

乐业泰安

e线播报

创新驱动发展,实践成就梦想。今天的泰安,创业氛围愈发浓厚,创业浪潮不断涌现,创业已成为当下最具光辉的字眼之一,为泰安高质量发展提供了更广阔的舞台。成功不是一蹴而就,创业不会一帆风顺,在泰安,有这样一群怀揣梦想的人,他们把理想和抱负熔铸在脚踏实地的追梦实践中,奉献着最炙热的青春年华;把责任和担当镌刻进埋头苦干的圆梦日常中,谱写出动人华章。

“发展农业是一件很有前景的事”,杨运洲——

返乡创业变身农场主

□最泰安全媒体记者 杨文洁/文 隋翔/图

“别缺了水,再好好管理一下病虫害,这茬麦子应该会有个好收成。”望着眼前的麦田,岱岳区范镇洲昊绿色家庭农场负责人杨运洲和妻子对于即将到来的丰收季多了一份信心。

别看现在杨运洲手指粗糙、皮肤黝黑,脸上也出现了深浅不一的皱纹,倒退到十多年前刚退伍时,他也是个满脸稚嫩、阳光帅气的大男孩。虽然妻子笑称他依然很帅气,但不得不承认,十多年面朝黄土背朝天的日子,让他比同龄人显得沧桑了一些。

●过去:回乡创业,目标锁定现代化家庭农场

2008年,杨运洲结束了8年军旅生活,响应国家号召积极回乡创业。由于缺少社会经验,彼时的他却不知该从何入手。考虑到自己在部队时有驾驶、修理汽车的经验,杨运洲在泰城一家汽车修理厂干起了修理工。然而一年后,杨运洲的生活再次出现了转折。

“当时赶上农忙回家,看到已经年迈的父母依然在地里干活,累得坐下不想起、躺下起不来,心里十分难过。”杨运洲说,这样的情况并不是个例。农村大部分家庭的农活都要依靠年迈的父母操持,年轻的劳动力都选择外出打工。“那时我就想,如果长此以往,以后土地还有人耕种吗?”想到这里,军人的使命感和责任感,让杨运洲下定决心回家乡种地,发展农业。

那么机械化到底带来了多大的

便利?杨运洲说,以一家农户种植五六亩地农作物为例,播种时一家四五十口需要前前后后忙活一周左右,而使用大型播种机,只需要开车一个来回,几分钟就可以全部完成,效率大大提高。

尝到规模化、机械化种植甜头的杨运洲,一步一步打造着自己的理想家庭农场。2019年,杨运洲还考取了中级农艺师证书,从一个门外汉成了地地道道的新农人。经过十多年的努力,杨运洲的家庭农场现在已承包土地400多亩,每年粮食总产量400多吨,年用工1000多个,极大带动了周边村民就业。今年,杨运洲还成功获评第三届泰安市“十大返乡创业农民工”。

●将来:实现智慧化种地,一二三产业融合发展

如果说规模化、机械化只是杨运洲现代化家庭农场的第一步,那么打造循环绿色农业,则是他多年经验积累后给家庭农场贴的另一个标签。近年来,杨运洲开始尝试将废弃的小麦、玉米秸秆收回,充分利用农作物秸秆发酵后生成的营养丰富的秸秆饲料来养殖牛羊。养殖过程中再把牛羊产生的粪便经过晾晒、发酵制作成有机肥料还田,供给农作物生长用肥。其中一部分养殖粪便还可进入沼气池,生成环保节能



家庭农场每年粮食总产量400多吨。

家庭农场基本实现农作物种植全机械化作业。

杨运洲展示农场种植的埠东岭大米。

有效提升煤矿工会服务管理效能的策略研究

□山东良庄矿业有限公司 徐登

工会作为党领导下的群众组织,担负着教育职工、组织职工、服务职工的重要任务。近年来,山东能源新矿集团良庄矿业工会在创新服务形式上下功夫,实施“五彩”工会新模式(红色方向引导广大职工群众建功新时代、橙色暖阳打造健康文明职工文化、绿色维权做好依法维权主责主业、蓝色帮扶实施精准常态服务和清风正气做到从严治会),较好地发挥了工会职能作用,提升了工会工作整体实力,推动了矿井高质量发展。

新形势下做好工会工作,要高度重视发挥工会承上启下的作用;要不断完善职工代表培训制度;要进一步完善职工代表巡视长效机制;要認真履行平等协商委员会、劳动争议调解委员会“两委”职能;要依法协调发生的劳动争议,保障企业和职工的合法权益。因此,迫切需要工会组织开展好新时代工会工作,加强职工队伍建设,不断提高职工的素质水平,为企业持续健康发展提供保障。

工会的概念

工会是劳动关系矛盾的产物,维护劳动者的合法权益,协调劳动关系,已成为工会的立命之本。企业工会是企业工会会员和职工合法权益的代表者和维护者,通过密切联系职工群众,关心职工群众生活,热忱为职工群众服务,从而促进企业发展和维护职工权益。从广义上讲,煤矿工会工作是党的群团工作的有机组成部分,也是做职工的工作。劳资冲突的调解能力、特殊困难群体的帮扶解困能力和

事故善后的处理能力,既是工作实践中检验一名煤矿工会主席是否称职的“试金石”,也对其履职能力和担当精神的“大考”。

目前煤矿工会服务管理的问题

思想重视不足,缺乏破题的有效手段。市场竞争压力持续增大,职工出现疲劳感与压力感,为缓解职工情绪低落等心理窘境,越来越多的企业开始将职工文化生活纳入日常管理。但当前部分企业职工文化生活实际上普遍存在着前瞻性性与系统性不足,缺乏宏观规划与微观布局等共性问题,狭隘地认为职工文化生活无法为企业带来直接经济效益,不能全面客观地认识文化生活对企业带来的全方位促进作用。因此未能将其纳入战略规划,在遇到文化生活难题时,缺乏必要的破解手段与途径,使文化生活的组织与协调始终处于尴尬被动的境地。

管理层的重视程度不够。近年来,随着社会加快转型和高速发展,“五精管理”“全员全流程管理”“岗位绩效考核”等现代企业管理理念和方式,在国有煤矿的推行逐步深入。由于管理手段的不断升级与少数职工的心理承受能力不同步,往往因为管理人员设置不合理挤占工资分配份额、岗位定员人数与出勤人数不统一引发的超额上班工资分配、类似岗位和区队的待遇差距、与同期相比的个体收入差异等,导致发生区队、班组部分职工的群体上访、停工等事件。工会主席作为劳资关系的协调人,首先应该让职工看到企业管理层对有关问题的

重视程度和基本态度。

有效提升煤矿工会服务管理效能的策略

加强工作内容教育宣传。思想政治工作要与煤矿企业发展形势、企业文化融合,以培养工会工作人员向心力、工作信心为导向,结合企业发展现状和问题科学选择思想政治工作内容。要加强煤矿企业职工工作人员的理想信念教育,带领工作人员加强党章、党规、党纪内容的学习,通过理想信念教育、党性修养、道德品行教育、负面清单记录、监督警示教育等手段增强煤矿企业职工工作人员的“四个意识”,确保煤矿企业职工工作人员在政治素质、执行纪律、品德个性和发挥作用方面做一个合格的党员。要结合煤矿企业生产经营管理中心工作,开展系统的形势任务教育,着眼于国际环境、去库存需要和企业竞争去分析煤矿企业各种问题,引导煤矿企业职工工作人员自身去正视企业发展矛盾,真正用党的基本路线和方针政策来指导煤矿企业思想政治工作实际。

完善依法维权机制。健全完善劳动关系协商机制,积极反映职工愿望诉求和工会建议主张,建立与保卫、安监等部门职工维权维稳信息互联互通机制,建立平等协商、集体合同制度等,夯实职工依法维权基础,完善职工依法维权机制。坚持职工代表巡视制度。根据全年矿井发展的各个时期,组成4个巡视组,不定期开展职工代表综合巡视活动。例如,组织职工代表对职工食堂不定期巡视,全面了解职工食堂各项情况,征集意见和建议;

对职工群众普遍关心的工资分配和厂务公开等工作进行专项巡视检查,对查出的问题进行督促整改;组织召开劳动保护用品计划、采购、发放、领用等各环节情况汇报,提出意见和建议,督促相关职能部门抓好落实。

不断强化企业民主管理。健全完善以职代会和厂务公开为基本形式的企业民主管理制度,畅通职工反映诉求渠道。建立完善行政与工会联席会议、职工代表和工会会员的提案建议、劳动关系协商机制等平台,积极做好各项协商工作。积极维护职工合法权益,加强与安监处、人力资源部、信访办和治安保卫部的工作联系,成立工作机构,共同对典型性、苗头性、普遍性劳资纠纷案件进行分析研判。注重发挥工会指导员队伍作用,形成干部在一线指导、问题在一线解决、创新在一线体现、成效在一线检验的“一线工作法”,深入一线倾听职工的心声,及时发现存在的热点、难点问题,提高各车间工会工作水平和服务职工的能力,最大限度地维护职工合法权益。

综上所述,煤矿工会组织在“促进企业发展、维护职工权益”的原则指导下开展工作,应该着力加强工作内容的教育宣传,完善依法维权机制,不断强化企业民主管理;通过不断总结归纳,创新工作方法,紧跟煤矿企业发展形势,不断创新服务管理的思维和方法,在减轻管理工作压力的同时,进一步提高服务效率,树立一个有能力、负责任的工会形象。

泰安林校操场全面投入使用

“泰山城建杯”篮球赛开赛

本报5月29日讯(最泰安全媒体记者 苏明)29日上午,2023年“泰山城建杯”篮球赛开幕式暨林校操场正式启用仪式在焕然一新的林校操场开幕。至此,泰安林校操场正式向社会全面开放。“泰山城建杯”篮球赛也成为林校操场正式启用后举行的首场体育赛事,来自全市各单位的12支篮球队在此展开角逐。

泰安林校操场建成于1955年,见证了泰城的发展变迁,承载了无数泰安市民的欢声笑语和美好回忆,是市民休闲、锻炼的好去处。林校操场改造提升工程于2022年11月底启动,历时5个月,施工总面积17088平方米,总投资约1290万元,由泰山城建集团承建。

为尽早满足广大市民的健身

需求,施工方加班加点进行施工。5月中旬,运动场地基本可以正常使用,并分期分批逐步面向市民开放。

泰山城建集团对场地的排水系统进行了优化设计,在保留操场原有空间属性的基础上,重新规划动静空间及活动区域,以操场活动区为中心,翻新了篮球、乒乓球、羽毛球、足球活动场地。

此外,操场内铺设了全新的红色塑胶跑道,新增LED大屏,优化改造了场地大门、台阶、景观等附属设施,操场南侧还设置了休闲坐凳和观赏花池,供市民休闲娱乐。改造后的林校操场还将廉洁文化融入健身场所,让市民在健身休闲中轻松学到廉洁知识,引领以清正廉洁为荣的社会风尚。

泰山护理职业学院积极倡导“光盘行动”

学生争当光盘族



■倡导“光盘行动”的标语随处可见。最泰安全媒体记者 杨丽宁 摄

厉行节约 反对浪费

本报5月29日讯(最泰安全媒体记者 杨丽宁)“让光盘成为习惯、让文明始于节约”“我们都是光盘族”“厉行节约、反对浪费”……近日,记者走进泰山护理职业学院食堂,倡导“光盘行动”的标语随处可见,学生们按需适量买饭,餐后餐盘里没有食物剩余。

一直以来,泰山护理职业学院积极响应“光盘行动”的倡议,坚决制止餐饮浪费行为,切实培养大学生勤俭节约的习惯,引领带动校园文明新风尚,在全校范围内掀起一股节俭新风潮。

“除了张贴文明标语,让节约融入学生的生活,我们还会不定

期开展文明志愿服务活动,组织学生志愿者化身文明监督员,监督师生是否有浪费行为并及时进行劝导。”泰山护理职业学院相关负责人说,为进一步引导学生自觉养成节约习惯,学校也将勤俭节约教育统筹到新生入学教育、主题班会教育的内容,加强对学生行为规范等方面的教育引导。

在学校的倡导下,师生将践行“光盘行动”作为一项大事来做,勤俭节约、反对铺张浪费的风气在校园蔚然成风。泰山护理职业学院学生汪欣薇对学校食堂的美食情有独钟,在学校的倡议下,光盘已经成为她的习惯。“我觉得这是每一名大学生应该坚持的用餐态度,我以后会将‘光盘行动’坚持并推广出去,因为勤俭节约的优良传统需要我们每一个人用实际行动去落实。”汪欣薇说。

北集坡街道龙泉社区

“协商+信用”铺就生活幸福底色

文明创建

本报5月29日讯(最泰安全媒体记者 池彦明)“小区楼前绿化带的改造真及时,现在天气越来越热了,我们每天下午可以在这里休闲娱乐,太方便了。”家住北集坡街道龙泉社区18号楼的杨阿姨为家门口新改造的休闲场所竖起大拇指。

近日,龙泉小区工作人员在走访入户时了解到居民诉求,不少居民反映缺少一处休闲娱乐场所。工作人员将这一情况反映给社区后,社区积极谋划,迅速召开民主协商会议,与居民代表共同协商此事。经过实地查

看,大家一直认为18号楼前绿化带位置适中,很适合建休闲场地。社区结合小区的实际情况和居民所需,积极与街道建设管理部门对接,商讨进行整治改造,最终决定将18号楼前绿化带进行改造。

改造期间,社区利用信用加分和信用激励政策,鼓励居民和志愿者主动参与社区治理,大家互相配合、相互协作,使小区环境焕然一新。该举动不仅拓宽了“信用+”的应有场景,还提高了居民参与基层治理和志愿服务的热情,让居民获得感、幸福感不断增强。“现在环境好多了,大家每天早晚来这里散步,都特别高兴。”龙泉社区居民孙大爷说。

自觉践行社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善