

新汶街道

“党建链”赋能“产业链” 激活高质量发展引擎

本报7月26日讯(通讯员 贾峰)新泰市新汶街道现有输变电、智能制造、合成生物三大成熟产业链,拥有各级各类企业1328家,规模以上企业66家。该街道党工委立足街道实际,以“党建链”赋能“产业链”,在党建“三力”上下功夫,推动产业链建链、补链、强链,走出党建助推企业高质量发展的新路子。

突出党建引领力。在市新型工业化强市建设推进委员会党委指导下,新汶街道从“组织架构——专班队伍——指导团队”三级逐层递进,确保党建引领覆盖广、路子对、方法实。健全组织堡垒,按照“以点串线、连线成片、联片成区”的创建思路,坚持产业链延伸到哪里,党组织就建在哪里,充分发挥党建引领作用,把党建联盟建在链上,把涉企人员力量聚在链上;配强专班队伍,成立产业链推进工作专班,由党委书记任组长,街道组织、经贸、财政、规划建设等部门负责人任

组员。同时,新汶街道联合司法所、国土所、市场监管所等派驻机构,组建产业链智囊团,党工委班子成员牵头,定期召开“问诊”会议,针对企业发展难题,及时送上“解困良方”;选优指导团队,选派36名机关党员干部为党建指导员,组建“企业发展服务队”,18名科级干部担任联络员,每人联系一家或多家链内企业。截至目前,新汶街道已为企业解决各类问题60余件,助推企业生产经营和党建水平同步升级。

强化党建服务力。新汶街道聚焦人才、项目两大关键,以“店小二”身份兜底需求,进一步在党建服务上做文章。优环境打造“聚宝盆”,搭建“企业——人才”信息桥梁,引进企业青年人才73人,投资500余万元建成“青年科技队”现代农业产业实践基地,吸引800余名青年人才创业研学。同时,该街道狠抓生产、生活、生态“三生”要素保障,实施7条道路改造提升工程,新建专家人才生活配套基地和

新汶街道中心小学,打造“云黄黑寺”乡村振兴示范区,确保人才引得来、留得住;壮优势引得“凤来栖”,坚持把精准招商作为“优结构、促转型、提质效”的牛鼻子,党工委班子成员到企业调研,瞄准三大优势产业链的空白点和转型点,创新“鱼骨”招引法,即根据“链主”企业需求,瞄准重点企业进行招商,今年已完成签约项目7个,在谈项目12个;强服务争做“店小二”,创新“三个第一时间”工作法,街道机关党员干部对于企业提出的困难问题,第一时间协调服务;对于承诺企业的办理事项,第一时间兑现落实;对于损害企业利益的行为,第一时间从严查处。该工作法使党员干部从旁观者换位到当事人,从局外人转变到局中人,个个争当服务标兵。

发挥党建凝聚力。新汶街道凝聚1+1>2的发展合力,通过党建联盟促“各自为营”变“抱团取暖”,轮岗锻炼促“单一型”变“多面手”,先锋培育促

“潜能”变“显能”。党建连线协同作战,按照“一链一策一联盟”模式,成立三大产业链党建联盟,由链上龙头企业负责人担任会长,骨干企业负责人任副会长,其他链上企业担任成员单位,每季度召开党建联席会,打破企业就党建讲党建原有模式,让党建与企业发展深度融合;组织搭台“沙场点兵”,实施骨干人才多岗锻炼工程,通过关键岗位提升练、不同岗位交流练、拓展岗位强化练,让骨干人才在“一线练兵场”强素质、学业务、长才干,成为生产、管理、技术研发等领域的行家里手;已先后组织120余人进行轮岗锻炼;党员先锋对号入座,实施“双向培养”计划,将党员培养成骨干,将骨干培养成党员,2021年,共发展非公企业14名骨干力量成为党员,设立党员“三区五岗”,通过“双定”明责任,“双促”抓落实,“双考”定奖惩,年终评选优秀党员,并进行表彰奖励,引导员工争做先锋,激发员工内生动力。

新甫街道

建好农村路 铺就“幸福路”



本报7月26日讯(通讯员 梁小东)为进一步巩固脱贫攻坚成果,实现乡村振兴,近日,新泰市新甫街道投资500万元,对街道办事处西侧南起西周桥、北至旅游路,全长5.6千米的西周河沿河路进行全线升级改造。

整个升级改造项目包括路基重建、混凝土路面浇筑、沥青路面铺设、划线等,涉及沿线6个村庄、1.2万人。施工人员克服天气炎热、雨水较多等不利因素,采取分段施工的方法,加班加点,确保尽快恢复道路通行。

宫里镇

雨中“一抹红” 志愿者在行动



本报7月26日讯(通讯员 武培培 彭媛)近日,由新泰市宫里镇机关干部、学校教师、村级志愿者共同组成的创建全国文明城市服务队走进宫里镇大街小巷,开展环境清理行动。活动中,志愿者扫树叶、夹杂

物、拾烟头,不过放过任何清洁死角,对临街路面、居民生活垃圾堆放点进行彻底清理。为营造干净整洁的生活环境,志愿者们冒雨坚守岗位,用实际行动践行了乐于奉献、积极进取的志愿精神。

新泰 快讯

翟镇

电商培训班助力乡村振兴

本报7月26日讯(通讯员 王朝阳)为培养网络直播人才,加速社区电商发展,帮助群众拓宽就业渠道,培养一批区域内电商致富先锋团队,助力乡村振兴,近日,新泰市翟镇举办第二期电商直播职业技能培训班。

本次培训班是由翟镇人社所联合新泰市金点子培训学校开设的“电商直播培训班”,培训班共招收学员30人,培训8天。授课老师由具有丰富自媒体运营经验的马宁担任,学员年龄层次囊括70后、80后、90后,马宁根据培训班学员情况制定了“理论教学、现场实操、个别指导”的教学安排,以抖音、快手等短视频平台为载体,从电商直播带货原理与机遇、直播流程及引流方

式、如何实现粉丝原始积累、电商选品、短视频制作及技巧等方面进行授课。

培训现场,马宁手把手指导学员建立直播思维,找准自己的直播语言风格、短视频定位。学员认真学习短视频的拍摄、剪辑、编辑,积极策划自己的直播规划。马宁授课时语言幽默、通俗易懂,结合自身经验,以成功案例为学员授课。学员听得认真仔细,通过学习实践,部分学员的平台粉丝量已突破千人。

下一步,翟镇小港村、榆山村、葛沟桥村等村的职业技能培训班也将陆续开班,翟镇将结合各村实际,加强督导,积极探索服务工作新思路,为群众带来更多高质量的职业技能培训。

谷里镇

传承好家风 奋进新时代

本报7月26日讯(通讯员 焦念超 张文超)近日,新泰市谷里镇组织机关干部、各村党组织书记参观“喜迎二十大、家和万事兴”齐鲁好家风暨“泰安清廉传家”主题展。

齐鲁好家风“清廉传家”廉洁文化主题展分为“先贤家风”“红色家风”“廉洁家风”“时代家风”4个部分,通过文字和图片的形式讲述全国、山东和泰安优秀家风故事,教育引导广大党员干部注重家庭、注重家教、注重家风,推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。

大家在每块展板前驻足观看,用心体会。一幅幅生动的图

片、一个个感人的故事让大家深受教育,坚定了传承良好家风、奋进新时代的信心。大家纷纷表示,将自觉传承优良家风,把传统美德融入日常学习、工作、生活中,做到廉洁修身齐家,以好家风引领社会好风气。

今年以来,谷里镇把廉洁文化建设作为加强干部队伍建设的一项基础性工程来抓,推出“诵读革命先辈红色家书”专题活动,倡导全体机关干部传承革命先辈好家风、好作风,认真学习革命前辈的清廉事迹和家风家训,在干事创业中一身正气、两袖清风,传承家风文化中的廉洁元素,增强廉洁自律的思想自觉和行动自觉,扎实推进新时代廉洁文化建设。

放城镇

推动新生项目集群式发展

本报7月26日讯(通讯员 杨民伟)7月的放城镇,生机勃勃。在原新泰第十五中学国有闲置土地上,一座崭新的现代化生产厂房车间拔地而起,它就是泰安万皮思食品有限公司。

该公司成立于2022年3月,经营许可项目涵盖食品销售、食品互联网销售、食品生产等。这是一家与北京万皮思科技食品有限公司以及具有全球1800余家、全国2000余家连锁门店的北京夸父炸串有限公司联合经营的食品加工项目。项目一期投资6700万元,总建筑面积3500余平方米,建设食品加工车间2100平方米,-35℃速冻库600平方米,包装、检验、科研、办公、职工更衣间、成品存放库等800余平方米。

项目建成投产后,将主要生产大里脊、肉串及调理食品等,是目前中高端休闲小吃华莱士、正新、夸父的系列营销主打产品,可带动放城镇当地近千人就就业,年

可加工生产1.4万吨熟食及调理品,实现产值1.6亿元,利税2100万元。目前,项目厂房设备已建设安装完毕,正准备调试生产,争取早落地、早达产、早见效。

6月份,该公司已与锅圈食汇签订合作协议,年内落地。下一步,公司在预制菜方面与厦门绿厨食品公司洽谈合作,打造上游原材料顶级供应商,补链强链,联园集群,掀起炸串与火锅“舌尖上的风暴”,招引建设食品生产加工产业园,整合形成放城镇小微产业集群,推动经济社会高质量发展。

今年以来,放城镇瞄准“登高望远、誓争第一”的工作标准,锚定“七个强市、一个中心”的工作目标,抓住经济建设中心,围绕工业发展核心,聚力项目建设重心。“一把手”亲自抓,到企业“一线抓”,“一竿子”抓到底,培育产业“新贵”,聚力链群联强,蓄积源头活水,推动新生代项目产业创新性集群式发展。

东都镇

党建引领小网格 社会治理大提升

本报7月26日讯(通讯员 田茂彬 赵敏)今年以来,新泰市东都镇充分发挥村党组织领导核心和战斗堡垒作用,以网格化服务管理为抓手,推动党的服务向群众身边延伸,通过“建体系、强队伍、优网格、广采集、重隐患、深服务”6项措施,实现社会治理精准化、便民服务精细化。

建体系、强队伍,提升网格党的“引领力”。东都镇各村深化组织架构,配强网格队伍,将党建工作与网格化服务管理工作相结合,在每个网格中实行“1+1+N”队伍配备机制,建立由村党支部书记任网格员、村“两委”干部任网格员、党员联户的党建引领网格化服务管理体系,充分发挥党员的先锋模范作用,为网格队伍注入“红色元素”。

优网格、广采集,实现社会治理“精准化”。各村根据“地缘相近、人缘相亲”的实际情况,将村属区域划分为多个网格,对网格统一进行编码,将各项基层工

作在网格中“一网统筹”。为彻底托清网格内人、地、物、事、情、组织等基本要素,各村“以房管人、以房定人”,在网格中开展“敲门、敲窗、扫街”信息大摸排、大梳理、大建档工作,切实做到基础信息全掌握,实现一网采集、资源共享、联动处置。

重隐患、深服务,实现社会治理“大提升”。东都镇各村通过网格员、联络员动态走访,及时发现安全隐患并预警、处理或上报。同时,村党支部将收集到的风险隐患等及时推送到网格,网格接到推送通知后立即核实办理。各村党支部通过深化网格服务,明确网格员职责和责任人,密切与群众的关系,把服务触角延伸到网格的每个角落,避免管理服务出现“盲区”和“真空”。

东都镇通过党建引领“小网格”,建立了“人在网中走、事在格中办、小事不出格、大事不出村”的工作机制,有效提升了社会治理水平。

小协镇构建“一二三四”服务保障体系

全力做好退役军人保障工作

为全面贯彻落实退役军人保障工作,新泰市小协镇遵循党建引领、精准服务、典型引带、功能创新“四家”发展理念,坚持“六有”标准(即有机构、有制度、有典型、有保障、有阵地、有活动),聚力实施“四心”服务(即强心、聚心、暖心、稳心),切实打通退役军人服务保障和政策落实的“最后一公里”,构建了“一二三四”服务保障体系。

坚持一个中心
打造党建引领之家

小协镇始终坚持“永远跟党走”这一中心,破解退役军人关心、关注的重点、难点问题,按照“设施现代化、场所标准化、活动常态化、服务优质化”标准建成镇退役军人服务站,成立1个镇直服务站、18个村级服务站,推行网格化管理服务,解决退役军人诉求;依托市委党校小协分校,坚持“一校多用”,针对退役军人开展多层次、全方位的教育培训,以强党性、提素质

为重点,进行全员轮训,退役军人群体综合素质得到全面提升。

依托两个平台
打造精准服务之家

志愿服务筑防线。在从部队退役后担任小协社区党组织书记的李天安等同志的推动下,全镇150余名退役军人成立志愿服务队,开展地方疫情防控、治安巡逻、村居治理等志愿服务;该镇挑选20余名有专长的年轻退役军人组成应急救援中队,多次参与防汛抗旱、森林防火等急难险重任务,传递正能量,诠释了退伍不褪色、永远跟党走的高尚情怀。

企业联盟强保障。为激发退役军人创业热情,该镇成立了企业联盟,主动对接服务,为退役军人提供就业机会和施展才华的广阔舞台。企业联盟还设立了基金,为不同需求的退役军人提供接待、沟通、帮扶等服务,定期开展活动,搭建起了与广大退役军人沟通的桥梁及服务的平台。

发挥三项机制
打造团结奋进之家

建强支部选好人。小协镇建立退役军人优先选用机制,实施“培养+回引”工程,建立退役军人人才库和后备力量培养台账,注重把优秀退役军人党员培养为村社区党组织干部。目前,退役军人中有3名担任了村社区党组织书记,14名担任了村“两委”成员,另有4名作为后备力量重点培养。

培育育能管好人。小协镇建立退役军人培养、培训机制,举办退役军人进村工作面试会、就业政策解读培训班,遴选优秀人才投身村级工作;分类分级开展思想政治、实用技术、职业技能等方面定期培训,提高退役军人致富能力和服务经济社会发展的能力水平。

关爱激励聚起人。小协镇建立退役军人关爱机制,镇政府每年拨出专项经费,走访慰问困难、伤残等退役军人,及时发放优属金和优秀士兵奖金;举行“光荣之家”挂牌仪式,截至

目前,已悬挂光荣牌1700余个,为3名老同志颁发“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章;发挥退役军人服务站职能,准确及时做好退役军人信息采集,建立了完善的档案。

用好四个基地
打造时代连心之家

小协镇整合全镇红色资源,依托侵华日军炮楼遗址、大协革命烈士陵园,建成两处红色教育基地;依托党组织和党员“双体检”中心,对照先进找差距,打造党性教育强化基地;建成大协车站荣誉展室,弘扬大协车站联劳站、勇于奉献的精神,打造“大协精神”学习基地;以乡村振兴为主题,感受到家乡的新变化和党的好政策,精心打造南岭、安家庄、陈角峪、卧龙4个新时代文明实践基地,每年7月1日、10月1日组织退役军人开展现场体验活动;重温入党誓词,接受红色教育;营造“人人为我,我为人人”的志愿服务氛围,不断提升工作温度和热情。