百名科长大家评

市人社局

学党章强党性 提效能创一流

本报4月7日讯（最泰安全媒体记者 **陈媛媛**）根据市委办公室、市政府办公室《关于在市直部门单位开展“百名科长大家评”活动的实施意见》，市人社局党组高度重视，广泛宣传发动，及时进行部署，以开展“学党章、强党性、提效能、创一流”行风建设提升主题实践活动为载体，扎实推进“百名科长大家评”活动，激励引导全市人社系统党员干部登高望远、奋力争先，努力开创人社工作新局面。

聚焦活动内容，着力抓好问题整改。紧盯“百名科长大家评”活动主要内容，结合“学党章、强党性、提效能、创一流”行风建设提升主题实践活动，组织全体党员干部对照党员标准和党章要求，对照工作职责，从日常工作、学习和生活细节入手，深入查摆自身存在的不足，建立问题清单台账，抓好整改落实。同时，强化内部监督检查，加大对各处科室单位工作纪律、作风形象方面的日常检查，及时发现问题。对12345（12333）反映的问题和投诉，及时研究妥善处理，不断提升人民群众的满意度，擦亮人社服务“金字招牌”。

■泰安人社12333热线倾听民意、服务民生。 通讯员供图

聚焦为民服务，着力提升工作效能。认真践行“人社工作为人民”的工作理念和价值取向，立足人社职责，找准群众期盼需要、找准服务短板弱项、找准问题改进措施，常态化开展人社干部“亮身份、晒承诺、走流程、进基层、办实事”活动，进一步深化人社领域“放管服”和“一次办好”改革，大力建设“无证明部门”，推动更多事项“一网通办”“跨域通办”，让群众共享改革发展成果与政策红利，用人社干部的“辛苦指数”提升群众的“幸福指数”。

聚焦重点工作，着力推进创新创优。坚持产业链工作和正常业务双轮驱动、协同发展，大力倡树“严、真、细、实、快”工作作风，加压奋进、改革攻坚、争创一流。聚焦全市13个产业链（集群）发展要素保障，实施用工保障“春风”行动、人才支撑“雨露”行动、社保服务“暖阳”行动、劳动关系“沃土”行动、专员服务“滴灌”行动这“五大”人社赋能助力专项行动，积极推进人社业务创新创优。紧盯人社部门牵头的纺织服装产业链（集群），编制发展计划，协调解决问题，抓好项目策划招商、建设推进及企业技改扩规等工作，确保纺织服装产业链（集群）高质量发展。

市医保局

求真务实创新担当 写好医保“民生答卷”

本报4月7日讯（最泰安全媒体记者 **王玲玲**）为深入贯彻落实市第十二次党代会精神，市医保局扎实参与开展“百名科长大家评”活动，大力倡树“严、真、细、实、快”工作作风，激励和引导广大干部转作风、优服务、提效能，坚持完善医保政策体系，深化医保制度改革，擦亮泰安医保服务品牌，营造了以评促能力提升、以评促作风转变、以评促工作争先的浓厚氛围。

提高站位，强化领导。市医保局党组高度重视“百名科长大家评”活动，立即成立评议工作专班，一把手亲自点题部署、审定方案，分管领导牵头负责、压实责任分工。召开会议专题研究部署，进一步传达贯彻市第十二次党代会精神和泰安市新型工业化强市建设动员大会精神，明确要求党员干部提高思想境界，深刻认识开展“百名科长大家评”活动的重要意义，紧盯医保重点领域、重点岗位、重点环节，努力实现作风大转变、服务大改进，效能大提升。

规范组织，严格把关。坚持把评议科长当作评议单位，做到过程严谨规范、内容突出重点、方法公正合理。围绕医保制度体系建设、医保基金监管、集中带量采购、医保经办服务等医保领域重点工作，结合该局各科室职责，在深入研究的基础上，遴选负责待遇保障和医药服务管理、基金监管和市医保中心政务服务工作的3位优秀科长参加评议。评议工作对标“五聚焦、五整治”要求，注重做到“三个结合”，把领导班子评价与身边同事评价结合起来，把群众反馈与日常表现结合起来，把上级要求督查督办事项与实际工作效能建设结合起来，通过多维检视，全方位考察干部的德才表现。

强化落实，体现实效。市医保局以评议活动为契机，认真落实和深入推进机关效能建设，进一步引领提升医保干部队伍水平，持续加强全市医保系统行风建设，规范窗口服务行为，开展优化营商环境活动，抓好法治医保建设，提升医保管理服务水平，持续解决好医保领域中群众反映强烈的热点、难点、堵点问题，真正把“百名科长大家评”工作抓出成绩、抓出实效，在全系统营造人人争当勤于学习表率、敢于担当表率、勇于创新表率、善于团结表率、严于律己表率的浓厚氛围，为全面开创泰安新时代社会主义现代化强市建设新局面作出新的更大贡献。

规范运行 阳光交易
市公共资源交易中心

公共资源交易档案数字化管理系统上线运行

本报4月7日讯（通讯员 **孟伟**）近期，市公共资源交易中心上线运行了公共资源交易档案数字化管理系统，全面实现了项目归档自动化、项目查询电子化、项目存储智能化。

实行公共资源项目档案数字化管理主要有以下几个特点：一是“快”，主要体现在归档快和查询快。档案材料全部由交易系统自动生成，“一键”归档，即时查询。二是“全”，即档案材料齐全完整。电子档案将投标单位的所有资料和开评标音视频全部纳入档案资料管理，能全面完整地反映开评标过程中所有情况。三是“省”，即节省纸质档案存放空间，节省投标人装订费用和交易中心的管理费用。据统计，交易中心每年大约形成2000余件档案，仅装订费用就为企业节省20余万元。

为全面推动公共资源交易档案数字化管理工作，今年，市公共资源交易中心对历史档案进行了扫描，扫描工作结束后，泰安市公共资源交易档案全部实现电子化管理。下一步，将积极探索“线上档案馆”场景化模式，丰富完善在线搜索、在线阅览、在线查询等功能，进一步为社会各界提供高效优质的服务。

市公共资源交易中心

跨区域合作优化营商环境

本报4月7日讯（通讯员 **冯彦**）近日，山东、湖北、内蒙古、四川四省区公共资源交易跨区域合作交流会暨签约仪式以网络直播的方式举行，市公共资源交易中心参加了会议。

跨区域合作是深入贯彻国务院办公厅《转发国家发展改革委关于深化公共资源交易平台整合共享指导意见的通知》（国办函〔2019〕41号）要求的具体举措，来自四省区26家公共资源交易中心共同签署《四省区公共资源交易跨区域合作战略协议》，达成重要共识，同意基于“新点标证通”平台实现市场主体CA跨区域互认，基于“易彩虹”平台实现跨区域远程异地评标，进一步优化营商环境。协议签署有力促进了CA数字证书跨平台、跨部门、跨区域互认，纵深推进了交易全流程电子化，实现了各地区、各部门评标专家资源共享，对于推进东、中、西部公共资源交易业务深度融合、优势互补、合作共赢，建设交易发展生态圈意义重大。会上，市公共资源交易中心应邀就“健全服务机制、净化交易市场”方面作经验介绍，中心主要负责同志从“强化制度机制、构建规范交易市场，强化创新赋能、构建高效交易市场，强化协同力量、构建阳光交易市场”3个方面介绍了泰安的典型经验，得到了与会人士的高度评价和广泛认可。

市公共资源交易中心将以此次会议召开为契机，深入落实“放管服”改革要求，优化营商环境，完善要素市场化配置机制，不断提高公共资源配置质效，登高望远、奋力争先，为全面开创新时代社会主义现代化强市建设新局面作出积极贡献。

徂汶景区安全应急管理部担当作为

努力营造安全稳定局面

本报4月7日讯（通讯员 **赵志新**）时值春季，天干物燥，给森林防火和安全生产工作带来了严峻考验，徂汶景区安全应急管理部清明假期全员在岗，在多条战线上坚守，统筹安全生产和森林防灭火工作。

推进安全生产“五进”宣传，围绕做好清明假期安全防范工作，徂汶景区安全应急管理部通过设置展览板、张贴宣传海报等形式，传播安全防范和防火知识，增强群众安全防范意识，共设置展板138个，张贴海报500张，发放明白纸2000份。

抓好森林防灭火工作，徂汶景区安全应急管理部在全域倡导禁止现场祭祀和上坟烧纸活动，联合社会事务服务中心、消防、公安等部门组成检查组，进行多轮联合巡查督导，共派出30余人次，重点检查了防火装备、护林巡查安排、巡查记录、队员配置等情况，确保森林防火各项措施有效落实。

徂汶景区安全应急管理部担当作为、齐抓共管，形成工作合力，确保徂汶景区保持安全稳定的局面。

新泰市应急管理局多措并举

做好森林防灭火和安全生产工作

本报4月7日讯（通讯员 **范新村**）清明节期间，新泰市应急管理局严格落实各级工作部署要求，多措并举确保安全生产形势持续稳定。

压实责任 精心安排部署

该局召开部署会议，要求全体党员干部发挥先锋模范作用，严格遵守疫情防控要求，清明假期不休息、不离新、安全检查不放松，带头做好安全生产和森林防灭火工作。做好应急值守，所有应急人员24小时保持手机畅通，随时听从安排调度；细化任务分工，值守人员全力做好来电来文、监控平台视频巡查等工作，及时、准确报送各类信息；应急人员分组下沉到乡镇、防火站及企业进行检查，重点检查假期值班值守、森林防火、隐患排查治理及重点部位关键装置安全运行情况等。

线上线下结合 织密安全网络

该局强化线上巡查检查，利用应急管理综合监控平台，加强危化品、非煤矿山、涉氨制冷、冶金铸造等40余家重点高危企业的重大危险源罐区、装卸车、矿山开采现场、作业现场等重点部位、关键装置的巡查检查，通过语音对讲系统及时了解企业领导带班值班、安全生产状况，制止不规范作业行为，督促企业全面开展隐患排查，及时消除隐患，夯实安全生产基础。利用动火作业监管平台，加强企业动火、有限空间、检维修等异常作业报备和视频上传，实现异常作业全过程视频监管，严防各类事故发生。加大宣传力度，制作森林防火、疫情防控、安全用电等小视频，利用电视专栏、短视频平台、微信公众号、钉钉等加强宣传提醒。强化线下督导检查，假期共出动10个检查组对中巨化工、昌盛矿业等企业开展执法检查，通过查看相关资料与生产现场、随机提问等，共发现相关问题隐患80余条，全部下达执法文书，督促落实问题整改。加强防火督导检查，出动3个检查组对玉皇山防火区、凤凰山防火检查站等重点山林防火站点安全宣传、巡查值守、防火物资装备、应急演练等情况开展巡查检查，严控野外用火及携带火种进入山间林区。

开展温馨提醒 加强人文关怀

该局对在管控区园区、企业，委托乡镇、园区执法人员对企业开展检查；值班人员加强电话联系，及时了解、掌握生产动态，就安全生产方面存在的问题给予指导帮扶，督促企业落实好安全生产双主体责任，并做好因疫情不能回家职工的心理疏导工作，给予更多关爱，让职工集中精力安心工作，筑牢职工安全生产思想防线。

泰安市应急管理局

岱岳区人民检察院

线上听证让检察权阳光运行

本报4月7日讯（通讯员 **葛业锋**）近日，一场线上开展的公开听证正在进行，岱岳区人民检察院检察业务管理部协助第二检察部办案人员，邀请人民监督员采用“无接触式”线上公开听证的方式，依法对一起拟不起诉涉民企案件进行公开听证。

为保证阳光行使检察权，使人民监督员有效监督司法活动，岱岳区人民检察院检察业务管理部协助办案部门向市人民检察院提请抽选人民监督员，与选定的人民监督员联络对接后，该院办案部门采用“无接触式”线上视频技术组织犯罪嫌疑人、辩护人、侦查机关、值班律师、人民监督员参与公开听证，履行法律监督职责的同时，使司法办案在有效监督下如期开展。

该案涉案单位系泰安市某工贸有限公司，从事钢材贸易。公安机关立案侦查后，向岱岳区人民检察院移送审查起诉。在审查起诉阶段，承办检察官秉承坚持平等保护、公正高效、少捕慎诉慎押的司法办案理念，充分考虑企业生存发展状况，严格证据审查，全面细致地梳理了全案卷宗材料，从实体上补充证据、认定事实，在程序上告知诉讼权利义务，并召开公检法联席会议会商该案，上报请示泰安市人民检察院。最终，拟对该工贸公司作出不起诉决定。

承办人检察官审查完毕后，提请启动3名人民监督员参与该案不起诉公开听证。在公开听证活动中，3名人民监督员全面了解了案件事实和全案证据，并发表了意见，一致同意岱岳区人民检察院作出的不起诉决定。

“此次监督活动开展得扎实有力，对涉案企业来说也很及时，案件办理不仅充分体现了宽严相济，线上的听证也让我们充分了解了案件办理经过，不起诉的原因，让我们感受到了检察机关在办案中的责任和担当。”参加公开听证的人民监督员高度认可了本次线上听证活动。

省煤田地质局三队举办网上祭英烈主题活动

缅怀革命先烈 传承红色基因

本报4月7日讯（通讯员 **任红阳**）近日，为进一步引导全队青年干部在回首峥嵘岁月中传承红色基因，大力弘扬爱国主义精神，省煤田地质局三队结合当前疫情防控工作要求，组织开展了青年干部网上祭英烈主题活动，缅怀革命先烈。

活动通过网络的形式向革命先烈敬献了花篮，全场肃立向英烈默哀，切实筑牢文明祭祀安全防线，保护生态环境、培育文明新风。

活动从绿色祭扫、倡树新风、示范引领等几方面发出了倡议。为厚植青年干部的家国情怀，活动中还组织青年干部观看了红色主题影视片。

泰山区委编办采用“两结合”方式

助力事业单位信用建设高质量发展

本报4月7日讯（通讯员 **梁榕灵**）为全面推进市泰山区社会信用体系建设，增强事业单位守信用信意识，泰山区委编办通过将宣传教育与监督检查相结合、褒扬诚信与惩戒失信相结合，助力该区信用建设高质量发展。

加强社会信用体系建设宣传。以3月15日诚信宣传活动主题日为契机，将“加快社会信用体系建设、加强事中事后监管”作为本次宣传主题，通过发放倡议书、宣传册，制作展板，悬挂横幅等方式，积极倡导诚信建设进单位、进学校、进医院，鼓励开展社会信用体系建设宣传活动，努力营造讲诚实、守信用的环境氛围。

健全完善监督检查约束机制。每年至少开展2次事业单位“双随机”抽查，从事业单位法人名录库中按3%比例抽取单位，分别对其法人公示信息、年度报告公示信息和履职情况等内容采取书面审查、实地核查、网络监测的方式进行检查，对发现的问题要求限期整改并报送整改报告。

开展信用等级评定，褒扬诚信。依托事业单位监管工作联席会议平台，建立事业单位法人信用等级评定制度，并科学制定了由登记管理机关评价指标和监管联席单位评价指标两大项构成的指标体系，按百分制进行量化赋分。在教育系统事业单位开展试点工作，通过实地核查和向监管联席成员单位征集信用信息等方式进行评分，根据汇总成绩分别评出5A级、4A级、3A级单位，颁发相应牌匾。通过信用等级“挂牌”，大大增强了事业单位法人的责任感和荣誉感。

开展异常信息管理，惩戒失信。制定印发了《关于规范做好事业单位法人异常信息管理工作的通知》，对异常信息采集、管理、相关处理及处罚作出了明确要求。将存在未按登记事项开展活动等11种异常情形的事业单位列入异常信息管理，向单位发放告知书，通报举办单位和事业单位监督管理工作联席会议成员单位，约谈事业单位法定代表人并责令限期整改。