

我市再增5家技能人才自主评价企业

全市24093名职工取得职业技能等级证书

本报12月23日讯(最泰安全媒体记者 杨文洁)近日,我市新公布了5家技能人才自主评价企业。截至目前,全市技能人才自主评价企业达到118家,涉及工业、制造业、纺织业、服务业和建筑业等行业。全市共24093名职工经技能人才自主评价取得了职业技能等级证书,其中,新增高技能人才自主评价进展情况通报中,我市高技能人才获证人数和已开展评价企业占备案企业比例两项工作位居全省第一,已开展评价企业数量、1至11月累计取得职业技能等级证书人数两项工作位居全省第二。

记者从市人社局了解到,自我市企业技能人才自主评价工作开展以来,市人社局以职业技能提升和技能人才自主评价“双促双融”为主线,聚焦企业职工重点群体,精准发力、创新突破,探索构建企业技能人才自主评价新机制,坚持做到“抓前置、重过程、利长远”。

市人社局梳理、编制汇编材料,分批分期到县(市、区)进行政策宣讲,到企业上门服务,对规模以上企业进行调研,鼓励有条件、有意愿的企业积极开展评价备案;深入摸底调查,先后到山东康平纳集团、岱银集团、傲饰集团等80多家企业开展企业技能人才自

主评价调研,座谈了解企业自主评价工作、组织管理、难点问题等情况,掌握企业技能人才自主评价发展状况,帮助企业解决实际问题,并及时跟进开展指导服务,先后入企200余次;实行包保责任制,市人社局鉴定中心按照每人包保一个县(市、区)的方式,对辖区内所有规上企业全面包保,定期摸排企业评价需求,主动对接工作完成进度,确保服务精准、高效匹配。围绕企业技能人才自主评价的4种形式(考核鉴定、考评结合、过程化考核、直接认定),立足企业开展评价的灵活性、自主性和原则性,市人社局突出抓好评价前、中、后的过程指导和监督管

理。此外,市人社局还积极做好企业自主评价统筹规划,探索建立企业新型评价模式,协调县(市、区)做好本地企业技能人才自主评价工作实施计划,大力支持自主评价企业结合新型学徒制、“金蓝领”培训、职业技能大赛,拓宽自主评价考核途径,完善高技能人才队伍建设,支持企业灵活运用多种方式开展评价工作。市人社局通过主动服务、贴心服务、高效服务,积极搭建沟通桥梁,创新推广“双融双促·四+推进”技能人才评价新模式,促进了企业技能人才自主评价工作的有序发展,为我市技能人才培养奠定了坚实基础。

城区划分122个管理网格 全年受理城管事项453567件

“数字城管”立足百姓需要快速高效解民忧

本报12月23日讯(最泰安全媒体记者 董文一)近日,市城市管理局指挥保障中心网格信息员巡查至东岳大街与长城路交会口附近时,发现路南侧石化加油站附近小区出入口道路有大量污水外溢,造成路面大面积积水,极易出现道路结冰,严重影响市民车辆通行安全。

网格信息员第一时间将问题上报数字城管平台并转至相关责任单位限时处置。同时,指挥保障中心立即启动突发事件应急处置预案,派遣

应急处置人员赶赴现场,及时在现场设置温馨提示牌,提醒过往市民注意通行安全。

接到中心通知后,泰前街道办事处、泰山区城管局工作人员立即到达现场对污水井进行现场勘查,经勘查,工作人员发现导致污水外溢的原因是地下管网出现堵塞。在确定污水外溢原因后,施工单位立即组织人力、物力对现场污水管网进行开挖抢险处置,并对现场积水进行人工清扫作业。经过紧急抢险处置,最终污水

外溢问题得到有效解决,消除了安全隐患,保障了市民的通行安全。

近年来,市城市管理局指挥保障中心立足百姓需要,依托数字化城市管理指挥调度平台,充分发挥城市管理调度员作用,协调各部门联动联动,不断提高城市管理服务水平。为快速高效发现、处置城市管理问题,指挥保障中心实行“网格化”管理模式,将泰城城区划分为122个管理网格,通过网格信息员巡查、视频监控巡查等多种方式,对泰

城进行全方位、多角度、无缝隙的信息采集,实现城市管理的精细化、全覆盖,建立“第一时间发现问题、第一时间上报问题、第一时间解决问题”的城市管理模式,快速、高效地开展问题处置。

今年以来,指挥保障中心共受理转办各类城市管理事项453567件,其中,383897件城市管理简易事项由网格信息员自行处置,69670件城市管理非简易事项转至有关责任单位限时处置,转办率达100%。



画中话

别让“扫码点餐”变成“消费烦恼”

□最泰安全媒体评论员 青衫/文 杨忠/图



近日,腾讯公司向开发者推送了关于自查“扫码点餐强制关注公众号”问题的通知,提醒开发者自查并及时进行整改。微信平台将于2022年1月17日开始对此类问题进行核查。(北京青年报)

当下,扫码点餐已成为一种流行的消费方式,与传统点餐相比,扫码点餐方式更新颖,也更便利,不过,有些商家在推出扫码点餐时,往往要求消费者先关注公众号才可点餐,这不仅给消费者点餐平添了麻烦,而且侵害了消费者的公平交易权,甚至涉嫌过度收集消费者信息。

对此,腾讯方面出手整治,对于在自查整改后的检查中发现的违规公众号,将限制其使用二维码打开功能。这一做法有望拨乱反正,正本清源,彻底终结扫码点餐强制关注公众号的乱象。与此同时,有关部门也要加强常态化监管,以个人信息保护法的贯彻实施为契机,对餐饮、商超、酒店等与百姓生活息息相关的行业进行排查,依法纠正过度采集和使用个人信息的行为,提高经营者的法治观念和守法经营意识,打造良好的经营秩序和消费环境。

幼有所育更要幼有优育

话语天下

近日,教育部、国家发展改革委、财政部等九部门印发了《“十四五”学前教育发展提升行动计划》(以下简称“学前提升计划”)。到2025年,全国学前三年毛入园率达到90%以上,普惠性幼儿园覆盖率达到85%以上,公办园在园幼儿占比达到50%以上。覆盖城乡、布局合理、公益普惠的学前教育公共服务体系进一步健全,普惠性学前教育保障机制进一步完善,幼儿

园保教质量全面提高,幼儿园与小学科学衔接机制基本形成。(新华网)

少年儿童是祖国的花朵、民族的希望。幼有所育,让每一名少年儿童都能伴随着时代的脚步茁壮成长,是全社会共同的心愿。近年来,我国学前教育驶入发展快车道,已经实现了普及普惠目标。但是不可否认,我国学前教育是整个基础教育领域的薄弱环节,长期以来基础差、底子薄,在学前教育领域,普惠性资源区域性、结构性短缺的矛盾依然存在。而“学前提升计划”,旨在破解制约学前教育体

制机制的“瓶颈”问题,全面提升幼儿园保教质量,值得期待。

针对当前我国学前教育的问题短板,只有对症下药,才能药到病除。比如,为解决普惠性资源结构性供给不足,我们要从扩大有效供给、优化资源布局入手,要下好制度供给“先手棋”,优化资源配置,推进教育公平;针对幼儿教师教师的“数量”“质量”难题,要切实解决好教师配备和待遇保障问题,加强社会保障监管,使幼儿教师安心从教、潜心育人;针对办园不规范、学前教育“小

学化”等现实问题,需强化幼儿教育监管,推进依法治教、依法办园,健全治理体系,加强规范监管,强化安全保障,推动学前教育健康可持续发展。

办好学前教育是民生工程、暖心工程。“学前提升计划”已绘出蓝图,就应争分夺秒把好事办好,孩子的事等不得,我们要在补齐普惠性资源短板的同时,把工作重心转移到完善体制机制和提高学前教育质量上来,真正实现“幼有所育”迈向“幼有优育”,让亿万儿童享有更加充裕、更加普惠、更加优质的学前教育。

□最泰安全媒体评论员 安静

群众的宝贵建议是下一步工作的改进方向。据了解,本次活动将持续到2022年1月底,市民可以结合个人在就医过程中遇到的操心事、烦心事、揪心事,列举问题,提出改进意见;也可借鉴其他地区医疗机构发展的先进做法和经验,并结合地区实际,提出科学性、实用性、可操作性强的建议,为助力我市医疗服务质量提升建言献策。具体方法为:关注“泰山晚报”微信公众号,点击底部菜单“电子报—建言献策”,然后在微信文章下方留言,或将意见和建议发送至邮箱 tszm-byts@163.com。

市行政审批服务局坚持做好常态化疫情防控工作

打造有温度的政务服务

本报12月23日讯(最泰安全媒体记者 王玉)春节临近,返泰人员日益增多,疫情防控压力增大,为给办事群众提供更安全、更便捷、更放心的服务环境,市行政审批服务局充分发挥小美帮办代办员志愿奉献精神,通过窗口前移、线上帮办、上门服务等方式,确保在疫情防控常态化形势下,每一位前来办事的群众特别是来自中高风险地区的需求都能得到及时受理、解决。

针对因疫情防控政策不能进入大厅的异地返泰、外地来泰人员,该局采取“出门迎客”的方式,将帮办代办服务窗口前移至一楼入口健康码核验处,为无法提供健康码的老年人开通“绿色通道”,由小美专职帮办员跑腿,与窗口帮办员联动,协同服务,让群众不折返、办成事。自帮办代办服务窗口前移以来,该局共帮助老年人及健康码异常人员50余人次,帮办代办事项40余件,有效解决了群众无法进入办理业务的难题。

为充分发挥“网上办、掌上办、预约办”优势,积极引导和指导企业、群众利用手机端、网络端办理业务,推行“不见面”审批。我市专门研发了“泰安小美·帮您

办”帮办代办服务小程序,提供线上帮办、预约代办、上门服务等功能,企业、群众可自主选择帮办员、预约时间,只要一键提交申请,便可享受在线预审、业务咨询、远程协助、电话指导等全流程、“不见面”的“云端”帮办代办服务。

有求必应,有难必帮。针对企业、群众需求,该局全面开启上门服务模式。近日,“税务管家”服务队接到泰安市无线电管理办公室郑女士的求助,其表示在报税、社保方面遇到了难题。得知情况后,小美帮办员立刻行动,主动上门送政策、送咨询、送辅导,“一站式”全程帮办。事后,郑女士代表单位给税务窗口的帮办员送去一面写有“贴心帮办解民忧、热情服务暖人心”的锦旗,表达了对窗口工作人员热情、周到服务的感激之情。

新常态、新作为、心服务。“泰安小美·帮您办”志愿服务队全体成员,将秉承“贴心代办、一次办好”的服务宗旨,以最优的服务、最诚挚的真心,为企业、群众提供周到细致的暖心服务,努力提升企业、群众政务服务体验,打造帮办代办新名片。

2021年山东省跆拳道U系列精英赛圆满落幕

本报12月23日讯(最泰安全媒体记者 杨文洁)近日,2021年山东省跆拳道U系列精英赛在泰安落幕。此次比赛由山东省拳击跆拳道运动管理中心主办,泰安市体育局承办,山东海岱体育发展有限公司、山东岱隆体育文化产业有限公司协办,共有来自全省6个市的198名选手参加比赛。

此次精英赛分为男子、女子

泰安高新区财政财务管理部多措并举助推农担工作实现大突破

本报12月23日讯(通讯员 杜平)2021年是“十四五”农业农村工作的开局之年,也是推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。为认真贯彻落实中央、省委、市委部署要求,切实抓好全区“三农”工作,加快农业农村现代化进程,泰安高新区财政财务管理部立足本职、积极作为,创新方式、精准施策,助推农业信贷担保工作实现大突破。

一项惠民政策能不能持之以恒地贯彻落实下去,领导重视是关键,分工负责是保证。全市农业信贷担保工作推进会结束后,泰安高新区第一时间明确一名党工委委员、管委会副主任作为高新区农业信贷担保工作分管领导,负责按月调度3个乡镇(街道)的农担工作开展情况及各区内外银行机构的农担贷款情况,并安排财政财务管理部专人负责落实农业信贷担保工作。

5月14日,泰安高新区组织召开农业信贷担保工作会议,邀请省农业发展信贷担保公司泰安

市管理中心负责人解读相关政策、岱岳区农商行业务人员介绍业务流程,并对全区农业担保信贷工作开展作出了具体部署安排。会后,各乡镇(街道)迅速摸排辖区内的农业经营业户,召开专题培训及工作部署会议,印发“明白纸”,面对面建立微信群,进一步推动支农惠农政策落实,经过6个月的广泛宣传,农担惠农政策在全区知晓度显著提升,业务全面推开。

在2020年底在保余额仅690万元的形势下,泰安高新区财政财务管理部发挥四两拨千斤的杠杆作用,将担保费纳入财政预算,减轻贷款主体负担,引导金融机构将资金投入 to 农业农村工作中去。2021年,需财政负担的担保费为3万余元,预计2022年需财政负担的担保费约为75万元。

截至2021年11月30日,在保余额由2020年底的690万元增长至9539万元,预计2021年底前突破1亿元,贷款客户由14户增长至147户,业务量翻十几倍,且未发生一笔风险补偿。

(上接01版)党政都支持,就是遇到再大的困难,我们也要迎难而上。”对此,泰山区总工会党组一班人意见统一、态度坚决。

针对租赁业户多、素质高低不一、租赁情况复杂等棘手问题,泰山区总工会采取逐人逐户、各个突破的办法,提前5个月完成了清理腾退工作,涉及的17家租赁户,没发生一起上访事件。泰山区总工会还积极与规划、土地、城建等部门联系沟通,在原有面积1700平方米的基础上,争取确权面积2500多平方米,加上改造新建,实际使用面积达5500多平方米,为工会资产增值7500余万元,达到全省一类工人文化宫面积要求标准,从根本上解决了地方不够、功能不全、场地受限的难题。

据了解,在多次到省内外参观学习的基础上,泰山区总工会先后召开方案论证会、劳模(职工)座谈会、重点工作推进会,广泛听取意见和建议,先后8次修改、调整设计方案,最终确定了“3+X”功能模式。改造提升后的

泰山区工人文化宫规划了6大板块,即维权帮扶、文艺活动、体育锻炼、教育培训、文化交流、综合服务,建有书画培训室、摄影培训室、音乐合唱室、舞蹈瑜伽室、图书阅览室、爱心驿站、书画摄影长廊等功能服务区。改扩建过程中,泰山区总工会坚持质量、速度两手抓,严格落实主体责任,成立工作专班全程盯靠,倒排工期、挂图作战,同时,积极争取各级党建设资金,协调落实工人文化宫机构、编制和人员,该项目还被泰山区委、区政府列为2021年泰山区为民要办的十件实事之一。

截至目前,泰山区工人文化宫已组织公益巡讲5场,涉及职场压力、家庭纠纷、青春期教育等方面;办理农民工入会300余人,开展职工法律援助服务56件;承办区级、镇(街)和经济开发区职工乒乓球比赛10余次。如今,VR体验馆、健身房、乒乓球室、户外劳动者驿站、职工书屋、舞蹈瑜伽室等场所,前来体验、咨询、参与的职工络绎不绝,泰山区工人文化宫成为职工最爱的打卡地。