

“登高望远 选择泰安”新泰市高校行活动举办

推动校地企合作全面走深走实

新泰 快讯

青云街道强领导、聚力量、搭平台
全面做好新时代统战工作

本报5月10日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 刘洁)日前,“登高望远 选择泰安”新泰市高校行活动举办。

深化产教融合,推进校地、校企合作是现代职业教育发展的必然趋势。此次新泰市高校行活动是畅通校地、校企、校链联系沟通的有效渠道,是进一步深化校地企合作、完善交流长效机制、做好人才供需对接、促进毕业生留泰就业创业的有益举措。校地企各方将以此次活动为契机,建立起更加紧密、深入、广泛的合作关系,构建互利互惠、合作共赢的良好局面。

新泰市高度重视产学研融合和人才工作,深入实施“青云人才计划”,坚持把人才作为经济发展的战略资源、源头活水,全力构建人才引育留用的



活动现场。

通讯员供图

良好发展生态。近年来,新泰聚焦新时代现代化“五个新泰”建设加力提速

高端化工、新能源及装备、新能源车辆及工程机械、新一代信息技术、农产品(食品)加工六大支撑产业,规模以上工业企业超过320家,产业基础雄厚,前景可期。各方将以此次活动为开端,进一步加强交流互动,在青年人才引进和培养方面开展全面的合作。

本次活动,与会人员与部分应届毕业生代表共同观看了新泰市情宣传片。随后,相关领导、负责人为“新泰市高校毕业生就业实训基地”揭牌。

本次活动,与会人员与部分应届毕业生代表共同观看了新泰市情宣传片。随后,相关领导、负责人为“新泰市高校毕业生就业实训基地”揭牌。本次活动,与会人员与部分应届毕业生代表共同观看了新泰市情宣传片。随后,相关领导、负责人为“新泰市高校毕业生就业实训基地”揭牌。

会,洽谈大洼市场建设;到上海考察江南大学陈坚院士的露宝特医食品项目,力争项目能够落户新泰。

统筹统战资源,搭建交流平台。面对不断变化的新形势,青云街道进一步完善党政领导班子成员与重点党外人士、民营经济代表人士的走访联系及谈心交心等制度,认真听取各方人士提出的工作意见建议,搭建乡贤人士为家乡贡献智慧和力量的平台。

据悉,青云街道将继续在构建大统战工作格局上积极探索、开拓创新,不断凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,及时总结统战工作经验、创新工作方法,提高统战宣传的传播力、引导力、影响力、公信力,努力画好统一战线最大同心圆。

会,洽谈大洼市场建设;到上海考察江南大学陈坚院士的露宝特医食品项目,力争项目能够落户新泰。

统筹统战资源,搭建交流平台。面对不断变化的新形势,青云街道进一步完善党政领导班子成员与重点党外人士、民营经济代表人士的走访联系及谈心交心等制度,认真听取各方人士提出的工作意见建议,搭建乡贤人士为家乡贡献智慧和力量的平台。

据悉,青云街道将继续在构建大统战工作格局上积极探索、开拓创新,不断凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,及时总结统战工作经验、创新工作方法,提高统战宣传的传播力、引导力、影响力、公信力,努力画好统一战线最大同心圆。

放城镇聚焦群众“急难愁盼”

推进便民服务提质增效

本报5月10日讯(通讯员 杨民伟)近年来,新泰市放城镇便民服务中心持续聚焦群众的关心事和操心事,为群众办实事、办好事、办成事,化“急难愁盼”为“竖指点赞”,把“闹心事”办成“放心事”,推进便民服务提质增效。

该中心始终把群众“急难愁盼”和“安危冷暖”抓在手上、放在心上。一句您好、一声请坐、一杯热水、一张册页,都让群众在该中心感受到家的温馨。一次办好贴心代办和“泰好办”终端服务,业务窗口一站式服务、一窗式通办,让群众的事情在服务大厅就能得到妥善办理。

该中心创新帮办模式,采取“大厅+门厅”和“A+B”服务方式。特殊情况在大厅办理不了的,业务就进入群众门厅现场办理。人社、残联等单位对行动不便老年人、残疾人等特殊群体采取上门服务,指导帮助其完成社保待遇资格认证、缴费申报等业务办理。

该中心创新帮办模式,采取“大厅+门厅”和“A+B”服务方式。特殊情况在大厅办理不了的,业务就进入群众门厅现场办理。人社、残联等单位对行动不便老年人、残疾人等特殊群体采取上门服务,指导帮助其完成社保待遇资格认证、缴费申报等业务办理。

“大厅+门厅”和“A+B”服务方式。特殊情况在大厅办理不了的,业务就进入群众门厅现场办理。人社、残联等单位对行动不便老年人、残疾人等特殊群体采取上门服务,指导帮助其完成社保待遇资格认证、缴费申报等业务办理。

该中心创新帮办模式,采取“大厅+门厅”和“A+B”服务方式。特殊情况在大厅办理不了的,业务就进入群众门厅现场办理。人社、残联等单位对行动不便老年人、残疾人等特殊群体采取上门服务,指导帮助其完成社保待遇资格认证、缴费申报等业务办理。

该中心创新帮办模式,采取“大厅+门厅”和“A+B”服务方式。特殊情况在大厅办理不了的,业务就进入群众门厅现场办理。人社、残联等单位对行动不便老年人、残疾人等特殊群体采取上门服务,指导帮助其完成社保待遇资格认证、缴费申报等业务办理。

谷里镇管区书记杨秀:

全力冲刺只为救人

本报5月10日讯(通讯员 焦念超)近日,在新泰市谷里镇枣林管区大院内,村民陈传荣把一面写有“心系百姓 为民解忧”的锦旗送到管区书记杨秀的手中。

“那天上午我到管区里来拿材料,准备去村里的时候听到外面有动静,我就从屋里跑出来,看到一位老人晕倒了。当时她的面部包括身体已经发紫,呼吸非常困难,整个人瘫软在地上。我和周围的村民说赶快拨打120,但我们村离镇区比较远,车程的话大约9公里,我平常开车一般要用12分钟左右。考虑到情况比较危急,

我就让几个村民把老人抬到了我的车上,然后我以最快的速度冲向了镇区……”说起事情的经过,杨秀仍心有余悸。由于牛石路车辆多、路口多,当天还碰到赶集日,在安全的前提下杨秀以最快的速度

与120急救车会合,为昏迷老人赢得了宝贵的救治时间,老人因就医及时脱离了生命危险。作为一名基层管区书记,杨秀持之以恒、坚持不懈,从小事做起、从点滴做起,所做的每一件事平凡普通但得民心、顺民意,她也将一如既往地热爱她的事业,继续辛勤努力工作。

东都镇做严做实警示教育

坚持走在反腐倡廉第一线

本报5月10日讯(通讯员 王乾好)近日,新泰市东都镇纪委强化警示教育,积极推动干部廉政工作开展,深入落实党风廉政建设,获得群众一致好评。

东都镇纪委制作警示片,组织全体机关干部共同学习廉政教育、廉政警示和案例剖析,使广大干部深入理解党风廉政建设的重要意义和重要性,进一步巩固思想基础和职业纪律。除此之外,东都镇纪委每年定期组织开

展廉政文化培训、案例研讨和警示教育等多种形式的培训活动,不断增强干部廉政意识和纪律意识。经过多年努力,东都镇纪委现已成为一支专业能力强、操作熟练、纪律严明的纪检队伍,廉政工作更加制度化、规范化和科学化。

据介绍,东都镇纪委将继续深入推进各项廉政工作,全力打好廉政建设和反腐败斗争阻击战,始终坚持以走在反腐倡廉第一线。

新泰市实验幼儿园(集团)举行主题活动 丰富文化内涵 凝聚发展力量



近日,新泰市实验幼儿园(集团)举行“不负韶华跟党走、薪火相传向未来——致敬芳华感恩有您”主题活动,全体教职工共同观看了该园党建工作视频《红心向党繁星闪亮》。近年来,新泰市实验幼儿园打造党建品牌,凝聚发展力量,丰富和美文化内涵,提高教育品质,创建了“让每颗星闪亮、让每个人绽放”的党建文化,叫响了“红心向党繁星闪亮”党建品牌,全面促进幼儿园高质量发展。

通讯员 田园 梁娟 文/图

新泰数字经济产业链实现开门红

本报5月10日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 李宁)近日,在泰安市数字经济产业链一季度重点项目网上集中签约仪式上,新泰市数字经济产业链集中签约6个,将作为新泰市数字经济发展注入强大动力。

项目招引建设是经济工作的源头活水。据了解,新泰市始终牢固树立抓经济必须抓产业、抓产业必须抓新型工业化的理念,坚持招商不放松,对

照“登高望远、誓争第一”的标准,聚焦新一代信息技术产业,对内挖潜现有企业资源、对外积极开展项目招引,完成新一代信息技术产业链“一规、四图、七清单”编制,明确招商方向、区域及重点企业,通过开展链式招商、以商招商的方式,全力推动项目落地、产业集聚。连日来,新泰数字经济产业链组织招商队伍实地考察广东狼博旺实业有限公司、广东高森塑胶制品有限

公司、青岛喜客管理服务有限公司等省内外公司企业,力促项目落地。

同时,新泰市聚焦技能提升,强化产业链招商本领,邀请国内知名公司相关产业专家进行数字化转型专题培训,结合企业现场调研观摩,对产业链招商人员及相关企业进行专题培训,进一步了解企业现状、明确招引方向,提高产业链招商人员的专业水平和业务技能。

自今年一季度以来,新泰市完成产业链策划项目15个,重点在谈推进项目6个,泰安年一季度“项目开工大比拼”新开工项目3个,外出招商15次,累计接待客商30次。

新泰市数字经济产业链正全速推动招引项目早开工、快建设,现代化厂房拔地而起,产业园区蓬勃发展,一线车间繁忙有序,处处涌动着火热朝天、奋勇争先的热潮。

新泰市民政局对重点工作进行部署安排

加速民政事业高质量发展

本报5月10日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 牛强 李悦)近日,新泰市民政局召开民政重点工作推进会,对社会帮扶群众满意度、居家社区养老服务质效提升工程、民政服务机构安全生产、公墓建设工作进行安排部署。

会上通报了新泰市考核办反馈的一季度群众满意度电话访问结果,传达了学习了泰安市《居家社区养老服务

质效提升工程实施方案》。随后,针对影响群众满意度的短板弱项及如何提升社会帮扶群众满意度等工作提出了新思路、新举措。

会上提出,要进一步加大宣传力度,强化居民对社会帮扶工作的关注度,提升政策知晓率;进一步加强数据比对,主动公开信息,接受社会、群众监督;进一步跟进问题整改,收集问题线索,及时跟进整改落实解决到位;进

一步加强业务培训,定期举行民政政策专题培训班,切实提高基层民政工作人员的业务能力和服务水平。

居家社区养老服务质效提升是实施积极应对人口老龄化国家战略的一项重要工程,也是今年泰安市政府为民要办的实事之一。会上要求,要按时保质完成建设30处社区养老服务站及社区老年“幸福食堂”工作,确保居家社区养老服务质效提升工程目标的实现。

最后,会上强调了民政领域安全生产工作,要思想上再重视,切实把安全生产工作“螺丝扣”拧得紧上加紧,把工作抓实、抓具体,坚决防范各类安全事故发生;措施上再加力,要时刻将安全管理责任贯穿于养老等各类民政服务机构建设、管理和服务的全过程,队伍建设不放松,助推高质量发展,为新时代现代化强市建设提供高质量保障。

新泰市审计工作会议暨领导干部述职会议召开

增强审计刚性 提升监督质效

本报5月10日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 陈建东)近期,新泰市审计工作会议暨审计领导干部述职会议召开。会议传达了学习了新泰市主要领导对审计工作的批示和新泰市委审计委员会第二次全体会议精神,听取了审计报告、新泰市审计局领导干部述职报告,并安排部署下一步审计重点工作。

自去年以来,新泰市审计局党组站位全局、服务大局,聚焦主责主

业,坚持新泰市委、市政府重点抓什么、人民群众关心什么、哪个领域存在风险隐患,审计监督就跟到哪里,查真相、报实情,做了大量工作,成绩值得肯定。下一步,该局将立足反腐蚀乱,突出监督重点,抓好重点项目、国有企业、村居、财政等审计。要切实从实从严,增强审计刚性,真正查深查透,强化问题整改,做好审计“下半篇”文章;加强审计工作队伍建设,培强领导班子、中层业务骨干和青年干部3支队伍,创新

审计方式、方法,提升审计监督质效,为新时代现代化强市和“五个新泰”建设提供有力保障。

长期以来,新泰市审计局积极担当作为,全面履职尽责,在促进经济社会高质量发展等方面发挥了非常积极、重要的作用。下一步,该局将立足经济监督定位,找准审计切入点,在推进重大政策和重点工作落实、规范权力运行、揭示风险隐患等方面及时跟进监督,作出更大贡献。

新泰市审计局各部门将聚焦加强党的集中统一领导,坚决做到旗帜鲜明讲政治,把准审计在党和国家事业发展中的职责定位;聚焦主责主业,坚决做到从实从严增强刚性,扎实开展好财政审计、民生审计、经济责任审计、专项审计,强力推进首批40个全年280个村居审计和国有企业审计;聚焦改革创新,狠抓审计质效、法治、整改、队伍建设不放松,助推高质量发展,为新时代现代化强市建设提供高质量保障。

市生态环境局新泰分局全面加强畜禽养殖污染治理

实现养殖健康发展与生态有效保护双向共赢

本报5月10日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 孟云)日前,为加大畜禽养殖污染治理力度,促进畜禽养殖业科学、健康、可持续发展,市生态环境局新泰分局切实落实工作责任,扎实推进畜禽养殖污染治理,全面提高环境质量。

加强养殖业污染源管控。该局严格落实禁养区管理制度,在禁养区

范围内,禁止新建畜禽养殖场。禁止在人口密集区、旅游景区、重要河流及其他环境敏感区周边区域烘干、露天晾晒畜禽粪便。对在其他区域产生污染的烘干、露天晾晒畜禽粪便点坚决予以取缔。

该局通过严厉打击粪污非法转移、倾倒、处置等违法行为,有效遏制粪污处置领域违法案件多发态势。2022年,

查处违法排污畜禽养殖场(户)8家,下达整改通知,做到“严查一处、整改一处、落实一处”。自2023年以来,对10家畜禽养殖场(户)进行立案调查,已下达处罚决定书1宗,罚款2万元。

加强畜禽养殖污染防治考核。该局不定期对群众信访举报案件、“双随机”抽查和专项检查中发现的问题进行梳理汇总,对问题数量多、问题严重

的养殖场(户)行政集中约谈,要求其全面整改,彻底消除污染隐患。通过张贴宣传有关法律法规,使养殖户认识到治理养殖环境是其必须履行的责任,使畜禽养殖政策深入人心。

市生态环境局新泰分局将继续完善污染排放台账,实施动态管理,提高检查针对性和有效性,助力实现养殖健康发展与生态有效保护双向共赢。

小协镇

“三雁工程”组雁阵 乡村振兴添活力

本报5月10日讯(通讯员 肖欣欣)今年以来,新泰市小协镇党委发挥雁阵效应,以“三雁工程”为抓手,抓头雁、带群雁、育雏雁,为推动乡村振兴和高质量发展提供了人才支撑,形成头雁领航、群雁竞飞、雏雁丰翼的高质量发展格局。

头雁领航强示范,选优配强“排头兵”。小协镇按照善于谋划、甘于奉献、勇于担当、敢于创新的标准,评选出优秀“排头兵”,确定其为“头雁书记”。在办公场所提升、惠农政策扶持、“两代表一委员”评选上予以政策倾斜。实施“村级带头人”能力提升行动,建立由党组织带头人、产业振兴带

头人、基层治理带头人等组成的综合人才库,开展“淬火炼钢”“头雁领航”等专题培训20余次,通过集中授课、观摩体验等方式,学习研讨、分享经验,围绕基层治理路径、壮大集体经济等疑难杂症共同“会诊”,开出“药方”,为基层带头人“充电赋能”。

群雁竞飞聚合合力,锻造振兴“主力军”。小协镇每月开展村级群雁议事会,坚持“参与不干预、补位不越位、议事不定事”原则,实现各领域群雁共商共建共治共享。通过互助帮带、结对指导,常态化发挥群雁作用,推动区域协同发展。以专项人才工程为突破,分行业领域探索实施“小协能人”支持

计划,认定、选育一批骨干人才,设置动态测评期,全过程跟踪人才成长情况,在项目申报、资金扶持、荣誉表彰等方面予以政策倾斜。以人事改革为关键,探索实施“揭榜挂帅”“赛马”机制,鼓励有业绩、有能力、有贡献的“小协能人”大显身手,锻炼其成为创新创业的中坚力量。完善职称评聘、职业资格晋级激励机制,对于取得重大创新成果或作出突出贡献的技术骨干,打破机制瓶颈,优先、破格聘任提拔。

雏雁丰翼蓄动力,培育后备“生力军”。小协镇坚持内部挖潜和外部招引双管齐下,采取组织推荐、投票选举、党委审定等方式,从“育苗升级”、

退伍军人、外出务工人员等群体中择优选拔,构建全链条人才梯队。目前,小协镇19个行政村共储备74名后备干部,平均年龄30.8岁。开展“1+2”结对帮带活动,每名村级后备人才与一名村“两委”干部、一名镇机关干部结对,通过定期谈心、入户走访等方式掌握村务“细枝末节”,全过程培养村级雏雁后备人才。坚持“轮岗+上挂+下沉”结合,推荐优秀青年干部到市直部门、国有企业上挂锻炼,聚焦一线下沉,统筹推进党员先锋突击队、医护人员志愿者服务队,做到在急难险重任务中迎难而上、在实干担当中攻坚克难。