

宁阳县卫健局召开全县卫生健康系统改革创新暨新闻宣传工作培训会

谋新促发展 传播正能量

本报8月10日讯(通讯员 朱秀玲)9日,宁阳县卫健局召开全县卫生健康系统改革创新暨新闻宣传工作培训会。机关各科室信息员,各医疗卫生单位分管改革创新、新闻宣传工作负责同志和科室负责人参加会议。

会议解读了改革创新相关政策,对改革创新典型案例进行了深入分析,并对各单位如何推进改革创新工作提出了建议。

会议邀请宁阳县第一人民医院宣传科科长李峰对与会人员进行新闻宣传工作培训。李峰以《县域医

疗品牌突破》为题,结合县一院优秀宣传案例,从3个方面进行了详细讲解,分别是理念更新,视频创新,“千万+”爆款案例传播医护正能量;图文突破,标题先行,“十万+”推文让健康飞进万户千家;活动引流,文化聚力,“百万+”围观案例塑造医护

新形象。李峰分享了医院短视频、微信公众号的选题、制作和传播的创新经验,为与会人员带来“如何用宣传打造医院品牌”的生动一课。

会议还通报了各医疗卫生单位上半年宣传工作情况,并对下步工作进行了安排。

泰安市自然资源和规划局高新区分局开展永久基本农田问题图斑整改核查工作

确保耕地不流失 筑牢粮食“安全线”

本报8月10日讯(通讯员 付君)泰安市自然资源和规划局高新区分局按照上级要求,组织召开永久基本农田问题图斑整改部署会议,统筹各乡镇自然资源所加快推进各示范区、村整改工作。

在工作中,为确保整改复耕到位,防止因整改标准不高、出苗率低等因素影响省厅、市局验收,该局对已整改完成图斑开展逐宗实地核查。在核查过程中,发现部分图斑存在院墙未拆除、树根未彻底清理、

作物耕种较为稀疏、现场存在大块碎石等问题,工作人员及时将整改情况汇总上报,并形成书面通报下发至相关示范区、村。

针对存在问题,该局逐宗认真研究,严格按照整改标准和要求予以

纠正,确保整改复耕到位。其中,北集坡街道下发永久基本农田问题图斑任务共27宗、面积58.9亩。截至目前,已整改完成面积约50.83亩,占比86.3%,正在整改面积约8.07亩。

市食药检院掀起“学‘三定’、明职责、勇担当”活动热潮

切实做到以活动开展促工作落实

本报8月10日讯(通讯员 武雪)连日来,市食药检院高起点谋划、严标准推进,坚持以学习开局,用学习开路,掀起了“学‘三定’、明职责、勇担当”活动热潮。

领导“带头学”。院党委理论学习中心组开展“学‘三定’、明职责、勇担当”专题学习研讨,院主要负责同志领

学《中国共产党机构编制工作条例》(以下简称“条例”)《泰安市食品药品检验检测研究院机构职能编制规定》(以下简称“规定”)等政策文件,要求全院要深刻认识开展该项活动的重要意义,深入贯彻条例等党内法规,规范执行“三定”规定,切实做到以活动开展促工作落实。

科室“融入学”。各科室对照规定,逐条逐项明晰职责定位,深入学习单位主要职责及科室设置情况、科室在职责分工中所承担的具体职能。通过学习,各科室人员对单位和科室职责做到深入人心,进一步明晰“三定”规定及权责事项,厘清职责任务,增强了责任感和使命感。

支部“集中学”。5个党支部分别组织开展集中学习研讨,院领导班子成员以普通党员身份参加所在支部活动。各支部党员围绕条例、规定,就履职尽责、任务落实和工作打算等情况进行了交流发言,进一步加深了对机构编制管理规定的理解掌握,做到了“先学一步、深学一层”。

建筑企业技能型人才培养浅析

□山东泰安建筑工程集团有限公司 李学东

近年来,随着城市化进程的加快和新技术的不断涌现,建筑行业的规模不断扩大,对技能型人才的需求也日益增长。然而,当前建筑企业普遍存在技能型人才供给不足、培养模式单一等问题,影响企业的竞争力和可持续发展。

1. 建筑企业技能型人才培养现状分析

1.1 建筑行业的发展趋势与挑战

建筑行业作为国民经济的支柱产业,在城市化和基础设施建设的推动下持续发展。随着智能化、绿色环保和数字化技术的不断涌现,建筑行业面临着新的发展趋势,要求建筑企业拥有更多、更高素质的技能型人才来适应行业发展的需要。

1.2 技能型人才需求与供给对比

随着建筑行业技术的不断升级,对技能型人才的需求日益迫切。然而,当前技能型人才的供给与需求存在明显差距。大量传统技能型人才逐渐老龄化,而新兴技术领域的高技能人才供给不足,使得建筑企业对技能型人才的招聘和引进面临一定难度。

1.3 现有人才培养模式的优势与不足

目前,建筑企业采用的人才培养模式主要包括职业学校培训、内部技能培训以及合作办学等,这些模式在一定程度上满足了技能型人才的培养需求,但也存在一些不足之处。例如,部分培训内容脱离实际,培养周期较长,难以及时满足企业的紧急用人需求。

2. 技能型人才培养的重要性与优势

2.1 技能型人才对企业的价值

技能型人才是建筑企业不可或缺的重要资源,他们拥有实践经验和专

业技能,能够高效完成各类具体工作。在建筑项目中,技能型人才能够有效执行工艺操作、解决实际问题,提高施工质量和效率,他们的存在能够增强企业的执行力,促进项目进展,技能型人才还能在技术创新中发挥重要作用,推动企业不断提升竞争力和创新能力。

2.2 建筑企业培养技能型人才的长远考虑

随着技术的不断进步和建筑行业的转型升级,企业需要具备适应新工艺和新技术的人才。通过长期投入和培训,企业能够培养出一支高素质的技能型团队,为企业未来的发展奠定坚实基础,为行业和社会培养出更多优秀的技能型人才,共同推动整个行业的发展。

2.3 技能型人才的特征与要求

技能型人才具备较强的实践操作能力和专业技能,对建筑行业的工艺流程和施工操作具有较深的理解,他们通常具有较高的工作积极性和责任心,能够适应复杂多变的工作环境。此外,随着建筑行业的智能化发展,技能型人才还需要具备数字化、信息化技术应用能力,能够灵活运用先进工具和软件进行工作。

3. 建筑企业技能型人才培养策略

3.1 激励机制与薪酬体系

为有效培养和吸引技能型人才,建筑企业应建立科学合理的激励机制与薪酬体系。首先,企业可以制定激励政策,给予技能型人才更多晋升机会和发展空间,例如设立技能岗位和技能等级,鼓励技能型人才不断提升自身技能和知识水平。其次,薪酬体系应与技能水平和绩效挂钩,对技能型人才给予相应薪资激励,使其获得合理收入。此外,建筑企业还可为技能型人才提供充足的培训和学习机会,鼓励他们不断学习新知识、掌握新技能,实现自身与企业共同

成长。

3.2 多元化的培养模式与手段

为有效培养技能型人才,建筑企业应采用多元化的培养模式与手段。首先,企业可以开展内部技能培训,通过导师制度和岗位轮换,使技能型人才在实际工作中获得更全面的锻炼和经验积累。其次,可以与高校、职业学校等教育机构合作,建立校企合作项目,开设适应行业需求的实用课程,将理论知识与实践相结合,提高人才培养的针对性和实效性。同时,主动组织参加行业培训展会、技能比赛等活动,让技能型人才接触最新的行业动态和先进技术,为其提供不断学习和成长的平台。

3.3 与高校、科研机构合作的深度推进

为提高技能型人才培养质量与水平,建筑企业应积极与高校、科研机构进行深度合作。首先,可以与高校共建实训基地,提供实践机会和工作场所,使学生能够接触真实的建筑施工环境,加深对建筑行业的理解。其次,建筑企业可以与高校共同开发课程,将企业需求与课程内容紧密结合,培养符合企业要求的技能型人才。此外,建筑企业还可以与科研机构共同开展技术研发项目,加大建筑领域的创新研究,促进科技成果向实际生产转化。通过与高校、科研机构的深度合作,建筑企业能够充分利用各方资源,实现产学研的紧密结合,为技能型人才的培养打造更加有力的支撑体系。

4. 挑战与应对

4.1 行业转型对人才培养的影响

建筑行业的转型升级带来了人才培养的新挑战。随着新技术、新材料的引入,绿色建筑、智能化和数字化趋势的兴起,传统建筑模式正在发生深刻变革,需要更多具备新技能和新知识的技能型人才。为

应对这一挑战,建筑企业需要积极调整人才培养战略,运用先进的培训手段,加大对技能型人才在新技术、新工艺方面的培训力度。此外,建筑企业还应鼓励技能型人才参与行业竞赛活动,增强他们的学习动力和竞争意识,提高他们在行业转型中的适应能力。

4.2 技术进步与新工艺对人才需求的变化

随着技术的不断进步和新工艺的不断涌现,建筑企业对技能型人才的要求也从传统技能向多元化技能转变。新型建筑材料、节能环保技术、智能化施工设备等广泛应用,要求技能型人才掌握先进的技术操作和维护技能,同时具备数字化管理和信息化应用的能力。建筑企业需及时调整人才培养的方向和内容,使技能型人才紧跟行业发展潮流,提高研发和创新能力,推动技术不断进步。

4.3 人才流动性的应对措施

人才流动性是建筑企业在技能型人才培养中面临的一项挑战。随着建筑行业的竞争日趋激烈,优秀的技能型人才往往成为各企业争夺的对象,各企业也存在着人才流失的风险。为应对人才流动性带来的挑战,可采取以下措施:首先,建立良好的企业文化和人才激励机制,使员工在企业中获得归属感和发展空间,增强员工对企业的忠诚度。同时,建筑企业还应密切关注行业发展动态和市场需求,努力培养更多符合市场需求和行业发展趋势的人才。

5. 结论

综上所述,建筑企业技能型人才培养是建筑行业持续发展的关键因素,通过采取综合性的培养策略,建筑企业能够培养出更多适应行业需求的优秀技能型人才,推动建筑行业朝着高质量和可持续发展方向迈进。

泰安心康医院开展老年健康宣传周义诊活动



■义诊活动现场。

通讯员供图

本报8月10日讯(崔晓彬 毕研硕)近日,泰安心康医院在泰山区徐家楼街道大白峪社区开展“科学健身助力老年健康”义诊活动。

本次活动旨在进一步推广老年人科学运动方式方法,宣传运动预防失能等知识,提高老年人个人健康意识,帮助其树立健康生活理念。

活动现场,工作人员悬挂宣传横幅、发放宣传资料。医院5名专家和青年骨干医护人员为群众免费测量血压、血糖,讲解常见慢性病防治注意事项,普及老年人中医养生知识,提高老年人科学运动意识。

此次活动共发放宣传资料80余份,现场咨询、义诊人数100余人。

岱岳区民政局部署养老机构安全生产工作

本报8月10日讯(通讯员 王青)近日,岱岳区民政局组织召开全区养老机构安全生产责任制清单落实典型标杆单位现场观摩会并开展全区养老机构防汛防台风、消防安全应急演练。

在夏张镇敬老院,机构负责人详细介绍了安全生产责任制清单工作开展情况,带领参会人员观摩了机构消防控制室、微型消防站等重点部位,以及日常检查巡查、培训演练等情况。

在圣康养老服务中心,机构

负责人重点介绍了智慧消防设备。随后的应急演练从实战角度出发,模拟养老机构突发火灾、遭遇较强降雨等情况开展,整个演练井然有序,各小组配合默契,各项工作均在预定时间内完成,演练达到预期效果。

活动中,参会人员还就消防管理制度、设施配备等进行了深入交流。大家纷纷表示,要学习夏张镇敬老院、圣康养老服务中心的好经验、好做法,切实做好养老机构安全生产各项工作。

岱岳区国资国企系统举办第七期“国资讲堂”

本报8月10日讯(通讯员 彭震)近日,岱岳区国资国企系统举办第七期“国资讲堂”,区国资局全体人员、区属各国有企业负责人、分工负责人及相关工作人员参加。

与会人员共同学习了省市

区关于企业投资监督管理、违规经营投资责任追究等相关制度规定,进一步明确了任务,压实了责任,发挥了责任追究“治已病、防未病”的效能作用,为企业今后更高质量发展提供了支持。

岱岳区皮肤病医院(皮防所)召开业务培训会

本报8月10日讯(通讯员 赵文文)近日,岱岳区皮肤病医院(皮防所)召开业务培训会,临床、护理全体人员及各医技科室主任参加会议。

培训会上,皮肤科马云主任、中医皮肤科周锐主任、皮肤外科张奎主任及副院长李强先后作了题为《慢性日光性皮炎诊疗进展》

《耳穴疗法》《皮肤外科手术病例汇报》《疑难皮肤病的最新诊疗指南》的报告。

此次培训进一步提升了医务人员的专业素养和技能水平,岱岳区皮肤病医院(皮防所)将继续加强医务人员培训力度,努力为群众提供更加专业、优质、便捷的医疗健康服务。

徂徕镇开展擂台比武活动

本报8月10日讯(通讯员 耿丽娟 周蕊)近日,徂徕镇以“亮成绩、比干劲、促提升”为主题开展“擂台比武”暨村级班子上半年述职评议活动。

本次活动旨在进一步推动村级党组织分类推进整体提升三年行动,搭建农村基层党组织干事创业的平台,激励各村基层党组织创先争优,在全镇营造比学赶超、晋位提升的浓厚氛围。活动采取“现场观摩+述职评议”的形式进行。

考核组现场听取了各个村上半年工作汇报,实地观摩了各村党建引领村级产业建设、人居环境提升、清廉村居建设等工作亮点,同时积极为各村发展建言献策。

观摩结束后开展述职评议。各村党支部书记围绕基层党组织建设、村级产业发展、图斑整理、村内满意度提升等进行同台“比武”,现场“过招”,用事例说话,用成果比拼,营造了比学赶超的良好氛围。

