

访谈

学好用好“千万工程” 打造乡村振兴“泰安样板”  
——泰安市乡镇（街道）党（工）委书记系列访谈

e线 播报

肥城市新城街道党工委书记、四级调研员赵勤勇：

## 打造城乡融合全域共富的乡村振兴新样板

□记者 郑凯

11月19日，肥城市新城街道党工委书记、四级调研员赵勤勇参加“学好用好‘千万工程’ 打造乡村振兴‘泰安样板’——泰安市乡镇（街道）党（工）委书记系列访谈”栏目，回答主持人提问。

**主持人：**新城街道在推进乡村振兴方面做了哪些工作？

**赵勤勇：**新城街道位于肥城市主城区，总面积55.4平方公里，辖13个城市社区、26个行政村，常住人口32.6万，辖区内有耕地926公顷、林地736.2公顷，先后获得山东省基层治理实验点、山东省“干事创业”好班子等荣誉。我们始终坚持党的全面领导，在推进乡村振兴上，重点做了以下三方面工作：

一是抓班子带队伍。我们始终将抓班子带队伍作为首要任务，实施“基石工程”和“细胞工程”，大力培养坚强的基层党组织和优秀党员队伍。一方面，扎实开展“基层堡垒工程”。创新实施“滴灌式”教育培训，党工委有针对性地“手把手”教党支部书记如何抓班子、带队伍，教村“两委”干部如何心往一处想、劲往一处使，真正做到“一村一策、对症下药、浇花浇根”。军地、闫小等村“后进”变“先进”，相关经验得到省委组织部充分肯定。另一方面，全面加强党员队伍培养。聚焦破解党员在哪里、党员什么样、党员发挥什么作用等问题，开展党员“学干作”主题实践，分集中学习、亮诺践诺、评诺树标3个阶段，引导党员在发展中当先锋、作表率，截至目前，共有3000余名党员主动认领服务岗位，累计服务群众3万余人次，打造了一支素质过硬、作风优良的党员队伍，为乡村振兴注入强大动力。

二是抓产业促发展。我们因地制宜、科学规划，构建特色鲜明的产业体系，为乡村振兴提供强有力的经济支撑。在产业格局上，引导经济强村抱团发展，通过招商引资、村企联建等方式，整合资源、建设园区、利益共享，引导中村放大区位优势，盘活闲置资源，大力发展服务业与“房东经济”；引导城郊村党支部领办合作社，大力发展现代农业，今年1月至10月，村集体经济收入9603万元，其中5个村突破1000万元。在



■赵勤勇接受专访。

记者 王磊 摄

总体规划上，我们围绕产业振兴，以创建西部环白云山肥城桃产业示范片区、东部设施农业示范片区为目标，分别成立片区联合党委，集聚政策、人才、土地、规划、项目、资金等资源要素，做足、做大、做优产业链条，建设乡村振兴城乡融合发展示范区。

三是抓治理优服务。我们以群众满意为导向，稳步提升治理能力和服务水平。充实治理队伍，建强网格治理核心，223名社区专职工作者全部下沉网格，担任网格长或专职网格员，带领432名公益岗人员办好民生实事；与公安、消防、卫健等10余个职能部门开展“所社联动”，组建驻网服务队，实现诉求办理快速高效；深化“由民做主”理念，挖掘身边的“热心骨干”6000余人参与治理，真正把网格打造成服务群众、化解矛盾、防范风险的前哨阵地。做实“红色合伙信用治理体系”，聚焦社区治理资源统筹不充分、社会力量参与积极性不高等问题，发布“红色合伙人”集结号，引导有意愿、有能力的企业、社会团体和群众，以资金、场所、人力等形式，整合中村放大区位优势，盘活闲置资源，大力发展服务业与“房东经济”；引导城郊村党支部领办合作社，大力发展现代农业，今年1月至10月，村集体经济收入9603万元，其中5个村突破1000万元。在

名、单位突破1000家，相关经验得到省委社会工作部充分肯定，在新华社《高管信息》刊发。做优为民服务。持续推进物业融网提质扩面，以医养结合、居家养老为切入点，在泰安市率先推出“五有三化”居家医养模式，打造“红色医养 康乐新城”品牌；全力配合25个老旧小区改造，靠前协调沟通，将老旧小区改造变为教育群众、凝聚群众的暖心工程；聚焦电动车充电难，新建充电桩65个、充电桩353个，新增充电桩6306个，居民获得感大大增强。

**主持人：**新城街道如何建设好乡村振兴城乡融合发展示范区？

**赵勤勇：**新城街道地处肥城市城区，农业特色产业以西部肥城桃和东部设施农业为主。我们将学习运用“千村示范、万村整治”工程蕴含的发展理念、工作方法和推进机制，依托东、西两大片区区位优势、产业优势和经济基础，立足城乡融合、农旅融合，全力创建两个乡村振兴示范片区。

创建西部环白云山肥城桃产业示范片区。我们依托环白云山肥城桃种植、文化旅游、休闲康养等资源，发挥片区联合党委核心引领作用，整合片区各类力量，重点建设“两园两基地”，即肥城桃标准化示范园、桃文化体验园、白云山颐养基地和群力放水

洞红色教育基地，重点推进桃产业集群、环白云山旅游路、高标准农田等8个项目。一是做实党建引领。建强片区联合党委，推动各村发展共谋、项目共建、资源共享、服务共抓，同步建强党员队伍，引导片区党员参与片区建设，为片区发展提供坚强组织保障。二是做大肥城桃产业。扩大肥桃种植面积，完善肥桃示范园、肥桃加工销售、桃木工艺展销等项目，推进肥城桃一二三产融合发展。三是做活农旅融合。探索“肥城桃+旅游”模式，深入挖掘桃文化内涵，叫响“中央桃行”旅游品牌。四是做强康养产业。以白云山颐养中心为主体，引入上海九如城集团进行专业化运营管理，着力打造床位多、功能全、服务优的专业化养老机构。

创建东部设施农业示范片区。我们借势肥城市省级农高区快速发展，科学规划设施农业产业布局，放大设施农业、城郊农业优势，创新实施“种、加、养、转、商”模式，创建一二三产融合发展、城乡融合、全域共富的设施农业融合发展示范区，重点推进设施农业改造提升、泰山番茄创新研究院育苗推广、果蔬配送冷链物流等7个项目。一是建设好强村富民战斗堡垒。突出联合党委在片区发展中的主导地位，整合各联建村资源力量，攥指成拳、联弱成强，带动党员发挥先锋模范作用，参与发展、带动致富，不断激活片区发展的红色“主引擎”。二是服务好泰山番茄创新平台。全力保障泰山番茄创新研究院等重大项目建设，做好配套设施，加大项目招引，打造现代高新技术产业发展新高地。三是发挥好新城农业发展有限公司带动作用。统筹整合设施农业资源，改造提升设施大棚，做好先进技术的示范应用。发挥紧靠城区优势，做强都市现代农业，延链补链提质扩面，做好先进技术示范应用，打造一二三产融合发展示范区。四是发展好城郊休闲农业。立足城郊区位，围绕“处处可旅游、四季可休闲”标准，大力提升基础设施和环境氛围，丰富采摘、观光等农旅休闲项目，满足城区居民需求，打造城乡融合、全域共富的乡村振兴新样板。

我市2家企业获评  
2024年度省级绿色商场

本报11月20日讯（记者 崔东旭）近日，省商务厅公示2024年度绿色商场评审结果，泰安文化旅游发展集团商业运营管理有限公司爱琴海公司、泰安吾悦商业管理有限公司2家企业获评2024年度省级绿色商场。

据了解，绿色商场是秉承环保、健康、安全的经营理念，通过整合供应链上下游资源，提供绿色服务，引导绿色消费，实施节能减排、资源循环利用和环保公益等措施的商贸流通企业或场所。绿色商场的创建是推动绿色消费、促进商业可持续发展的

重要举措。评选绿色商场，旨在引导更多企业树立绿色发展理念，加强绿色管理，提升绿色服务质量，推动形成绿色消费新风尚。

为推动商贸流通绿色发展，市商务局制定印发《泰安市商贸流通业高质量发展实施方案》，鼓励商贸流通企业贯彻绿色生产理念，推动商贸流通绿色化发展，倡导简约适度、绿色低碳生活方式，积极扩大绿色产品消费；引导爱琴海、吾悦等市场主体应用绿色节能设备和技术，推进流通领域节能减排，执行建筑节能标准，创建绿色商场。

“小交警”上岗  
劝导市民安全出行

■“小交警”劝导市民自觉佩戴安全头盔。

通讯员供图

本报11月20日讯（记者 崔东旭）“阿姨，您为什么没戴头盔”“头盔是个宝，驾乘要戴好”“叔叔，我们给您点赞”……近日，泰安交警开展电动自行车驾乘人员不佩戴安全头盔劝导活动，5名小学生化身“小交警”在街头喊话，劝导市民自觉佩戴安全头盔，养成良好出行习惯。

活动当天，5名“小交警”在岱宗大街青年路路口上岗，他们身穿绿色执勤服，对未佩戴安全头盔的电动自行车驾乘人员开展交

通安全宣传劝导。“叔叔，你的头盔呢？”面对“小交警”的询问，一名驾驶电动自行车的男子顿感羞愧。他迅速戴好头盔，并表示今后将时刻谨记交通安全，自觉佩戴安全头盔，积极做文明交通的践行者。

“处罚不是目的，宣传教育才是目的。”交警城东大队勤务一中队中队长刘亮说，“希望通过小朋友的宣传劝导，能够让大家认识到规范佩戴安全头盔的重要性，‘盔一带，安全常在’。”

岱岳区推行失业保险稳岗返还“政策找企、免申即享”经办模式

## 企业“零跑腿”享受政策红利

本报11月20日讯（记者 杨文洁）“稳岗返还免申即享太方便了，我们不用准备材料、不用跑腿，只需线上确认银行账户信息，就能享受稳岗补贴。”近日，泰安银座商城有限公司收到4.6万元稳岗补贴，企业相关负责人对快捷、便利的人社服务赞不绝口。

今年以来，岱岳区人力资源和社会保障局充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能作用，截至目前，已拨付防失业稳岗资金1029万元，支持企业稳定岗位2.3万个。其中，向1057人发放技能提升补贴184万元，

向1450家企业拨付稳岗返还资金774万元，向152家企业拨付一次性扩岗补助资金71万元。岱岳区人力资源和社会保障局持续优化经办服务，扩范围、降门槛、简流程，全面推行失业保险稳岗返还“政策找企、免申即享”经办模式，让企业“零跑腿”享受政策红利。

秉承受益范围能扩则扩的原则，岱岳区将稳岗返还政策受益主体从企业扩大到社会团体、社会服务机构，包括以单位形式参保的个体工商户等6类市场主体；将一次性扩岗补助政策

受益范围由企业招用上年度普通高校高校毕业生围至离校两年内未就业普通高校毕业生和登记失业的16至24岁青年。

政策门槛能降则降。岱岳区将稳岗返还政策要求的裁员率由5.5%以内放宽至参保30人以下的企业裁员率不高于参保职工人数的20%；技能提升补贴范围由参加失业保险36个月以上扩围至参保12个月以上的企业在职职工或领取失业保险金期间的失业人员，取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书。

发放流程方面，岱岳区人力资源和社会保障局按照能简则简的原则，变企业“跑腿申请”为“网上确认”，由失业保险经办机构通过大数据信息比对确定稳岗返还企业名单和返还金额，企业在岱岳区人力资源和社会保障局官网确认信息，经公示无异议的直接将稳岗返还资金拨付至企业银行账户。新申领模式直接减少了企业报送材料、返还金额计算、审核验证等工作，有效避免了企业因材料不全、数据有误差回跑的问题，真正实现数据“多跑路、企业”“零跑腿”。

泰山区财源街道

## 打造万达和美商圈 引领文明友好风尚

本报11月20日讯（记者 温雯）泰山区财源街道万达商圈人员密集、企业众多，今年以来，财源街道创新打造万达和美商圈，激发文明实践向心力，引领文明友好风尚。

和美商圈以万达新时代文明实践基地为支点，以金街为志愿服务一条街，将整个商圈楼宇纳入志愿服务联盟，“我们具体有三方面做法，一是扩大志愿朋友圈，二是共享志愿服务区，三是实施志愿服务工程。”万达商圈党委专职副书记李海营说，他们将社区、物业、商圈党委、万达商管、热

心商户等多方力量纳入文明实践朋友圈，互相监督志愿服务次数、诚信经营等情况，评选优秀典型。

扩大文明实践朋友圈，有效烘托了商圈志愿服务氛围，为打造共享志愿服务区打下良好基础。开在商圈里的“课堂”解决了商户外子女放学后无人看管的问题。“我们依托5家培训机构，开设商圈‘四点半’课堂，让商户外子女共享托管服务。”李海营说，除了共享“课堂”，他们还依托商管、物业和酒店建立共享会议室，解决商户开展活动没有场地的难题。此外，

万达商圈还开设路演中心，为有直播带货、促销需求的商户提供便利条件。

万达商圈同步实施“红色+”“青年+”“关爱+”3项工程，依托红色资源，组织开展红色宣讲活动，将万达影院打造成红色影院，在“七一”等时间节点免费播放主旋律电影；利用辖区企业众多的优势，为大学生提供寒暑假企业实践岗位；结合商圈商户多、从业人员多样的特点，开设“暖心驿站”“一堂好课”和“智慧送暖”3个志愿服务项目。“‘暖心驿站’是我

们为户外劳动者提供的免费休息场所，就设置在万达新时代文明实践基地。”李海营说，“一堂好课”是他们组织18家律师事务所和6家金融机构为商户提供法律援助、政策解读等服务，“智慧送暖”则是通过财源政企通服务平台将惠企政策标签化，进行分类解读，方便企业查询相关政策，实现“一键直达”。

财源街道通过打造万达和美商圈，有效解决商圈资源整合难、条块协调难、合力凝聚难等突出问题，文明友好在商圈内蔚然成风。

泰山景区桃花源管理区  
以练备战筑牢森林“防火墙”

■演练现场。

通讯员供图

本报11月20日讯（记者 刘小东 通讯员 贾绍林）19日，泰山景区桃花源管理区在桃花源游客站停车场至葛条沟区域开展森林防火演练。

此次演练模拟在大风天气作用下，火势发展迅猛、过火面积不断扩大的场景。护林员发现火情后迅速向值班室报告，值班负责人立即启动应急响应，组织突击

队员赶赴现场处置。抵达着火点后，突击队员相互合作，使用灭火机具快速扑灭明火，并浇水清理余火，防止死灰复燃。确保万无一失后，全队安全撤离。

此次演练进一步提升了桃花源管理区防火队伍处置突发森林火灾的技战术水平，为今冬明春做好森林防火工作、确保森林资源安全打下坚实基础。

泰前街道科大社区开展文明养犬宣传活动  
养犬不掉链 社区更文明

本报11月20日讯（记者 杨文洁）近日，泰山区泰前街道科大社区开展文明养犬宣传活动，进一步营造文明、和谐、整洁、安全的社区环境。

活动中，科大社区工作人员深入居民区，张贴《温馨提示》，发放《养犬须知》，呼吁社区内养犬的居民主动到公安部门办理养犬

登记证，定期为爱犬注射疫苗和体检；外出遛狗使用牵引绳，避免其近距离接触老年人、儿童、孕妇等人群，及时清理宠物粪便并妥善处置。

科大社区工作人员表示，居民养犬应做到不伤害他人、不妨碍他人生活，此次活动进一步增强了社区居民的文明养犬意识。

爱国卫生人人参与，美好环境家家受益。