坚持学习教育与转作风、促发展深度融合，推动工作往深里走、往细里走、往实里走。以鲜明目标凝心聚力，锚定“登高望远、誓争第一”标准定位，丰富完善“31618”发展思路，一张蓝图绘到底；以难点攻坚砥砺队伍，开展“历史遗留问题攻坚年”活动，梳理确定4大类121项历史遗留问题分类包保、集中化解；以项目比拼激励作为，一季度新签约亿元以上项目13个，开工省市县三级重点项目144个；以严管厚爱锻造铁军，驰而不息纠“四风”树新风，落实容错纠错机制，让干部敢为善为。

记者 杜彦明

肥城市委书记张莉： 登高望远勇争先 干字当头作贡献

近年来，肥城市委认真贯彻落实习近平总书记提出的“20字”好干部标准，狠抓思想淬炼、政治历练、实践锻炼，激励全市广大党员干部登高望远、奋力争先，干字当头、多作贡献，聚力开创新时代社会主义现代化强市建设新局面。

强化政治引领，凝聚干事创业强大合力。始终把政治能力建设摆在首位，巩固深化党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。研究制定领导干部政治素质考察办法，细化10项具体标准，对干部政治表现进行“精准画像”，教育引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。大力倡树“肥城发展、人人有责”理念，建立十大重点工作板块和重点专项协调推进机制，领导

班子带头谋大事、谋大局、谋大业，引领带动全市党员干部挺膺担当、真抓实干。

坚持严管厚爱，培强能力过硬干部队伍。持续开展“三个能力”提升行动，健全完善“选育管用”全链条机制，着力打造高素质专业化干部队伍。加强年轻干部培养，引进“桃都青锐”优秀青年人才161名，择优选派110人到重点岗位和先进地区学习锻炼，在实践中提升年轻干部敢为善为的能力本领。树牢“重实干、重实绩、重担当”用人导向，设立“光荣榜”“曝光台”，建立《领导班子及干部工作纪实表现台账》，注重日常考察、过程管控，近三年提拔使用的干部80%以上来自重点工作一线和考核优秀单位，形成了能者上、优者奖、庸者

下的良好局面。

突出干字当头，创造高质量发展一流业绩。锚定“泰安当排头、全省争一流、全国创先进”目标定位，毫不动摇抓发展、抓民生、抓安全，扛牢经济强县挑大梁的责任担当。建安区成为泰安首个县级千亿级产业集群，新型电池电极材料产业入选国家中小企业特色产业集群，盐穴储能储气产业入选全省首批未来产业集群。肥城市将加快推进10GWh普鲁士蓝基钠离子电池生产线、万吨级单壁碳纳米管导电浆料、中储国能660MW压缩空气储能等标志性重大项目，持续拓宽优势产业赛道，力争全年GDP增长5.7%以上，为泰安新时代现代化强市建设作出更多肥城贡献。

记者 郑凯

宁阳县委书记刘灿玉： 以党建促作风 以实干谋发展

党的作风就是党的形象，关系人心向背，决定党和国家事业成败。“宁阳县深入贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，始终把落实中央八项规定及其实施细则精神作为铁规矩、硬杠杠，坚持用严的标准管党治党，以优良作风保障现代化强县建设行稳致远。”宁阳县委书记刘灿玉说。

坚持政治引领，坚定理想信念。宁阳县扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过读书班、理论学习中心组学习、“三会一课”等方式，深化学思践悟，以永远在路上的执着推进作风建设。开展“学党章、强党性、守初心、担使命”活动，通过手抄党章、重温入党誓词和续写入党志愿书等方式，推动党员干

部宗旨意识、党性觉悟不断提高。

坚持严管厚爱，筑牢发展基础。宁阳县抓住“一把手”和领导班子成员等“关键少数”，督促其既严于律己，管好家人亲属和身边人身边事，又严管所辖，严负其责。持续推动全面从严治党向基层延伸，深入推进国企改革攻坚、“双过硬”专项行动、“红色物业”提升，开展农村“三资”清理回头看，基层党组织凝聚力战斗力持续增强。

坚持斗争精神，弘扬新风正气。宁阳县坚持全面从严治党、一严到底，加大日常监督检查力度，推动纪检监察、派驻监督等各类监督贯通融合，做深做细巡审联动，查实澄清各类问题。时刻保持清醒坚定，坚持党性党规党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯

通，综合运用“四种形态”，严肃查处顶风违纪、隐形变异的“四风”问题。严格落实“三个区分开来”，旗帜鲜明为担当者担当、为干事者撑腰。

坚持实干笃行，激发奋进力量。宁阳县把开展学习教育和解决问题、改进工作、推动发展结合起来。坚持以上率下，书记、县长持续领抓2个十万亩新时代汶阳田，县领导定期到包保重点项目、重点企业协调解决问题，“1510”骨干工业企业培育取得新突破，“4+3+X”现代化产业体系聚链成势，党员干部干事创业的精气神更加昂扬。把“民心所向”作为正风肃纪的工作导向，深化“三医联动”改革，实施教育振兴三年攻坚行动，让人民群众切实感受到学习教育带来的变化。

记者 徐文莉

东平县委书记马焕军： 淬炼钢铁队伍 激活高质量发展动能

东平县牢记“打造黄河流域生态保护和高质量发展示范区”重任和“在沿黄25县争前列、全市带好头”要求，坚持以高质量党建引领高质量发展，从严从实抓班子、带队伍，推动党员干部增强定力、养成习惯，以优良作风凝心聚力、干事创业。

以过硬作风锻造过硬队伍。东平县始终把作风建设融入日常、抓在经常，县委扛稳政治责任，坚持不懈加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，教育引导干部讲忠诚、增本领、敢担当、善作为。四大班子齐心协力、感恩奋进，县级干部身先士卒、带头垂范，联系镇街、包靠项目、解决难题。持续开展党性教育、警

示教育、通报批评，深化巡察审计上下联动，推动学习教育与中心工作“两不误、两促进”。

在实践一线锤炼担当铁军。东平县始终保持干事激情、昂扬斗志，用躬身实干的“辛苦指数”换取群众的“幸福指数”。12个指挥部、32个专班竞相争先，4.4万名党员干部冲锋在前，港航物流、现代食品、文化旅游等优势产业加速发展，陡电入鲁、山钢铁矿、中芳新材等重大项目加快推进，“一县三港口”通江达海，“高速六路口”畅通天下。20万亩设施农业、30万亩生态渔业蓬勃发展，奋力书写乡村振兴齐鲁样板东平实践。成功盘活白佛山、金牛农场等闲置资产，全力解决好群众急

难愁盼，真正把实绩写在群众笑脸上、刻进百姓心坎里。

用创新机制激活内生动力。东平县始终坚持严之有度、厚爱有方，细致入微加强党员干部监督管理，激励担当作为。建立干部个人全程纪实制度和政治素质“精准画像”机制，通过“评价+事例+分析”形成实绩档案。实施年轻干部“优选储备计划”，有针对性选派优秀年轻干部到重点项目、驻外招商、乡村振兴等吃劲岗位实践锻炼。创新村“两委”成员报酬县级发放制度，凭实绩实效拉大党支部书记报酬差距，全县上下形成比学赶超、竞相发展的生动局面。

记者 苏婷

泰安高新区党工委书记、管委会主任宋鸿鹏： 锻造实干担当的高新发展铁军

泰安高新区是全市经济建设的主战场、新型工业化建设的主阵地，抓发展是主责主业。围绕高质量发展这一主线任务，需要一支敢打能拼、素质过硬的干部队伍，抓企业上项目、抓改革促稳定，推动各项工作走在前、挑大梁。

坚持以“头雁效应”激发“群雁活力”。泰安高新区始终把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以理论清醒确保政治坚定，打造能带头、善干事的“火车头”。今年以来，泰安高新区党工委、管委会优化新型工业化推进机制，组建6个产业链专班，由13名委领导和副县级干部领衔担任链长、副链长，动员全区半数以上人员力量向产业链集聚，全力抓

招商、上项目、帮企业。

坚持以改革创新提高工作质效。泰安高新区进一步理顺体制机制，明确责任体系，让干部职工放手去干、大胆去闯。泰安高新区按照全省开发区体制机制改革精神，进一步优化机构设置，精简管理架构，实现机关运转更加扁平化、高效化；构建“区街合一”社会事务管理体系，组建社会事务部，与北集坡街道合署办公，打破层级壁垒，夯实基层力量，提高服务群众水平。

坚持以实干实绩树立用人导向。打破论资排辈，让能者上、庸者下、劣者汰，激发干部干事创业内生动力，泰安高新区制定了高质量发展、新型工业化等考核办法，在干部任用、职级晋升、绩效奖励

上向发展一线倾斜，担当作为、招来项目、干出成效、公道正派的干部一切优先，充分体现干与不干、干多干少、干好干坏绝不是一个样的要求。

坚持以严管厚爱锻造“铁军劲旅”。泰安高新区持续优化干部教育、管理、监督机制，激发干事创业内生动力，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，持续转作风、树形象，引导党员干部树牢大局观、廉政观，常怀责任感、危机感；深化制度建设，设立国资委审议重大事项，开展国企巡查整改，健全“三重一大”事项管理制度，规范人员设置、园区运营和投融资管理，全面理顺管理运行机制。

记者 张智凯

泰山景区党工委书记孙磊： 严实作风筑根基 文旅融合促发展

“中央八项规定是作风建设的基石，领导干部带头严守纪律、以上率下，抓好班子建设，带出过硬队伍，才能实现健康可持续发展。”泰山景区党工委书记孙磊表示，泰山景区党工委通过强化政治建设、提升队伍能力等措施，全面激发干事创业的内生动力，有力推动各项工作部署落地落实。

突出政治标准抓好“领头雁”。泰山景区党工委将政治建设摆在首位，班子成员落实“一岗双责”，不断压实管党治党责任；定期组织理论学习中心组集体学习、交流研讨，严格执行“三会一课”、民主生活会、民主评议等制度。面对超长防火期、游客量高位运行等情况，班子成员率包保部门蹲点驻防，参与游客疏

导、安全保障、应急救援等工作。领导班子表率、树标杆，带领党员干部干事创业、攻坚克难，形成了比学赶超、奋勇争先的良好氛围。

强化能力素养锻造“硬队伍”。泰山景区着力提升党员干部能力水平，2024年以来，已开展教育培训52班次，培训1404人次，开展履职能力专题培训2期，培训110人次；以干事创业为导向选拔干部，梳理调整基层管理区83名人员，实现人编岗对应一致；建立编外人员“三岗十八级”薪酬体系和晋升办法，强化主人翁意识，调动工作积极性；组织实施6个人才工作项目，引进青年人才245名、海归人才2名。

厚植党建根基凝聚“大合力”。泰山景区以提升基层党组织

组织力、引领力、凝聚力为核心，在攻坚克难第一线、创新发展主战场、服务游客最前沿，筑堡垒、强阵地、聚合力；建立健全党员应急动员机制和“支部搭平台、党员展风采、旅游树形象”推进机制，常态化开展主题党日活动，节假日及防火紧要期机关党员干部支援旅游服务和消防安全最前沿。

一系列举措推动景区工作取得显著成效。泰山连续两年进山游客超800万人次，知名度、美誉度持续提升。泰山景区将继续以中央八项规定为指引，加强班子建设，优化队伍结构，努力向建设世界级旅游景区目标迈进，为旅游强市建设贡献泰山力量。

记者 刘小东