

税惠赋能助企增“智”向新

□记者 池彦明 通讯员 牛振华

两个橙色立体式储存箱上下叠放、四周镂空,像胶囊形状的MDI储胶罐横插在中间……在山东新博木业有限公司,新上的无醛化生产线伫立在厂区。

“以前公司生产中高密度纤维板时,要将原材料制成粉末状,再使用胶进行黏合。现在有了MDI储胶罐,我们可以将原材料切成片状进行黏合,用胶量比原来节省一半多,产品也更加绿色环保,可以实现全流程无醛生产。在国家政策的支持下,公司成功研发出了精度为0.01mm的板材,生产流程实现了自动化、智能化,生产效率提高60%,生产成本降低40%。”山东新博木业有限公司副总经理王凯表示,在生产线智能化改造、绿色环保新工艺研发过程中,税费优惠给予了企业大力支持,2023年以来,企业已享受研发费用加计扣除优惠320多万元,税务部门的政策精准推送和悉心辅导增强了企业技术研发的底气。

技术升级、绿色发展是企业保持旺盛生命力的关键密码。国家税务总局泰安市税务局充分发挥税收职能作用,精准释放政策红利,优化税费服务供给,护航企业向高端化、智能化、绿色化发展。为助力企业向绿色发展过



■税务部门工作人员入企了解数字化设备更新改造情况。 通讯员供图

渡、转型,我市税务部门对税收大数据进行深度挖掘和智能分析,构建“数据精准画像—政策红利引导—研发成本降低—企业效益增加”机制链条,提供“一企一策”个性化服务,实施“一户一档”台账化管理,实现了前端精细描画像、终端精准推政策、云端精心做辅导,推进优惠政策全周期、全链条覆

盖,助企尽享尽享税惠红利。

在山东联合农药工业有限公司智慧控制中心,安全生产、设备管理、工艺报警、人员定位、数据采集、智慧实验室等数据清晰地展现在监控大屏上,农药生产流程实现了智能化、数字化转型。“为扩大环境友好型农药生产,公司投资建设了绿色原药生产及

研发基地项目,年产5000吨啉虫脒农药项目正在试生产中,项目建成后将成为公司新的绿色增长点。”山东联合农药工业有限公司财务负责人李明慧表示,项目建设期间,企业享受了环保专用设备抵免、研发费用加计扣除、出口退税等多重政策支持,600多万元的所得税抵免和500多万元的出口退税,为项目建设和科技创新提供了资金“活水”。

为企业服务重点项目,我市税务部门梳理分析企业项目建设中的涉税环节和适用政策,提供“清单式”税费服务,持续开展“春风入万企 问需解难题”大走访大调研活动,组织业务骨干为企业送上“点对点”辅导,为重点项目建设提供全周期、全链条的个性化税费服务,帮助企业解决项目建设中的涉税疑难问题。

发展新质生产力,需要强化企业科技创新主体地位。国家税务总局泰安市税务局将持续跟进企业高端化、智能化、绿色化发展诉求,多措并举保障优惠政策落实落细,以多维“立体式”税费服务提升企业科研能力,支持企业用数智技术、绿色技术改造提升传统产业,真正让企业成为科技创新的主体。

东平农商银行 金融“活水”润泽大蒜特色产业

□通讯员 张晓君 张磊

大蒜种植是东平县斑鸠店镇的传统特色产业,目前,全镇大蒜种植面积已达2666.67余公顷,一般年产量蒜苔2万吨、蒜头8万吨,产品远销国内外,该镇也成为我省颇具影响力的“大蒜之乡”。

近年来,东平农商银行认真贯彻落实省联社、泰安审计中心安排部署,始终坚持“支农支小”市场定位,聚焦特色产业经营发展,充分发挥金融支持实体经济的“造血”功能,结合辖内大蒜特色产业实际,从信贷支持、资金结算等方面为大蒜特色产业提供了有力的金融保障。截至7月末,东平农商银行各项贷款余额109.89亿元,其中,发放涉农贷款51.3亿元。

坚守定位 普惠金融 加大信贷投放

东平农商银行深入分析大蒜特色产业融资需求,推出“富民大棚贷”“惠青贷”“鲁担惠农贷”等特色金融产品。同时,该行结合“大蒜之乡”的独特定位,在准入条件、贷款期限等方面给予优惠政策,满足蒜农、蒜商的差异化信贷资金需求。该行客户经理主动上门对接,深入了解资金需求,为蒜商提前授信,并根据实际情况,灵活匹配贷款额度和还款期限。“多亏了东平农商银行发放的贷款,让我缓解了资金不足的问题。今年大蒜的产量和品质都有了很大提升,收入也比去年增加了不少。”大蒜种植户张先生向前来回访的客户经理说。

截至目前,东平农商银行累计发放支持特色农业贷款3.2亿元,其中,重点对蔬菜大棚基地发放贷款1.8亿元,惠及大蒜种植1000公顷。

明确导向 融合发展 突出重点支持

东平农商银行提供强有力的信贷融资支持,结合当地农村经济实际,突出资金投放重点,

因地制宜为城乡融合发展提供金融支持。

东平农商银行及时了解蒜农、蒜商、冷库商等整个大蒜产业链的资金需求情况,深入现场进行调研,充分利用微信等线上平台,积极拓宽贷款受理渠道,开通“绿色金融”通道,不断提供资金支持,助力当地发展大蒜特色产业,这也成为东平农商银行信贷支农的一大亮点工作。截至目前,东平农商银行已累计服务蒜农312户。

守正创新 拓宽渠道 提高服务效率

东平农商银行坚守市场定位,做好普惠金融,勇于开拓、善于创造,不断探索新思想、新路径、新方法,高质量做好支农惠农工作。

在大蒜收购前期,东平农商银行及时向客户了解蒜农资金需求,对客户需求的零币及时进行登记,在兼顾库存限额的情况下,做好零币的下拨工作,配足柜面零币,并灵活开通零币兑换窗口“绿色通道”,全力保障零币供给。此外,该行组织工作人员上门为客户办理“聚合支付”二维码,畅通结算渠道。截至目前,该行已重点针对蒜农、蒜商办理“聚合支付”352户。

东平农商银行以多维创新的方式推进金融知识普及,面向蒜农与蒜商进行精准宣教,发挥厅堂宣传主阵地作用,把握客户业务办理等待时间,开展“微沙龙”碎片化宣传,提升消费者的金融知识水平,增强他们的风险防范意识。截至7月末,东平农商银行共开展相关厅堂“微沙龙”活动253次,切实提高了群众的金融素养。

东平农商银行以特色产业发展为抓手,扎实开展“四张清单”对接服务,坚守服务“三农”、服务实体经济、服务乡村全面振兴的市场定位,大力支持特色产业产业,为县域经济融合发展注入了强劲金融动力。

天津银行泰安分行开展“全民反诈在行动”集中宣传月活动 强化反诈宣传 守护群众“钱袋子”

本报8月21日讯(通讯员 陈晓辉 高立宁)近日,天津银行泰安分行反诈宣传小组走进泰安市体育运动学校,向学校教务人员和社区居民开展反诈知识宣讲。

活动现场,工作人员设置了宣传展览区,摆放宣传展板,张贴宣传海报,发放宣传资料。大家仔细阅读宣传手册,不时向工作人员咨询相关问题。工作人员一一耐心解答,并通过讲解典型案例帮助大家更好地理解 and 掌握反诈知识。

同时,该行工作人员还采取线上互动的形式与大家共同模拟了诈骗分



子的诈骗手段以及避免被诈骗的方法。“通过活动的开展,我们加深了对反诈知识的理解和记忆,今后也要带动身边人共同关注防范电信网络诈骗。”现场参加活动的居民说。

打击电信网络诈骗是一项长期且艰巨的工作任务,天津银行泰安分行将进一步加大反诈宣传力度,坚持将日常防范宣传工作与重点宣传活动紧密结合,做到思想上重视、宣传上到位、执行上严格,切实帮助群众增强识骗防骗的意识和能力。

▲银行工作人员向群众宣传反诈知识。 通讯员供图

山东省地矿局第五地质大队 “六聚焦六落实”促进党建赋能高质量发展

□通讯员 刘国鲁

山东省地矿局第五地质大队党委以政治引领、思想铸魂、党业融合、组织强基、从严治党、责任压实为主线,打好“六聚焦六落实”组合拳,聚力培育党建品牌矩阵,努力实现党建提质创优,以高质量党建引领新时代英雄地质队建设不断取得新进展、新突破、新成效。

聚焦首位首要 把政治引领落到实处

深化政治机关建设。山东省地矿局五队党委坚持把党的政治建设摆在首位,把政治标准和政治要求贯穿机关党的建设始终,强化政治机关意识教育、对党忠诚教育,深化党史学习教育常态化机制,引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上扛牢政治责任、展现政治担当。

严肃党内政治生活。山东省地矿局五队党委严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,提高“三会一课”质量,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度。按照《关于规范中央和国家机关基层党组织有关政治仪式的意见》,规范开展重温入党誓词、新发展党员入党宣誓、过政治生日等政治仪式,定期开展“政治体检”,持续净化党内政治生态,引导党员干部深学细悟党的创新理论,以红色之光照亮奋进之路。

深化模范机关建设。山东省地矿局五队党委紧盯“三个表率”,聚焦“五个过硬”,以“模范机关深化行动”为抓手,落实《关于进一步深化模范机关建设的工作方案》要求,开展模范机关自查自评、推荐工作,编制模范机关建设工作典型案例,争创全局模范机关建设工作示范集体,全面推进党建工作提质创优。

聚焦铸魂增智 把思想建设落到实处

深化党的创新理论武装。山东省地矿局五队党委围绕基层党组织全覆盖、党员全覆盖、干部职工全覆盖和团员青年全覆盖,常态化落实“第一议题”制度,发挥党委理论学习中心组领学促学作用,更加坚定自觉地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。建好用好青年理论学习小组,发挥青年理论学习标兵示范引领作用。巩固拓展主题教育成果,努力在深化上做到真学、内化上做到真信、转化上做到真用。厚植党员干部爱党爱国情怀,展现新时代五队人奋发向上的精神风貌。

严格落实意识形态工作责任制。山东省地矿局五队党委定期分析研判机关意识形态领域风险,以“信息宣传塑形行动”为抓手,强



山东省地矿局五队开展党纪学习教育专题党课。 通讯员供图

化网络阵地建设和管理,积极探索新媒体建设,其中,抖音“桑同学话地质”栏目、公众号“五队心声”以及“地质芳华·梦回山海”专栏,已成为五队展示形象、凝聚人心的重要阵地。加强对通讯员工作的指导和业务培训,牢牢把握意识形态领域主导权和话语权。

聚焦主题主线 把党业融合落到实处

立足工作大局树牢“大党建”理念。山东省地矿局五队党委把党建工作放到全队大局中谋划和推进,聚焦大局所需、职工所盼、群众所急,立足地质工作实际,进一步找准找实党建与业务工作深度融合的着力点,探索创新党建赋能高质量发展的新思路、新载体、新方法,积极破解“两张皮”难题,着力构建“大党建”工作格局。

深入开展“党建品牌塑造行动”。山东省地矿局五队党委将“党建品牌塑造行动”作为高质量党建的“先手棋”,以“有形象化标识、有个性化内涵、有制度化推进、有显性化成效、有可视化阵地”为主要内容,强化“一队一品牌”“一支部一品牌”建设,着力打造以“泰汶筑梦·服务先锋”为代表的“六有”型“1+N”党建品牌矩阵。坚持整体提升和品牌塑造相结合,扎实推进“党建+”,将来源于工作实际的党建品牌服务于发展实践,实现高质量党建与高质量发展“同促共进”。



主题演讲比赛现场。 通讯员供图

提升党建业务融合质量。山东省地矿局五队党委发挥党组织政治优势和组织优势,聚焦实施“1213工程”、做实“六大板块”,积极探索具有五队特色的党建与业务深度融合的方法路径和实践场景。组织引导党员干部在推进全省高质量发展实现新跨越中走在前、作表率。完善“双报到”工作机制,积极参与与居住社区服务管理,持续开展“双联共建”,积极支持第一书记、“四进”工作队、基层党组织建设工作队的工作,服务新时代现代化强省建设。

聚焦基层基础 把组织建设落到实处

夯实基层基础。山东省地矿局五队党委持续巩固深化基层党组织标准化规范化建设,增强“两个功能”、发挥“两个作用”。强化分类指导,下发月度党支部重点工作,提高组织生活实效。推进群团组织建设和提升群团组织规范化水平。突出工会组织服务功能,加强“职工之家”阵地建设。搭建服务青年成长平台,深入实施“四项行动”,大力提升全队青年工作规范化水平,引导全队团员青年坚守初心担使命、立足岗位建新功,多人获评“山东省技术能手”“山东省地质系统巾帼标兵”等称号。抓好党外代表人士和统战干部“两支队伍”建设,积极做好民主党派、无党派人士和群众建言献策参与单位管理工作,推动统战工作提质增效。



主题演讲比赛现场。 通讯员供图



工作人员进基层开展宣传。 通讯员供图

深化“四个一”工作举措。山东省地矿局五队党委争创一批党支部建设示范点,做实“四强”党支部提升工程。积极开展“支部建设跃级行动”,争创一批全局党支部建设示范点,努力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部、机关党支部、地质工程党支部获评局“新时代英雄地质队创建先进党支部”。持续在重点工程的项目现场、野外一线打造党建“第一课堂”,构筑“菜单式”、立体化党员教育培训体系。落实《2024—2028年全局党员教育培训工作规划》要求,围绕增强“七种能力”、提升“八项本领”,着力推进党务干部提能。

深化文明创建提质。山东省地矿局五队党委大力弘扬“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”的优良传统,广泛宣传 and 践行社会主义核心价值观,加强地矿文化建设和持续深化“四德工程”和“五为”文明实践志愿服务活动,做好文明单位复查工作。组织开展青年科技成果汇报大赛、“书香五队·共享悦读”读书分享活动、“庆五一 迎五四”系列文体活动,常态化开展“劳模工匠”“先进工作者”“文明家庭”等先进典型选树宣传,激励广大干部职工在岗位一线亮身份、树形象、展风采。

聚焦从严从实 把管党治党落到实处

驰而不息推进作风建设。山东省地矿局

五队党委坚持严的基调不动摇,紧紧围绕“12345+9”廉政建设总体工作思路,纵深推进正风肃纪反腐工作。紧盯问题突出、工作薄弱的关键环节,靶向发力、重点突破,推动作风建设抓紧抓实、抓出成效。持续深化落实中央八项规定精神,大力弘扬党的光荣传统,打造“严真细实快”优良作风。

从严深化党的纪律建设。山东省地矿局五队党委以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,坚持正面典型引领和反面警示教育相结合,开展沉浸式廉洁文化党性教育活动,发放警示桌牌、分层分级开展廉政谈话、“廉洁家风”读书分享会、“端午话清廉”及“党的纪律档案文献”主题展等廉政教育活动,进一步增强纪律意识、提高免疫力。精准规范运用“四种形态”,常态化运用“第一种形态”,强化“八小时之外”管理监督,提升监督执纪质效,深化“自律平安 稳如泰山”廉洁文化品牌。

深入开展调查研究。山东省地矿局五队党委全面落实“四下基层”部署要求,践行“浦江经验”,完善领导干部基层联系点和基层党建联系点制度,深化“进基层、进一线、进项目”活动,持续开展调研问计、走访问需工作,形成调研成果14项,采纳意见建议16项,更好推动地质事业高质量发展。

聚焦责任压实 把制度建设落到实处

落实“四级六岗”责任清单。山东省地矿局五队党委从组织和个人两个层面,把党组书记主体责任、党组织书记“第一责任人”责任贯通起来,全力推动责任明确、运转有序、保障到位的党建责任制落实。

强化督导检查力度。山东省地矿局五队党委健全完善日常调度督查、定期实地考核、党组织书记述职评议反馈问题整改“三位一体”的党建考核体系,定期开展“回头看”,形成常态化督导闭环机制。持续修订队内规章制度,完善内部管理制度体系,逐步健全全面从严治党的长效机制。落实《中央党内法规制定工作规划纲要(2023—2027年)》要求,把法规执行情况纳入考核,引导党员干部带头遵规、守纪、用规,切实营造风清气正的良好政治生态,为以高质量地质工作服务经济社会高质量发展保驾护航。

攻坚有方,同心同向。在新的征程上,山东地矿局五队党委在时代发展中主动求变,在历史潮流中积极应变,以往无前的奋斗姿态、永不懈怠的精神状态,坚持锤炼“六聚焦六落实”,以更加优异的成绩回应新时代的要求。