

全国人大代表温广勇——

优化职业教育 培养技能人才

□最泰安全媒体记者 刘小东

喜迎全国两会

从茫然到激动,这是泰山玻璃纤维有限公司设备动力部部长温广勇得知当选第十四届全国人大代表后的感受。首次当选全国人大代表,温广勇积极参加各种履职学习培训和专题调研,结合自身工作,将目光投向职业技术教育和核心器件国产化,抓住一切机会收集记录,掌握第一手材料,为提出高质量的意见建议作准备。

扎根基层苦练技术 开拓创新培养高级人才

今年49岁的温广勇,给人一种低调谦逊的印象,脸上总挂着和善的微笑。温广勇自2002年3月进入泰山玻纤工作,从一线电气维修人员做起,扎根泰山玻纤20多年,凭借勤学苦练不服输的工作精神和赞誉满满的杰出成绩,赢得了业界人士一致好评,曾获得“齐鲁首席技师”“齐鲁大工匠”“全国劳动模范”等荣誉称号。

为更好地培育行业内高端人才,2013年,泰山玻纤以温广勇的名义创建了“温广勇创新工作室”,建立了拉丝机维修基地,购置和制作了拉丝机作业模型、维修电工实操模拟平台等

各类实验工器具,为人才培育打造出“肥沃摇篮”。工作室依托各专业技术团队,以工作室成员为核心,以师徒帮带为载体,构建了全方位立体化的技能人才队伍培养体系。

温广勇介绍,工作室先后培养技师、高级技师110人,高级工53人,其中全国技术能手1人,山东省有突出贡献技师3人,泰山工匠、泰安市首席技师、泰安市有突出贡献技术人才,企业也建立了专门的留人用人选人制度,让技能人才能够留得下来。

“对制造行业来说,技能人才尤为重要。这几年我在管理岗位,感受到了企业的快速发展和对人才的迫切需求。”温广勇说。近年来,企业和职业技能学校建立了校企合作,共建冠名班,为企业培养输送技术人才,企业也建立了专门的留人用人选人制度,让技能人才能够留得下来。

关注职业教育 校企融合培育新时代技术人才

技术出身的温广勇,更关注职业教育。“这几年,我的工作重心放到了人才的引进和培养上。”温广勇告诉记者,企业每年都要从相关职业院校引进通用工等技能人才,随着和职业技术院校的接触,他发现了很多问题,比

如“一头热一头冷”“校企两张皮”等问题,导致职业教育和企业需求难以“同频共振”,职业教育同产业发展契合度较低。

温广勇在工作和调研中发现,职业院校配备的材料、设备等较少,学生手操能力较差。“这几年明显感觉社会对职业教育的重视度提高了,培育的相关人才数量增多,但学校专业设置、课程体系、实习实训与产业发展需求未能实现有效衔接,大部分学生对企业认知少、动手能力较差。”温广勇表示,院校的一些教材和企业发展相比较为滞后,实操设备也存在老旧落后的现象。

近年来,技术飞速发展,数字化、网络化、智能化不断演进和更新,对技术人才也提出了新需求。高职院校究竟该给社会输送什么样的人?如何让人才更加契合社会的需求?温广勇建议加强校企合作,企业和职业院校各往中间走一步,更新教材、设备,加强培训,积极应对新变化、新方式、新技能等共同挑战,培育新时代的技术人才。

执着专注履职尽责 科技创新助力国产化进程

近年来,为了打破“卡脖子”的困

境,各大企业都在提高科技创新能力,推进核心器件的国产化。身为企业技术和管理人员,温广勇也一直关注技术创新和相关核心器件的国产化进程。

“近几年被‘卡脖子’的感觉很明显,之前进口器件,3个月的交货期,现在在没有其他问题的影响下至少要6个月,这也催促着我们要加快研发,推进核心器件的国产化。”温广勇说,在职业教育人才培养中,可以将国产化器件纳入其中,既可以培养技能人才,又可以不断试错验证,推进国产器件不断完善。

在关注职业技能培训和核心器件国产化的同时,温广勇也开始关注“农民工”现象。“在制造行业,有操作规范、作业指导书等,可以保证安全生产和生产质量。但在‘农民工’群体中,缺少这一关键环节,安全和质量很难把控。因此我建议各行各业也梳理相关规范化流程,加强对‘农民工’这个群体的关注和培训,提升他们的职业技能。”温广勇说。

当选全国人大代表,既是一份无上的光荣,更是一份沉甸甸的责任。随着全国两会的临近,温广勇表示,他将把创新、专注、精益、敬业的工匠精神融入履职实践之中,不断提升履职能力和水平。

政闻快报

全市组织部长会议召开

本报2月26日讯(最泰安全媒体记者 刘小东)25日,全市组织部长会议召开,传达学习全省组织部长会议精神,总结2022年工作,部署2023年任务。市委常委、组织部部长刘泮英出席会议并讲话。

刘泮英强调,2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,要把今年作为大抓理论武装之年、大抓工作落实之年、大抓发展机遇之年、大抓全面从严之年,持续推动组织工作高质量发展。要坚持把党的政治建设摆在首位,精心组织开展主题教育,不断深化党的创新理论武装。要

增强各级党组织和党员干部的组织动员能力、统筹协调能力和贯彻执行能力。要坚持新时代好干部标准,树立重实干重实绩重担当的鲜明用人导向,锻造堪当重任的高素质干部队伍。要坚持全链条推进产才融合发展,着力建设区域人才中心和创新高地。要坚持抓基层打基础固基本,深入推进抓党建促乡村振兴,促基层治理,加大新领域党建攻坚力度,进一步严密党的基层组织体系。要持之以恒建设模范部门和过硬队伍,奋力开创全市组织工作新局面,为社会主义现代化强市建设提供坚强组织保证。

全市老干部局长会议召开

本报2月26日讯(最泰安全媒体记者 刘小东)25日,全市老干部局长会议召开,学习贯彻全国、全省老干部局长会议精神,总结2022年工作,部署2023年任务。市委常委、组织部部长刘泮英出席会议并讲话。

刘泮英强调,要强化政治引领,坚持用党的二十大精神统一思想和行动,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,用党的纪律规矩约束言行,教育引导广大离退休干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”;要强化组织凝聚,在夯实基层基础、融入基层党建、强化品

牌引领上下功夫,着力打造“泰山金秋·汶水银辉”工作品牌;要强化作用发挥,鼓励引导离退休干部关注大局、胸怀大局、服务大局,搭建作用发挥的平台,建强作用发挥的队伍,培树作用发挥的榜样,为新时代现代化强市建设再立新功;要强化敬老关怀,深化精准服务,坚持分类施策,加强市级统筹,一体推进协调解决离退休干部急难愁盼事项;要建强工作队伍,用心用力,精准精细精心,打造一支讲政治、甘奉献、业务精、作风好、能担当的高素质老干部工作队伍。

京·泰跨区域产业项目对接会在京举行

本报2月26日讯(最泰安全媒体记者 崔东旭)24日下午,京·泰跨区域产业项目对接会在北京深圳大厦举行。市委常委、副市长姜宁出席会议并讲话。

姜宁指出,泰安新型工业化建设初现成效,截至目前,泰安有1243家规模以上工业企业,国家级单项冠军企业数量居全国第14位,“专精特新”企业数量也在全省位居前列。去年全市生产总值、规上工业增加值、固定资产投资等主要经济指标增速均居山东省前列。

姜宁表示,希望通过此次合作开启京·泰跨区域产业项目对接新路径,重点围绕泰安“441X”现代产业体系,结合13条重点产业链发展方向,搭建起与首都企业合作的桥梁。会议期间,姜宁会同泰安高新区、肥城市、宁阳县和市商务局与38个项目负责人分别开展了一对一精准对接交流,有3个项目达成了初步合作意向,也针对其他项目探讨了合作路径,后续双方将进一步深入交流,促进项目合作。

200余名选手角逐市技能大赛



■比赛现场。

通讯员供图

本报2月26日讯(最泰安全媒体记者 杨丽宁)近日,我市职业院校技能大赛20个赛项在岱岳区职教中心举办,来自我市各县(市、区)和驻泰高职院校的12支代表队、200余名选手参加比赛。

为高标准、高质量完成大赛承办工作,学校成立了大赛领导小组和工作小组,设立了大赛办公室,组建了赛务组、竞赛组、后勤保障组、接待服务组、宣传报道组、志愿服务组、安防防控组、经费保障组等工作机构,明确各工

作组的具体职责。19日下午,各赛项选手报到,学校召开了裁判员对接会、赛事说明会,各赛项工作人员召开赛前说明会,组织抽签、熟悉赛场等准备活动。20日至21日,20个赛项依据《赛程安排》有序开展。各赛项专家、裁判员、工作人员、学生志愿者认真组织赛事,确保了整个赛事有序高效开展。各赛项选手精神抖擞、斗志昂扬,全神贯注于赛前准备与赛中操作,珍惜这份来之不易的同台竞技、展现专业风采的机会。



我市部分车驾管窗口启动周六便民服务

补领机动车号牌、补领机动车行驶证等6项业务可以现场办理

本报2月26日讯(最泰安全媒体记者 赵峥)记者从市交警部门获悉,25日起,我市部分车驾管业务服务窗口启动周六便民服务,补领机动车号牌等6项业务可以现场办理。

据了解,可以现场办理的6项业

务分别是补领机动车号牌、补领机动车行驶证、补换领机动车登记证书、临时行驶车号牌核发(特型、试验车辆除外)、自愿降低机动车驾驶证准驾车型、机动车驾驶证C1车型科目二及科目三考试(3月11日启动),服务时间

为每周六(法定节假日除外)9时至11时30分、13时30分至16时。办理相关业务的服务场所分别为满庄车管所车驾管综合服务大厅、满庄机动车驾驶人考试科目二和科目三考场、城东大队城区交通管理服务

站、岱岳区大队交通管理服务、泰安高新区大队交通管理服务、景区大队交通管理服务。泰安交警提醒,如果大家对办理车驾管业务有疑问,可到业务大厅导办台现场咨询或电话咨询。

村民喜分房 共圆安居梦

2月25日上午,在泰山区徐家楼街道尚家寨村分房现场,180户村民如愿顺利分房,梦圆安居。

选房现场,村民早早赶来排队,有序进场选房。该村聘请了岱宗公证处负责全程参与并监督抓阄分房具体事宜,现场采用实时录像,全方位无死角视频监控,留存抓号分房视频资料,并安排街道纪委工作人员、村民代表作为监督员进行全过程、全方位监督,确保全程公开公正、阳光透明。

最泰安全媒体记者 马晓艺/文 隋翔/图



专业医疗护理与基础生活照护相结合

肥城长护险温暖3000多失能者家庭

□通讯员 王月

近年来,肥城市秉承“离群众的心更近一些、百姓事办得更实一些”的理念,稳步推进居民长期护理保险改革试点工作,探索建立了专业医疗护理与基础生活照护相结合的居民长期护理保险制度,为人民群众构建了又一道民生保障。2022年12月,肥城市被确定为省级试点。该制度实施以来,共有3000多个家庭享受居民长护险待遇,拨付资金2000余万元。

把握“准”字 用“三大要素”定位核心方向

肥城市精准对接群众需求,科学缜密设计保障要素,确保政策接地气、惠民生。遵循社会保险的“大数法则”,参保对象覆盖全市城乡居民基本医疗保险参保人员,受益人员年龄覆盖参保人员全生命周期,参保人员因年老、疾病、伤残等导致长期失能的,均可按规定享受待遇。建立起“居民基本医疗保险基金、个人缴费、财政补助按比例分担”的动态筹资机制。试点期间,暂定为每人每年30元,由居民基本医疗保险基金、财政补助按照1:1的比例筹集,参保居民个人暂不缴费。

此外,肥城市探索建立基础生活

照护与专业医疗照护相结合的“1+1”居民长护险制度。享受居家护理的,基础生活照护由失能人员亲属提供,享受相应保险待遇,每月补助450元;专业医疗照护由镇街卫生院提供,按照重度失能等级,每月上门服务2至4次,照护项目采取“10+X”模式,设置10项必选项目和25项可选项目;医护人员上门服务费10元/次,通过互相监督,提高护理成效。享受机构护理的,根据重度失能一级、二级、三级,按照每人每月500元、600元、700元标准支付医疗护理机构。

注重“稳”字 以“三方共为”托起民生底盘

通过政府主导、公立医疗机构参与、商保公司经办,肥城市将有为政府与有效市场有机结合,共同构筑起居民长护险的坚强支撑,以稳求进,以进固稳。

医保部门主要负责政策制定、资金筹集和统筹监管,充分发挥镇街、村居(社区)组织发动有力、政策宣传广泛等优势,确保长护险政策落地落实。目前,肥城市14家定点医疗机构全部纳入长护险管理,公立医疗机构负责失能人员初评、组织护理培训、上

门专业护理。商保公司负责组织评估、待遇发放、日常稽核,充分发挥网点较多、经办专业、监管有力的优势,确保经办管理效能。

突出“优”字 让“三个环节”助力服务升级

肥城市围绕申请受理、评估鉴定、结果公示等关键环节,优化办理流程,让群众少跑腿。

申请受理即时办、评估鉴定上门办、结果纳入透明办。肥城市依托市、镇、村、医疗机构四级服务体系,失能家庭就近申请或医疗机构上门办理,做到随时申请、随时受理、随时评估、随时纳入、及时享受待遇。由4家市内二级以上公立医疗机构作为评估机构,遴选具有丰富临床经验的医师组建失能评定专家库。定期组织专家现场评估,并确保评估公开、公正、可溯。经办机构出具评估结论,在镇街、村居公示,接受社会监督。经公示无异议的失能人员,从评定结论下达之日起按照规定享受长护险待遇。

抓牢“实”字 用“三个机制”健全保障体系

肥城市强化全流程监督管理,建

立完善长效机制,把工作做细、做实、做到位。

失能人员亲属提供服务的,由经办机构、定点医疗机构、服务提供人员、失能人员亲属签订四方协议;服务机构提供服务的,由经办机构、服务机构、失能人员亲属签订三方协议;同时引入山医康养、春秋康养等民营护理机构,与经办机构签订协议后提供市场化服务。对经治疗病情及自理能力好转,已不符合护理保险办理条件的失能人员,及时撤账结算,动态管理。

肥城市采取集中培训与上门指导相结合的模式,组织医疗专家集中实施规范化培训,既兼顾伦理道德与职业素养,又上门对照护理手册手把手教学、一对一指导,既增强对失能人员的人文关怀,又提升照护人员的护理水平,把照护人员培养成为全职全天候、具有一定照护水平、充满爱心和温情的“家庭护理工”,从理论上实现了政府购买服务的效益最大化。

同时,肥城市对经办机构人员配备、服务监管等进行量化考核;经办机构对护理机构上门服务率、群众满意率等进行指标考核,以考核定奖惩、以考核促服务。试点实施以来,累计回访3000余人次,群众满意率达100%。