

新泰市财政局

“三步走”聚力财源培植

本报6月6日讯(通讯员 陈士功 贾学涛)近期,新泰市财政局将财源建设作为财税增收的基础性工作来抓,积极整合涉企资金,不断强化对上争取,“三步走”聚力财源培植。

推进要素整合。加强涉企资金和政策整合,研究制定《新泰市支持实体

经济高质量发展政策清单》,牵头组织2021年经济工作会奖励政策兑现工作,整合分散在部门的同质化、零散化、小额化涉企资金,2021年兑付奖励资金1858万元,集中用于支持润通齿轮、龙辉起重等67家重点企业发展。

强化对上争取。以《山东省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单》为蓝本,与工信、商务等部门谋划一批技改、外资等高质量对上争取项目;配合做好新型工业化强市建设和泰安市特色金属产业链条推进工作,2021年工业经济发展税收考核名次前移

4位。定期走访摸排。走访调研立为激光、中科力祥等重点企业和重点项目50余家,详细了解企业生产经营情况、上下游产品市场、新旧动能转换打算和存在的困难等,筛选有发展前景的企业予以重点培育。

新泰市疾控中心开展健康宣传活动

提高公众对烟草危害的认识



本报6月6日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 牛波)近日,新泰市疾控中心联合青云街道社区卫生服务中心在东城卫生服务站开展“世界无烟日”主题宣传活动。

活动中,志愿者通过悬挂横幅、摆放控烟展板、健康咨询指导、义诊干

预服务、入户发放控烟宣传材料等形式,向市民宣传文明健康的生活方式,普及烟草的危害性。活动中,共发放宣传折页400余份、宣传册100余册。

此次活动,为市民普及了控烟知识、提高了公众对烟草危害的认识,助力市民践行文明健康的生活新方式。

新泰市市场监督管理局召开工作推进会

找问题补短板 提要求明目标



本报6月6日讯(最泰安全媒体记者 王磊 通讯员 王慧玲)日前,新泰市市场监督管理局召开2022年上半年执法办案工作推进会。

会议总结了前期执法办案工作情况,分析了当前工作中存在的问题,并就进一步做好执法办案工作提出了新要求,强调要进一步强化履职

担当的主动性,牢记监管执法是市场监管部门的主责主业,始终做到执法为民、执法惠民。

会议强调,全体监管执法人员要进一步锤炼本领,聚焦群众关心、关注的重点领域,扎实开展“铁拳”行动等一系列专项行动,为保安全、守底线、护民生、促发展夯实市场监管基础。

市生态环境局新泰分局组织“零点”夜查执法行动

打击环境违法行为

本报6月6日讯(通讯员 孟云)近日,市生态环境局新泰分局组织对重点企业、河流及重点区域持续开展“零点”夜查执法行动。

该局对辖区重点排污单位自动在线监测设施、污染治理设施正常运行情况进行检查。对重点部位进行排查,重

点检查入河排出口、污水管网水质变化情况。对柴汶河及支流进行巡查,查看流域断面水质情况,检查是否存在向水体非法排放、倾倒养殖粪污等违法行为。

下一步,新泰分局将持续做好环境问题排查整治工作,打击恶意偷排、非法倾倒等环境违法行为。

青云街道志愿服务队开展环境卫生清理工作

以实际行动营造美丽家园

本报6月6日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 王梓欣)近日,新泰市青云街道组织志愿服务队走进平阳河公园清理、美化环境,以实际行动营造美丽家园。

活动中,身穿红色马甲的志愿者们平阳河公园认真仔细地捡拾路

边、草坪、地面、树沟的塑料袋、烟头、果核等垃圾,同时对过往群众宣传讲解不乱扔垃圾等文明常识,增强群众保护环境意识,齐心协力营造干净、整洁、舒适的旅游环境卫生,以实际行动推动志愿服务活动开展,共享美好新生活。

禹村镇

推进重点工作 坚决压实责任



■工作推进会现场。

通讯员供图

本报6月6日讯(通讯员 戴鹏飞)近日,新泰市禹村镇召开重点工作推进会,期间还举行了农村集体“三资”清理暨宅基地审查规范提升行动动员会。

会上强调,要高度重视思想工

作,面对当前各项重点任务要豁得出来、顶得上去。责任坚决压实,对当前的各项工作,尤其是秸秆禁烧工作,要责任落实到人、落实属地责任。行动迅速彻底,明白当前工作的紧迫性,做好表率工作。

新泰市放城镇纪委

片区联动 赋能集体“三资”管理监督

本报6月6日讯(通讯员 杨民伟)近日,新泰市放城镇纪委按照新泰市纪委有关要求,对村(社区)集体“三资”管理进行片区化监督,构筑镇党委会统一领导、“镇纪委+管理区+经管站+村纪检委员及村务监督委员会+基层群众”的片区联动监督格局,打通基层监督“最后一公里”,提高乡村治理水平,巩固拓展脱贫攻坚成果,全面推进乡村振兴。

学习贯彻精神。召开放城镇村(社区)集体“三资”管理片区化监督工作动员部署会,传达学习文件精神,成立工作领导小组,制定监督检查方案,梳理监督检查事项,开展执纪监督工作。

厘清内容职责。聚焦村(社区)集体“三资”管理、使用、运营、收益、分配等关键环节,重点从制度落实、资金管理、资产管理、资源管理等方面执纪监督。每月必

查财务月结、重特重大事项审批监督、公开三项制度落实情况。该镇纪委牵头部署、督导调度、监督检查、考核评比,督导问题整改、整治、查处问责;管理区负责“三资”管理监督检查、“三务”公开监督检查;经管站负责“三资”管理审核监督检查,督导问题整改;村纪检委员、村务监督委员会对“三资”管理情况进行监督,受理群众意见建议和信访举报。

严格监督落实。严格按照监督流程开展工作,建立监督事项清单、监督检查台账、问题台账,召开月度片区联动监督联席会议,不定期对管理区、经管站、村纪检委员和村务监督委员会进行监督检查,对问题进行“分办”、对整改进行“回访”、对治理进行“分类”。增设村“三务”公开栏、村情事务公开微信群,搭建智慧监督平台。

新泰一中开展学生心理疏导工作

减轻心理压力 积极备战高考

本报6月6日讯(最泰安全媒体记者 尹燕红 通讯员 褚丁明)日前,为减轻学生心理压力,激发学生的拼搏精神,以良好的心态投入高考备考,新泰一中开展高三学生考前心理疏导工作,该校各校区、各年级、各班级积极参与。

该校学科教师分工包保学生,利用课余时间,不分场所、不论形式,扎实开展谈心谈话,有的在谈心谈话

室、有的在教室外走廊、有的利用班会、有的进入心理咨询室。学生们在与教师的谈心谈话过程中,释放了自身压力、梳理了自我情绪、平静了自身心态,纷纷表示,对高考充满信心,将积极应对,争取取得优异成绩,考上理想的大学。截至目前,各校区全部高三学生的考前心理疏导工作基本结束。

情绪问题梳理、化解了,学生才

有力量全力奔跑。值得一提的是,在此次心理咨询工作中,该校教师利用“沙盘”引导学生,效果非常明显。“有位高三学生最近很焦虑,平时的考试成绩也受到了影响,自己也找不到方法解决。我们建议他去挑选自己喜欢的沙具,在讲述沙具感受的时候,他发现了自己的担忧及问题,我们告诉他只能留下两个沙具时,他留下了代表活出自我的选项,找到了影响内

心平静的情绪,最终解开了心结。看到他的改变,也增强了我们教师的自信心。”该校教师告诉记者。

新泰一中以合理的方法、积极的举措帮助高三学生缓解焦虑,让学生懂得心理因素在日常学习和生活中的重要作用。同时,此次活动有助于学生形成积极的自我观念和健康的的人格,用最好的状态迎战高考,实现自我价值。

新泰市在14家基层医疗卫生机构设置“名医基层工作站”20个

名医走基层 患者少跑腿

本报6月6日讯(最泰安全媒体记者 王磊)长期以来,困难群众“看病难、看病贵”的问题始终是社会广泛关注的热点、难点问题。为深入推进基层医疗卫生服务能力提高,破解基层看病难题,新泰市卫生健康局结合该市卫生实际,树立“有解思维”,补短板、强弱项,以大带小、以强扶弱,以差异化发展为特色,在该市范围内实行“12345”管理服务模式,全面推进“名医基层工作站”建设,并将其作为2022年度改革品牌进行打造。

今年以来,新泰市逐步构建起组织健全、责任明晰、布局合理、高效协作的基层医疗卫生服务体系。截至目前,新泰市共在14家基层医疗卫生机构设置“名医基层工作站”20个,备案管理团队负责人20人,团队成员38人;8家基层医疗卫生机构达到国家“优质服务基

层行”活动推荐标准,8家达到基本标准,4家达到山东省社区医院建设标准;7个科室达到泰安市基层医疗卫生机构特色科室建设标准,5个科室被遴选为特色科室建设单位待评价验收。

为积极推进“名医基层工作站”建设工作,新泰市成立了“名医基层工作站”建设工作领导小组,印发《关于实行“12345”管理服务模式 深推“名医基层工作站”建设的通知》《新卫基妇发[2022]2号》,重点在“统一名称标识、规范诊室建设、配备设施设备、完善制度建设”等方面做了具体规定,确保“名医基层工作站”硬件建设规范达标。在人员架构方面,“名医基层工作站”工作人员由市直医疗机构(派出机构)通过选派名医专家,在基层医疗卫生机构(派驻机构)建立“名医基层工作站”,派出机构选派名医专家为团队

负责人。

为提高市直医疗机构骨干到基层医疗机构服务的积极性,新泰市卫生健康局出台3项规定。执行帮扶规定,严格执行城市医生在晋升副高职前必须到基层服务的制度规定;将参与基层医疗卫生机构日常工作纳入绩效考核,并发放相应绩效报酬。执行派驻规定,“名医基层工作站”建设每1年为一个周期,根据实际情况适当延长;派出机构选派名医专家每个月驻站时间不少于4天。执行保障规定,派驻机构保障“名医基层工作站”工作经费和特色专科建设经费,团队负责人驻站期间,原单位各种待遇保持不变,派驻机构最大程度为团队成员提供必要的生活保障。

据悉,“名医基层工作站”成立后,团队成员驻站工作期间,排班定期坐

诊查房;定期到周边村卫生室巡诊,主动扩大服务范围;及时组织协调远程会诊或帮助居民办理专家预约挂号等,为居民就医搭建“绿色通道”。同时,帮扶派驻机构培植1—2个特色专科,并达到泰安市特色科室建设标准;推行适宜的诊疗技术,促进临床技术提高,指导建立健全相应医疗服务规章制度和操作规范;运用信息化手段,推动帮扶单位之间网上转诊、在线影像诊断、检验诊断、疑难病例讨论和会诊指导等同步进行。另外,通过教学查房、手术带教、学术讲座、模拟示范等多种形式,定期组织业务培训,培养一批业务水平较高的技术骨干,派出机构为派驻机构每年至少安排1—2名专业技术人员进修培训,进修时间一般不少于6个月,进一步提高基层医疗机构的服务水平。

巩固国家卫生城市，
营造和谐优美环境。

