



## 泰山区关工委 开展暖心行动看望困境儿童



■穿上新羽绒服、背上新书包的孩子们合影留念。 通讯员供图

本报2月18日讯(通讯员程雯)近日,泰山区关心下一代工作委员会开展暖心行动,看望泰前中学10名困境青少年。工作人员为青少年送来崭新的羽绒服和书包,作为春节礼物。详细了解他们的学习生活情况,并送上新春的祝福,鼓励他们在新学期树立信心,认真学习,加强锻炼,实现身心健康发展。

## 省庄镇东羊楼村 慰问老年人传递温暖关爱

本报2月18日讯(通讯员刘文)春节期间,泰山区省庄镇东羊楼村为65岁以上的443位老人发放春节慰问金和慰问品。今年100周岁的贾学安老人领到慰问金后高兴地说:“这些年,我们村大变样,我们的村干部真不孬,过年过节忘不了我们这些老年人。”发放这批慰问品时,村“两委”干部都把慰问品亲自给老人打包好,方便老人携带,叮嘱老人们一定要养好身体,同时,为他们送上新春祝福,祝福老人福寿安康。

据了解,连续7年,东羊楼村坚持开展关爱老人送温暖主题活动,每年在重阳节和春节发放慰问金和慰问品,使老人感受到节日的气氛,让他们切实感受到党和政府的温暖关爱。

## 徐家楼社区 党建全覆盖 服务零距离

本报2月18日讯(通讯员徐轩文)去年以来,泰山区徐家楼街道徐家楼社区把加强基层党建、提升服务居民水平作为贯穿基层治理的重要抓手,突出党建引领工作,推进党建全覆盖。

该社区科学划分网格,将社区划分为5个网格,在网格建立党总支,把支部建在小区、党小组建到楼栋,构建“社区党委—网格党总支—小区党支部”三级党组织体系,实现了组织覆盖横向到边、纵向到底。转变传统管理方式,变粗放型管理为精细化治理,实现“小事不出网格、大事不出社区”,扎实开展“红网格”行动,切实打通联系服务群众“最后一公里”。

同时,社区还积极探索党建工作方法,结合自身实际情况形成了“楼·里”党建文化品牌,创建了“全周期”工作法,明确了为居民服务的宗旨和内容,提出了“同住一栋楼 邻里胜亲友”的口号,广泛听取民声、汇集民意、解决民忧,让党的声音全覆盖。目前,社区在如意家园建成党员活动中心1处、修建电动车棚6处,建立充电桩120余个,安装净水设备1台,协调开发企业把车位用以租代售的方式解决了小区居民的停车难问题。

了解民需,知民所求。通过发放党员连心卡、入户走访等形式,使社区居民的意见有人听取,困难有人关注,生活有人关心。开展“便民行动”,从满足居民群众的生活需求出发,社区成立了10支为民服务志愿者队伍,积极开展互助服务、帮困助弱、美化环境等便民利民活动。在社区、辖区实施环境净化、道路硬化、空地绿化、街巷亮化行动,不断美化社区环境。丰富社区居民群众的精神文化生活,推行“楼·里”党建文化品牌,开展各类文体活动,并成立文明宣讲队,组织志愿者为残疾人、孤寡老人做好事。

## 邱家店镇召开镇直部门述职暨基层党组织书记党建述职会 述职评议晒答卷 扬帆起航展新篇

本报2月18日讯(通讯员丁一)近日,泰山区邱家店镇召开2020年度镇直部门述职暨基层党组织书记党建述职会。

会上,镇直各部门负责人分别汇报了2020年本部门的总体工作,亮点突出,重点明确,找出了工作中存在的不足,分析原因并提出了改进措施,制定了2021年度本部门工作计划。各管区书记、8个村党支部书记、卫生院党支部书记、嘉和重工党支部书记围绕党建工作依次进行了述职,总结了2020年党建领域的工作成效,分析了党建领域的短板弱项,提出了2021年的党建工作打算、工作完成时限。

今年,邱家店镇围绕“高点定位再提升”的工作基调,切实提高镇机关工作境界、工作标准、工作质量和工作效率,机关干部队伍进取意识明显增强,工作效率明显提高,形成干事创业的良好氛围。转变态度,促进作风提升,机关干部要转变工作态度,形成主动服务的作风、尽职尽责的作风、科学管理的作风,积极营造务实、高效、拼搏、进取的良好氛围。提高执行能力、创新能力、工作能力,把完成任务的过程作为锤炼的过程,作为提高能力的过程。健全机制,促进业绩提升,建立结构合理、设置科学、程序严密、制约有效的监督机制、考核机制、调度机制,不断激发工作激情,提高工作效率,确保完成各项任务目标。

另外,基层党组织书记要抓班子带队伍,发挥“领头雁”作用,严格落实党建工作的主体责任。把换届工作抓紧抓好、抓出成效,带头增进和维护班子团结;抓规范促提升,要深化过硬党支部建设,对支部进行综合分析研判,做好定位;抓发展促民生,党组织书记要发挥好领导核心作用,带领党员群众通过党建引领,点燃村集体经济发展的新引擎,鼓实村民手中的钱袋子,让农村产业经济焕发出崭新的活力。

# 创新方式方法 铸好文明之魂

泰前街道整合各类资源

本报2月18日讯(通讯员李宇)泰山区泰前街道着眼凝聚群众、引导群众,以文化人、成风化俗,铸好文明之魂,充分调动各方力量,整合各类资源,创新方式方法,立足街道实际,结合时代特点,着力打造体现时代风貌的新时代文明实践工作。

思想之花,花开郁郁。泰前街道建强新时代文明实践阵地,实现理论宣讲、实践活动开展实体化。街道高标准打造面积1100平方米新时代文明实践所,24个村社区分别建立了新时代文明实践站。依托坚强阵地,教育宣讲做到了定位精准、内容丰富化、教育常态化。拓展教育形式,疫情防控中灵活运用网络培训,按照群众“缺什么补什么、需什么教什么”的原则,借助线上学习平台,因材施教、送课上门。拓展教育课程,将“发现榜样”“我来上党课”

“泰前红讲堂”等活动融入教育培训,充分发掘张际振、魏健康等榜样典型事迹,用身边事教育身边人,放大典型示范效应,推动榜样精神常学常新。拓展教育资源,将街道自主拍摄的《红色防线》《常叩门》《永跟党走跟党走》为民服务践初心》等微视频纳入自选内容,有力提升了教育培训质量。

志愿之花,花开遍地。泰前街道狠抓志愿服务阵地建设,努力壮大志愿服务队伍,针对辖区内热心公益事业人员多、文化名人多、驻地高校多等特点,突出组织优势,引导24个村社区成立了多支志愿服务队。目前,泰前街道已建立了圣华社区“580”党员志愿服务队、农大社区学雷锋志愿服务队、科大社区“爱心树”益教课堂、瑞迪e修站等志愿服务队320余支,志愿者达2万余

人,定期开展政策宣讲、文化惠民、帮扶救助、文明劝导、美化家园等志愿服务活动1万余次。各社区(村)广泛开展了系列志愿服务活动,依托社区萌宠协会,社区志愿者编写了《文明萌宠倡议书》,倡议居民保护环境、文明养宠,使居民、宠物与自然和谐相处;定期邀请专业志愿者到社区开展垃圾分类处理、居民心理疏导和技能培训等各类宣讲活动,满足居民需求;利用节假日及中国传统节日,开展文艺演出及系列关爱志愿行动,定期走访慰问空巢老人,为他们提供生活照料,传递社会关怀;依托家长学校,开展好家风好家训书法评比活动,传承良好家风,弘扬正能量。

文化之花,花开四季。泰前街道以不断提高居民的文化生活水平为目标,开展了一系列便民、为民文化活动,极大地满足了辖区内居民的文化生活需

要,提升了居民的获得感和幸福感,受到辖区居民的一致好评。泰前街道以各社区(村)新时代文明实践站和文化广场为阵地,用先进的文化影响居民,不断更新为民服务清单,以惠民、利民为指导思想,下大力气丰富居民的业余文化生活。加强基础设施建设,提高文化中心服务质量,升级改造部分室内排练厅、健身房、棋牌室等活动场所,高标准配备文化设施,打造一流文化服务中心。同时,充分利用辖区文化大院和文体小广场,组织各社区(村)开展各种形式的文艺活动,推出“一村一场戏”文艺惠民演出、“金秋艺术节”系列活动,全街道形成“周周有活动、月月有主题”的浓厚氛围。不断挖掘发挥基层文化带头人、乡土文化能人、文化志愿者的骨干作用,鼓励庄户剧团、文艺队伍积极参与各级文化惠民巡演。

泰山区委编办构建职能监管体系

## 全力做好机构改革“后半篇文章”

本报2月18日讯(通讯员张骁)近日,泰山区委编办坚持以“三定”规定和权责清单为抓手,不断完善监管体系、创新监管方式、强化结果运用,扎实做好了党政机构改革“后半篇文章”。

强化工作措施,打造科学监管体系。把谋划监管思路、构建指标体系、解决难点问题作为重要抓手,科学构建监管体系。明确目标方式,全面调研梳理机构改革后部门运行中存在的问题和困难,科学制订《评估工作方案》,探索建立了“六步三公开”监管程序,即“自查自评—社会调查—实地评估—综合评定—情况反馈—督促整改”闭环程序,做到了评估方式、过程和结果三公开,为推进工作提供了“施工图”。

优化指标设计,统筹考虑职责调整、权力事项落实等情况,将职责履行、清单运用、协作配合等纳入指标项目,细化15个定量指标、23个定性指标,保障指标体系科学规范。健全整改机制,重点评估改革任务的落实情况、实际成效和存在问题,提出整改意见建议,建立问题整改推进机制,实行限时销号管理,定期开展监管回访,督促部门整改落实,提高履职能力。

创新监管模式,聚焦主责主业见效。注重监管方式创新突破,实现监管手段多样化。一方面,突出专项监管。按照分步实施、逐步覆盖的方式,先行选取医疗卫生、市场监管、行政审批、应急管理、退役军人等6个部门作为试点,着力在“查阅资料、倾听意见、

实地考察、深入研判”上下功夫,实地考察看履职尽责相关档案材料25卷,召开座谈会、个别访谈40余人次,实地走访、发放调查问卷150余张,充分了解管理服务对象评价情况,深入研判部门履职堵点难点18个,提出整改意见,做到真查实评。另一方面,突出日常监管。运用大数据、“互联网+”等信息技术,与组织、执法监督、信访、民生管理等部门高效协调联动,收集部门履职情况13条,客观反映工作实绩,实现职能监管“全天候”。

抓住关键核心,监管成效初步显现。科学设计结果运用体系,强化监管评估与解决问题的有机结合,推动工作往深里走、往细里抓、往实里落。一方面,监管评估与改革相结合。把

监管作为改革决策前的论证调研,对应急、行政审批、医保等部门反映的人编矛盾突出问题,结合改革,优化机构设置,科学调整编制,组建泰山先锋慧治服务中心,打造城市治理协同联动服务平台,实现了机构科学设置、高效运转。另一方面,监管评估与部门联动相结合。建立问题推送机制,加强与组织、财政、人社等部门协作配合,推动监管结果与干部调整、绩效考核等事项挂钩,优化人员结构,不断激发干事创业活力。

通过构筑机关职能运行监管体系,完善了科学配置机构编制资源效率,提升了部门内部深度融合、外部高效配合,实现了评估实效化,为经济社会高质量发展提供了坚实的机构编制保障。

# 党建引领向心力 思想凝聚正能量

——上高街道华新社区召开“学习强国”学习标兵表彰大会

本报2月18日讯(通讯员李青)近日,泰山区上高街道华新社区召开“学习强国”学习标兵表彰大会,对社区2020年度学习强国先进个人进行隆重表彰,有力地促进了“学习强国”学习的深入开展。

“学习强国”学习平台自上线以来,华新社区坚持以“党建+”为引领,在推广运用上下功夫,求实效,打造线上线下联动的立体化党建阵地,成为辖区党员群众学习理论知识、掌握动态资讯的“充电宝”。从“要我学”到“我要学”、从“比积分”到“比收获”,“学习强国”已成为党员干部群众日常生活的一部分,是工作人员工作之余、生活之余的重要话题。

在“学习强国”学习平台里看要闻、观视频、学理论、晒积分、比段位已经成为广大社区党员干部群众的学习新风尚。在这种“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围中,不仅提高了广大党员干部群众素质水平,也有效推动了社区宣传思想工作的有效深入开展。

2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年。华新社区将用“学习强国”学习平台辨明方向,进一步增强政治意识,有效推动社区各项工作顺利开展,为中国共产党成立100周年献礼。



■“学习强国”学习标兵表彰大会现场。 通讯员供图

# 奋力跑出加速度 务实干出新精彩

岱庙街道雨景社区

本报2月18日讯(通讯员邢艺菲 葛丽娟)近年来,泰山区岱庙街道雨景社区充分发挥“红色引擎”作用,奋力跑、务实干,有效实现党建提质扩面、治理赋能增效、难题精准破解。

落实主体责任,答好党建“必答题”。社区狠抓班子建设,带头落实“一岗双责”,激励党员当先锋、作表率。成立“老伙伴之家”党总支,为8名老党员社团立党支部,组织开展志愿服务,引导老干部发挥专长、老有所为,为省委

老干部局调研提供现场。社区党委牵头,联合8家物业公司,成立“红色物业联盟”,争取300平方米物业服务用房,实现辖区物业服务全覆盖。

抓实重点攻坚,交上治理“满意卷”。吸纳36家成员单位,协同解决治理难题38项,硬化老旧小区、背街小巷以及岱庙庵路破损路面4000余平方米,彻底解决困扰社区多年污水外溢难题。投入20余万元购置防疫物资,设置防控点10个;发动12家

单位捐赠价值近10万元物资,320名党员志愿者下沉社区,参与防疫值守。累计投入230余万元,粉刷楼道10万平方米,整治乱拉乱架空线2.8万米,施划停车位1.54万米,安装大门3个、监控4套,购买灭火器175套,为64个单元安装声控灯,圆满完成居民满意度调查,社区被表彰为全市“创建全国文明城市先进单位”。

解决急难愁盼,做好服务“加试题”。成立雨景社区法律服务中心,完

善法律进社区服务体系,采取聘用“专业律师+志愿者”的方式,免费为居民提供服务;投入近10万元,增设远程调解视频系统、普法一点通、电子普法阅览器等设施,提升普法驿站服务功能。帮扶弱势群体,走访高龄老人11人次、困难家庭10户,为6户残疾人困难家庭申请救助金。开展“恒爱行动——百万家庭亲情一线牵”活动,为新疆残疾儿童编织捐赠毛衣10件,社区被省妇联表彰为“山东省三八红旗集体”。

财源街道以督评促

# 扎实推进社区书记履职尽责胜任度评价工作

本报2月18日讯(通讯员李迎雪)为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,履行管党治党政治责任的重要部署,激励全街道广大社区书记忠诚履职、奋发进取,充分发挥“领头羊”的引领作用,泰山区财源街道党工委根据泰山区委组织部的统一部署,开展了财源街道社区党委书记履职尽责胜任度评价工作。

以实际为“出发点”,精准细化评价指标。党工委召开会议,深入研究《评价办法》,进一步将指标和评价分数细化到相关科室,对“党性指数、担当指数、能力指数、服务指数、自律指数、满意指数”6大项目、14项指标进行研判分析。由组

织办公室牵头,为每个科室分别制定履职尽责胜任度评价表,坚持公平公正的原则,为社区党委书记履职尽责胜任度进行科学评价,确保评价结果能够真实地反映书记在履行从严治党责任、重大任务工作、为民办实事等具体事务的表现。

以事实为“考量尺”,组织专班科学考核。党工委组建考核专班,由组织、纪检、宣传、民政、建设、卫生等十几个科室的负责人担任专班人员,对照《量化考核指标》,深入社区实地考察社区各项工作的推进情况,查阅近三年各社区党委书记的年度述职报告、社区工作总结等相关档案材料,召集部分党员群众进行座谈了解,并结合社区与各科室平时对接的具体

性工作,以充分的事实作为考核依据,对社区党委书记的履职情况打分。比如在党组织建设情况上,组织办结合“灯塔—党建在线”中“山东e支部”系统的活动纪实,查阅社区“三会一课”、主题党日活动纪实簿,对开展不及时的情况予以扣分。

以结果为“风向标”,对标先进整改落实。依照方案考核要求,由组织办公室统一汇总年度得分上报党工委,在此基础上,党工委充分考虑社区党委书记在疫情防控、文明城市创建、旧城改造等急难险重任务中的表现,逐一对照社区党委书记“优秀”“胜任”“基本胜任”“不胜任”等次,报上级部门审批后集中公示。考核结果不仅是对社区党委书记一年

工作的评价,更是对今后工作的指引。党工委对排名靠前的予以适当奖励,培树工作典型并大力宣传,激励考核“优秀”的书记继续以高标准严格要求自己,力求进一步的突破;对于排名靠后的深入分析履职现状及落后原因,采用“二对一”的指导模式,确定一名领导班子成员与一名机关干部联系指导,帮助整改。

财源街道党工委坚持以提升社区党委组织力为工作重点,精心组织考核评价并总结推广典型经验做法,引导社区党委书记不忘初心、牢记使命,建设“全面进步、全面过硬”的党委班子队伍,在全街道社区营造了比中求进、赶中跨越的浓厚氛围。