

市民政局高点定位抓谋划,强化措施促落实

市县“四联”共建打造模范机关



本报7月11日讯(通讯员 宗燕)近年来,市民政局深入践行省民政厅“1261”行动计划,实施市县“四联”共建举措,着力打造模范机关,保障全市民政事业高质量发展。

党建联建强引领,聚力打造“忠诚民政”机关。深化理论联学,该局注重“线上+线下”“理论+实践”协同发力,推动市、县党员干部理论武装入脑入心。深化活动联动,该局联合县级民政部门党组织开展“传承廉洁文化、弘扬清风正气”“清明祭英烈、学史颂党恩”等主题党日活动,推动党性教育走深、走实。深化组织联建,该局聚焦社会救助、养老服务、未成年人保护等重点领域,组织市、县民政部门党组织结成共建对子,定期开展业务交流、为民办实事等活动,推动为民服务有声有色。

文明联创树新风,聚力打造“活力民政”机关。聚焦中心大局,该局动员全市各类社会组织积极参与基层治理、助力对口支援、东西部协作等,累计发放款物19.12万元,组织各类就业服务活动122场次,设立就业岗位1806个,招聘高校毕业生613人;市县文艺类社会组织联动开展“善行泰山、大爱民政”等文艺巡演5场,各慈善组织联动实施“慈佑童年”“慈善救急难”等项目10项。聚焦帮扶共建,该局选取泰山区后七里社区、岱岳区枣行社区作为市县联动“双报到”社区,建立联动“四同”机制,联合开展各类帮扶共建活动12次。聚焦先进典型,该局在市县基层民政工作者中评选出最美尊老书记、最美养老院长、最美村(居)儿童主任、最美乡镇(街道)儿童督导员等90人,营造人人争当“最美民政人”的良好氛围。

问题联解汇民心,聚力打造“为民民政”机关。实施“我为群众办实事”行动,该局聚焦孤、老、残、幼,落实好社会救助扩围提质增效、居家社区基本养老服务提升、孤儿儿童“护佑未来”工程等10件实事,用心解决群众“急难愁盼”问题。实施防范化解重大风险行动,该局围绕安全生产、舆情应对、保密信访等风险易发领域,开展隐患大排查、大整治,加强风险监测防控,筑牢民政领域“一排底线”。实施民政领域专项治理行动,该局针对市委巡察、专项审计、监督检查等方面突出问题开展专项整治,组织市、县民政部门深挖细找存在的问题,以坚定的决心、有力的举措推动问题限期整改到位。

改革联动促创新,聚力打造“品牌民政”机关。该局深化政策支持,形成“一批成果”。宁阳县案例《三流合一汇集云端为分散供养特困人员遮风挡雨》被省大数据局确定为

2022年度新型智慧城市扩面打榜上榜优秀案例;肥城市全国社会救助改革创新试点任务顺利通过民政部评估并获通报表扬;新泰“泰阳花”、肥城“桃都救助”社会救助品牌被评为2023年度全省优秀社会救助品牌。该局深化“放管服”改革,实现“一次办好”。岱岳区创新“社会组织一件事”主题式审批模式,推出“一老一小”事项VR套餐24类,实现“三减一并”流程重塑;新泰市设立“一条龙颁证婚礼”咨询窗口,推出“一站式”婚庆服务套餐,实现登记婚礼一处办。该局深化数字赋能,推进“一网统管”。建设“泰汇救”社会救助服务平台,市级统建,市县共用,为精准开展社会救助提供技术支撑;建设智慧养老管理服务平台,以信息化手段整合线上、线下资源,以智慧化方式服务“身边+周边”,推动我市智慧养老服务水平提升。

市交通运输部门以迅应“汛”保障农村公路安全畅通

本报7月11日讯(通讯员 冯刚)5日至6日凌晨,我市遭遇多轮强降雨袭击。全市各级农村公路管养机构闻“汛”而动,以迅应“汛”,启动防汛应急机制,管养人员第一时间到位,积极主动处置突发事件。

我市交通运输部门对积水路段实施交通管制,对存在安全隐患的路段设立警示标志,疏导过往车辆,调配抢险工程机械,及时清理公路涵洞堵塞、边沟淤渣、路面淤泥,降低恶劣天气对道路正常通行的影响。据统计,全市各级农村公路管养机构共出动应急人员482人次、车辆254车次,对全市15224公里农村公路进行巡查监测,出动防汛设备27台次,及时处置倒伏树木、倾斜站牌、低垂电线等安全隐患。

汛期来临前,为切实提高全

市农村公路防灾减灾能力,市交通运输局重点项目建设服务中心制定印发《关于进一步做好农村公路高温、汛期安全防范工作的通知》,修订完善《泰安市农村公路防汛抗旱应急预案》,建立积水路段、危桥、漫水桥、临水临崖等汛期重点部位清单,要求各级管养机构加强重点时段、重点路段巡查防护,强化灾害应急响应。自5月下旬起,该中心持续对各县(市、区)开展农村公路汛期安全工作督导,针对现场发现的安全隐患、薄弱环节,督促相关单位及时进行整改。全市各级交通运输部门和农村公路管养机构时刻绷紧安全弦,抓紧、抓实、抓细防汛部署、物资准备、隐患排查、应急响应等工作,全方位打好防汛“主动仗”,保障农村公路安全畅通。

泰安援疆指挥部以增加就业和提高收入为导向推动岳普湖县经济社会高质量发展

本报7月11日讯(通讯员 张晓雨)去年以来,泰安援疆指挥部在鲁疆两地党委、政府的坚强领导下,紧紧围绕山东省援疆指挥部产业援疆“1234”工作思路,圆满完成2023年各项援疆工作目标任

务,被评为山东援疆工作先进集体,喀什地区民族团结进步示范单位。泰安援疆指挥部立足岳普湖县资源禀赋,以增加就业和提高收入为导向,注重培育特色产业,2024年实施援疆大项20个、子项49个。

做强农业产业。泰安援疆指挥部邀请中国农科院、山东农科院到岳普湖县展开合作,开展小茴香、无花果储藏及深加工技术攻关。成立小茴香产业技术研究院,开展新品种选育、种植模式研发、精深加工利用,建立全产业链标准化体系。在北京、山东设立农副产品“越吃岳好吃”销售网点,销售农副产品2000余吨,销售额达3000余万元,助力岳普湖县成功创建中国“小茴香”之乡、中国“无花果”之乡。

做精文旅产业。泰安援疆指挥部成立县级旅游产业工作专班,聘请专业公司开展高水平规

划设计;结合防风固沙生态治理,参与种植万亩沙枣林;对达瓦昆景区所有游览车统一印制山东援疆标识,丰富援疆元素,擦亮山东援疆品牌。去年,景区接待游客52万人次,收入7300万元,分别比2022年增长97.82%、79.56%。今年,围绕争创达瓦昆5A级景区,丰富娱乐项目,发展夜间经济,积极构建喀什古城民族风情、帕米尔高原、达瓦昆沙漠南疆5A级景区矩阵。

做实招商引资。依托泰岳工业园区、泰岳服装家纺园、飞地产业园,泰安援疆指挥部有针对性地开展项目招引,去年以来,共组织外出招商35次、推介活动6次,洽谈项目65个,签约项目19个。启丰食品、泰安惠美农业、泰安宝来利来、天和金属制品等企业落地,盘活闲置厂房2.5万平方米,带动就业300余人。积极落实“走出去、引进来”招商引资战略,成功招引山东岱银、泰安新康纺织、一苇电子等企业实地考察洽谈,其中,一苇电子投资3500万元,35天完成落地投产,为岳普湖县招商引资跑出加速度贡献援疆力量。



今年以来,市公共资源交易中心聚焦交易领域发展新形势,坚持阳光交易、规范高效理念,深度融合“互联网+公共资源交易”,通过创新交易举措、强化联动监管、夯实制度根基组织开展试点工作,持续优化营商环境,助推公共资源交易工作高质量发展。

推动创新举措落实 下活公共资源交易“一盘棋”

该中心以促进评标专家资源、交易平台资源充分共享为立足点,持续强化交易服务创新发展,在实现远程异地评标常态化、“不见面异室分散评标”全覆盖的基础上,根据省级试点任务部署,率先推广工程建设项目“多点分散评标”新模式。为保障试点工作顺利实施,该中心优化评标场所、完善

评标设施、升级电子系统,全面提升试点任务软、硬件保障能力;制定实施方案、下发专项通知、召开动员会议,全面提高交易主体试点积极性。采用“多点分散评标”模式的工程项目,参评专家可根据居住区域、交通状况及个人便利度,就近选择市级、县级平台参加评标。分散在异地评标场所的评标专家,通过远程电子评标系统和专用视频会议系统,实现音视频实时传输、无障碍交流;行政监督部门通过远程视频监控系统、电子监管系统对评标过程实施电子监管。“多点分散评标”模式进一步发挥了“全随机评标”优势,实现了“专家评委随机选”和“评标地点随机选”,促进评标公正度持续提高。

强化制度建设引领 用好交易保障“一把尺”

该中心始终坚持以制度建设为引领,保障招投标项目规范、有序进行。

细化项目交易规程,该中心拟定配套制度,进一步健全远程异地评标工作规范,完善评标专家抽取流程。加强对交易主体进场交易行为的记录、评价,深化“信用+公共资源交易”模式,严格落实不良行为记录报告制度,强化公共资源交易领域信用体系建设。强化部门联动监管工作机制,配合运行大数据分析智慧监督平台,对触发“冒烟指数”的红色预警项目,根据接到的监督指令及时予以叫停;立足见证职责,及时将发现的不良行为和問題线索移交相关监督部门,形成场内外“两场联动”监管工作机制。

开展系统应用试点 打造高效服务“一片云”

该中心积极推进省级试点工作任

□通讯员 李文燕 王秀梅

平台“云资源”共享应用。该中心开展水利交易系统省、市一体化建设试点,通过直接布设省水利交易系统和监管系统共享数据信息,实现水利项目全流程电子化交易和监管,通过省交易平台水利项目交易系统(泰安)与省级水利监管系统、项目管理系统、信用系统对接共享相关数据,实现水利项目招投标数据等“云资源”一网汇聚、共享应用和在线实时监管。全力推进建筑信息模型(BIM)智能评审系统应用试点,将BIM技术应用于房建市政等工程项目的招标、投标、评标关键环节,实行竣工图BIM模型城建档案归档,提高全市建筑行业信息化、“云监管”水平。

市公共资源交易中心将坚持全局观念和系统思维,积极推进项目建设,紧盯目标任务、紧抓工作落实、紧跟改革步伐,着力打造公平、公正、公开、竞争有序的公共资源交易环境,构建公共资源交易服务新高地。

小井盖大隐患 及时修复暖民心

近日,市城市管理指挥保障中心信息采集员在巡查时发现,万官大街与微徕峰路交会处路北万官大街物流园右侧绿化带内电力井盖损坏,存在安全隐患。信息采集员迅速上报该中心,第一时间协调电力公司进行修缮,现已修缮完毕。

通讯员 王誉淇 文/图



浅谈国有企业如何在新形势下发挥党建引领作用

□山东能源集团发展服务集团有限公司 王智

今年以来,从中央到地方相继推进国有企业改革深化提升行动,加快产业升级、梯度发展,塑造新质生产力,这对国有企业发挥党建引领作用、以“自我革命”的精神深化改革提出了更高要求。国有企业必须深刻领悟新形势下党的建设新要求,不断加强全面从严治党体系建设,提升党员干部履职担当能力,推动党建工作融入嵌入,为企业高质量发展提供坚强的政治保障。

一、增强全面从严治党系统性,筑牢企业管理基石。作为国有企业,应明晰新一轮深化国企改革行动和加强国企党建的新思想、新要求,把各产业板块的任务抓具体、抓扎实,做到思想、纪律、制度保障全面过硬。一是从思想上从严,思想是意识的先导,思想教育是源头,要坚持用党的创新理论成果武装头脑、凝心聚魂,用理想信念和党性教育固本培元。近年来,初心教育、党史学习教育、党纪学习教育等系列教育的开展,让党员干部的思想素质大大提升,进一步强化思想自觉和政治站位。二是从纪律执行上从严,以党纪学习教育为契机,发挥党员干部表率作用,做到学纪、知纪、明纪、守纪,始终把党纪党规挺在前面,坚持有令必行、有禁必止,坚决查处各种违纪行为,真正让党纪党规成为“带电的高

压线”,对责任落实不力的坚决追究责任,推动从“宽松软”走向“严实硬”。三是从制度落实上从严,无规矩不成方圆,要完善制度建设,强化制度执行力,维护制度权威,坚持制度面前人人平等,使制度硬性约束成为管党治党的有力保障。注重维护企业内部团结,深化干部人事制度改革,优化选人用人环境,深化“靠企吃企”专项整治,扎紧廉政建设制度的笼子,营造风清气正的改革发展环境。

二、增强党员干部示范性,抓好组织队伍建设。实践证明,党员干部是构成企业运作的骨干力量,干部队伍抓实了就是生产力、抓细了就是凝聚力、抓强了就是战斗力。一是坚持目标引领和问题导向相结合,在企业班子建设上下功夫。坚持企业年度任务的目标引领,利用中心组、读书班、党课等学习时机,提升班子成员践行战略要求、落实企业改革的执行力。建立健全领导班子和领导人员多维度考核机制,严格动态评价和责任追究,注重考核结果综合运用,提升科学发展能力、驾驭市场能力和管理创新能力。二是坚持夯实基础与党建创新相统一,在基层组织建设上做文章。坚持服务生产经营不偏离,把提高企业创收效益,增强核心竞争力、内部驱动力,作为党员干部工作的出发点和

落脚点,构建“党建+”工作运行体系,推动实施“一支部一特色”的党建品牌创新,开展好党员量化评级、责任区示范岗创建、党员联系群众等活动,发挥先进典型示范效应。三是坚持以率下和带动示范相协调,在高素质队伍建设上出实招。坚持党管干部的原则,以刀刃向内的决心,改进工作作风,发挥示范作用,教育引导干部践行“一线工作法”,为基层办实事、解难题,灵活采取主动找、单位提、职工问等方式,创新路径解决企业亏损治理、经营风险防范、能耗成本控制等经营难点、堵点。以提高管理水平为重点,深化契约化经营、三项制度改革、市场化精益化管理,探索包保协同、轮岗交流、挂职锻炼等干部使用新模式,强化到急难险重岗位的实战锻炼,打造敢担当、善作为、想干事、能成事的企业管理团队。

三、增强党建工作实效性,推动与公司治理深度融合。坚持在融入上下功夫、在融合上求实效,推动企业党组织内嵌到公司治理结构中,把党建工作落实到公司治理的各环节、全过程。一是把好的改革方向,注重“第一议题”学习成果转化,加强思想淬炼、知行合一,提升本领、指导实践。深化“双入双创”党建工作模式,强化党委示范引领作用,把准思想领航方向,全

面落实新一轮国企改革深化提升行动,聚焦经营目标、服务定位、主业优势、多元布局等,坚定落实企业发展战略目标。二是管好发展大局,认真贯彻新发展理念,抓实“企之要事”,完善“三重一大”议事规则,规范党委研究“前置程序”,保障企业决策科学高效,切实做好改革发展的顶层设计。坚持以经济效益为中心、以合规经营为准绳,健全完善企业法律顾问制度,推动重大决策合规性审查及风险评估治理,合理制定贯彻生产经营方针,打造治理完善、经营合规、管理规范、诚信守法的“阳光”企业。三是推动中心工作落实,落实“四同步”要求,抓住管党治党责任“牛鼻子”,把党建工作、生产经营、安全环保等责任贯通起来、联动落实,实行责任落实闭环管理,将经营任务指标纳入年度党建考核、把党建工作纳入年度绩效考核,全面推行党员领导干部履行党建工作责任制与新薪酬绩效直接挂钩,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

抓好党建工作是国有企业一项长期而艰巨的任务,必须常抓不懈、久久为功。要坚定落实新时代党的建设总要求,坚持党对国有企业的全面领导,落实党建工作责任制,创新党建工作有力举措,为国有企业的持续健康发展注入强大动力。



市应急管理局 举办金牌讲师评选活动

本报7月11日讯(通讯员 赵国良)为进一步提升培训机构主体责任意识,规范教学行为,提高培训质量,近日,市应急管理局制定《全市安全生产培训机构金牌讲师评选活动方案》,随后举办2024年度安全生产培训机构金牌讲师评选活动,最终评出金牌讲师4名、银牌讲师6名、铜牌讲师8名。

在决赛阶段,讲师围绕教学设计、教学内容、教学实施等

内容,在规定的20分钟内,通过精妙的语言、丰富的肢体动作充分展示了授课技巧与业务能力。

市应急管理局将以此次金牌讲师评选活动为契机,进一步加强实操教学,丰富教学形式,提高教学质量,聚力打造一支专业水平过硬的优秀讲师队伍,为我市“三项岗位”人员培

我市推动非煤矿山安全生产治本攻坚三年行动落地见效

本报7月11日讯(通讯员 赵国良)为深入推动安全生产治本攻坚三年行动落地、落实、落细,持续提升非煤矿山安全监管针对性、精准性和可操作性,市应急管理局组织相关安全专家成立审查组,围绕全市非煤矿山下矿山安全生产治本攻坚三年行动指南制定实施情况,进行逐一逐矿“过筛子”审查。

坚持横向全覆盖、审查无遗漏。审查组详细听取非煤地下矿山治本攻坚三年行动开展情况汇报,逐矿了解掌握治本攻坚三年行动“干什么、怎么干”,围绕“治什么本、攻什么坚”的核心关键,指导企业科学采取措施60余项,探索出一整套非煤矿山安全监管治理新模式;通过现场随机抽查,共发现问题23条,强化督促整改、形成闭环,倒逼非煤矿山企业坚决扛稳、抗牢安全生产主体责任。

坚持纵向直到底、审查有重点。审查组重点审查矿山企业治本攻坚工作是否由主要负责人牵头负责、是否建立完善定期研究推进三年行动工作机制、工作目标是否明确具体、安

全治理措施是否科学、攻坚清单是否明确责任单位与完成时限、主要任务是否与实际紧密结合等内容。同时,结合开展重大事故隐患判定标准落地行动相关要求,审查组随机访问一线员工、班组长、安全管理人员,抽查检验重大事故隐患判定标准学习运用情况,并督促企业排查整治相关隐患46个。

坚持清单促整改、审查有实效。审查组结合现场梳理的问题清单和整改建议,先后为5家非煤矿山企业形成“一矿一策”审查意见,针对治本攻坚三年行动目标任务不明确、治理措施针对性不强、整改方式照搬照抄及敷衍了事等问题,全部责令推倒重来,确保治本攻坚工作更加深入、更有实效。审查组要求各矿山企业坚持问题导向,准确把握治本攻坚三年行动的主要任务,聚焦“机械化换人、自动化减人、智能化无人”和事故隐患监测预警,持续加大人力、物力、财力投入,全力解决制约矿山安全发展的关键问题,全面提升非煤矿山本质安全生产水平。

安全生产治本攻坚三年行动
泰安市应急管理局