

泰安援疆全面助力岳普湖县教育高质量发展

统筹资源强推进 提质扩优谱新篇

□通讯员 李雪生

教育援疆是对口援疆工作的重要组成部分，更是文化润疆、长期建疆的基础性工程。去年以来，泰安援疆指挥部认真贯彻落实第九次全国对口支援新疆工作会议精神，以铸牢中华民族共同体意识为主线，紧紧围绕省援疆指挥部“1461”总体工作思路，把教育援疆与文化润疆、民族交往交流交融、乡村振兴等工作有机结合、一体推进，助力新疆喀什地区岳普湖县教育高质量发展，为该县经济社会发展注入新的活力。

强化智力支撑 提高教学质量

泰安援疆指挥部以帮助打造带不走的工作队为目标，依托山东优质教育教学资源，充分发挥援疆教师引领作用，强化受援地教师业务培训，带动岳普湖县教学质量提高。

泰安援疆指挥部深化“组团式”教育援疆，积极打造“青蓝结对·红烛增辉”教育援疆品牌，累计选派75名援疆教师，依托泰安援疆教研中心，组织援疆教师与青年教师开展“师徒结对”，成立17个学科工作室，上示范课、公开课100

余节，开展集体教研活动，提升受援地教师业务能力。

在省援疆指挥部的统一组织下，泰安援疆指挥部用活山东优质资源，泰山学院优秀大学生每学期到岳普湖县中小学开展实习支教，解决当地优质教师资源短缺问题，去年以来，累计选派200余名大学生开展实习支教。每年组织4所山东高校的师生对岳普湖县教师进行国家通用语言文字集中培训，提高国语教学水平。组织山东名师校长到岳普湖开展“送教讲学”活动，传授先进教学理念和经验。

泰安援疆指挥部根据省援疆指挥部“打造山东教学质量提升示范校”要求，整合资源示范引领，科学调配现有援疆教师资源，对岳普湖县二中和六中进行整体托管，全方位提高办学质量。今年高考，岳普湖县二中本科上线率74.87%，比去年提高11.23%，位居喀什地区县级中学第1名。

狠抓项目建设 改善办学条件

泰安援疆指挥部紧贴岳普湖县实

际，发挥项目资金最大效益。去年，泰安援疆指挥部整合资金5000余万元，助力岳普湖县建成县六中和中职学校新校区，有效解决学位不足、教师资源短缺的问题，打造东城区教育示范片区。

泰安援疆指挥部大力推进多彩校园建设，将学校打造成传播中华优秀传统文化的主阵地，在学校、幼儿园大力推进国学馆、图书馆、特色文化教室建设，让学生在潜移默化中接受中华优秀传统文化熏陶。

泰安援疆指挥部投入500余万元，为部分乡村振兴示范片区内的中小学购置智慧教学设备，改善心理健康咨询室条件，优化食堂就餐环境，提高乡村学校办学水平。投入300余万元，实施“希望澡堂”工程，对岳普湖县二中、六中等学生浴室进行改造提升，重点增加淋浴位、维修更换供热设备、购置衣柜等，提升学生洗浴条件，引导学生树立正确的卫生观念和良好生活习惯。

加强交往交流 铸牢中华民族共同体意识

以援疆项目为平台，泰安援疆

指挥部将“走出去”与“请进来”相结合，变“单向输出”为“双向交流”，以更加有形、有感、有效的方式，推动鲁疆两地师生交往交流交融。泰安援疆指挥部实施鲁疆“百校牵手”工程，组织泰岳两地教育部门和相关学校主要负责人开展结对签约仪式，成立“泰岳教育联盟”，探索建立以每学期一次师徒结对、每月一次线上教研活动、每季度至少一次手拉手线上主题活动、每年一次跟岗学习、每年一次入校指导、每学期一次典型培树为主要内容的“六个一”工作机制，常态长效开展结对帮扶。

泰安援疆指挥部组织高校志愿服务团队，组团到学校为学生开展知识辅导、才艺培训、传统文化展示等学生喜闻乐见的支教活动，以汇报展演的方式集中展示支教成果。开展各种特色活动，组织开展泰岳青少年足球比赛、中华泰山“成人礼”及“相约泰山”青少年夏令营系列活动，加深鲁疆两地师生情谊，进一步铸牢中华民族共同体意识。

泰山区双线推进“一屏智管” 破解违规电气焊监管难题

本报9月5日讯(通讯员 赵国良)连日来，泰山区依托“山东好焊”电气焊智能监管平台，探索“线上巡查+线下检查”模式，推进区域内电气焊作业“一屏智管”。

强化数据支撑，夯实监管基石。为确保监管工作全面覆盖，泰山区安委办开展“地毯式”数据摸底行动，将违规电气焊专项整治与电焊机“加芯赋码”工作融入执法检查流程，组建6支安全生产督导组，常态化、高频次进行督导检查。对于数据异

常或底数不清的单位，立即启动约谈与通报程序，责令其限时整改，确保电焊机数量、持证焊工信息等关键数据动态更新，构建详尽准确的底数清单与风险隐患清单。截至目前，泰山区已成功在册监管电焊机1758台、涉焊企业458家、持证焊工1547人。

融合线上线下，提升监管效能。泰山区安委办充分利用“一屏智管”平台的科技优势，实现对域内电焊作业情况的实时掌控与安全监管。线上通过“日监测、日分析、日推送”制度，强

化“人机结合”监管，实现对各类违规作业情况精准管控。自平台建成以来，累计接收预警信息600余条。线下组织全区各级各部门单位派出检查组621个、执法人员2775人次，抽查检查社会单位2359家，发现问题隐患689项，完成整改667项，整改完成率96.8%。其中，通过现场核实平台推送异常作业信息，执法人员精准执法32起，立案处罚5起、罚金11万元。

优化服务配套，共筑安全防线。泰山区安委办加大宣传教育力度，组

肥城市应急管理局指导企业 深入规范开展安全生产工作

本报9月5日讯(通讯员 刘晓云)为指导企业深入规范开展安全生产工作，日前，肥城市应急管理局联合泰安市应急管理局开展安全生产治本攻坚战三年行动“企企到”帮扶指导活动。

帮扶工作组对山东瑞浩重型机械有限公司、山东金田重工机械有限公司、山东联谊工程塑料有限公司和山东泰鹏智能家居股份有限公司进行现场帮扶指导。帮扶工作组通过听取公司负责人汇报和实地检查的方式，了解企业安全生产经营现状和安全管理情况，从安全生产责任制、规章制度、教育培训、隐患排查、风险

管控和设备设施等方面对企业安全生产管理进行全面检查指导，对存在的问题进行分析并提出整改措施。

此次帮扶检查活动增强了企业主要负责人、安全管理人员的安全生产意识，进一步帮助企业排查和整改事故隐患，为企业解决了安全生产方面存在的实际困难和问题，有力推动肥城市安全生产形势持续稳定。

▶帮扶工作组深入企业进行现场帮扶指导。 通讯员供图

安全生产治本攻坚三年行动

泰安市应急管理局

优化服务供给、探索采购方式、构建标准体系，市政府集中采购中心——

解好降本增效“必答题”

□通讯员 倪翠红 杨腾腾



为构建更加高效、便捷的集采体系，市政府集中采购中心牢牢把握职责定位，以标准化服务体系建设为抓手，优化服务供给、创新提质增效，着力打造公平、公正、公开的政府集中采购交易营商环境。

优化交易服务供给。提供高效集采服务是优化交易营商环境的有力举措。今年以来，集采中心紧盯交易主体需求，优化交易服务供给，扩大交易服务范围，延伸交易服务链条。6月份，集采中心将消防支队及所属单

位消防装备采购项目统一纳入本级政府采购平台，顺利完成2024年度自然灾害应急救援能力提升所需消防救援设备采购。该类采购首次打破预算层级和集采目录限制，是拓展交易平台“能进则进”的一次有益实践。

探索交易采购方式。集采中心积极运用多种方式，实现集采质效“最优化”。集采中心首次采用“统采分签”模式，完成市应急管理局统一组织的县级应急指挥中心音视频改造采购项目，该项目由市应急管理局统一组织采购，涉及泰山区、岱岳区、宁阳县，后由各区、县应急管理局分别与中标供应商签订采购合同。首

次采用“框架协议区域联动”方式，完成泰安市本级、泰山区党政机关事业单位及泰山区与岱岳区人民法院、人民检察院社会汽车定点租赁服务框架协议采购项目，该项目通过采购方式创新组合应用，有效整合零散采购资源，充分发挥规模采购优势，大大降低单采采购成本。

构建标准服务体系。推进标准化服务体系是实现政府集中采购规范化、法治化的重要途径。集采中心着力在补短板、强弱项、固优势上下功夫，重点在建制度、优流程、提质效上做文章，形成涵盖集采全流程环节的标准化体系，构建起“以标准化建设促

出具的休假证明。用人单位同意后，可以延长停工留薪期。

用人单位对工伤职工延长停工留薪期有异议的，应在接到申请7个工作日内持该职工的工伤认定决定书、住院或门诊病历、相关检查报告、协议医疗机构出具的休假证明、职工延长停工留薪期申请书等，向市劳动能力鉴定委员会申请延长停工留薪期确认。用人单位未提出申请的，视为同意延长停工留薪期。

工伤职工或其直系亲属、工会组织未在规定的时间内提出延长停工留薪期申请的，停工留薪期终止。

3. 停工留薪期内可享受哪些待遇？

工伤职工在停工留薪期内可享受如下待遇：(1)工伤职工在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付；(2)生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

泰安社保 服务民生

出现工伤后应如何处理？医药费如何报销？认定鉴定如何申请？如何确认停工留薪期时长？以下内容汇总工伤就医、工伤认定、劳动能力鉴定及工伤待遇流程中的常见问答，详细释清工伤难题。

1. 什么是停工留薪期？

工伤职工停工留薪期是指职工因工作遭受事故伤害或患职业病后，需要暂停工作接受工伤医疗，继续享受原工资福利待遇的期限。停工留薪期一般不超过12个

月，伤情严重或情况特殊，经市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长期限不得超过12个月。

2. 工伤职工停工留薪期满，伤情尚未稳定或未痊愈，不能恢复工作仍需治疗的，是否可以延长停工留薪期？

工伤职工停工留薪期满，伤情尚未稳定或未痊愈，不能恢复工作仍需治疗的，应在期满前5个工作日内向用人单位提出延长停工留薪期的书面申请，并提交协议医疗机构

工伤保险政策解读



省国动办来泰 进行人防工程质量抽查

本报9月5日讯(通讯员 赵振宇)近日，省国动办检查组来泰开展人防工程防护(化)设备质量及人防工程质量抽查，旨在进一步加强人防工程防护设备生产安装企业监督管理，树牢人防工程各参建责任主体质量意识。

检查组听取了市人防工程质量监督工作情况汇报，采取查资料、看现场的方式，检查泰安某通信企业人防工程及某工业项目孵化和综合服务中心工程实体质量、门框垂直度、施工技术资料和监理单位质量行为等情况；下沉到我市人防工程设备生产企业一线，对防护设备生产质量进行“双随机、一公

开”检查。

检查组对我市人防工程质量监督工作表示充分肯定，认为我市在推进信用差异化质量监督方面，将市本级项目进行分级分类，进一步优化了资源配置，提高了工作效率。

同时，检查组对检查中发现的问题提出了具体的整改意见和建议，市国动办高度重视，对相关参建单位下达整改通知书，责令限期整改，坚持举一反三、全面排查。市国动办将以此次抽查为契机，贯彻转型发展、创新发展和安全发展要求，持续优化营商环境，提高质量监督服务水平，为建设高质量人防工程提供强有力的监督保障。

市国动办开展人防工程质量 信用差异化监管第三方技术检测

本报9月5日讯(通讯员 赵振宇)为有效提升人防工程建设质量，日前，市国动办充分发挥社会监督和技术手段作用，对7个人防工程开展工程质量信用差异化监管第三方技术检测。

此次检测聚焦我市行政区域内的防护(化)设备生产安装企业，对7个即将竣工验收的人防工程，按一定比例抽检防护通风系统、人防门的防护密闭性能。对于在检测过程中发现明

显质量问题的建设项目，市国动办将采取同比例复检、增加监督频次等措施实施重点监督。市人防工程质监机构将跟踪督促相关责任单位落实整改，总结梳理质量问题，研究改进质量监管措施，提升人防工程质量监督工作效能。

今年以来，市国动办已经完成19个人防工程质量检测，有效提高了人防领域质量监督技术水平。市国动办将继续实施质量信用差异化监管第三方技术检测，确保人防工程建设质量。

省煤田地质局三队普及测绘法知识 倡导规范使用地图



小朋友观看测绘设备。

通讯员供图

本报9月5日讯(通讯员 任红阳 王鑫 孟凤)近日，省煤田地质局三队联合泰山区自然资源局、万达商圈党群服务中心、财源街道望岳社区等单位，在万达中心广场开展了科普宣传活动，普及测绘法知识，倡导规范使用标准地图。

活动以“规范使用地图·一点都不能错”为主题，现场向过往市民发放测绘知识宣传页、集中讲解国家测绘法和国家版图相关知识，宣传展示航空摄影测绘设备知识和地理信息测绘成果，进一步增强群众对测绘工作和测绘相关法律法规的认识和了解，增强群众规范使用标准地图的意识。

近年来，省煤田地质局三队

立足主责主业，充分发挥基础性、公益性职能，扎实推动测绘类业务工作开展，先后承揽实施了省内外重点建设用地地块空间信息调查、基坑变形监测与墙体沉降观测、城际生态廊道测绘、第四次全国文物普查等一批测绘类项目，为助力地方经济社会高质量发展作出了积极贡献。同时，该队还发挥专业技术优势，积极组织志愿者开展测绘法律法规宣讲、测绘知识宣传等活动，大力宣传新时代新征程测绘地理信息事业在支撑高质量发展方面取得的新进展、新成效，为推动全社会形成维护国家版图尊严、规范使用地图的思想共识和行动自觉发挥了积极作用。

泰安联通“师带徒”制度执行有力 推动人才强企战略走深走实

本报9月5日讯(通讯员 张安红)为加快新员工成长速度，有效传承企业优秀价值和工作经验，近年来，泰安联通创新建立“师带徒”制度，为新员工一对一匹配入职导师，日常开展“传帮带”工作，推动人才强企战略走深、走实。

优选导师。泰安联通遵循“严格选拔标准、加强人才复用”的原则，优选专业人才、小CEO、各级劳模工匠为新员工入职导师，将带教计划和带教效果录入履职平台，推动每名导师努力成为新员工心理素质上的“引导者”、沟通技巧上的“指导者”、业务能力上的“传导师”。

签约师徒。每年有新员工进入公司后，泰安联通及时为新员工一对一匹配入职导师，并举行

集中签约，新员工现场拜师，双方携手并进，自觉践行责任与承诺，开启“传帮带”新征程。

落实帮带。入职导师按照“一谈二问三做”的规定动作，“带思想、带作风、教知识、教技能”，帮助新员工认知企业文化、战略规划，熟知专业知识、业务流程，传授工作经验、岗位技能，助力新员工快速进入工作状态，融入企业发展和团队建设。

共促成长。通过“师带徒”的有效推广和6个月的“传帮带”工作，每名新员工业务能力和技术水平都获得了显著提高，快速成为内外认证的主力军、科技创新的青年骨干。泰安联通通过入职导师三维评价体系，评选奖励优秀导师，进一步激发人才强企的强大动力。