

移步换景 转身即画

我市全力打造省级美丽幸福示范河湖样板(二)



近日,省河长制办公室公布2023年省级美丽幸福示范河湖名单,我市泗河、宁阳沟、月牙河、野猪旺河、龙山河南支、城南排水河、公(徐)家汶河、东西门河等8条河流成功入选。

近年来,我市积极践行“绿水青山就是金山银山”理念,以建设人民满意幸福河为发力点,统筹水安全、水资源、水环境、水生态、水文化、水经济,多措并举,协同推进,努力构建河畅、水清、岸绿、景美、人和、业兴的幸福河湖新局面,全方位助力河湖品质提档升级,美丽幸福河湖建设卓有成效。

省级美丽幸福示范河湖的创建,为我市河道管理保护向好发展提供了样板,充分发挥了示范引领作用,极大改善了河湖生态环境,有效提升了城市和生活宜居品质,为人民群众提供了良好的休闲旅游环境,满足了人民群众宜居宜游体验,收到了良好的生态效益和社会效益。

月牙河

欣赏美丽景色 感悟人文情怀

月牙河作为柴汶河支流,发源于《诗经·鲁颂》“奄有龟蒙”中所指的龟山,流经新泰市谷里镇店子村、五龙村、麻峪村、立庄村、河东村、南王村、谷里村、小新兴村等村汇入柴汶河,因河道恰似一弯新月,故称月牙河。河道全长12.5公里,流域面积42.6平方公里,两岸为河谷平原区。河道流速缓慢,清澈见底,河滩宽阔,夏季大雨来临时,水涨满槽。

2019年以来,按照“防洪保安全、优质水资源、健康水生态、宜居水环境”的建设标准,谷里镇先后实施了月牙河综合治理工程、月牙河治理提升工程,采取了河道清淤疏浚、新建拦沙坎、生态护坡、修建人行步道等措施,提升了河道防洪能力,消除了安全隐患,改善了生态环境,为群众提供了休闲、娱乐、健身场所。在此基础上,谷里镇在沿河两岸规划建设了住宅区,吸引周边群众入住,改善群众居住条件,进一步加快城镇化建设步伐。

此次申报河段为月牙河北谷里村至小新兴村段,全长2.1公里。谷里镇全面实行河长制,已成立镇级河长制办公室,统筹开展河长制工作,明确推进河长制的任务分工和进度安排,建立了责任明确、制度健全、运转高效的河长制管理体系。申报河段共设置镇级河长1名、村级河长2名,各级河长分级分段负责,组织开展相应河段的管理和保护工作。

按照水利部、省河长办有关要求,新泰市高标准编制了月牙河《一河一



■整治后的新泰市野猪旺河。

通讯员供图

档》《月牙河一河一策方案报告表》,为河湖治理保护提供了目标清晰、阶段合理、推进有序的规划指导,同时全面完成了河道管理范围划定,按标准埋设了界桩、公告牌,规范提取了划界矢量数据;规范设置河长公示牌、联系电话、监督电话,分别由专人进行值守,确保24小时电话畅通、及时接听、及时处置。谷里镇积极配合新泰市河长制办公室完成了市县域数字河湖项目建设,河长巡河全面启用手机App,有效提高了河湖管护信息化水平。

2023年,谷里镇参加新泰市河长制办公室组织召开省级美丽幸福示范河湖工作推进会议2次、河长制重点工作推进会议3次、总河长会议1次、培训会议2次,组织召开镇级河长制工作会议3次,通过会议督察、现场督察、暗访督察等形式,持续加强各项制度跟踪问效,确保问题落实到位、取得实效。同时,谷里镇广泛征集河管员、社会监督员、民间河长、企业河长、护河志愿者,形成了“河长带头、部门协同、社会参与”的河湖管护工作格局。目前,申报河段水质常年处于Ⅳ类以上(监测报告),河道岸线四季有水、三季有花,亲水便民设施布置合理,水生动物、植物生长健壮且种类丰富,满足省级美丽幸福示范河湖评分标准。

新泰市河长制办公室出台河湖水域空间管控制度后,申报河段逐村逐段落实河管员,分段负责河道日常巡查保洁、信息反馈、政策宣传、公众引导等职责,为加强河湖管理保护发挥了重要作用。申报河段河道管理范围内建设项目均按要求进行了项目审批、工程建设方案审查合理,事中、事后监管到位,记录规范。在河湖长制

部门联动制度的基础上,新泰市建立健全河湖执法联动机制,严厉打击涉河违法犯罪行为,有效保障正常水事秩序,河湖清“四乱”成效显著,涉河违法违规问题全面肃清,河道“四乱”问题动态清零。

如今,行走在月牙河两岸,人们既能欣赏美丽景色,又能感受人文情怀。谷里镇将着眼长远,建管并重,标本兼治,推广月牙河治理的成功经验,把更多河道打造成“防洪保安全、优质水资源、健康水生态、宜居水环境、先进水文化”的美丽幸福河。

野猪旺河

哺育沿岸居民 孕育红色文化

野猪旺河为柴汶河一级支流,发源于新泰市龙廷镇黄山坡水库以北,沿线途经龙廷镇黄山坡村、河洼村、野猪旺村、杨庄子村、龙廷村5个村,河道全长8.6公里,总流域面积35平方公里。本次申报省级美丽幸福示范河湖河段为野猪旺河野猪旺村至杨庄子村段,全长2.1公里,河流哺育了沿岸村庄及下游居民,孕育了以“老井精神”“红色文化”为主的特色文化。

根据《新泰市全面实行河长制工作方案》要求,野猪旺河申报河段建立了完备的河湖长体系,共设置乡级河长1名,村级河长2名,河管员2名。各级河湖长积极开展河道巡查、督导检查、部门联合执法等河湖管护工作,并召开专题会议,在领导决策、督导落实等方面严格履职,推进了河长制工作的顺利开展。

此次申报河段“一河一档”“一河一策”等基础资料扎实完善,工作人员会及时更新河道自然状况数据、河长基本信息、社会经济状况、水资源状

泰安市自来水有限公司组建48支应急抢修队

夜以继日战严寒 情系万家保供水



本报12月28日讯(通讯员 孙启欣 刘晓霞 林森)近日,受严寒天气影响,泰城小区冻表冻管情况多发,泰安市自来水有限公司迅速行动,昼夜奋战,加紧抢修保障供水,用优质服务为用户排忧解难。

该公司组建48支应急抢修队、6支预备队、11支志愿队,增强抢修力量,配足防冻、解冻设备和物资,全天

候待命,随时准备应对各种突发情况。

12月16日起,随着气温降低,6992000叮咚服务热线陆续接到群众反映冻表冻管问题。该公司立即启动冬季防冻抢修预案,客户服务部、管网管理中心、安通公司、营业管理中心等多部门联动配合,应急抢修队伍坚守岗位,该公司还增加客服热线座席和夜班接线人员,24小时不间断受理群众报修。

面对持续冰冻天气,该公司采取增派抢修人员、延长服务时间等措施,

全力以赵解决群众用水难题。抢修人员迎着凛冽寒风,携带电高压锅、工业暖风机等解冻工具,加班加点穿梭在泰城各个小区进行抢修解冻处置。常家庄小区居民反映家中出现冻管无水情况,抢修人员通过现场勘查发现楼房北墙迎风处出现冻管现象后,立即采取措施化管解冻,并向用户讲解防冻知识,叮嘱做好保温处理。由于水管上冻较严重,抢修人员采取热风融解、工具通堵等方法进行处理,用时1小时成功恢复供水。圣水路36号楼也出现冻管无水情况,抢修人员到场

况、水域岸线状况、水环境状况、水生态状况、河湖管护状况等,确保档案资料的可操作性、针对性、实效性。申报河道管理范围划定工作已于2020年全部完成,按照划定要求,新泰市埋设了界桩和公告牌,形成了相关矢量数据,发布了政府公告。申报河段共设置河长制公示牌3处,今年,新泰市已对公示信息进行了集中更新,联系电话、监督电话分别由专人进行值守,确保24小时电话畅通,及时接听处置群众反映、举报的问题。同时,新泰市制定了《新泰市河道违法行为有奖举报公告》,进一步倡导当地群众参与监督。市级河长制湖长制信息系统于2019年建成并上线运行,实现了河湖管理静态展示、动态管理、常态跟踪,在该市范围内构建了全民参与、群防群治的工作格局。

自2017年以来,新泰市坚持问题导向,因地制宜开展了形式多样的专项整治行动,对河湖管理范围内的各类违法行为进行了集中打击,累计排查问题2643项。通过下达任务整改单、联合督导、每天通报、抄报河长等方式,问题现已全部整改到位,全市河湖环境面貌大为改观。申报河段各级河长、管护队员履职尽责,积极开展日常巡查和管护,对发现的问题及时处理,河道日常管护到位,在历次河湖问题整治专项行动中未发现河湖“四乱”问题。

县级层面建立了水域岸线空间管控制度,与水利、自然资源、生态环境、交通运输、农业农村等部门构建常态联动机制,畅通信息渠渠,拓展案件线索来源,做好信息联通、研判联商、执法联勤工作,集中整治各类突出问题和安全隐患。申报河段日常配备巡查管理员,定期对河道进行巡查,履行河道巡查、管理保护及应急性任务职责。目前,申报河段河道临岸坡完整,河岸植被保护完好,水质持续满足Ⅳ类水标准,沿河建有步行慢道、文化展示空间等亲水便民设施。

申报河段所在的龙廷镇历史文化资源丰富,沿河村居文化丰富,以位于掌平洼村的革命史纪念馆为起点,沿龙溪河有多个红色纪念馆和抗战遗址,逐渐成为我市爱国主义教育基地、泰安市直机关工委党性教育基地,形成了“四点一线”的红色旅游路线。

经过近年来的保护及建设,我市申报河段逐步形成了河畅、水清、岸绿、景美、人和、业兴的河湖水环境。新泰市将以此次开展美丽幸福示范河湖建设作为推动河湖长制从“有名”到“有实”的有力抓手,合理规划储备一批美丽幸福示范河湖建设项目,持续改善河湖面貌,切实维护河湖健康生态。



岱岳区打好“组合拳”

筑牢森林防灭火“安全网”

□通讯员 施文城

岱岳区现有12个森林防火重点镇(街道),195个森林防火重点村(社区),山林面积43万余亩,是省、市森林防火重点区。进入森林防火期以来,岱岳区认真贯彻落实上级有关决策部署,抓实抓细森林防灭火各项工作,全力以赴赴打赢秋冬季森林防灭火攻坚战。

强化责任落实,形成防灭火一体合力。岱岳区坚持党政同责、一岗双责,高位推动,实行一把手负责制,建立主要领导亲自抓、分管领导具体抓、有关部门协同抓的责任体系;岱岳区委主要负责靠前指挥,深入实地督导调研解决问题;实施包保责任制,落实区领导包镇(街道),部门单位包重点村(社区),村包山头地块的“三级联保制”。

该区及时调整森防指成员单位,细化明确责任清单、任务清单。该区森防指办公室牵头抓总、统筹协调,加强分析研判,强化督导检查,强力推动森林防灭火工作落实;各成员单位各司其职、密切配合、上下联动,形成齐抓共管的强大合力。

强化火源管控,构建立体防控网络。岱岳区制定《森林防灭火工作督导检查表》,组织该区森防指各部门单位,“四不两直”对重点时段、区域、人员开展巡查督导,狠抓问题整改。截至目前,岱岳区开展各项督察40余次,完成问题整改60余条。

各镇(街道)深入开展森林防灭火安全大排查大整治,推进森林防火区内输配电线路和用电设施隐患排查,及时对林区道路沿线及重点部位可燃物等风险隐患进行治理。此外,全区在进山主要路口设置各类森林防火检查站195个,组织680余名工作人员在检查站严阵以待,严格检查上山车辆(人员)是否违规携带火源火种,累计检查进山人员3200余人次。同时,该区对5万余座墓地进行了全面摸排、统计造册,明确

管护人员和监管措施,通过入山检查、高山瞭望、地面巡护、定点蹲守、视频监控和语音警示等措施,构建起立体化火源管控网络,切实做到山有人看、林有人护、火有人管。

强化宣传教育,增强全民防火意识。岱岳区坚持“线上+线下”双管齐下,多措并举做好宣传动员。在线下,该区印发、张贴《泰安市岱岳区人民政府森林防火通告》2000余份,发放《森林防火明白纸》1万余份;进山入户开展森林防火宣传,发放宣传资料3000余份。在线上,该区推送森林防火常识、森林火灾典型案例等信息20余条,发布森林防灭火有关信息100余篇。此外,该区深入开展森林防灭火“六进”“小手拉大手”等活动,推动森林防火相关政策和科普知识家喻户晓、深入人心。

强化值班备勤,优化应急处置效能。岱岳区及时修订《泰安市岱岳区森林草原火灾应急预案》,制定《全区森林草原防灭火处置手册》,进一步细化应急响应、扑救等作战模块,实现扑救处置扁平化指挥。该区开展森林火灾实战演练20余次,承办泰安市2023年森林火灾综合应急演练;强化物资保障,投入300余万元,强力推进基层综合应急救援服务站、应急救援物资储备站(点)和直升机停机坪建设,搭建快速应急救援网;模拟火灾,对全区75个“天眼护山”摄像头进行了检测检验,筑牢天眼防火墙。

该区严格值班值守,实行领导带班和24小时联合值班制度,坚持每日会商研判,及时发布森林火险气象等级,视情启动恶劣天气森林防灭火应急响应工作机制,专业消防队伍提前布防实现未雨绸缪、提前防范,确保全区森林防灭火形势持续稳定。

泰安市应急管理局

肥城市工信局开展送政策进企业活动

精准服务助企提升

□通讯员 赵明帅



“项目将新上无石棉纤维水泥板流浆法生产线4条、免拆模钢筋桁架楼盖板生产线4条,投产后年可生产各类装配式材料2500万平方米。”在项目现场,山东鲁泰建材科技集团负责人说。

山东鲁泰建材科技集团有限公司是肥城市一家主要生产硅酸钙板、环氧树脂、水泥电杆、无机预涂板等产品的骨干企业。今年,该企业引进国外先进生产设备,集成华为5G信息化中央控制系统,生产过程实现了高度自动化、数字化、绿色化。

企业的快速发展离不开政府的政策支持。今年,肥城市工信局聚焦新型工业化强市建设,深入开展“我送政策进企业、精准服务大提升”活动。该局组织全体机关干部对照业务职责,钻研上级政策,学深悟透惠企政策,对各类企业进行行业划分,将惠企政策、奖励事项分类标签、精准标识,实现了从“企业找政策”到“政策找企业”的转变。为确保将惠企政策第一时间送到企业手中,肥城市工信局整合梳理6个方面、103条政策,为企业上门推送“点对点”“定制化”的政策大礼包,让企业懂政策、享红利、得实惠、强信心。

肥城市深入实施数字赋能突破提升行动,赋能企业智改数转、产业培强壮大、工业加力提速。在肥城联谊工程塑料有限公司数

字展厅,数字大屏上正实时显示生产线运行情况,系统还能对电机运行情况进行预警,达到早预防、早处置的目的,提高了生产效率。该公司负责人说:“肥城市工信局给予我们有力的政策引导和技术支持,促进了企业数字化加速转型。通过数字化车间建设,我们的运作方式更加敏捷高效,生产效能得到持续提升,推动了业务创新和模式变革。”

2023年,肥城市抢抓制造业数字化转型新机遇,优化政策供给、拓展场景应用、强化协同发展,组建服务商联合队伍,对重点需求企业开展“一对一”深度问诊,为企业提供精准“画像”及个性化解决方案;制定制造业数字化转型一系列支持措施,通过重点性和普惠性分层扶持,累计铺开实施制造业数字化转型项目105个。目前,肥城市31家企业入选首批省级数字经济“晨星工厂”入库培育项目;石横特钢集团入选国家数字“领航”企业,获得了目前国家数字化、智能化方面的最高荣誉。

2023年,肥城市工信局帮助企业争取“数字领航”企业等国家级政策9项,制造业领航培育企业等省级政策71项,真正让企业足不出户、吃透政策、享受红利、加快发展。肥城市工信局将全力抓好企业服务、政策宣传贯彻,引导更多企业加快数字化、智能化、绿色化转型,努力营造优质的工业发展生态。

抓牢六种形态 强化组工六力 锻造组工铁军

□山东能源电力集团党委组织部 常理

为深入践行组工干部“四提”“五要”总要求,山东能源电力集团党委紧盯上级组织部门开展的“我眼中的组工干部”交流研讨活动,强化组工干部“讲政治、重公道、业务精、作风好”总体要求,聚焦“学、练、讲、考、评、塑”六种形态全面提升组工干部业务能力和作风形象,着力打造电力集团组工铁军。

具体做法

认真学,提升政治力。借助“学习型”机关创建活动,结合主题教育,2023年集团党委全年共召开政工例会12次,运用“学习强国”“灯塔-党建在线”平台,把准政治脉搏,掀起学习热潮;印发各类学习材料8套,教育引导全体组工干部读原著、学原文、悟原理,深化“政治三力”,学政策、知上情、提水平,推动责任落实。

静心练,提升服务力。聚焦业务淬炼、实践锻炼、工作历练,今年以来,集团党委累计选拔10名基层优秀组工干部到机关部室“以干代训”,提升本领,锤炼技能;制定下发《管理技术人员挂职锻炼管理办法》,大力选拔培养优秀年轻组工干部,选派3人到机关和基层单位双向挂职锻炼;常态化开展组工干部轮岗交流,推动提升组工干部服务能力和水平。

公开讲,提升创新力。结合基层单位基础薄弱工作实际,集团党委创新开展“组工干部上讲台”活动,围绕上级政策、业务流程、难点堵点等,通过现场讲授、座谈交流、实战演练等方式,面对面交流业务、传授技能,提升基层组工干部业务能力和专业水平。2023年,集团党委共组织讲课7次,累计参加人员300余人。

定期考,提升专业力。借助“山能E学”教育平台,集团党委围绕人

力资源、法律法规、安全生产等业务知识,创新开展了“以考代学、以考促学、以考检学”活动,启动“一练一考”周考计划,并按照成绩高低进行排名。今年以来,集团党委共组织在线练习15次,安排专业考试17场,累计800余人参加。周考计划的实施,检验了学习效果,丰富了组工干部理论知识,着力将组工干部打造成“政策通、活字典、多面手”。

组织评,提升执行力。集团党委坚持“组工日志”制度,按照“日记录、周总结、月汇报、季考评、年归零”工作思路,量化日常考核,将“组工日志”纳入季度绩效考核,考核结果与绩效工资直接挂钩,作为差异化薪酬的重要依据。2022年度集团党委考核全面采用线上考核形式,多维度、全方位评价组工干部,并将考核结果作为年度组工干部优胜劣汰、能上能下的重要依据。

精心塑,提升廉洁力。对照组工干部“十六字”标准,集团党委着力培养“对党忠诚、勤政廉洁、敢于担当、富有创新”的新时代组工干部;秉持“干部还需自身硬”的铁律,强化组工干部日常监督和教育,通过召开廉洁警示教育会、组工干部大讲堂等,让组工干部知敬畏、存戒惧、守底线,以实际行动聚力打造“品质好、业务精、作风硬”的组工铁军。

效果意义

抓好干部队伍建设对于国企发展具有重要意义,组工干部作为“干部中的干部”,发挥着重要的模范带头作用。山东能源电力集团党委坚持以组工干部队伍建设为抓手,充分运用6种形态,强化组工“六力”建设,全面打通了干部队伍建设“任督二脉”,打造了国企组工队伍建设样板和方案。

(上接02版)迎来2024,持续发力现代服务业高质量发展。大力发展生产性服务业,着力打造一批标杆企业,建设一批省、市级现代服务业集聚区。加快发展生活性服务业。顺应消费升级趋势,聚焦重点领域,以高品质供给引领和创造新需求,持续激发消费潜力。

迎来2024,积极推进文旅产业深度融合。加快泰山文化传承发展示范区建设,深化泰山文化系统性研究,力争形成全省乃至全国叫得响的品牌。继续做好“泰山+”文章,深化山城融合、串珠成链,大力发展智慧旅游,建好用好泰山旅游数字赋能平台,推动线上线下文旅资源深度融合,为游客提供“吃、住、行、游、

购、娱”全方位服务。全力丰富文旅产品供给,打造“好看、好玩、好带、好用”的泰安文创新品。

迎来2024,扛牢我们的政治责任。以黄河战略先行区建设为契机,大力推进生态环境保护 and 绿色低碳发展;以推进乡村振兴为总抓手,扎实做好“三农”工作;以深化改革扩大开放为动力,充分激发高质量发展活力;以促进共同富裕为导向,切实保障和改善民生,不断实现人民群众对美好生活的向往。

追光而遇,沐光而行。“我们总要努力!我们总要拼搏的向前!我们黄金的世界,光华灿烂的世界,就在前面。”让我们满怀憧憬、斗志昂扬继续向前,向光明的未来迈出坚定的脚步!