

泰前街道立足泰山区“项目建设年”部署要求

因村施策兴产业 抓牢项目谋发展

□通讯员 付晗 雷雨曦

泰山区新的社会阶层人士
联谊会徐家楼分会正式成立

本报7月20日讯(通讯员 张慧敏)近日,在市委、区委统战部的指导下,泰山区新的社会阶层人士联谊会徐家楼分会正式成立,标志着徐家楼街道的新阶层人士有了自己的“家”,进一步延伸了统战工作触角,完善了组织架构,为新阶层人士提供了学习交流、共商共议的阵地和组织,夯实思想根基,汇聚新阶层人士与党同心、团结奋进、共谋发展的强大合力。

揭牌,为梦泰山新的社会阶层人士实践创新基地授牌。会议强调,要高度重视思想政治引领,深入开展“新阶层·党旗红”品牌创建活动,坚持抓好分会自身建设,加强与外界的联谊,加强班子建设,积极引导会员发挥作用,不断增强分会的战斗力和凝聚力。

据介绍,徐家楼街道将继续开拓创新,敢于突破,以“同心汇”统战品牌打造为依托,充分发挥泰山区新阶层人士徐家楼分会“连心桥”的作用,将街道的新阶层人士组织起来、团结起来、凝聚起来,充分发挥新的社会阶层人士人才荟萃、智力密集、资源丰富、联系广泛的优势,为全区和街道经济社会高质量发展注入新力量。

经过31名理事举手表决,选举会长1名,副会长5名,常务副会长1名、副会长5名、秘书长1名(兼)。会议听取了泰山区新的社会阶层人士联谊会徐家楼分会筹备工作报告,新当选会长作表态发言,与会领导为徐家楼分会

今年以来,泰山区泰前街道立足区委“项目建设年”部署要求,充分挖掘各行政村资源禀赋,一村一策上项目,村村不同抓产业,为集体经济发展注入“源头活水”,走出各具特色的乡村振兴之路。

组织引领激活力
强村公司拓新

泰前街道白马石村秉承“资源整合、统一运营、做大资产”的原则,成立了由党支部领办、以村股份经济合作社为主体的山东红石榴实业投资有限公司,其中村集体占股51%,其他由社会资本入股。公司下设“泰安红石榴装饰装修公司”“泰安红石榴五金建材销售有限公司”“白马石红石

榴销售专业合作社”“御马旅游开发有限公司”4个经营主体,涉及装饰装修、建材销售、物业管理、石榴销售、休闲观光等多个项目,现已有意向签约项目6个,并集合村内1200平方米商业空间,先行投入600余万元进行规划设计,2023年度力争实现村集体收入突破400万元。

招商引资上项目
科技赋能创未来

泰前街道安家林村大力推进招商引资和项目建设,加大对以软件开发、移动互联网、智能制造、云计算、大数据为代表的新一代信息技术服务企业的招商力度,打造泰城东部新型楼宇式现代工厂。由泰山城建集

团投资2亿余元,盘活村原有玉石城项目资源,成功落地泰山智慧城市平台项目,规划建设服务于政府、百姓、企业的城市综合智慧运营和服务平台,实行“一屏观天下,一网管全城”数字化治理新模式。智慧数字经济产业聚集园区建筑面积2万平方米,通过以商招商、以链招商,打造“互联网+大数据+人工智能”的智慧数字经济产业聚集园区,现已有国际文化大数据先行区、达斯琪等骨干数字经济企业及项目入驻,预计年税收过3000万元。

科学规划明优势
深挖资源促增收

泰前街道水牛埠村纵跨环山路

南北,依山傍水、亦城亦乡,南有楼房鳞次栉比,北拥泰山秀美风光,区位优势显著。为充分盘活村庄资源,实现价值转化,村“两委”成员制定“北经济、南文化,中宜居”五年规划,集中对村集体资产进行再整合、再梳理,经过科学规划、统筹推进,北部建成集盆景园、茶艺园、采摘园、曳尾园、岱峰红色纪念馆、锦鲤湾、露营基地为一体的“一园七品”红色经济产业园;中部领办红色物业,改造污水明沟为停车场,实行有偿使用;南部收回连片村集体土地,打造文化商业步行街。通过对村内资源综合开发,村集体每年稳定收入200万元,村民实现就地就近就业40余人。

省庄镇小津口村用好“强村公司”和“党支部领办合作社”两把金钥匙

打造“泰山茶乡”特色山村

□通讯员 刘苏莹

今年以来,泰山区省庄镇小津口村立足山村实际,放大茶产业优势,以支部引领、党员带头、群众参与、集体增收为原则,用好“强村公司”和“党支部领办合作社”两把金钥匙,打造“泰山茶乡”特色山村,走出了一条茶旅融合致富路。

产业为基,扩大规模谋发展。该村党支部立足茶产业资源优势,按照“合作社+村办企业+茶农”的发展模式,依托“津口女儿茶种植专业合作社”,统一引进6个优质品种,定期聘请山东农业大学茶学院、林科院专家对党员和茶叶种植户进行专业培训,让党员先成为茶叶种植管理的“行家里手”。借助村领办的津口女儿茶厂,打造种、炒、销产业链条,仅此一项,村集体每年可增收30万元。随着生产规模不断扩大,注册商标品牌,将产品推广到北京、上海等全国各地。

资源为本,三产融合增活力。该村借助北部山区共同富裕先行区打造契机,大力发展休闲特色产业。



■泰山茶乡——省庄镇小津口村的高标准茶园。 通讯员供图

业。在种植方面,实现统一规划、统一栽植、统一供种、统一标准、统一技术;在制作方面,通过精深加工,

形成主产品、衍生品等共存的完整产品体系;在体验方面,通过炒茶体验、茶加工线参观让游客感受传统

与现代技术的碰撞,与陶牙兔培训机构合作,做活茶文化茶产业研学旅游,打造“第二课堂”,让学生亲自体验采茶、炒茶、包装、品茶的全过程,所炒茶叶通过检验标准后,可以自行带走,进一步普及茶知识、弘扬茶文化。

品牌为翼,乘势而上助振兴。该村抢抓市区镇大力发展泰山茶产业机遇,发展高标准茶园2000亩,推进种植基地生态化、标准化和精细化建设,形成“一环一路一面”的产业格局。将产业发展与“三个能力”提升行动同步推进,按照“一廊一片一带”布局,新打造茶产业链党建联盟阵地,串起“协同链”、放大“优势链”。投入1700万元打造3.6公里的女儿湖环湖路,投资3600万元修建4.3公里防火通道,投资2000万元建设3.8公里村主干道升级改造工程,打响“泰山脚下,茶旅驿站”,力求年底前让小津口村真正成为集就餐、采摘、体验、游玩、研学、住宿为一体的生态综合体。

财源街道

用好泰山协商平台 凝聚基层治理合力

本报7月20日讯(最泰安媒体记者 张汶宁)“自从修了下水道,污水不见了,道路干净了,这都要感谢党和政府的好政策。”今年以来,泰山区财源街道中七里社区通过与进驻社区的泰山区政协委员多次召开“泰山协商”会议,彻底解决了长期困扰辖区居民、商户的污水清理难题。而这,只是财源街道创新实施“一名委员进多个社区,一个社区有多名委员”工作方法的一个缩影。

近年来,财源街道扎实推进“泰山协商”工作,以“三全四心四到位”工作方法为抓手,创新“一名政协委

员进多个社区,一个社区进多个政协委员”的工作方式,发挥政协委员主观能动性,实现基层治理共建共享。6月末,记者走进中七里社区,在社区工作人员的引领下,来到了之前曾长期困扰社区居民、商户的垃圾投放点,垃圾被有序放入垃圾桶内,周边道路干净整洁,曾经污水横流的一面一去不复返。据了解,随着入住的居民和商户越来越多,该垃圾投放点每天堆积了各类生活垃圾,导致污水顺着垃圾桶反流到道路上,影响到附近居民、商户的正常生活。“我们接到居民反

映的问题后,第一时间联系相关工作人员对该道路进行了清理,但是效果不理想,往往清理几天后,又变回老样子。”中七里社区党委书记李安平说。

在此背景下,李安平书记召集进驻社区的泰山区政协委员李洪香、夏照军、刘杰3人,多次前往垃圾投放点调研污水扰民问题,走访附近居民、商户了解详细情况,并通过召开“泰山协商”会议,最终,大家一致认为应在该垃圾投放点附近设立一处排污管道。想到就干,中七里社区联系相关部门及施工团队,在该垃圾投放点设立一

处排污管道,彻底解决污水扰民难题。“近年来,财源街道打破原有包社区壁垒,打破原有界别壁垒,打破原有基层治理的壁垒,不再局限于一名政协委员只进一个社区,只了解一个社区情况,政协委员来自不同的界别领域,各有熟悉的企事业单位,社区在基层治理的过程中离不开属地单位的支持,现在一名政协委员进多个社区,一个社区进多个政协委员,通过政协委员可以让更多的属地单位主动参与到社区治理中,提供更多的帮助和支持,实现基层治理共建共享。”财源街道党工委副书记王磊说。

邱家店镇探索“333”公益性岗位标准化工作模式

公益“小岗位”保障就业“大民生”

□通讯员 田中凯

今年,泰山区邱家店镇将城乡公益性岗位作为实施就业优先战略的重要举措,聚焦“泰善共岗·共同富裕”,突出实效,创新履职,高质量开发城乡公益性岗位504个,成功探索“333”公益性岗位开发——安置——管理全过程标准化工作模式。

三级联动主推,高位谋定开发标准。该镇强化党建引领,将公益岗标准体系建设与全镇中心工作一同谋划、一并部署、一体推进。书记“主抓”。用好镇党委、管区总支、村党支部“主心骨”,纳入三级书记主抓工作范畴,“一把手”亲自操刀做顶层设计;列入三级书记议事协商范围,统一会商确保步调一致;并入三级书记督导调度内容,周例会、支部会定期督导提升工作成效。双向“定岗”。落实“按需设岗、岗需互选、人岗相适”要求,摸清公共管理、公共服务、社会事

业、设施维护四类岗位需求,创设环境保护、治安联防、村容保洁、卫生防疫、公共设施管护等10种公益岗位,充分保障岗位契合度、人岗匹配度。程序“设计”。三级会审,明确“一公告、二申请、三评议、四公示、五审批、六培训、七上岗、八考核”的公益岗开发、安置、管理程序,做到安置一人、培训一人、上岗一人,确保公益岗成为公开岗、公信岗、幸福岗。

三关精准过筛,细针织严安置标准。突出关口下移,精细把好公益性岗位安置关键点。严把“计划关”,该镇制定出台《邱家店镇城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》,按批发布《邱家店镇农村公益性岗位招聘公告》,建立健全岗位管理、政策扶持、档案管理等配套机制,明确明晰基本要求、岗位设置、招聘程序等具体事项,推动岗位扩容有章可循;严把“报名

关”,将“资格审”贯穿始终,村级“初审”,审核报名人员基本资格;镇级“二审”,对照“四类人员”标准,组织扶贫、民政、残联、人社等部门进行联审;区级“设计”,系统性、综合性评判镇级提交人员,纳入拟录用范围;严把“录用关”,培树“以德为先”用人导向,由所在村村民代表进行民主评议,综合考量日常表现作出安置意见;坚持“以能为本”用人标准,分类开展岗前技能培训与考核,通过者颁发合格证书,确保到岗即用。落实“以法为盾”保障机制,签订劳动合同并购买意外伤害保险,及时足额发放公益性岗位补贴,实现稳定增收,达到“就业一人,保障一户”目标。

三段考核加持,分级激活管理效能。该镇科学设定考核机制,激励督促公益岗位认真履行职责。村级“日常考”,落实“谁使用、谁管

理”,下放管理权限,村级定期公示公益性岗位人员考勤记录及工资标准,公开举报电话,接受群众监督;镇级“年度考”,建立“一人一册”管理档案,年底开展分档考核,构建优者奖、劣者汰的良性循环格局,对测评为“不称职”者予以清退;重大节点“临时考”,借助比武打擂、现场观摩、人居环境、秸秆禁烧等重点工作,临时检验工作成效,记录在册,年度汇总,全面准确评价公益岗位,提升考核科学性。自考核以来,全镇共动态调整公益岗位21人,优化了公益性岗位人员架构。

邱家店镇“333”标准化工作体系的探索,科学推动了公益性岗位规范管理,有效提升了低收入群体收入。邱家店镇立足“333”工作体系再发力,持续散发城乡公益“小岗位”兜牢“大民生”作用。

岱庙街道未雨绸缪开展防汛应急演练
筑牢汛期安全防线

本报7月20日讯(通讯员 张付元)18日上午,泰山区岱庙街道模拟低洼地段发生严重城市内涝开展了防汛应急演练,切实提高防汛抢险快速反应能力和应急处置能力,确保安全度汛。

此次演练模拟辖区6小时内降雨量达到50mm以上,且降雨仍在持续,某社区巡查员在巡查过程中,发现小区道路积水严重,行道树倒伏,积水灌入地下车库,发现险情后,社区组织群众转移的同时,及时上报街道防汛抗旱指挥部办公室,街道防指接报后启动防汛应急预案,迅速集合力量,按照预案分工,组成转移安置组、抢险排涝组、道路清障组、沙袋筑

堤组、医疗救护组等,迅速投入抢险救援。

整个演练历时2个小时,出动抢险队员80余人,车辆、装备、物资100余台(套),全要素对防汛预案进行了演练,达到了磨合机制、磨炼队伍的目的,为街道安全度汛打下了坚实的基础。“下一步,我们将坚持‘人民至上、生命至上’理念,始终把人民生命安全放在首位,强化预报、预警、预案、预案。”岱庙街道相关负责人表示,结合本次演练情况,增添防汛物资,细化强化防汛应急预案,迅速集合力量,按照预案分工,组成转移安置组、抢险排涝组、道路清障组、沙袋筑

上高街道社工站召开
“五社联动”推动基层治理培训班

本报7月20日讯(通讯员 孟庆瑞)为挖掘培育“五社”要素,提升村(社区)人才骨干从事社会工作的能力和水平,发挥“五社联动”推动基层治理作用,近日,上高街道社工站举办了首届“五社联动”推动基层治理培训班,街道机关干部、各村(社区)民政办主任及民政工作人员60余人参加。

此次培训由中级社会工作者、烟台市社会工作专家委员会委员修岩为大家授课。修岩同时还担任烟台市爱老老年社会工作服务中心总干事、鲁东大学社会工作专业硕士学位研究生校外导师,荣获山东省优秀社会工作者、第四届齐鲁和谐使者、烟台市十佳社会工作者等荣誉称号,2020年开始参与烟台市首个社工站建设和试点工作,独立策划和执行的“连亲桥”关爱独居老

人项目、“五色银龄”社区老年大学项目以及“激活大脑”项目被评为烟台市十佳社工项目;“祖国不会忘记”关爱建国前老党员项目被评为十佳优秀党建社工项目。

修岩分别从认识专业的社会工作、社工项目策划与执行、街道社工站试点工作的实践和感悟、社区社会组织的培育和孵化、“五社联动”社区治理创新机制5个方面进行了详细的讲解与分享。

此次培训是深入挖掘“五社”要素、推动“五社联动”和进一步提升社区治理精细化、专业化水平的一个好的起点。据了解,上高街道社工站将持续强化人才骨干培养,帮助村社区工作者解放思想、立足本职、深入思考,推进基层治理创新工作提质增效。

泰山经济开发区
现场观摩立典型 树优争先走在前

本报7月20日讯(通讯员 李洪林 杨浦)近日,全市一般化工医药企业落实安全生产“八抓20条”创新措施暨安全生产责任制清单企业现场观摩会在泰山经济开发区召开。

观摩会分为现场观摩、交流汇报两个阶段。现场观摩阶段,与会人员前往山东鲁抗医药集团赛特有限公司东岳分公司观看企业宣传片;参观201小剂量生产车间、制氢车间、纯净水车间;观摩“KKT”展会。

在随后召开的交流汇报会上,山东鲁抗医药集团赛特有限公司东岳分公司总经理杜金鼎作企业关于安全生产管理经验做法的详细介绍;车间主任张灿峰作企业关于“党建+安全”创新工作模式的亮点说明。

市应急管理局有关负责人对山东鲁抗医药集团赛特有限公司东岳分公司为代表的泰山经济开发区辖区一般化工医药企业在贯彻落实省委、省政府安全生产“八抓20条”创新措

施和泰安市“七个强化30项具体措施”,扎实开展好“安全生产责任制清单落实年”活动及“晨会”等方面充分发挥了树标杆、立典型的示范引领作用,走在了泰山区前列,同时也走在了泰安市前列。其他县市区、功能区要积极对标先进、深入挖掘本辖区企业贯彻落实安全生产“八抓20条”创新措施和安全生产规范化管理的典型经验做法,分行业、分领域、分规模选树一批制度措施落实到位、安全工作成效显著、标杆企业,比学赶超、引领带动全市危化、医药企业安全生产管理水平和能力的整体提升。

泰山经济开发区也借此现场观摩会之盛势,因势利导,乘势而上,督导工贸等其他行业领域,认真学习借鉴,不断创新工作思路,以务实有效的举措,推动各单位安全生产管理不断上台阶、上水平,走出一条适合自身发展的新型安全本质化、现代化道路,为推动辖区企业安全生产管理和安全文化建设向纵深发展,推进开发区在全省树标杆、立典型的示范引领工作中走在前、作表率做出新的更大贡献。