凝聚金融资本向“新”力 勇做企业发展“加速器”

# 应急转贷为实体经济送去金融“及时雨”

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **苏明**）近日，山东省新动能普惠金融服务有限公司发布《关于通报全省企业应急转贷服务体系备案机构服务中小微企业能力竞赛活动情况的通知》，泰安高新区汇智民间资本管理有限公司在全省2023年4月1日至6月30日企业应急转贷服务体系备案机构服务中小微企业能力竞赛“出具银行转贷联系单位业务”“使用省平台配资业务”两类比赛中在全省225家单位中名列前茅，获得第四名的好成绩。

泰安高新区汇智民间资本管理有限公司成立于2016年9月，注册资本10亿元，是泰安金控集团的全资子公司，是省民间融资机构协会副会长单位，自2017年至2021年连续5年在山东省民间资本融资机构分类评级中保持I级，2022年度被山东省企业应急转贷平台评为“服务优胜奖”。近年来，汇智民资公司坚持服务“三农”及中小微企业的市场定位，主动适应经济新常态和环境发展变化，创新发展思路与模式，充分发挥“流程简、周期短、方式活、机制优”等特点，发挥民间资本优势，让政策的东风惠及更多企业，为市场主体稳定提供更多金融动力，有效缓解我市中小微企业融资难、融资慢等问题，促进实体经济平稳运行。

聚焦主责主业，多元化手段助力服务实体经济发展。汇智民资公司通过综合运用股权投资、债权投资、短期财务性投资、应急转贷、投资咨询等多元化、专业化、安全高效的金融综合服务手段，紧紧围绕我市产业链企业、“双50强”及行业龙头、骨干企业，因企施策，优化业务流程，缩短业务时效，多边结合，打出缓解企业融资难题的组合拳。同时，在“做短”“做小”“做散”“做多”的原则指导下，分类指导，因企定制，梯次培育，支持小微企业“小升规”，助力专精特新、“瞪羚企业”等“小巨人”变成“大巨人”，累计为330余户企业提供投资2200笔，投资总额350多亿元，其中80%以上的资金投向中小微和“三农”企业，有效缓解中小微企业融资难、融资贵问题，发挥了民资公司在扶持企业发展中的职能作用。

拓展应急转贷，解决中小微企业转贷资金需求。汇智民资公司采取区间模式进行定价，对中小微企业重点扶持，大幅度降低企业转贷成本，以“真金白银”的实惠缓解了企业“急难愁盼”的揪心事。2022年3月汇智民资公司与山东省新动能投资管理有限公司共同设立2亿元新动能专项基金，主动改变以往“撒芝麻盐”式的资金投入方式，采取更符合市场导向、更有利于企业发展的措施，用好用活新动能转换，引导基金转换，为企业拓宽融资渠道、增信支持，缓解了企业流动资金短缺压力，引导企业提质增效。今年，发挥好金控集团项目资源雄厚的优势，坚持内涵式增长，打磨短贷、应急转贷业务的优势和核心竞争力的总体发展原则，主动出击寻求优质客户资源，加大与银行的合作力度，建立转贷客户资源储备库，合理调配资金，降低财务成本，分类管理，做好全方位风控措施，确保资金安全，转贷业务额、转贷业务出函率、使用省平台配资额度均不断提升。转贷业务额由2019年的6150万元逐年攀升至2021年的28亿元、2022年的71亿元，特别是2023年1至6月已累计开展应急转贷业务197笔，服务我市企业77家，提供转贷额服务总额达到85.05亿元。

据了解，汇智民资公司将进一步明确市场定位，坚持市场化运营、专业化管理、特色化发展，深化管控体系改革、合规体系建设，进一步优化资金管理，增强业务创新实效，引入更多资金“活水”，更好满足企业发展的综合化金融需求，最大化发挥好应急转贷业务、新动能基金的作用，凝聚资本向“新”力，激活服务支持民营、中小微企业发展的潜力，做服务助推实体经济发展新动能的“加速器”。

# 山东省贸促会来我市调研

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **苏明**）13日，山东省贸促会来我市调研“党建引领贸促事业高质量发展”工作。

调研组认真听取了泰安市贸促会在党建引领、机关队伍建设、服务企业等方面的工作汇报。对泰安市贸促会的工作给予充分肯定和高度评价，泰安的很多工作都可以作为典型在全省贸促系统进行宣传推广和借鉴学习，特别是在帮助会员企业获取展会政策和信息、争取参展补贴、组织企业境外参展，克服种种困难、成功举办矿业装备展，发挥培训基地作用、举办多元化培训，成立泰安国际商事仲裁中心等方面措施得力、方法灵活、成效显著。针对县（市区）贸促会工作，调研组强调，要进一步加强贸促系统上下联动，推动资源共享、职责共担、业务共建，合力推进县市区贸促会不断做大做强。

调研组还来到泰安市贸促会（泰安市国际商会）会员单位——泰山集团座谈调研。详细了解企业的生产经营状况、严峻复杂的国际环境对外贸发展带来的影响、企业在开展国际业务方面的成功经验及遇到的困难，并认真听取了企业提出的意见和建议。

近年来，在山东省贸促会和泰安市委、市政府的坚强领导下，泰安市贸促会强化党建统领，着力推动党建与业务融合发展，创新服务企业模式，提升服务企业水平，搭建经贸合作平台，积极维护企业权益，充分发挥代言工商、桥梁纽带作用，有力推动了全市贸促事业高质量发展。

据了解，泰安市贸促会将深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央决策部署和省市工作安排，不忘初心、牢记使命，进一步振奋精神，强化措施，开拓创新，攻坚克难，努力开创全市贸促事业发展新局面，为打造对外开放新高地、推动泰安经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

泰山燃气集团所属泰山港华公司高温雨季奋战不停歇

# 稳步推进老旧小区燃气设施改造

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **王玲玲** 通讯员 **贾东东 杨墨林**）近日，我市迎来持续高温天气，同时叠加大范围降雨，这为老旧小区燃气设施改造工程增加了不小的难度。在岱庙街道农行宿舍小区内，泰山燃气集团所属泰山港华公司工作人员正在加紧开展联合验收，查看室外管道、燃气挂表安装情况，加快接口送气进度，保质保量推进小区燃气设施改造。

在施工现场，泰山燃气集团所属泰山港华公司工作人员李帅介绍，面对工期紧张和高温多雨的天气，他和同事们每天早晨7时之前，就进入小区开始工作，大家坚持早开工快施工，在避开高温时段的同时，减少对居民用户生活的影响，公司也为一线施工人员提供了绿豆汤等防暑降温服务，大家齐心协力，共保工期。

据了解，为切实消除老旧小区燃气安全隐患，有效保障公共安全，今年以来，泰山燃气集团所属泰山港华公司针对全市103个老旧小区的庭院及建筑区划内居民共有燃气立管，开展集中改造工程，需要完成48公里的室内外管线的升级改造任务。公司按照设计优先、材料保障、施工安全、资料翔实的要求，抽调骨干力量组建专班，全面压实任务期限，严把安全、质量关，克服工程难度和特殊天气等不利因素，确保燃气设施改造工程顺利完工。

■工作人员李帅（右一）查看施工进度。 最泰安全媒体记者 王玲玲 摄

由于涉及小区范围广，改造工程量大，泰山燃气集团所属泰山港华公司不断完善施工流程，力求工程高效高质。李帅说：“在进入小区施工前，工作人员必须提前与属地部门进行汇报协调，同小区居民做好沟通工作，并在小区内张贴《老旧小区燃气设施改造通知》，及时准确地告知居民用户工程计划和工期；在施工中，提前开挖工作坑，具备接口安全条件后，严格控制在8小时内完成施工，最大程度降低对居民的用气影响；施工后，及时回填工作坑，并联合公司客服等部门在现场逐户进行打压测试，全部合格后进行送气。”

李帅表示，老旧小区燃气设施改造工程是公司的重点工程，更是关乎民生的民心工程，改造升级后，新的燃气管道线路和室内燃气设施将更加合理、更加安全，他和同事们将踏踏实实坚守一线，抓好工程质量管理，稳步推进项目建设，保证项目高质量如期完工。

找差距、补不足、重落实、促整改

# 市退役军人服务保障体系培训和人事档案管理工作推进会召开

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **李皓若**）13日，泰安市退役军人服务保障体系培训和人事档案管理工作推进会在肥城市召开。

培训班邀请了省退役军人服务中心相关业务负责同志就各项重点工作进行了专题培训，市退役军人事务局相关业务科室就业务工作进行了授课。参加培训班人员现场观摩了泰山区、肥城市退役军人服务保障体系建设和退役军人人事档案管理工作，并就相关工作进行典型发言和交流研讨，通过培训找差距、补不足、重落实、促整改。

本次培训会议，总结了全市退役军人服务保障体系上半年各项工作，并对下步工作进行安排部署，明确了新时代退役军人服务保障体系工作和做好退役军人人事档案管理工作的重点和方向，有效推动全市退役军人服务保障体系和退役军人人事档案管理等重点工作任务落地落实。

泰山区探索建立长效机制

# 全力推动农村生活污水治理项目实施

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **刘明荟** 通讯员 **谭华**）泰山区立足长远、奋力争先，探索建立长效机制，全力推进农村生活污水治理项目实施，确保如期完成全年治理任务，以绿色生态振兴助推乡村振兴，擦亮乡村生态底色，为美丽宜居乡村建设贡献泰山区力量。

党建引领、实字为先，聚合多元环保共治力量。为确保设施建成一个、运行一个、见效一个，更好引导村民自我管理、自我教育、自我服务、自我监督，以“当标杆、作表率、泰安蓝、汶水清、党旗红”党建品牌为引领，在“聚”字上下功夫。建立“基地+村庄+家庭”新模式，在安家庄村制作生态文明建设展板、录制环保故事，打造生态文明建设文化长廊基地，在中郭庄村建立农村污水治理边角议事厅，收集百姓意见，激发村民自觉减少污水排放的积极性，实现可持续治理的良性循环。在“联”字上求突破。先后10余次联合国家监测总站、中国环科院、省厅土壤处等谋划污水治理顶层设计，策划编制农业面源污染防治规划和精准治污科学治污项目规划。在“引”字上出实招。邀请齐鲁工业大学（山东省科学院），在邱家店镇王林坡村建立环境科学人才实训基地，为王林坡、李家店等村污水治理设施运行过程中存在的问题提供线下解决方案和线上视频指导。

拓宽渠道、多方筹集，优化资金多元筹措机制。“钱哪来、如何用、谁来干”是关系农村生活污水治理成效的关键。泰山区积极拓宽资金筹集渠道，创新资金筹集形式，会同国有投资平台，通过争取农村环境基础设施项目资金补助、申请环保专项资金、追加基金预算、策划EOD项目、整合财政涉农资金等方式破解“钱哪来”问题。目前生活污水管网项目已申请债券1.52亿元，为项目顺利落地实施提供了资金保障。为用好项目资金，制定出台《镇区生活污水治理资金监管规定》，确保专项资金专款专用、单独核算，实施全过程预算绩效管理，破解资金“如何用”问题。政府对从事农村生活污水治理企业给予税收、金融等方面优惠政策，探索实施农村生活污水治理产业化发展道路，破解“谁来干”难题。

无缝衔接、闭环管理，实施建管护长效运营机制。建设过程中，坚持高标准设计、高速度推进、高效能使用原则，委托第三方服务单位进行全过程咨询服务，将规划设计、投资评审、政府采购、工程施工、审计结算、竣工验收等任务倒排工期，严格按照时间节点推进。项目建成后，依托现有平台，对污水治理设施的村庄分布、处理能力和运行情况进行全面汇总，以村为单位对一定规模以上污水处理设施进行监督性监测，建立监测数据库，健全污水治理信息管理系统，打造形成农村生活污水管理“一张图”，实现农村污水闭环管理。制定13项农村生活污水治理制度清单，印发《泰山区农村环保污水处理设施运营管理实施意见》，明确区、镇（街道）、受益村（社区），按照5:4:1比例承担农村污水处理设施运营维护费用。为不断提高参与农村人居环境整治的积极性，逐步探索建立村民合理付费、村级组织统筹、政府适当补助的运行管护经费保障制度，切实将农村污水治理工作办成政府放心、群众称心、社会安心的实事工程。

泰山区多措并举

# 推动审批监管执法三项行政权力高效运行

**本报7月18日讯**（最泰安全媒体记者 **刘明荟** 通讯员 **郭昕**）为强化行政审批、行业管理部门与综合行政执法部门的协作配合，打通审批、监管、执法三项行政权力行使中出现的职责交叉、信息不畅、运转脱节等堵点问题，促进三项行政权力无缝衔接、高效运转，泰山区以加强三项权力协作配合为着力点，进一步明晰部门职能定位，建立完善协调会商、信息共享、争议处理等协作配合机制，形成信息互通、资源共享、密切配合、无缝衔接的协调联动格局，为提升审批、监管、执法效能提供坚实体制机制保障。

建立业务协同会商机制，强化部门沟通协调力度。以强化审批、监管、执法工作协调推进为重点，建立行政审批部门、行业管理部门与综合行政执法部门业务协同会商机制，进一步明确联合工作程序，部门明确联络人员，负责对接联络工作。对复杂程度较高且涉及生态环境、公共安全、重大生产力布局、重大公共利益的项目进行协同商议，不定期组织问题协调会，共同商议三项权力运行中存在的重点、疑难点问题，全力保障部门依法依规、科学高效用权。

搭建信息共享机制，强化部门信息资源共享。建立审批监管执法信息共享平台，强化审批、监管、执法部门信息互联互通，部门之间及时传递行业管理、行政审批信息等内容，实现审批事项受理、办理、推送、监管、反馈、执法全流程闭环管理，优化三项权力运转流程，提升工作效能。

建立案源移送机制，规范案件办理标准程序。建立行业管理部门与综合执法部门之间的案源移送制度，强化事中事后监管。进一步明晰办理案件移送、受理等工作的具体联系部门及联系人，相互配合，定期沟通案件进展和处理情况，确保遇到重大执法事项时，各相关部门能够协调推进，避免出现监管空白。

# 论国有企业工会如何做好职工工作

□泰安市泰山城建集团有限公司 **高松**

国有企业是党和国家的重要依靠力量。企业工会组织是党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是完善企业治理的重要组成部分，是推进企业发展，助力中国式现代化，实现中华民族伟大复兴的重要力量，是党联系职工群众的桥梁和纽带，对建立和谐稳定的企业劳动关系有着不可替代的作用。新时代，做好国有企业工会工作，应充分发挥其组织优势，优化工作方法，提升服务水平，持续提高为职工服务与推进企业发展的能力。

## 深化思想认识 强化工会职责担当

一要全心全意依靠职工群众，不断夯实党的执政基础。新时代国内外环境正发生深刻变化，面临的挑战和考验前所未有，人心向背关系着党的生死存亡，国有企业党组织作为党的基层组织，与职工群众的关系最为密切，必须加强国有企业工会组织建设，全心全意依靠工人阶级和广大职工群众，把职工群众团结在党的周围，夯实党执政兴国的群众基础。二要充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，将党的决策部署转化为职工群众的自觉行动。经常深入基层、深入职工群众中，倾听职工群众呼声、反映职工群众意愿，扎实做好职工群众的思想政治工作，将党的关怀送到职工群众中去。为了让广大国企职工更加了解企业政策和职工权益，企业可以通过建立工会网站、微信公众平台，设立告示栏、内刊等多种渠道加强信息传递。及时发布企业动态、政策解读等，提高信息的透明度，让职工感受到更多关心和重视。三要围绕国企中心任务，服务发展大局。职工群众是创新的主体，是企业历史的创造者，是企业发展和进步的主体力量。国有企业工会组织要围绕建设目标规划，找准工作的结合点和着力点，主动融入企业发展大局，团结带领广大职工群众，为推动企业高质量转型发展贡献力量。四要组织动员职工群众，充分激发职工群众的积极性和创造性。通过表彰模范典型、宣扬先进事迹，激励职工争做优秀员工。同时，组织学习交流会，让优秀职工分享经验和心得，为广大职工树立学习的榜样，在企业内部凝聚起全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的磅礴力量。

## 创新引领发展 营造工会融洽氛围

一是把民主管理作为工会工作的生命线。人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心，国有企业职工群众参与企业民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，是尊重职工主人翁地位的具体体现，是职工群众当家作主最有效最广泛的途径。广泛开展创建企业民主管理示范单位竞赛评选活动，扩大民主管理覆盖面，推进企业民主管理向基层一线延伸，推动企业民主管理与经营管理深度融合，助推国有企业工会工作再上新台阶。二是借力网络技术，积极开展活动。国有企业工会组织要充分利用网络资源，搭建网上工作活动平台，创新工会工作方式，实时在网络平台组织开展宣传教育、科学文化艺术知识普及、图书阅览等宣教活动，借助网络直播平台加强对职工群众的培训教育，提升职工群众的理论水平和专业技能。线下组织开展运动会、文艺演出等活动，丰富职工群众生活。通过线上线下相结合，全方位、多角度弘扬劳模精神和劳动精神、宣传塑造工匠精神，营造工会工作氛围。三是建立职工关怀机制。设立心理咨询、健康管理等服务，节假日组织走访慰问职工家庭、看望退休伤病职工，为职工提供关怀和支持，帮助职工解决工作和生活中的问题，增强职工的归属感和忠诚度。四是引导职工积极参与公益事业。组织环保活动、支援贫困地区，让职工感受到企业的社会责任和公益精神，增强职工的社会责任感，引导职工树立正确的价值观念。

## 完善制度机制 加大职工保障力度

一要加强职工培训和发展机制。定期进行职工培训，为职工提供持续的职业发展机会，有助于提升职工专业技能，增强职工综合素质，提高职工工作满意度，增强对企业组织的归属感和责任感。同时有助于提高企业工作效率和经济效益，增强企业的市场竞争力。二要加大经费保障力度。工会组织应将经费向企业基层、工会工作薄弱环节、工会工作繁重的地方倾斜，把更多经费直接用在职工群众身上，促进工会组织更好地把职工组织起来、把活动开展起来、把作用发挥出来，把广大职工群众的创造力凝聚到加快企业发展的伟大实践中，为企业发展作出更大贡献。三要优化薪酬福利制度。根据市场竞争情况，合理设定薪酬福利水平，激发职工工作积极性和创造力。推广运用“一样本两指引”，进一步加强基层集体协商工作保障。积极围绕产业工人队伍改革开展集体协商，提高技术工人薪酬待遇。四要加强督查考核。加强员工参与决策机制，建立员工代表制度，促使职工参与决策，提升职工的参与度和归属感。针对涉及广大职工群众利益、诉求等方面的重大事项，应加大督查督办工作力度，确保解决职工诉求、维护职工权益、激发职工群众干事创业等工作落地见效。

党的二十大指出，要深化工会改革和建设，有效发挥国企工会的桥梁纽带作用，全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益。面对新形势，工会工作者应通过思想宣传、开展活动、完善制度机制等方面的努力，进一步提升职工的工作满意度和工作质量，切实增强职工的工作动力和凝聚力，推动国有企业积极健康高质量发展。