

市审计局探索新方法新路径  
力促内审工作从有到严

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 刘明荟 通讯员 刘培友 刘丰欣)今年以来,市审计局不断加大内部审计工作指导和监督力度,积极探索行之有效的内部审计工作方法,力促内审工作提质增效。

开展统计调查,摸清工作底数。该局开展2022年度内部审计统计调查工作,涉及全市1038个内审机构。通过统计调查,摸清各被审计单位(含所属单位)内部审计工作机构和内部审计人员情况,及时与各部门内审机构工作人员沟通衔接,帮助其科学制定内审工作计划,推动内部审计工作提质增效。2022年,该局共完成内审项目632个,提出审计建议456条,促进建立规章制度56个,完善工作流程123个。

做好资料备案,规范工作流程。根据《泰安市内部审计资料备案办法》,该局组织实施全市内部审计资料备案上报工作,各单位将内部审计工作计划、工作总结、审计报告、审计整改情况、审计发现的重大违纪违法问题线索、内部审计统计调查等资料及时报送和备案,进一步发挥审计综合力量,促进内部审计工作规范化建设。

强化以审代训,提高工作能力。该局积极搭建服务指导平台,提高内审人员业务能力和工作水平。在市民政局、市城市管理局领导干部经济责任审计和自然资源资产审计项目中,抽调泰安高新区司法审计部内部审计人员10人参与实施,通过现场指导,强化以审代训、边审边训,加强业务交流,实现经验共享、互学互鉴,推进国家审计和内部审计优势互补、协同发展。

开展示范活动,推进规范化建设。该局积极组织开展争创全省“内部审计工作规范化建设示范单位”活动,严格按照上级考评指标体系和创建指南规定要求,组织依法属于全市审计机关监督对象的单位(含所属单位)积极参与申报,进一步理顺内部审计领导体制和组织机制,拓宽监督深度和广度。

市直第一届“泰安银行杯”军队离退休干部乒乓球比赛举办  
锻炼健康体魄 凝聚奋进力量



■比赛现场。 通讯员供图

本报8月15日讯(通讯员 刘昌淮)14日至15日,市直第一届“泰安银行杯”军队离退休干部乒乓球比赛在市退役军人事务局职工文体活动大厅举办。此次活动旨在丰富军休干部精神文化生活,助力军休干部和干部职工锻炼健康体魄,凝聚奋进力量,为全市退役军人工作高质量发展注入新活力。

近年来,市退役军人事务局提高政治站位,树牢服务理念,提高退役军人服务质效,学军人作风、创一流业绩,大力弘扬“四铁”精神,深入推进10项“创先争优项目”和10项“亮点品牌项目”,全力打响“泰山兵”品牌,合力推进“英雄城市”建设,擦亮“全国双拥模范城”名片。市军队离退休干部服务中心坚持以军休干部需求为导向,认真落实“两项待遇”,扎实做好医疗服务保障工作,常态化走访慰问,广

第九期“泰安国资讲堂”开讲

加速国资国企干部职工综合能力提升

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 苏明)近日,市国资委举办第九期“泰安国资讲堂”活动。此次讲堂活动特邀浪潮数字化转型工程咨询研究院副院长李俊和公共资源交易中心主任赵代胜两位专家,围绕数字化转型和国有企业招投标进行了专题辅导。

授课中,李俊结合数字经济现实背景,紧扣深化国企改革的总体要求,通过对国有企业数字化转型的标杆案例讲解,客观分析了数字经济面临的机遇和挑战,生动阐述了国有企业数字化转型的推进路径,使国有企业干

部职工对于融合数字经济与国有企业发展有了新的认识。随后,赵代胜围绕搭好公共资源交易平台、规范公共资源交易活动和主体行为,对国有企业招标投标难题进行了疑难解析,围绕招标投标违法违规问题专项整治等方面进行了深入浅出的讲解,强化了干部职工对公共资源交易的管理实践业务水平及履职能力。

据了解,“泰安国资讲堂”活动是市国资委为全面提升国资系统干部职工业务能力及综合素质而专门打造的学习交流平台,是国资系统

“制度体系+解读指导+监督检查”闭环监管体系中的关键一环,截至目前,已连续举办九期。为筹备好“泰安国资讲堂”,前期市国资委办公室专门下发《关于征集“泰安国资讲堂”授课内容的通知》,面向两个中心、四个集团分别征求了讲堂授课内容。结合第九期“泰安国资讲堂”主题内容,整理了国有企业招标投标相关法律法规政策,编印了《国有企业招标投标相关政策指导手册》,干部职工可以通过扫码查看24项与采购、招标投标相关的办法及实施条例,为下一步做好国有企业招标投标工作提供

了法律及政策遵循。

近年来,市国资委高度重视市国资国企干部职工队伍建设,通过外聘专家授课和业务骨干上台等形式互动,营造“以讲促学、以学促干”的浓厚氛围,引导干部职工把专业知识理解透、把看家本领学到手,为推动国资国企高质量发展提供了有力的人才支撑。据了解,市国资委将继续以“泰安国资讲堂”为抓手,不断提升国资国企干部职工综合能力,引导市属国有企业推动地方经济中挑起大梁,为社会主义现代化建设持续贡献国资力量。

医疗拥军暖兵心  
书写鱼水新篇章

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 李皓若)“服务细致周到,费用还优惠,党和国家对退役军人的关怀真是太暖心了。”近日,70岁的退役军人蔡承军在市立医院体检时说。根据医院推出的医疗拥军新举措,他享受到退役军人体检套餐4折优惠,并在医护人员贴心陪伴下完成体检。

前不久,泰安市双拥办联合14家市属及以上公立医院,面向军人军属、退役军人及其他优抚对象推出优先治疗、门诊检查和住院费用优惠减免、体检打折、开通绿色通道、建立拥军病房等优待政策,全力做好优惠、贴心、专业的医疗健康服务。

“通过看得到、摸得着的拥军举措,解决了军人军属在非部队体系医院就医,义务兵父母及配偶父母、退役军人及其他优抚对象医疗优先优待等问题,体现了全市医疗机构的拥军情怀。”市退役军人事务局相关负责人说。

“年前体检时,发现我肺部有结节,今天来医院复查,医院不仅免收专家挂号费、减免检查费,还安排工作人员全程陪同检查。”刚刚复查完的军属刘德新说。

近年来,泰安聚焦官兵“三后”问题,通过随军调动、城市社区公益性岗位安置等方式,帮助解决140余名随军家属就业需求。今年以来,市先后策划组织军地青年相亲联谊会、军属职业技能培训、千企万店齐拥军等活动,尽最大努力解除官兵后顾之忧,受到军人军属一致称赞。

泰山经济开发区新增4家专精特新“小巨人”企业

优质中小企业梯次培育工作显成效

本报8月15日讯(通讯员 黄绍刚)近日,省工业和信息化厅网站公布第五批专精特新“小巨人”企业名单,泰安市共有15家企业上榜。其中,泰山经济开发区辖区内山东泰开电力电子有限公司、泰山信息科技有限公司、山东泰开精密铸造有限公司、山东祥德机电有限公司4家企业成功入选。截至目前,泰山经济开发区已培育国家级专精特新“小巨人”企业7家、省级“专精特新”中小企业24家、省级创新型中小企业25家,优质中小企业梯次培育工作取得积极成效。

近年来,泰山经济开发区高度重视园区内企业梯次培育等工作,以

《泰山经济开发区高质量发展“三年攻坚”行动方案》为准绳,以新型工业化发展为方向,对辖区内中小企业重培育、深挖潜,大力实施开发区企业“集体提档升级”专项行动计划,按照“党建引领、统筹规划、精准培育、提高能力、聚焦利润”的理念,形成《泰山经济开发区园区工业企业梯次培育实施意见》,组建梯次培育组织,制定梯次培育计划,培养企业自主培育意识,引进专业化培育合作机构,实施赋能培训引导,大力激发和弘扬企业家精神,培养企业经营者队伍,构建园区企业立体化梯次培育体系。

泰山经济开发区组建企业服务

专班,多次深入园区企业开展企业梯次培育专题调研,详细了解生产企业经营状况、知识产权保护情况、科技成果需求及生产经营中遇到的技术难题,根据企业整体情况有针对性地指导,协助企业整理申报材料、手续办理等工作。同时,邀请专家围绕创新型中小企业、科技型中小企业、省级“专精特新”中小企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家制造业单项冠军、产业链领航企业及公共服务平台等关键项目的背景、标准、条件和申报进行了专业讲解培训,使企业对相关政策有了更深入的理解,对企业梯次培育有了更明确的认识。

接下来,泰山经济开发区将继续

建立完善“小升规”企业、“专精特新”企业、瞪羚企业、“独角兽”企业、“小巨人”企业等优质中小企业培育库,加强上市后备资源库建设,大力实施数智化与制造业融合培育工程,对入库企业实施动态管理,分类指导和精准服务,对具有高发展潜力的中小企业早发现、早培育,致力于科技创新与绿色环保可持续发展,积极组织辖区企业申报相关材料,增强企业发展内生动力,服务优质企业从“幼苗”长成“参天大树”,加快形成骨干企业头雁引领、中小企业雁阵齐飞、产业集群集聚的发展格局,优化产业布局,引导企业朝着高质量、高效益的发展路径前行。

英国剑桥毅特创新学院一行来市贸促会交流访问  
建立沟通机制 强化合作交流

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 苏明)日前,英国剑桥毅特创新学院创始人兼校长李华一行来到市贸促会开展交流访问。

市贸促会相关负责人对李华一行到访表示欢迎,并简单介绍了市贸促会(泰安市国际商会)会员企业的基本情况,希望双方以此次交流访问为契机,建立起良好的合作与沟通机制,在人才创新培养、多语种人才培养等方面强化交流合作。

李华介绍了毅特创新学院的基本情况、办学特色和近年来服务企业的主要成绩,并表示毅特创新学院将为英国进出口贸易企业与泰安当地企业合作牵线搭桥,结合泰安外贸企业的实际情况,在谈判技巧、跨文化管理、进出口企业经营人才领导力发展培养等方面提供良好的支持。

双方表示,今后将共同在促进中英经贸、科技与教育合作、泰安经贸出口、人才创新与发展等方面贡献力量。

泰山区委编办聚焦重点精准发力

做好权责清单集中调整工作

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 刘明荟 通讯员 张依涵)权责清单动态调整是政府机构改革的重要任务,也是推进政府治理现代化的一项重要举措。泰山区委编办为高效、规范开展权责清单事项认领,严格审核程序,兼顾当前长远,进一步深化权责清单制度,稳妥、有序推进本轮权责清单的集中调整工作开展。

研究确定方案,确保“纲举目张”。泰山区委编办认真研究贯彻中央和省、市推行权责清单制度相关文件,制定了《关于做好2023年度政府部门权责清单动态调整工作的通知》,明晰工作目标,明确调整的权限、时限和程序,为泰山区深化权责清单制度和集中调整工作提供基本遵循,确保权责清单的权威性、时效性和准确性。

精心组织实施,确保“成竹在胸”。泰山区委编办统筹考虑权责清单梳理工作的难度和相关工作部门需要,梳理汇总权责清单文件规定、工作要求、时间节点、常见问题和解答、任务一览表等资料,编制了《泰山区规范完善区级权责清单业务指导材料》,加强对权责清单动态调整的宣传和培训。通过详细解读业务材料,明确工作任务要求,提高各部门工作人员对权责清单动态调整的意

泰安嘉和重工机械有限公司

弘扬工匠精神 打造行业标杆

本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 曹一秀 通讯员 田中凯)泰安嘉和重工机械有限公司位于泰山区邱家店镇工业园,是一家研发、生产各类工程机械、锻压设备、环保设备的国家高新技术企业。近年来,嘉和重工抢抓绿色低碳高质量发展先行区和新型工业化强市战略叠加机遇,大力弘扬“专注、标准、创新”的工匠精神,应势规划建设嘉和高端机械绿色数智示范工厂项目,成为北方最大的定制挖掘机智能制造基地,打造全省高端装备数智化制造和工业4.0示范新标杆。

30年专注经营,高端定制业内第一。嘉和重工历经30年初心不改,逐

步发展为国家级高新技术企业、山东省“专精特新”中小企业和山东省科技型中小企业,嘉和牌成功创建山东省著名商标。乘着高质量发展的东风,嘉和重工力推“按需定制”,精准定位“产品定制化、智能化,功能定制化、多样化”,迅速发展为国内首个具备定制0.6吨—60吨全系列、多功能挖掘机等产品,定制轮式、履带式液压挖掘机等产品销售50多个国家和地区,外贸份额由往年的20%跃升至70%以上。微型挖掘机省内市场占有率达35%,位居第一。

三大标准加持,数智融合省内领先。嘉和重工投资2600余万元建成嘉

和云综合管理平台,完美运用PLM、ERP、MES三大标准系统,实现对产品研发、制造、销售、运维全过程智能管控,成功解决了装备行业产品生产成本高、制造错误率高、交期延误率高的“三高”问题,成为唯一一家同时运用三大系统并进行深度、广度集成的企业。嘉和云数智系统的研发应用,带来生产效率的大幅提升,设计周期缩短70%,整车生产效率提升60%,人力资源成本降低6%,线平衡率提升7%,推动企业精细化管理水平跻身行业一流水准。

四大创新发力,研发成果世界领先。嘉和重工始终坚持“创新是引领发展的第一动力”,建成山东省企业技术

中心等四大研发平台,拥有专利36项、软著10项,参与制定国家标准2项、行业标准5项,自主研发各类挖掘机辅具近200种,攻克重型轮式挖掘机越野重载车桥耐用度这一行业性难题。禽类收获机国内唯一,沸石转轮催化燃烧VOCs一体机世界唯一,遥控挖掘机、新能源挖掘机技术国际领先。

时光不尽,匠心不止。嘉和重工将全面拥抱数字化革命浪潮,开创消费者参与高端装备制造新模式,在争创全球挖掘机行业第三家“灯塔工厂”的道路上加“数”前行,成为中国智能制造的一张崭新名片,引领全市高端装备产业跨越发展、奋勇前行。

市食药检院加强顶层设计 构建“1+N”推进体系

以“三个能力”提升赋能高质量发展



本报8月15日讯(最泰安全媒体记者 刘明荟)自“三个能力”提升活动开展以来,市食药检院以扎实的举措、求真务实的作风推动活动走深、走实,为开创食药检工作新局面注入强大动力。

以学习开局,提升组织动员力。该院抓实学习教育,以“大学习大创新大提效”活动为切入点,结合“三个能力”提升行动,采取线上与线下相结合、在岗培训与外出调研相结合等方

式,累计开展各类培训30余次,全面提升党员干部凝聚力、合力、抓落实的能力。上半年,该院药品检验领域首次取得CNAS资质,食品检验领域首次采用告知承诺方式通过现场核查,检验能力迈上新台阶。抓牢作风建设,常态、长效开展机关作风集中整治活动,通过导师结对、实践锻炼、动态管理等方式锤炼干部队伍过硬本领,以优良作风赋能检验能力提升。深入对照查摆,通过自己“找”、互相“点”等方式,该院党委及各党支部共收集问题建议24条,迅速制定整改措施,营造了凝心聚力、拼搏实干的浓厚氛围。

从全局谋划,提升统筹协调力。

该院加强顶层设计,坚持系统思维,积极构建起以检验检测为基础的“1+N”工作推进体系,做到检验检测、科研创新、市场开拓齐头并进,建立周汇报、月调度、季通报制度,打出组合拳。全力对上争取,多方筹措协调,上半年争取国家、省级资金600余万元,首次承担了国家药品标准物质标定任务、国家中药数字化标本构建任务,1例药品风险信号被国家药品不良反应监测中心采纳。同时,围绕服务型市场监管体系建设,在全省率先开展果蔬24小时农残检测业务,有效满足企业和社会农残快速检测需求。

用实干践行,提升贯彻执行力。

该院高质量完成任务,上半年完成药品全年抽检计划的80%,提前完成中国纤维质量监督抽查中心短纤维率指标质量监测计划。高科技创新发展,积极探索中药材中33种禁用农残的检测方法,1项食品市级科研课题结题,4项纺织品团体标准通过立项评审。高标准服务企业,针对企业在食品、药品、纤维及其制品等领域的检验需求和技术困难,深入开展质量技术帮扶“提质强企”行动,为山东亚圣、皮家香油等20余家企业开展食品标签等知识宣传贯彻培训,累计减免泰安亚细亚、泰山一美等30余家企业的委托检验费10万余元。