



为公益增温 为民生聚力

我市公布2021年福彩公益金管理使用情况

□最泰安全媒体记者 王玲玲 通讯员 贾彦

近年来,市民政局始终坚持“民政爱民、民政为民”的工作理念和“扶老、助残、救孤、济困”的福利彩票发行宗旨,充分发挥福彩公益金在促进全市社会福利和公益事业发展方面的重要作用,2021年,市级以上福彩公益金共安排民政事业发展资金6728.5万元。其中,中央、省拨付我市福利彩票公益金3826.8万元,市级福彩公益金安排2901.7万元。在全市养老服务、未成年人救助保护、社区治理、困难群众救助帮扶、绿色殡葬、社会福利机构改造提升等民生工作中,福彩公益金均发挥了举足轻重的作用。

加强管理 把资金花在刀刃上

为进一步加强福彩公益金管理,规范福彩公益金使用,推动福彩公益金更好地发挥效益,市民政局相继制定了多个专项资金管理办法,在预算申报、资金分配、预算执行、信息公开、绩效管理、审计监督、项目使用等各个方面进行了规范完善,持续强化内部审计监督作用,与市财政局等部门联合出台多个文件,加强资金监管,规范资金使用管理。

我市福彩公益金严格执行预算管理,按照彩票发行规模和公益金分配体制,认真核定年度公益金收入预算,

严格实行“以收定支”,实行“收支两条线”。在项目安排上,收入情况、使用范围和上级部门提出的使用重点,按照项目轻重缓急,突出重点,兼顾一般,科学安排,确保有限资金用到最需要的项目上。

强力支持 托起养老幸福梦

在枣行社区的“幸福食堂”里,老人们吃着热腾腾的饭菜、聊着家常,脸上洋溢着幸福的笑容。去年,我市累计建成社区老年“幸福食堂”152处,全面完成了实事任务,让老人就近吃上暖心饭。

2021年,4281.6万元福彩公益金用于我市养老服务业发展。市民政局落实各级相关规定及工作要求,对有关养老服务机构建设和基础设施改善、运营进行补助,提高养老智慧化水平,强化了照护能力和集中供养能力,提升了为社区、居家困难老年人提供照护服务的能力,促进了居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系建设,提升了我市的养老服务能力,进一步擦亮了“养老泰安、养生泰山”服务品牌。

走心走实 兜牢民生保障底线

幸福路上,一个都不能少。去

年,用于困难群众救助项目的福彩公益金有1100万元。这些资金统筹用于城乡低保、特困人员救助供养、临时救助、孤儿和重点困境儿童基本生活保障、流浪乞讨人员救助补助、困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴等困难群众基本生活救助支出,以及用于发放困难群众冬季取暖补贴等事项,切实保障了困难群众温暖过冬。

同时,有155万元福彩公益金专项用于社区治理发展项目。助力开展面向各类困难群众的社会工作和志愿服务项目,带动社会工作和志愿者队伍建设,发挥其在保障改善民生、加强社会治理中的积极作用。社工站建设显著加快,我市成为全省首批实现乡镇(街道)社工站全覆盖的市之一,全市设立94个社工站,实现乡镇(街道)全覆盖,设立社区(村)社工室960个。策划开展“心灵港湾”“银龄健康关爱”“守望阳光”等社工项目118个,为居民群众提供服务5400余人次。宁阳县“365+N”社工站建设经验被评为全省民政工作创新案例。我市充分发挥了社工站在保障和改善民生、加强和创新基层社会治理中的积极作用,提升了基层治理水平。

恤孤助学 照亮儿童前行路

用民政温度托起明天希望。去年冬天,市民政局开展“爱伴童行、情暖童心”关爱困境儿童志愿服务,为农村儿童送去了学习用品和生活物资。去年秋季,140名低保家庭本科新生收到救助金,顺利迈入大学校门。

在去年福彩公益金使用当中,210万元用于儿童福利类项目。这些资金在开展“孤儿助学工程”,资助考上普通全日制本科、专科等学校的孤儿完成学业,资助儿童福利机构建设和设施设备配置等方面发挥了重要作用。同时,福彩公益金还用于提升未成年人保护机构服务能力水平、改造提升场所、完善相关设施设备,通过购买服务加强对留守儿童的关爱保护等。

福彩公益金,泽被千万家。在2021年福彩公益金使用中,还有541万元用于奖补城乡公益性公墓新建和改扩建、建设补助等项目;230万元用于残疾人福利类项目;210.9万元用于其他社会公益类项目,加强各类民政基础设施建设。在服务民生发展的道路上,福彩公益金从未缺席。市民政局将继续坚守公益初心,践行福彩使命,为民聚力,擦亮民生底色。

市公共资源交易中心党支部学习党的二十大精神

本报11月21日讯(通讯员

陈雪)近日,市公共资源交易中心党支部组织全体党员集中学习党的二十大精神,围绕“开辟马克思主义中国化时代化新境界、踔厉奋发新征程”展开思想交流。

党的二十大报告明确指出:“实践告诉我们,中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。”作为中华文化和中国精神的时代精华,习近平新时代中国特色社会主义思想的学理化阐释、学术化表达、大众化传播,努力做到自信自强、守正创新,奋力打造习近平新时代中国特色社会主义思想育人和宣传普及的高地,在新时代新征程上不断开辟马克思主义中国化时代化新境界。

强大思想武器。

通过学习活动,全体党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论有了更加深刻的理解。他们一致表示,要全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学理化阐释、学术化表达、大众化传播,努力做到自信自强、守正创新,奋力打造习近平新时代中国特色社会主义思想育人和宣传普及的高地,在新时代新征程上不断开辟马克思主义中国化时代化新境界。

市公共资源交易中心党支部开展“弘扬敬业奉献精神 踔厉奋发文明创新”主题活动

本报11月21日讯(通讯员

石锡铭)近日,市公共资源交易中心党支部组织全体党员集中学习收听收看中央文明办在宁夏举办的“中国好人榜”现场直播节目。

据了解,本次活动是“弘扬敬业奉献精神,踔厉奋发文明创新”主题活动。通过观看视频直播节

目,全体党员干部深受感动和启发。他们纷纷表示,要向好人对标看齐,学习他们助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的崇高精神,重新校正自己的精神标尺,提升自己的精神高度,做一个有利于国家、社会和他人

市应急管理局获评“全国应急管理新闻宣传暨学报用报先进单位”

本报11月21日讯(最泰安全媒体记者 韩凯 通讯员 赵志新)近日,应急管理新闻舆论阵地建设视频会议在京召开。会议深入学习贯彻党的二十大精神,传达学习应急管理部党委对应急管理新闻宣传工作的部署要求。泰安市应急管理局在会上获评“全国应急管理新闻宣传暨学报用报先进单位”。

泰安市应急管理局着眼党和国家工作大局、应急管理事业全局,深

入宣传应急管理重大任务、重点工作,集中反映了全市应急管理系统提高公共安全治理水平、提升应急处置保障能力、及时应对处置各类灾害事故的举措成效。

接下来,市应急管理局将大力宣传应急管理系统学习宣传贯彻党的二十大精神的特色做法和生动实践,坚持平实务实、精准精确、高效;继续加强对重大安全隐患的曝光,运用舆论监督力量推动重点

行业、重点领域安全风险专项整治工作;进一步做好先进典型宣传,广泛开展应急科普,营造“安全第一、预防为主”的舆论氛围;着力加强应急管理舆论阵地和人才队伍建设,加快构建全媒体传播体系,选优配强新闻宣传干部,深入一线创作高质量作品;积极引导干部职工不断提升理论素养和业务水平,为推动全市安全生产形势持续稳定营造良好舆论环境。



我市“四级联动”推动机械伤害预防铁律十二条落地落实



■执法人员深入车间开展夜查。

通讯员供图

本报11月21日讯(通讯员 赵志新)近期我省发生多起机械等工贸行业事故案件,我市高度重视,迅速安排部署,按照“企业自查、乡镇全覆盖检查、县级重点检查、市级随机抽查”的方式,市、县、乡三级分别成立执法检查组,对照《机械伤害重点防范措施专项检查表》和机械伤害预防铁律十二条,对全市机械等工贸行业开展专项督导检查。

检查组采取“四不两直”“明察暗访”“夜查”等多种方式深入企业,通过查资料、看现场,重点检查企业是否开展了安全警示教育和专题培训,

是否按规定召开了“安全晨会”,“八抓20条”创新举措是否在企业得到落实。同时,聘请第三方安全专家深入企业的每个生产车间、每个重点部位进行细致的安全隐患排查。

此次执法检查与《全市小微企业安全生产“百日攻坚”专项督导方案》相结合,采取“回头看”督促整改销号的方式,确保不放过一处隐患。对检查发现的安全问题隐患,一律下达执法文书,能立即整改的要求立即整改;不能立即整改的,要求全部落实整改措施,责令限期整改,确保问题整改闭环管理;对达到

立案处罚标准的,依法实施行政处罚。截至目前,全市共检查347家企业,发现1520余项隐患。

下一步,我市将继续加大机械等工贸行业安全隐患大排查大整治工作力度,做好工贸行业全员定向大培训以及工贸行业冬季安全管理工作,把风险想在先,把漏洞补在前,把准备做在前,防范化解安全风险,严厉查处安全生产违法行为,及时有效排除化解各类安全隐患,促进全市安全生产形势持续稳定。

泰安市应急管理局

我市召开非煤矿山安全监管工作视频会

本报11月21日讯(最泰安全媒体记者 韩凯 通讯员 赵志新)近日,我市组织召开非煤矿山安全监管工作视频会,对全市认真落实全省非煤矿山安全防范视频会部署要求,扎实做好岁末年初非煤矿山安全生产工作,防范化解非煤矿山重大安全风险,坚决遏制非煤矿山生产安全事故作出具体要求。

会议要求,要提高政治站位,紧紧围绕“八抓20条”创新措施的落实,把对党的二十大精神学习热潮转化为推动工作的强大动力、有力举措和具体行动,以高水平安全

服务矿山高质量发展。加快非煤矿山数据联网和监测预警系统应用,要严格按照省应急厅要求,加快施工进度,确保按时完成各项任务。加强外包队伍管理。严格落实企业主体责任,严格依法办矿,外包项目部要按要求配足配齐安全管理和技术人员。扎实推进非煤矿山“机械化、自动化、智能化”建设,按照省、市方案时间节点要求高质量完成建设。加快培树落实“八抓20条”创新措施典型标杆企业。督促指导标杆企业结合自身实际,细化措施,组织力量,抓好

创建。扎实推进非煤矿山安全培训专项检查。开展好非煤矿山安全生产全员定向培训,做好登记注册,高质量完成全员定向培训。按时完成安全生产诊断和分类分级工作。确保非煤矿山安全专项整治三年行动、安全生产大检查行动、露天矿山百日攻坚行动完美收官,全面巩固非煤矿山安全生产专项整治及“大诊断”行动成果。加快签订矿山救护协议,加强应急救援能力建设。做好复工复产工作。要强化复工复产风险研判,制定复工复产方案,抓好“开工第一课”。

泰安社保 服务民生

企业职工养老保险待遇政策问答(一)



1、企业职工正常退休年龄是如何规定的?

答:国家规定的企业职工正常退休年龄为:男年满60周岁,女干部年满55周岁、女工人年满50周岁。

但对于女职工,在实际工作中还应依据《劳动法》等相关规定,结合其岗位变化情况,具体确定退休年龄。企业应及时将女职工岗位变动情况报参保地人社部门和社保经办机构备案。企业在申报女职工退休时,必须提供明确的岗位确定依据,人社部门根据企业提供的有关资料和职工档案核准退休。

2、企业女职工退休年龄具体认定办法是什么?

答:根据国家和我省规定,企业女职工退休年龄认定具体办法是:

原干部身份的女职工,退休前在工人岗位工作,达到50周岁时在工人岗位连续工作已满5年的,其退休年龄可按50周岁执行;达到50周岁时在工人岗位连续工作不满5年的,退休年龄按55周岁执行。原干部身份的女职工,曾经在工人岗位工作,但退休后又回到管理岗位工作的,其退休年龄按55周岁执行。

原工人身份的女职工,退休前在管理岗位连续工作满10年的,其退休年龄按55周岁执行;在管理岗位连续工作不满10年的,按50周岁执行。原工人身份的女职工,曾经在管理岗位工作,但退休后又回到工人岗位工作的,其退休年龄按50周岁执行。

企业内部退养的女职工,在办理退休时,内退期间原则上按内退时的岗位认定。根据本人申请,内

退期间也可视同为在工人岗位的时间。

原在有和县以上集体企业工作期间基本养老保险费缴费年限(含视同缴费年限)已满10年的女职工,与企业解除或终止劳动关系后,从事个体经营、自由职业及采取灵活方式就业并继续缴纳基本养老保险费的,在办理退休时,如符合上述规定条件的,可按照上述有关规定执行。其从事个体经营、自由职业及采取灵活方式就业期间,根据本人申请,可视为在工人岗位的时间。

3、企业职工因病和特殊工种提前退休的年龄规定?

答:根据国家规定,企业职工因病完全丧失劳动能力的,退休年龄为:男年满50周岁,女年满45周岁;企业职工从事特殊工种达到规定年

限条件的,退休年龄为:男年满55周岁、女年满45周岁。符合病退或特殊工种退休条件的人员,办理退休手续时超过国家规定的病退或特殊工种退休年龄,但尚未达到正常退休年龄的,其超出病退或特殊工种退休年龄的缴费年限予以承认,并相应计算有关退休待遇,其退休时间从人社部门批准之月计算,养老金从批准的次月起纳入统筹。

4、企业特殊工种退休的具体条件是如何规定的?

答:根据国家规定,全民所有制企业职工办理特殊工种退休,应当符合下述条件:从事高空和特别繁重体力劳动的,必须在该工种岗位上工作累计满10年;从事井下和高温工作的,必须在该工种岗位上工作累计满9年;从事其他有害身体健康工作的,必须在该工种岗位上

累计满8年。从事的特殊工种必须严格按照本行业经原劳动部认可的特殊工种名录执行,不得参照其他行业的特殊工种执行。

职工过去从事符合规定的特殊工种,原始档案记载清楚,且从事特殊工种的年限累计已符合国家有关规定,退休前调离特殊工种岗位,但仍为企业工人或工作条件与工人相同的基层干部的,可按特殊工种办理退休。职工原在有或集体企业工作且符合特殊工种退休的年限条件,与原单位解除劳动关系后,在从事非公有制经济或失业期间达到退休年龄的,亦可按特殊工种的规定办理退休。

5、个体工商户和灵活就业人员退休年龄规定?

答:根据国家和我省规定,参加企业职工养老保险的个体工商户和灵活

就业人员,男年满60周岁、女年满55周岁时,累计缴费年限满15年的,可按规定办理退休。

其中,原在有和县以上集体企业工作且在劳社部发(2001)20号文件下发前缴费年限(含视同缴费年限)满10年的女职工,与原企业解除或终止劳动关系后,从事个体经营、自由职业及采取灵活就业方式就业并继续缴纳基本养老保险费的,根据本人申请,退休年龄可按50周岁执行。

原以个体工商户和城镇灵活就业人员身份参保缴费、退休前进入企业工作的企业职工,在企业的累计缴费年限(含视同缴费年限)满10年的,退休年龄按国家和省对企业女职工的规定执行;不满10年的,退休年龄按城镇灵活就业人员的规定(即55周岁)执行。