

喜迎省第十二次党代会

创新引擎更强劲

把科技研发创新放在“十大创新”2022年行动计划的首位,彰显山东聚力突破科技创新的信心和决心;2019年,山东省级科技资金首次突破100亿元,实现山东财政科技投入的历史性突破,一年一个台阶,今年再增长10%达到145亿元;科技创新生态全面优化,一批重大科技创新成果不断涌现,一批关键核心技术实现重大突破,科技中小企业、高新技术企业、科技领军企业梯次成长,区域创新能力位居全国前列……

“在增强经济社会发展创新力上走在前”“要坚持走自主创新之路,要有这么一股劲,要有这样的坚定信念和追求,不断在关键核心技术研发上取得新突破”……沿着习近平总书记指引的方向前行,省第十一次党代会以来,山东在强化科技创新上下更大功夫,坚定持续加大投入,坚定持续

改革攻坚,齐鲁大地新旧动能转换和高质量发展的时代交响正获得越来越强大的创新支撑。

“泰它西普和维迪西妥单抗具有极大的疗效和安全性优势,公司对其后续商业化表现很有信心。”荣昌生物CEO、首席科学官房健民说。4月27日晚,荣昌生物发布2022年第一季度财报,当季实现营业收入1.5亿元,其营收增长主要由房健民所说的两款世界级明星新药贡献。

新的发展阶段,要更多依靠创新创造新价值、高价值。2021年8月,荣昌生物与西雅图基因就维迪西妥单抗达成全球独家许可协议,“26亿美元+销售提成!刷新了中国制药企业单品种海外授权交易最高纪录。”荣昌生物董事长王威东说。

“制造业特别是高端装备制造

业,只有用创新创造价值,才能真正赢得全球行业的认可和尊敬。”山东重工集团董事长、潍柴集团董事长谭旭光说。继2020年9月潍柴发布全球首款本体热效率突破50%的商业化柴油机后,今年1月8日,潍柴又发布全球首款本体热效率51.09%柴油机。

面对产业、行业的暗流汹涌,潍柴选择用创新搏击变革机遇。在推动传统动力重大革命的同时,潍柴正在氢能领域疾速迈进。去年4月,科技部与山东省签署“氢进万家”科技示范工程框架协议,山东成为全国首个也是目前唯一的示范省,潍柴正是其中的中坚力量之一。今年1月,科技部通过国家重点研发计划项目支持山东“氢进万家”的首个定向项目正式启动。

现在的齐鲁大地,科技强企方阵已渐具规模,截至2021年底,高

新技术企业总数突破2万家。山东遵循科技企业成长规律,按照不同阶段成长特点,精准制定扶持政策,构建科技型企业全生命周期梯次培育体系,入库科技型中小企业达2.89万家,居全国第三位,已培育科技领军企业200家。建立科创板上市企业培育库,进行“一对一”专业化服务辅导,截至目前科创板上市鲁企达到19家。

科技强省新突破的号角已吹响。2021年,山东在全国首创成立省委副书记、省长任双主任的省委科技创新委员会,全面加强全省科技创新工作的组织领导。2019年、2021年,山东两度被国务院评为创新驱动发展和科技创新能力提升成效明显督查激励省份。5年来,山东坚持把创新作为引领发展的第一动力,持续加强科技创新能力建设,促进科技与经济社会深度融合,创新

正在成为经济大省勇进担当走在前的最强注脚。

5年来,聚焦“卡脖子”关键核心技术突破,山东持续实施省级重大科技创新工程,攻关攻坚,尤其是立足“十强”产业发展技术需求,围绕从科学到技术再到产业化,系统布局创新平台,力求形成对产业发展的链式支撑。时速600公里高速磁浮试验样车在青岛下线,国内首套水下采油树系统海试成功,超纯海藻酸钠正式上市,“山农116”亩产达到616.26公斤创绿色优质强筋小麦高产纪录,燃料电池智能雪车亮相冬奥会,济南量子技术研究院研发团队连续创造300公里、404公里、509公里的量子密钥分发世界纪录……一批重大科技成果不断涌现,助推智慧交通、量子通信、重大新药创制、海工装备、氢能等20多个领域跨越式发展,在科技创新

和产业化上均走在国内前列。

人才是创新的根基。创新的山东,正在以越来越开放包容的生态育才、引才、用才。2020年,山东省农科院在全国首创“第一所长”制度,柔性引进18名院士担任“第一所长”,后又在全国首创建立“产业研究员”制度,首批聘任50名省内外知名企业高管等担任“产业研究员”,今年,该院又拿出4个院所研究所的所长岗位招揽海内外人才。

“我省‘三评’改革经验得到科技部肯定,牵头获国家科技奖数量连续三年位居全国第四位。”省科技厅厅长唐波说。2018年以来,我省以制度创新、流程再造为抓手,持续攻坚科技评价制度改革,把破“四唯”融入项目、人才、平台“三评”改革全过程,以科技创新质量、绩效、贡献为导向的分类评价体系加快构建,科技创新生态全面优化。

民生改善绘就幸福底色

民生无小事,枝叶总关情。让人民生活幸福是“国之大者”。

“让老区人民过上好日子”“增进民生福祉是发展的根本目的”“要多谋民生之利、多解民生之忧”“不断改善人民生活、促进共同富裕”……省第十一次党代会以来,山东牢记习近平总书记嘱托,坚定践行以人民为中心的发展思想,切实办好民生实事,加强民生改善创新,解决群众“急难愁盼”问题,推动共同富裕有更多实质性进展,交出一份厚重而温暖的民生答卷。

“您扫一下二维码,填上个人信息,采样时出示一下就可以了……”近日,在临清市曹岗社区古楼南街核酸检测点,43岁的王俊茹耐心引导居民进行核酸采样。今年3月,她成为一名公益岗人员,每个月有2000元的岗位补贴。

就业是民生之本。五年来,山东就业规模稳步扩大,就业结构更加优化,重点群体就业基本稳定,就业质量进一步提升,城镇新增就业连年超过120万人。今年,山东又组织实施城乡公益性岗位扩容提质行动,新设40万个城乡公益性

岗位。截至5月上旬,全省已开发城乡公益性岗位40.97万个,安置上岗35.15万人,分别完成年度计划任务的102.43%、87.87%。

消除贫困、改善民生,山东紧盯“黄河滩”、聚焦“沂蒙山”、锁定“老病残”,坚持精准方略,加大资金投入,强化政策落实,采取超常规举措打赢脱贫攻坚战,全省251.6万省标以下贫困人口全部脱贫,60万滩区群众实现“安居梦”。如今,在巩固拓展脱贫攻坚成果的基础上,山东继续做好乡村振兴这篇大文章,产业兴、环境优、日子美的画卷正徐徐铺展。

坚定不移保障和改善民生,山东紧紧扭住人民群众最关心的就业、教育、收入、社保、医疗、养老等问题,深化改革创新,用新思路、新招数破解民生难点堵点痛点,扎扎实实办好民生实事。2022年,山东将“加强民生改善创新”列为当前和今后一个时期要重点抓好的“十大创新”之一,推出2022年加强民生改善创新“六项提升行动”,不断增强群众的获得感幸福感安全感。“一老一小”工作整体推进。

截至今年3月,全省共建成养老机构2312家,建设城市社区老年人日间照料中心3180处、农村幸福院11197处、助餐食堂5696处。连续实施三期学前教育三年行动计划,学前三年毛入园率达到92%。五年来,全省新建改扩建幼儿园1.2万所,新增中小学学位260.1万个,大班额实现动态清零。加快推出多元化、多层次的托育服务,去年全省确定13个省级家庭托育试点县(市、区),为家庭托育政策创新提供可参考可复制的经验。

看病就医更有保障。我省基本医疗保险实现市级统筹,生育保险和职工基本医疗保险合并实施,截至2021年底,全省医保参保人数达到9732.4万人;将更多治疗恶性肿瘤的特效药、罕见病用药同步纳入职工和居民大病保险支付范围,常态化制度化推进药品和医用耗材集中带量采购;在全国率先实现职工长期护理保险全覆盖、医保卡省内“一卡通”全覆盖和跨省刷卡结算。全力守护人民群众生命安全和身体健康,我省夯实疫情防控基础,建设一批配置齐全、高标准的定点

医院和方舱医院,全省核酸日最大检测能力达到747.7万管。

社会保障是民生之基。截至2021年底,全省参加基本养老保险、失业保险、工伤保险人数分别达7840.8万人、1542.7万人、1921.9万人,分别比2017年底增长9%、21.6%、22.5%。全省城乡低保标准达到每人每月899元、721元,分别较2016年末标准提高81%、127%,全省城乡低保标准之比缩小到1.25:1,提前完成了原计划到“十四五”末全省力争达到的1.3:1的目标……

“山东在全国率先推进省级统筹的社会救助综合改革,实现‘县乡村’三级社会救助工作网络‘全覆盖’,切实兜牢民生底线。”中国人民大学中国社会保障研究中心副主任杨立雄说。

人民至上,在一份份“幸福账单”中得到印证。从每年民生支出占比稳定在80%左右,到健全完善“为民办实事”常态化机制;从滚动实施20项重点民生实事,到落实43项重点民生项目清单,齐鲁大地上,民生改善幸福底色更加鲜亮。

文化强省建设 凝心聚力奏强音

“在新的时代条件下推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展”“红色基因就是要传承”“沂蒙精神与延安精神、井冈山精神、西柏坡精神一样,是党和国家的宝贵精神财富,要不断结合新的时代条件发扬光大”……省第十一次党代会以来,山东牢记习近平总书记嘱托,坚定扛起责任担当,奋力推进“两创”,大力弘扬沂蒙精神,努力培育和践行社会主义核心价值观,为实现“走在前”、建设新时代社会主义现代化强省提供强大舆论支持和思想保障。

如何更好坚持中国道路,弘扬中国精神,凝聚中国力量?围绕回答好这一重大课题,山东加强规划,统筹资源,聚焦“两创”“两个结合”“习近平新时代中国特色社会主义思想的山东实践”等重大主题开展联合攻关,以奖代补激发科研活力。2016年以来,国家社科基金项目立项1951项,获得资金支持4.5亿元,全球汉籍合璧、孔府档案等重大文化工程成果斐然。“习语润心”“明理胡同”“初心讲堂”等特色宣讲以理化人、以史育人,以情感人,不断推动党的创新理论飞入寻常百姓家。

围绕“四个讲清楚”,山东搭建文明交流互鉴高端平台,连续举办七届尼山世界文明论坛,实现省部共同举办机制化,论坛规模、层次、影响连续取得新突破。大力推动“儒学大家”计划和齐鲁文化人才工程,推进曲阜优秀传统文化传承发展示范区建设,尼山圣境、孔子博物馆、孔子学院总部体验基地等项目相继建成。与教育部联合共建尼山世界儒学中心,联合北大、清华等高校成立联合研究生院,影响力不断扩大。

初夏的傍晚惬意舒适。5月8日,武城县武城镇南北官庄村文明实践站的大槐树下热热闹闹。“婆媳之间相处,就是人心换人心,得多换

位思考才能把关系搞好。”讲话的是村民白金荣。伴着槐花香,大伙儿围成圈,听得津津有味。南北官庄村党支部书记任庆峰说,这两棵槐树近百岁了,村民经常到树下乘凉、拉呱,现在开展“槐树下·微讲堂·畅谈好家风”活动,让身边典型感染身边人。

如同南北官庄村家门口的“老槐树”,顺应时代要求、满足群众向往的基层美德“阵地”在山东比比皆是。着眼涵育新人,积极培育和践行社会主义核心价值观,山东年初印发《关于倡树新时代美德健康生活方式的实施方案》,在乡村、社区、学校、机关、企业试点,倡树“自律助人、孝老爱亲、服务利他、节俭绿色、共建共享”新时代美德健康生活方式。近年来,改造升级乡村学校少年宫5500多个,扎实推进全环境立德树人教育,强化典型引领,推出20位全国道德模范、7位(组)全国“时代楷模”,9名全国最美奋斗者,“厚道齐鲁地、美德山东人”形象更加闪亮。

我省把“两创”融入精神文明建设,在新时代文明实践阵地全覆盖基础上提档升级,配备专职工作人员、公益岗专管员,把电影、图书、表演、宣讲、人气等聚集到此。开展“五为”志愿服务,本轮疫情发生以来,全省有2万余支服务队、100多万人次志愿者奋战在抗疫一线。统筹推进文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园创建互联互通,全省文明城市年度测评群众满意度达98.8%。

“现象级”作品《沂蒙山》、亿元票房电影《铁道英雄》,聚“山东魂”、有“齐鲁味”的文艺精品不断涌现;深化“活态”文旅融合发展的“山东手造”链条体系不断完善;在全国率先开展省市县三级联合购买文化惠民演出,“暖心”文化服务供给源源不断……山东在推进文化兴盛的道路上,阔步前行。

海岱齐鲁隆起人才高地

一组组数据,见证着山东人才强省建设的奋进历程:截至2021年底,全省人才资源总量突破1500万人,较“十二五”末增加近30%;住鲁两院院士和海外学术机构院士达到114位,国家级省级领军人才突破4300名;近三年集聚高校毕业生青年人才218万余人,全省高技能人才达330万人……

发展是第一要务,创新是第一动力,人才是第一资源。省第十一次党代会以来,山东全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标,大力实施“人才兴鲁”战略,聚力“加强人才引育创新”,全力推进人才制度改革攻坚,全方位培养引进使用人才,构筑新时代人才集聚高地。

“书记选题,领衔攻坚”!日前,山东16市党委书记人才工作项目一经公布,就引发社会广泛关注。“一把手”靠前抓好“第一资源”,这

是我省坚持党管人才,大兴识才、爱才、敬才、用才之风的缩影。

升级省委人才工作领导小组,由省委、省政府主要负责同志担任组长;部署实施“人才兴鲁”战略,召开省委人才工作会议,谋划新时代全省人才工作;制定党管人才职责清单,在全国率先开展人才工作目标责任制考核……从重大人才政策制定到重点人才工程实施,从重要人才队伍建设到人才生态打造,我省党管人才工作格局更加完善,人才是第一资源的理念,已深深植根于各级各领域和各行各业,齐鲁大地尊崇人才、尊崇创造蔚然成风。

坚持人才引领发展的战略地位,山东不断引导高端人才和创新要素加速聚集,服务黄河流域生态保护和高质量发展、新旧动能转换、海洋强省、乡村振兴等重大战略。“十三五”以来,我省累计获得国家科学技术奖143项,其中我省单位和个人牵头获奖数量连续多

年位居全国前列,海洋领域获国家科技奖数量超过全国的40%,涌现出“蓝鲸2号”半潜式钻井平台、重型商用车动力总成、全球首款突破50%热效率的商业化柴油机等一批重大科技成果。全省农业科技进步贡献率超过65%,智能制造指数居全国首位,2021年“四新”经济增加值占比达到31.7%。

近年来,以中科院海洋大科学研究中心、中科院济南科创城等为代表的一批国家战略创新力量相继落户山东,山东产业技术研究院、高等技术研究院、能源研究院、未来网络研究院高标准建成,高能级创新平台和新型研发机构加快发展,为广大人才干事创业提供了广阔舞台。与此同时,高水平大学和高水平学科“双高”建设成效明显,博士、硕士学位授权点分别增至191个、978个,人才培养能力持续提升。院士恳谈会、人才创新发展大会、海洽会、名校人才直通车等品牌人才活动影响力与日俱增,越

来越多人看好山东、选择山东。

人才生态是吸引人才、留住人才、用好人才的关键所在。近年来,我省颁布实施人才发展促进条例,先后出台“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”“新形势下引才育才18条”“人才兴鲁32条”等政策措施,具有山东特色的人才制度体系初步形成,本硕博毕业生补贴政策实现16市全覆盖,泰山、齐鲁人才工程品牌享誉全国。

持续推进人才制度改革攻坚,我省实施高校科研单位“五权下放”、职称评审“直通车”、基层职称制度、科研经费“包干制”、科技攻关“揭榜挂帅”等一系列放权松绑举措,有效激发了人才活力。不断拓展人才服务内容,我省构建形成以“山东惠才卡”为代表的“四个一”人才服务体系,初步构建起“人才贷”“人才板”“人才投”“人才保”创新创业金融支持体系。