

驾照分不够用 “学法减分”来帮你

答疑 一对一



本报2月24日讯(记者 崔东旭)近日,市民徐先生不小心闯红灯被扣6分,眼看驾驶证的12分越来越少,顿生“危机感”。徐先生听过“学法减分”,却不知如何操作。对此,记者采访了市公安局交警支队车管所工作人员,详细了解了“学法减分”的申请方法及流程。

“学法减分”的规则是什么?车管所工作人员表示,通过“交管12123”App“学法减分”模块申请学习,且学习满30分钟(3日内累计学习满30分钟为一次,每次不少于5分钟)可以参加一次考试,考试合格一次减免1分,一个记分周期内最高可减6分。“机动车驾驶人必须先处理交通违法,即在‘交管12123’App处理完违法后,再使用‘学法减分’功能。”工作人员说。

对于徐先生“‘学法减分’可否免除审验学习”的疑问,工作人员表示,驾驶证类型为A类、B类的机动车驾驶人,在一个记分周期内被记6分或以下的,只要在每个记分周期结束前通过“学法减分”将交通违法记分减免至0分,即可免除审验学习。但是,机动车驾驶人在一个记分周期内减免分值达6分后,将不能

继续参加“学法减分”;完成一次学习后,应当在完成学习之日起7日内参加考试。

“学法减分”考试的主要内容有哪些?工作人员表示,参加“学法减分”考试的内容包括交通违法行为判断与案例分析,交通事故案例警示教育,道路交通事故自行协商处理、快处快赔相关规定,常见交通标志、标线和交通警察手势辨识,安全行车常识,高速公路驾驶常识,恶劣天气和复杂道路驾驶常识,文明驾驶常识,驾驶心理健康知识及其他相关知识。考试时间为20分钟,每题答题时间最长60秒。系统将随机从题库中抽取20题,题型为判断题、单项选择题、多项选择题。机动车驾驶人参加考试,答对18道题及以上为合格,答错或超时未答累计3题的,系统自动判定考试不合格并退出考试;考试未通过的,可以在24小时内申请补考,补考以2次为限。

工作人员提醒广大机动车驾驶人

,出现以下情形,将导致考试不通过:随机抓拍时未采集到人像,人脸识别比对未通过,认证未通过,从事与道路交通安全法律、法规和相关知识网上学习、考试无关活动情形。

记者了解到,参加“学法减分”时,应保持网络稳定,避免因网络不畅导致学习失败,如果在学习和考试过程中拨打电话或退出App,会影响学习、考试结果。

此外,学习、考试期间,机动车驾驶人记分达到12分,不可以继续申请“学法减分”。“按照《中华人民共和国道路交通安全法》及其实施条例的规定,对在一个记分周期内记分达到12分的机动车驾驶人,由公安交管部门扣留其机动车驾驶证,机动车驾驶人需要按照规定参加道路交通安全法律、法规的学习并接受考试。考试合格的,记分予以清除,发还机动车驾驶证;考试不合格的,继续参加学习和考试。”工作人员表示。



e线 播报

“泰山易停”+DeepSeek AI赋能智慧停车 让出行更便捷

本报2月24日讯(记者 毕凤玲)近日,“泰山易停”智慧停车管理平台成功接入DeepSeek人工智能大模型,标志着我市智慧停车领域迎来重大突破。

据了解,“泰山易停”智慧停车管理平台是在我市市公安局交警支队指导下,由泰山发展投资有限公司投资打造,东信智联信息科技有限公司技术团队自主研发的,集监督、服务功能于一体的城市级智慧停车管理平台。平台自推出以来,始终将“为广大市民、游客解决停车难题,提供优质服务”作为核心使命。此次成功接入DeepSeek人工智能大模型,诞生了“小停”停车助手,让“泰山易停”的服务质量更上一层楼。

“你好小停,请问今天的天气怎么样?”“在我的附近有哪些停车场?”“请帮我规划一条去红门景区停车场的最佳路线。”依托DeepSeek强大的算法支撑,市民、游客只需在“泰山易停”小程

序中点击“小停”停车助手,对其发出相应的指令,后台便会自动进行搜索,迅速对用户提出的问题作出精准反馈,为用户提供高效、便捷的停车咨询服务。

此外,“小停”作为“泰山易停”平台的核心AI引擎,适配DeepSeek人工智能大模型,完成了软件系统和硬件设备的全面国产化;通过深度融合AI大模型、实时数据分析及多模态交互技术,实现了技术层面创新突破,也确保了软硬件方面自主可控。

人工智能是引领新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力,正深刻改变着人们的生产、生活和学习方式。据了解,泰山发展投资有限公司将积极响应国家战略,发挥技术团队专业优势,依托积累的数据资源,深度探索公共服务、智慧交通、数据资产等领域,推动人工智能技术融入各行各业,为社会高质量发展贡献国企力量。

泰安联通 压实责任抓安全 聚力攻坚促发展

本报2月24日讯(记者 寇雁凌 通讯员 周丽娟)近日,泰安联通开展安全生产宣传活动,进一步压实安全生产责任,增强员工安全意识。

此次活动围绕当前政策动态把握、思想意识水平提升等方面,结合典型事故案例进行宣传动员,强调安全生产的重要性。泰安联通相关负责人集体观看了安全警示教育片《红线》,对当前的安全生产形势进行了分析,围绕压实安全生产责任,强化安全生产意识、落实安全生产

措施和安全生产检查等工作进行了安排部署并提出明确要求:要坚持“三管三必须”原则,抓好“开工第一课”落地落实;进一步明确各局房、院落现场管理职责、安全生产管理责任;落实安全生产主体责任,增强全员安全生产意识,确保安全生产形势持续稳定向好。

泰安联通相关负责人表示,此次安全生产宣传活动的举办,进一步增强了员工的安全意识,有力推动了安全生产主体责任落实。

泰山区综合行政执法局 主动作为靠前服务 全力保障项目建设

本报2月24日讯(通讯员 丁磊)新春伊始,万物复苏。泰山区综合行政执法局农高区经济开发区执法中队坚持以全区“改革创新年”为统领,主动作为,靠前服务,多措并举保障项目建设。

优化执法服务。执法中队前置执法关口,主动对接行业主管部门,及时掌握项目最新动态,建立常态化沟通机制,组织项目建设各方召开座谈会和现场办公会,提供政策解读和合规建议,解决项目实施中的难点、堵点问题。

加强风险防控。执法中队整

合资源,组建以泰山区综合行政执法局法律顾问、专业律师、法务专家、法制审核人员等为主的法律服务团队,针对重大项目的批后监管等环节开展细致的法律审查,识别潜在风险,并制定应对策略,防范和化解风险。

推动柔性执法。执法中队推行服务型执法,坚持“法理和情理相融合”“教育为主,惩罚为辅”原则,实行入企扫码,检查事前备案、事中登记、事后评价制度,整合涉企检查事项,减少对企业的干扰,营造良好发展氛围,确保项目顺利推进。

徂徕山林场开展无人机巡护 森林防火又添新成员



■工作人员操控无人机巡护。

通讯员供图

本报2月24日讯(记者 池彦明)近日,徂徕山林场争取上级支持,使用无人机在林区开展森林防火巡护,以更加灵活高效的方式进行实时监测,有效提高了森林火情预警能力。

投入使用的无人机采用三余度安全飞控,双天线差分定向,四合一高度集成航电系统;通过纯电动驱动,最大有效载荷10千克,续航时间达4小时;全场景模

块化载荷设计,支持主流安防载荷(可见光、红外等)和测绘载荷(激光雷达、全画幅五拼、正射相机等),可拓展支持多光谱、喊话器、气体检测等任务载荷,实现全场景广泛适用。

徂徕山林场相关负责人表示,无人机巡护进一步提高了徂徕山森林防火“人防+技防”水平,推动森林防火工作智能化再上新台阶。

“零创工坊”增收惠民

近日,泰山区岱庙街道希贤社区“零创工坊”正式开工。工坊依托邻里中心,与旺嫂家政合作开发零工市场,以“党建+服务管理”创新妇女就业模式,拓宽妇女就业渠道。

经前期宣传招募,希贤社区共有36名居民报名参加培训。“手工制作项目门槛低、工作时间灵活,适合居家妇女灵活就业,既能满足照顾孩子和老人的需要,又能缓解就业难问题。”社区工作人员介绍。

“这份工作很容易上手,可以在家做,也可以在‘零创工坊’和姐妹们一起做,利用闲暇时间就能增加收入。”居民张女士开心地说。

记者 张芮/文 通讯员供图



扬诚信美德 树文明风尚

肥城市华联商贸有限公司董事长李庆勇

诚信铸商魂 勇毅谱华章

□记者 郑凯 通讯员 袁广 马志国

在肥城市商业圈中,有这样一位企业家,他以“诚信立企、责任兴业”为经营理念,在商海拼搏三十余载,为社会发展贡献了智慧和力量,他就是肥城市华联商贸有限公司董事长李庆勇。

坚守诚信底线 铸就商业辉煌

1993年,肥城市第二百货公司改制陷入困局,李庆勇挺身而出,带领5名职工承包公司工会经营部,以“用心卖商品”为创业誓言,从50平方米的瓦房起步。在经营过程中,他对进货渠道严格把控,代理金星奶粉时,坚持批次全检,不放过任何质量隐患;乐百氏牛奶过期前30天,果断下架销毁,绝不因小失大,损害消费者合法权益。

在李庆勇的带领下,泰山华联逐渐从一家小店发展成拥有50余家门店,年服务超300万人次的多业态零售龙头企业。

2013年,李庆勇投资建设智慧化仓储供应链基地,并引入区块链溯源技术。这一举措实现了生鲜商品“从田间到货架”72小时全流程追踪,不

仅保障了自有门店的配送,还为中粮电商、京东云仓提供数字化仓储服务,带动区域物流效率提升40%。该基地获评山东省城乡高效配送示范企业。

信守契约精神 推动产业发展

2015年,李庆勇在走访中发现本地蜂农面临销售困境,当即许下“有多少蜜,收多少蜜”的承诺。随后,他牵头成立泰之源食品公司,建立“企业+合作社+蜂农”的帮扶结构,为蜂农撑起希望的天空。

在技术赋能方面,他聘请山东农业大学专家制定《优质蜜源采集标准》,并免费培训蜂农1800人次,提升蜂农养殖技术。在兜底保障方面,他与蜂农签订10年保价收购协议,2023年更是以高于市场价12%的价格收购原蜜820吨。在品牌共创方面,他打造“东方蜜语”高端品牌,带动合作蜂农年均增收4.2万元。

厚植诚信文化 激发团队活力

李庆勇独辟蹊径,首创“双诚”管理模式,为企业发展注入强大的文化

驱动力。

一方面,他对员工秉持诚信原则,建立工资集体协商制度,连续24年“零欠薪”,让员工全身心投入工作。另一方面,他注重培养员工的诚信意识,将诚信指标纳入绩效考核,与晋升、奖励直接挂钩,并在企业内部推行诚信积分制。一系列举措有效激发了员工的诚信自律意识,带动门店损耗率显著降低,常年低于行业均值,为企业节约了成本,提高了运营效率。

员工张金玲从一名普通的一线理货员快速成长为事业部总经理。她带领团队研发生鲜智能补货系统,使门店报损率下降57%,成为李庆勇诚信管理模式下企业运营效率提升的生动案例。

如今,企业凭借良好的文化氛围和卓越的管理模式,获得“山东省友创业园”称号,并成为3所高校的产学研基地,吸引了众多人才汇聚,为持续创新发展奠定了坚实基础。

勇担社会责任 助力乡村振兴

李庆勇深知,企业发展离不开社会支持,因此始终将社会责任扛在肩