

我市创新实施“三晒一评一公开”和干部待岗管理制度,稳妥推进干部能上能下 激励干部勇做新时代泰山“挑山工”

□市委改革办供稿

“敢当”改革经验

习近平总书记多次引用泰山挑山工不敢在“快活三里”久留的故事,要求广大党员干部越是爬坡过坎越应咬定青山向前走,勇做新时代泰山“挑山工”。我市围绕建设“挑山工”式干部队伍,创新实施“三晒一评一公开”和干部待岗管理制度,稳妥推进干部能上能下,激励广大干部干事创业。

■建立“三晒一评一公开”制度,为干部精准“画像”

我市出台关于实行“三晒一评一公开”完善干部经常考察、精准画像、分类管理的实施意见,公开晾晒评议,晒出优劣长短。

我市明确晒评公开内容,“三晒”,即晒职责任务,包括岗位职责、年度目标、重点工作和考核指标等;晒工作业绩,主要是抓任务落实情况,特别是担当作为、攻坚克难、争先创优的实际成效;晒作风形象,主要是自觉遵守党纪、弘扬严实作风、坚守清廉底线等方面的具体表现。“一评”,即对干部进行民主测评。“一公开”,即采取适当形式在一定范围内公开“三晒一评”情况。

我市健全评价指标体系,设置正反两方面相互印证的评价指标,正向测评涵盖政治、思想、工作、能力、作风、纪律6大项指标,反向测评聚焦不适宜担任现职干部的问题,细分为纪律规矩意识不强、宗旨意识淡薄、缺乏斗争精神、能力水平不足、担当不负

责等10种负面情形,使评价标尺更加具体鲜明。

我市规范程序步骤,每年七八月份,集中组织各级机关及企事业单位干部梳理个人“三晒”内容,经所在党委(党组)审核后,在政务公开栏、办公平台、内部网站等公开展示。各单位召开干部职工大会,干部逐一登台述职,参会人员进行无记名投票测评。党委(党组)对测评结果汇总梳理、逐一分析研判,及时公开通报评议结果。2022年,全市6个县(市、区)、4个功能区和86个市直单位10.4万名干部职工参加晾晒评议。

■探索“干部待岗管理”制度,让庸者劣者“能下”

我市坚持向庸懒散慢浮现象“亮剑”,向不担当不作为干部“开刀”,制定实施不担当不作为干部待岗管理办法,对不担当不作为问题较轻、尚未达到党纪政务处分或组织处理程度的干部,暂时停止工作,纳入待岗管理。

我市对照中央推进领导干部能上能下规定及省实施细则,根据行业特点和工作需要,进一步细化履行全面从严治党主体责任不力、精神不振、履职不力、作风不实等13种待岗管理的具体情形,因岗制宜划定待岗红线。

坚持把“三晒一评一公开”结果与平时考核、年度考核、巡视巡察等结合起来,对民主测评出现正向“差”票和反向负面情形的干部,由各级党委(党组)逐人进行分析评估,提出待岗管理建议,市委组织部认真复核把关,征求纪检监察机关、公检法、信访、自然资

源、生态环保等14个职能部门的意见建议,提出待岗管理人员名单,报经市委书记专题会议逐一研究审定。2022年,我市共110余名干部被纳入待岗管理,其中包括5名县处级干部。

我市加强待岗管理人员的教育管理和能力提升工作,由市、县两级举办专题培训班,对所有待岗干部开展集中培训,组织集体学习习近平总书记关于作风建设的重要论述,集中收看《榜样》等教育片,邀请模范典型授课,专题开展检视反思、研讨交流,帮助待岗干部端正态度,放下思想包袱,提高思想境界,强化履职担当,增强干事本领。

我市对待岗管理人员参加培训和实践锻炼情况进行综合评估,合格的返回原单位工作,继续进行3至6个月的跟踪考核,重点掌握履职尽责、担当实干情况;评估不合格或待岗管理表现不好的,延长待岗管理。对延长待岗管理期间仍然不思进取、无所改进的干部,视情形给予职务调整、转任职级等处理。自开展“三晒一评一公开”和待岗管理以来,我市先后有22人受到免职辞退、调整岗位等处理,向干部传导了“下”的压力,倡树了无功便是过、平庸就是错、以实绩论英雄的鲜明导向。

■健全“一线选人用人”机制,让能者优者“能上”

我市通过强化一线培养、一线考察、一线使用,坚持在急难险重任务中和基层一线考察识别干部,让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖。

强化一线培养。我市紧扣新型工业化、现代服务业、文旅融合、黄河重大国家战略、乡村振兴和共同富裕等重点工作,分期分批选派干部到一线经风雨、扛重担、挑大梁,2022年共组织280余名干部到关键吃劲岗位和急难险重任务一线实践锻炼。结合实施年轻干部“优选储备计划”,优选储备128名“85后”副县级、“90后”正科级、“95后”副科级干部后备人选分批安排到指挥部、产业链、工作专班挂职,接受实践历练。

强化一线考察。我市推行考察“一线工作法”,建立“融入式”考察机制,在组建重点工作指挥部时,同步选派组织人事干部进驻,采取“听、看、查、验、评”等方式,在一线看干部表现、听群众意见、查工作成效。建立一线干部现实表现纪实档案,全面记录干部表现情况和考察考核结果,定期进行综合分析研判,形成结论性评价,作为班子调整配备和干部选拔任用的重要依据。

强化一线使用。我市每年拿出部分县级领导岗位和四级调研员以上职级,专门面向重点工作、重大任务中干出实绩、作出贡献的干部,对特别优秀的干部经民主推荐考察后予以提拔。对工作中发现的扛重任、有培养潜力和发展前途的优秀年轻干部,打破隐性台阶,破除论资排辈,大胆放手安排到关键岗位上使用。2022年以来,全市在一线提拔或进一步使用32名县级干部,倡树了有为者有位、能干者能上、优秀者优先的鲜明导向。

山东高考体检3月7日至31日进行

本报3月5日讯(记者 杨丽宁)4日,省教育招生考试院发布《2024年普通高等学校招生体检工作致考生的一封信》。据了解,我省2024年普通高校招生体检工作将在3月7日至31日进行,具体时间由各市、县(市、区)教育招生考试机构安排,考生须及时关注县级教育招生考试机构或所在高中阶段学校发布的公告,按时按要求参加体检。

体检是普通高校招生工作的重要一环,所有报名参加我省2024年普通

高校招生的考生均须参加体检,且须参加规定要求的所有项目检查,并根据体检项目按规定交纳体检费。省教育招生考试院特别提醒,2024年高职(专科)单独考试招生和综合评价招生等录取时也将参考使用本次体检结果,考生如未按时参加体检或体检项目不完整,将影响录取。报考军事、公安、武警等高校的考生还须参加由省军区、省公安厅组织的军检、面试或体能测试。

关于体检地点,我省对省内高中

阶段学校应届毕业生原则上采用“体检进校园”方式,考生体检在生源学校校内进行;社会考生及外省就读的考生体检安排在县级招生(考试)委员会指定医疗机构进行。

考生体检项目全部完成后,我省将发放体检告知书,考生须仔细检查体检结果并签字确认。体检受限是以往平行志愿录取模式下考生被退档的主要原因,而且一旦退档可再次选择的专业会非常少。省教育招生考试院在体检告知书中设置了“政策提醒”栏

目,关联了体检结论中受限项目对应的受限专业情况,考生须仔细阅读并妥善保管告知书,作为志愿填报时的参考依据,特别注意其中“学校可以不予录取”和“学校有关专业可以不予录取”部分的受限结论,避免因体检原因被学校退档。

考生要高度重视体检结果,如果对本人体检结果有异议,可于3日内向市、县(市、区)教育招生考试机构提出申请,按规定程序和要求进行复检。

践行雷锋精神 反诈你我同行

近日,市公安局泰山区分局岱宗坊派出所与泰安第二离职干部休养所联合开展了“传承雷锋精神、争当雷锋传人”活动。活动现场设置民警普法区和健康服务区,吸引了不少市民围观。

在民警普法区,民警向过往市民发放防范电信诈骗、远离非法集资等宣传册,提醒市民不要随便接听来历不明的电话、不要向陌生人透露自己及家庭成员的个人信息、不要点击可疑链接。同时,民警呼吁市民积极投身反诈行动,保护自己及身边人的财产安全,携手共建电诈“防护网”。

记者 董文一 文/图



新泰市推动村村抱团、产业联营 携手叩开“共富之门”

□记者 崔东旭

“我们村共流转了130多公顷土地,主要用来种植苹果、山楂、黄金桃……尤其是黄金桃,吸引了很多平邑、蒙阴的客商前来收购。2023年,村集体收入突破50万元。”谈及产业联营的好处,新泰市宫里镇绳家峪村党支部书记王文平笑容满面。

丘陵地、穷山沟,曾是绳家峪村被打下的烙印。“村里大部分是丘陵,土地分散、零碎,光指望村民种自己那一亩三分地,能挣几个钱?”回忆起多年前村里的困境,王文平皱着眉头叹了口气。

小地块难成气候,那就集体流转、集零为整,这是绳家峪村的丰收秘诀。2023年,宫里镇党委牵头,绳家峪村、大徐村、胡树顶村3个村联合成立苏南党总支领办合作社,采取“党组

织+合作社+农户”的形式进行产业联营,流转土地520多公顷,使碎片化资源实现大聚合。

有了资源,项目纷至沓来。近日,苏南党总支领办合作社成功与山东省绿丰园农业发展有限公司达成合作,并确定了“山水之约·现代田园”现代农业发展项目,按照全域统筹、分片联作的思路,将土地进行统一规划,以企业投资、农户免费承包、合作社管理分红的方式运营。据宫里镇人大副主席邱西忠介绍,该项目预计明年能带动3个村集体增收约11万元。

“我们刚与盘古村签了10公顷土地流转合同,与北整阳村的合同也在商讨中,不出意外的话,该村会有30多公顷地流转给我们的合作社。”在汶南镇洼子村,村党支部书记孙庆梅一

边整理合同,一边介绍情况。

孙庆梅还有一个身份——新泰市洼子村生态农业专业合作社理事长。因洼子村地块零散、面积小,尽管村民辛苦劳作,但粮食产量和土地效益一直难以提高。对此,合作社将全村土地统一流转,并整理成大块田,同时整合闲散土地,与山农种业公司合作进行“大田托管”,带动村集体年均增收60余万元、村民户均增收3000元。

同样选择产业联营的还有谷里镇西朱村,该村通过成立前北聚民共富公司,利用清理出的2公顷杨树林发展林下大球盖菇种植,带动周边4个村发展食用菌产业,村均年增收4万元,实现了“村村成股东、村村有分红”。

为支持土地适度规模经营,新泰

市成立了新泰市农村综合产权交易中心,出台《新泰市农村综合产权交易管理暂行办法》,同时开展农村土地承包经营权确权登记颁证行动,采取“土地统一流转”“集中连片托管”“党组织+合作社+农户”等模式,实现土地规模种植。

“村村抱团,聚焦产业兴村、发展惠民,可以精准地找到村与村之间携手共富的‘最大公约数’。由此破题,最终让产业越来越火、村民越来越富裕、生活越来越美好成为现实。”新泰市农业农村局党组书记刘焕校表示,新泰市已先后发展起粮食类专业合作社386家、家庭农场1212家,产业联营的规模化成效显著,融合发展、共同富裕的新图景在乡村沃野上徐徐展开。

e线播报

我市启动“巾帼普法乡村行”暨“三八”维权周活动

本报3月5日讯(记者 董文一)4日,市妇联在东平县举办“巾帼普法乡村行”暨“三八”维权周活动启动仪式,喜迎第114个“三八”国际妇女节,营造关爱妇女儿童的浓厚社会氛围,推动妇女儿童维权联动机制发挥实效。

启动仪式上,市妇联主要负责人向市妇女儿童维权服务团授旗并讲话,市法院分工负责人、市妇女儿童维权服务团团团长分别发言。

启动仪式后,市妇联为入围“拒绝酒驾、平安回家”优秀宣传语征集作品的作者颁发奖品,并组织人员通过节目展演、法律知

识互动问答的方式面向群众开展普法宣传教育。市妇联及东平县妇联工委各成员单位在各自咨询台旁设置展板、悬挂标语,通过发放资料、宣传讲解、义务咨询等方式,集中宣传男女平等基本国策、妇女权益保障法等法律知识,发放宣传材料4000余份,为400余名群众提供咨询服务。

参加活动人员还先后到东平县检察院青少年法治教育基地、东平县婚调中心、接山镇苍邱一村巾帼特色农业片区,对维护妇女儿童联动机制、婚姻家庭辅导服务、妇联助力特色产业等相关工作进行了实地调研。

肥城市残联为残疾儿童提供辅助器具适配服务

本报3月5日讯(记者 李皓若)近日,肥城市残联协调第三方专业机构山东欣悦健康科技有限公司,根据前期罕见病筛查结果,对肥城市有辅助器具适配需求的罕见病致残儿童提供辅助器具适配服务。

在肥城市假肢矫形器适配中心,山东欣悦健康科技有限公司技术人员详细了解残疾儿童身体功能障碍、居家康复现状与需求,针对每名儿童的具体情况进行身

体检查、辅具适配测量及各项功能评估,制定个性化辅助器具适配方案,确保辅助器具适配真正符合残疾儿童的实际需求,并现场为残疾儿童家长提供儿童日常康复训练指导。

肥城市残联相关负责人表示,他们将持续做好残疾儿童康复救助工作,切实做到“发现一例、救助一例”,让残疾儿童得到更加及时、有效的康复服务,不断提升残疾人精准康复服务质效。

东平县林业保护发展中心开展 野生动植物保护宣传活动

本报3月5日讯(记者 池彦明)近日,东平县林业保护发展中心开展以“构建野生动植物智慧保护体系”为主题的宣传活动,引导群众树立保护野生动植物的意识,共同建设人与自然和谐共生的美丽家园。

活动当天,东平县林业保护发展中心工作人员到老湖镇悬挂宣传条幅、设置宣传展板、张贴宣传海报,入社区、赶大集发放宣传资料和宣传品,向群众讲解保护

湿地资源、野生动植物的重要性,引导群众关注并自觉参与生态保护,树立人与自然和谐共生的生态文明理念,倡导群众积极做生态文明的践行者。

东平县林业保护发展中心相关负责人表示,该中心将不断优化宣传方法,积极开展野生动植物保护宣传活动,促进人与野生动植物和谐相处,将生态文明理念宣传好、执行好,与群众携手共建美丽东平。

泰安高新区举办 “春风行动”人才招聘会



■招聘会现场。

通讯员供图

本报3月5日讯(记者 池彦明 吴志竟 通讯员 刘龙龙)近日,2024年泰安高新区“春风行动”现场人才招聘会在五矿商业综合体广场举办,全区60余家企业为求职者带来了1000余个就业岗位。

招聘会现场,企业展位前人潮涌动,求职者跃跃欲试,有的驻足展板前仔细查看招聘信息,有的拿出简历表达就业意向,工作人员根据求职者不同需求逐一耐

心解答。“能在家门口参加企业现场招聘活动,机会很难得,我已经给5家企业留下了信息。”求职者张女士说。

此次招聘会开设就业帮扶咨询区、政策宣讲解读专区等,帮助求职人员和各类用工企业掌握政策内容及办理方式。此次招聘会共吸引千余名求职者入场。“我们收到100多份简历,之后将开始面试工作。”来自北京人天书店的招聘人员表示。

社会主义核心价值观
基本内容

富强

民主

文明

和谐

自由

平等

公正

法治

爱国

敬业

诚信

友善